



ANADOLU GRUBU

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş. YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (“Anadolu Grubu”), “Anadolu’dan Yarınlara” sürdürülebilirlik stratejisi, imzacısı olduğu İş’te Eşitlik Bildirgesi ve Anadolu Grubu Değerleri ışığında, her seviyede fırsat eşitliği sunmayı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamayı amaçlar. Uzun yıllardır Türkiye’nin en fazla kadın yönetici sayısına sahip holdinglerinden biri olan ve kadın yönetici oranını 2030 yılında %35’e, 2050 yılına kadar %50’ye çıkarma hedefiyle çalışan Anadolu Grubu, iş hayatında ve özellikle karar alma mekanizmalarında çeşitliliğin sağlanmasının şirket performansına doğrudan katkı sağlayacağına inanır. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu düzeyinde bilgi birikimi ve deneyimle birlikte üyeler nezdinde çeşitliliğin sağlanmasına önem verir.

Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası ile Yönetim Kurulu’nun temel işleyişi başta olmak üzere, Grubun faaliyetlerinin daha etkin biçimde yönetilmesine katkı sağlanması amaçlanır. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilme süreci, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri ön plana çıkacak şekilde yönetilir. Anadolu Grubu Yönetim Kurulu’nda kadın üyelerin temsili ile ilgili olarak, sürdürülebilir şekilde uygulanması hedeflenen politika aşağıda yer almaktadır:

- Anadolu Grubu Yönetim Kurulu için aday gösterme ve üye seçimi süreci, başta Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile Kurumsal Yönetim İlkeleri olmak üzere ilgili düzenlemelere ve şirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygun olarak gerçekleştirilir.
- Yönetim Kurulu’na aday gösterme sürecinde şirket kültürü, büyüklüğü ve faaliyetlerine göre görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliğe sahip, tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını koruyabilecek nitelikleri taşıyan adaylarda cinsiyet ve yaş başta olmak üzere ırk ve etnik köken çeşitliliğinin sağlanması hedeflenir.
- İlke olarak Anadolu Grubu Yönetim Kurulu’nda kadın üye oranının en az %25 seviyesinde tutulması hedeflenir.



- Yönetim Kurulu, bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşır. Yönetim Kurulu, belirlediği hedefi gerekli gördüğü durumlarda tekrar gözden geçirebilir.

İşbu Politika, Şirket Yönetim Kurulu'nun kararı ile yürürlüğe girmiştir.