



ANADOLU GROUP

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА АНАДОЛУ ГРУПП

1. ЦЕЛЬ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (**AGHOL**) и компании Группы, работающие в разных секторах под эгидой AGHOL (далее – **Анадолу Групп**), основываются на принципе уважения прав человека. Анадолу Групп содействует защите этих прав во всех странах своей деятельности, в рамках взаимоотношений с сотрудниками, поставщиками, деловыми партнерами и другими заинтересованными сторонами. Такой подход соответствует стратегии устойчивого развития. Компания стремится распространить культуру устойчивого развития среди своих сотрудников и стать примером для всей деловой экосистемы в регионах своего присутствия. Для отражения подхода и стандартов в области прав человека, а также подчеркивания важности этого вопроса была разработана Политика в области прав человека (далее - Политика).

Политика подготовлена в соответствии с Глобальным договором ООН, Всеобщей декларацией прав человека, Руководящими принципами ООН по предпринимательской деятельности и правам человека, Международной организацией труда (МОТ), Принципами расширения прав и возможностей женщин и Руководством ОЭСР для многонациональных компаний.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Политика в области прав человека Анадолу Групп основана на следующих принципах:

2.1. Разнообразие, справедливость и инклюзивность

- Компания не допускает произвольной дискриминации по признаку расы, языка, религии, пола, сексуальной ориентации, возраста, семейного положения, этнического происхождения, политических взглядов, социального и экономического статуса, национальности, инвалидности и других факторов.
- Компания поддерживает разнообразие и равенство возможностей во всех процессах, создавая справедливую и инклюзивную рабочую среду.
- Компания разрабатывает и внедряет практики, поддерживающие и стимулирующие равное участие людей с ограниченными возможностями в рабочей силе.

2.2. Безопасность и здоровье на рабочем месте

- Безопасность и здоровье сотрудников являются приоритетом. Компания соблюдает действующее законодательство в области охраны труда и



безопасности для защиты их благополучия, физического и психологического здоровья.

- Компания выявляет и устраняет риски, которые могут привести к несчастным случаям, травмам или проблемам со здоровьем, обеспечивая безопасную, здоровую и продуктивную рабочую среду.

2.3. Рабочее время, оплата труда и трудовые права

- Компания справедливо оплачивает труд своих сотрудников.
- Компания соблюдает действующее законодательство в отношении оплаты труда, рабочего времени, сверхурочных и дополнительных льгот.
- Компания предоставляет сотрудникам возможности для развития их талантов и потенциала.
- Компания принимает обратную связь сотрудников по вопросам условий труда, создает каналы для предоставления данной связи и принимает соответствующие меры.

2.4. Предотвращение принудительного труда и детского труда

- Компания запрещает все формы принудительного труда, включая детский труд, тюремный труд, труд в счет долга, военный труд, современные формы рабства и любые виды торговли людьми.
- Компания стимулирует всех поставщиков и деловых партнеров соблюдать данные принципы.
- Компания проводит регулярные проверки и мероприятия по повышению осведомленности для предотвращения риска детского труда.

2.5. Предотвращение насилия и домогательств

- Компания не допускает насилия, домогательств, угроз и других небезопасных или дискомфортных ситуаций.
- Компания разрабатывает и внедряет процессы по предотвращению всех форм физического и психологического насилия, сексуальных домогательств, расовой дискриминации и иных форм притеснений.

2.6. Профсоюзные права и свобода объединения

- Компания признает право сотрудников на вступление в профсоюзы и ведение коллективных переговоров.
- Компания гарантирует, что сотрудники не подвергнутся дискриминации за участие в профсоюзной деятельности.



2.7. Экологическая и социальная ответственность

- Компания внедряет экологически устойчивые бизнес-практики с учетом защиты прав человека.
- Компания инвестирует в социальные проекты, способствующие благосостоянию общества и защите окружающей среды.

2.8. Защита персональных данных и искусственный интеллект

- Компания соблюдает все действующие нормы и законы в области обработки, хранения и передачи персональных данных.
- Компания обеспечивает использование персональных данных в системах искусственного интеллекта исключительно в рамках законных и этических норм.

3. МЕХАНИЗМЫ УВЕДОМЛЕНИЙ СОТРУДНИКОВ И ОТЧЕТНОСТИ

- Компания не предпринимает никаких дискриминационных или карательных действий против сотрудников, сообщающих о нарушениях данной Политики.
- Компания создает конфиденциальные механизмы для безопасного уведомления относительно нарушения данной Политики и поощряет их использование.
- Компания разрабатывает и внедряет эффективные системы мониторинга и отчетности для предотвращения нарушений Политики.
- Компания проводит тренинги по повышению осведомленности сотрудников.
- Все сообщения рассматриваются в рамках [Политики о принципах деловой этики и Регламента о соответствующих уведомлениях](#). Все сотрудники и другие заинтересованные стороны могут направлять сообщения на адрес электронной почты anadolugrubu@speak-hub.com и по телефону +90 212 401 30 66. При желании сообщения могут быть направлены анонимно как по данным каналам связи, так и на прямую Комитету по вопросам этики.

4. ВНЕДРЕНИЕ И МОНИТОРИНГ

- Каждая компания Анадолу Групп разрабатывает собственную политику в соответствии с данной Политикой или обновляет существующую при необходимости.
- Компания регулярно проводит оценки рисков в области прав человека.
- Компания осуществляет внутренние и внешние аудиты для мониторинга выполнения Политики.
- Компания принимает корректирующие и предупредительные меры в случае нарушений Политики.
- Мониторинг соблюдения Политики происходит на основании Политики о принципах деловой этики и Регламента о соответствующих уведомлениях.



5. ВВЕДЕНИЕ В ДЕЙСТВИЕ

Политика разработана как приложение к Политике о принципах деловой этики и Регламенту о соответствующих уведомлениях. Политика вступила в силу на основании решения Совета директоров AGHOL от 29.01.2025 и будет пересматриваться и обновляться в соответствии с глобальными и локальными потребностями и изменениями.