



سِيَّاسَةُ حُقُوقِ الْإِنْسَانِ لِمَجْمُوعَةِ الْأَنْاضُولِ

1. الهدف والنطاق

تستند AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (AGHOL) والشركات التابعة لها، التي تعمل في مجموعة متنوعة من القطاعات تحت مظلة "مجموعة الأناضول"، إلى مبدأ احترام حقوق الإنسان. تشجع مجموعة الأناضول على حماية هذه الحقوق في جميع الدول التي تتواجد فيها، من خلال تفاعلها مع الموظفين والموردين والشركاء التجاريين. يتماشى هذا النهج مع استراتيجيتها للاستدامة، حيث تسعى المجموعة إلى تعزيز ثقافة الاستدامة بين موظفيها لتكون نموذجًا يحتذى به في بيئة الأعمال في المناطق التي تعمل بها. ولتحقيق هذا الهدف، تم إعداد سياسة حقوق الإنسان (السياسة). لقد وضعت مجموعة الأناضول سياسة حقوق الإنسان هذه لتعكس نهجها ومعاييرها المتعلقة بحقوق الإنسان، ولتؤكد التزامها بهذا الموضوع، وتقدم وثيقة موجهة.

تم تطوير هذه السياسة وفقًا للميثاق العالمي للأمم المتحدة، والإعلان العالمي لحقوق الإنسان، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، ومنظمة العمل الدولية (ILO)، ومبادئ تمكين المرأة، والمبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية (OECD) المتعلقة بالشركات متعددة الجنسيات.

2. المبادئ الأساسية

تستند سياسة حقوق الإنسان لمجموعة الأناضول إلى المبادئ التالية:

2.1 التنوع والعدالة والشمولية

- ترفض المجموعة أي شكل من أشكال التمييز غير العادل القائم على العرق، أو اللغة، أو الدين أو الجنس أو التوجه الجنسي أو العمر أو الحالة الاجتماعية أو الأصل العرقي أو الرأي السياسي أو الوضع الاجتماعي والاقتصادي أو الجنسية أو الإعاقة أو أي عوامل أخرى.
- تعزز المجموعة التنوع والمساواة في الفرص عبر جميع العمليات، من خلال خلق بيئة عمل عادلة وشاملة.
- تعمل المجموعة على تطوير وتنفيذ ممارسات تدعم وتشجع المشاركة المتساوية للأفراد ذوي الإعاقة في سوق العمل.

2.2 بيئة عمل آمنة وصحية

- تعتبر سلامة وأمن الموظفين من أهم الأولويات، حيث تلتزم المجموعة بتطبيق كافة التشريعات المعمول بها في مجال الصحة والسلامة المهنية لحماية صحة الموظفين النفسية والجسدية.
- تقوم المجموعة بتحديد المخاطر التي قد تؤدي إلى حوادث أو إصابات أو مشاكل صحية وتعمل على معالجتها، لضمان بيئة عمل آمنة وصحية تعزز الإنتاجية.

2.3 ساعات العمل والأجور وحقوق الموظفين

- تضمن المجموعة تقديم أجور ملائمة لموظفيها.
- تلتزم المجموعة بجميع القوانين المعمول بها المتعلقة بالأجور، وساعات العمل، والعمل الإضافي، والمزايا.



- تقدم المجموعة للموظفين فرصًا لتطوير مهاراتهم وإمكاناتهم .
- تأخذ المجموعة ملاحظات الموظفين بعين الاعتبار بشأن ظروف العمل وتوفر قنوات تواصل ملائمة لاتخاذ الإجراءات اللازمة.

2.4 مكافحة العمل القسري وعمالة الأطفال

- تحظر المجموعة كافة أشكال العمل القسري، بما في ذلك عمالة الأطفال، العمل في السجون، العمل لسداد الديون، العمل العسكري، أشكال العبودية الحديثة، وجميع أنواع الاتجار بالبشر .
- تشجع المجموعة الموردين والشركاء التجاريين على الالتزام بهذه المبادئ .
- تقوم المجموعة بإجراء عمليات تفتيش دورية وحملات توعية للحد من خطر عمالة الأطفال .

2.5 مكافحة العنف والتحرش

- ترفض المجموعة بشكل قاطع أي شكل من أشكال العنف أو التحرش والظروف الناشئة عن التهديدات الداخلية أو الخارجية، بالإضافة إلى أي مواقف تُعتبر غير آمنة أو غير مريحة.
- تعمل المجموعة على تطوير وتنفيذ تدابير فعالة لمنع جميع أنواع العنف الجسدي والنفسي، والتحرش الجنسي، والتمييز العنصري، والمضايقات.

2.6 حقوق النقابات وحرية التنظيم

- تعترف المجموعة بحق موظفيها في الانضمام إلى النقابات وإجراء المفاوضات الجماعية.
- تضمن المجموعة عدم تعرض الموظفين لأية تمييز أو انتقام بسبب أنشطتهم النقابية.

2.7 المسؤولية البيئية والاجتماعية

- تطبق المجموعة ممارسات مستدامة بيئيًا تأخذ في الاعتبار حقوق الإنسان.
- تستثمر المجموعة في مشاريع اجتماعية تعزز رفاهية المجتمع وتحافظ على البيئة

2.8 حماية البيانات الشخصية والذكاء الاصطناعي

- تلتزم المجموعة بجميع القوانين واللوائح المتعلقة بمعالجة البيانات الشخصية وتخزينها ومشاركتها.
- تضمن المجموعة استخدام البيانات الشخصية في أنظمة الذكاء الاصطناعي ضمن الإطار القانوني والأخلاقي.

3. آليات الإبلاغ والمتابعة

- لا تتخذ المجموعة أية إجراءات انتقامية ضد أي موظف يبلغ عن انتهاكات السياسة.
- توفر المجموعة آليات إبلاغ سرية لضمان التواصل الآمن وتشجع على استخدامها.
- تطور المجموعة وتطبق أنظمة فعالة للمراقبة والإبلاغ لمنع الانتهاكات.
- تنظم المجموعة برامج توعية لتعزيز الامتثال للسياسة.



- يتم تقييم الإعلانات بحساسية وفقاً لقواعد الأخلاقيات التجارية وإشعار عدم الامتثال. يمكن لجميع الموظفين وأصحاب المصلحة الآخرين تقديم تقاريرهم، مع إمكانية الحفاظ على سرية هويتهم إذا رغبوا، إلى لجنة الأخلاقيات عبر البريد الإلكتروني anadolugrubu@speak-hub.com أو من خلال الاتصال بالهاتف على الرقم +90 212 401 30 66

4. التنفيذ والمتابعة

- تقوم كل شركة تابعة لمجموعة الأناضول بتطوير سياستها الخاصة وفقاً لهذه السياسة أو تقوم بتحديث سياساتها الحالية عند الحاجة.
- تقوم بإجراء تقييمات دورية للمخاطر المتعلقة بحقوق الإنسان.
- تنفذ عمليات تدقيق داخلية وخارجية لمراقبة تنفيذ السياسة.
- تتخذ إجراءات تصحيحية وقائية في حالة حدوث أي انتهاكات.
- ويجري الامتثال للسياسة ورصدها وفقاً لمدونة أخلاقيات الأعمال ولائحة الإخطار بعدم الامتثال.

5. التنفيذ والنفاد

تم إعداد هذه السياسة كمرق لمبادئ السلوك الأخلاقي ولائحة الإبلاغ عن المخالفات. دخلت هذه السياسة حيز التنفيذ بقرار من مجلس إدارة AGHOL بتاريخ 2025/01/29، وسيتم مراجعتها وتحديثها بشكل دوري لتلبية الاحتياجات والمتغيرات العالمية والمحلية.