



ANADOLU GRUBU

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş. FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Anadolu Grubu “**Fırsat Eşitliği İlkesi**”ni benimsemekte ve uygulamaktadır.

Genel kural olarak Anadolu Grubu Şirketlerinde:

- Fırsat eşitliğinin uygulanmasının ve benimsenmesinin toplumsal gelişme ve rekabet üstünlüğü için şart olduğuna inanırız. İşe alımlarda ve çalışma hayatları süresince çalışanlarımıza **yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, medeni, sosyal veya ekonomik durum, engellilik hali, politik görüş, sendikal faaliyetlere katılım ve üyelik, hamilelik ya da askerlik hizmeti** durumu açısından ayrımcılık yapmayız.
- Çalışanlarımızın seçim ve terfi süreçlerinde **deneyim, bilgi, yetenek** ile pozisyonun gerektirdiği **niteliklere** sahip olmalarına ve **organizasyonel ihtiyaçlara** göre karar veririz.
- Doğum öncesi ve sonrasındaki dönemde çalışanların **iş ve özel hayatlarını dengeleyebilmeleri** için, onlara esnek çalışma fırsatları ve saatleri sunmaya çalışırız.
- Engelli çalışanlarımızın **ihtiyaç ve sorumluluklarını** göz önünde bulundurarak uygun bir iş ortamı oluşturmaya gayret ederiz.
- Tüm çalışanlarımıza **şeffaf ve objektif** kriterlere dayanan bir ücretlendirme ve performans sistemi uygularız, eşit eğitim ve gelişim imkânları sunarız.
- Çalışanlarımızı, çalışma arkadaşları, müşteriler, tedarikçiler ve toplum ile ilişkilerinde **yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, engellilik hali, politik görüş, kültürel ve sosyal farklılıklara** karşı hassas ve saygılı olmaları yönünde teşvik ederiz.
- Şirketimizdeki “**Etik Kurulu**” yukarıda belirtilen ilke ve taahhütlerin de hayata geçmesinden sorumludur. Her türlü ihlalin çalışanlar tarafından bildirilmesini ve bu bildirimlerin incelenmesini sağlayan bir yapı mevcuttur.
- Tüm süreç ve uygulamalarımızı “**Fırsat Eşitliliği Politikamız**” doğrultusunda düzenli aralıklarla gözden geçirir ve gerekli iyileştirmeleri gerçekleştiririz.