

---

**Yazıcılar Holding**  
**Kurumsal Yönetim İlkeleri**  
**Uyum Raporu**  
**2006**

---

---

## **Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı**

Yazıcılar Holding A.Ş. (Şirket), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından kamuya açıklanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin (İlkeler) gereklerine uyulmasını ana yönetim prensiplerinden birisi olarak benimsemektedir.

Söz konusu ilkelerin gereklerinin Şirket'in kendi dinamikleriyle uyum içinde uygulanabilmesi ve mevcut yönetim sistemlerimizin İlkeler çerçevesinde iyileştirilmesi yönünde değerlendirme süreçleri devam etmekte olup, mevcut durumda uyum sağlanan hususların dışında kalan hususlara uyum sağlamak için gereken altyapı ve düzenleme çalışmaları önümüzdeki dönemlerde de gündemimizde yer alacaktır.

Bu unsurlar göz önüne alınarak, Şirketimiz, 01.01.2006 - 31.12.2006 faaliyet döneminde, aşağıda başlıcaları belirtilen noktalar dışında, SPK tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gereklerini uygulamış ve bunları uygulamaya devam etmektedir.

□ Şirket'imiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin bir parçası olarak bağımsız yönetim kurulu üyeliklerinin bulundurulmasının Şirket faaliyetlerinin gelişip güçlenmesine ve daha profesyonel bir yönetim anlayışının yerleşmesine katkı sağlayacağı inancındadır. Bu bağlamda, Şirket'imiz yönetim kurulunda bugüne kadar yönetim kurulu üyesi sıfatıyla toplumda bağımsız kişilikleri ve ulaştıkları itibarları dolayısıyla güven duyulan tarafsız ve uzman kişilere yer verilmiştir. Bunun ötesinde, 2005 yılında yönetim kurulu üyesi olarak atanan Sn. Yılmaz Argüden, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan "bağımsız üye" kavramının temel amaçları ve genel felsefesiyle uygunluk göstermesi sebebiyle tarafımızca "bağımsız üye" vasıflarına haiz olarak görülmekte, ancak teorik olarak İlkeler'deki "bağımsız üye" tanımının alt kriterlerine tam uygunluk sağlayamadığı için SPK normlarında "bağımsız üye" olarak nitelendirilememektedir.

□ Şirketimizde mevcut yönetim kurulu yapısı içinde henüz bağımsız yönetim kurulu üyelikleri tam olarak tesis edilmediği için denetim ve kurumsal yönetim komitelerinin başkanları bağımsız üyelerden oluşmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde bağımsız yönetim kurulu üyeliklerinin yapılandırılması ve gerekli sayıda üyenin atanması halinde denetim ve kurumsal yönetim komitelerine ilişkin değişiklikler de ele alınacaktır.

□ Şirketimiz ana sözleşmesinde, SPK'nın ilgili tebliği uyarınca, birikimli oy sisteminin kullanımına olanak veren bir hüküm yer almamaktadır.

---

□ Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen şekilde Şirket'in sermaye ve yönetim yapısı ile malvarlığında değişiklik meydana getiren bölünme ve hisse değişimi, önemli tutardaki maddi/maddi olmayan varlık alım/satımı, kiralanması veya kiraya verilmesi veya bağış ve yardımda bulunulması ile üçüncü kişiler lehine kefalet, ipotek gibi teminat verilmesine ilişkin kararların genel kurulda alınması konusu yönetim kurulu tarafından değerlendirilmiş ve işlemlerin genel kurula bağlanması, Şirketin faaliyetlerini önemli ölçüde aksatacağı, dinamik ve değişen iş fırsatları karşısında yönetimin hareket kabiliyetini azaltacağı ve bundan tüm ortakların zarar göreceği düşüncesinde birleşmiştir. Şirketin bu amacı teminen bu tür işlemlerle ilgili olarak, takip eden ilk genel kurulda tüm ortakları bilgilendirmesi uygun görülmüştür.

## **Bölüm I – Pay Sahipleri**

### **1. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi**

Şirketimizde Genel Müdür'e bağlı olarak oluşturulmuş Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü mevcut olup, sözkonusu birimde aşağıdaki personel sorumlu olarak görev almaktadır.

İrem Çalışkan Dursun – Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Tel: 0 216 5788559

Fax: 0 216 5737420

E-mail: irem.caliskan@anadolugroup.com

Yatırımcı ilişkileri birimiz Şirketimizde başta yönetim kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimin sağlanması olmak üzere, pay sahipliği haklarının kullanımını teminen faaliyet göstermektedir. Bu bağlamda, Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca öngörülen konularda özel durum açıklamalarının yapılması, yatırımcıları bilgilendirmek amacıyla faaliyetlere ilişkin dönemsel bilgi notları hazırlanması, Şirket web sitesinin içeriğinin sağlanması, yıllık faaliyet raporunun oluşturulması, pay sahiplerinin yazılı/sözlü bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlar Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin görev alanıdır.

Birimin bilgilendirme faaliyetlerine örnek olarak, 2006 yılı içerisinde, gerek Şirket merkezinde, gerekse yurtdışında kendi lokasyonlarında, yerli ve yabancı yatırımcılar ve analistler ile 29 adet birebir toplantı yapılmıştır. Bunun yanısıra telefon ve e-posta yoluyla yaklaşık sayısı 150'nin üzerinde

---

olmak üzere Şirket ile ilgili muhtelif konularda bilgi verilmiştir. Web sitesinde yer alan yatırımcılara yönelik sunum dönemsel olarak güncellenmekte ve Şirket ile ilgili birçok soru bu döküman ile karşılanmaktadır.

## 2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirketimiz bilgilendirme politikası doğrultusunda, tüm pay sahiplerine, pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli tüm bilgilerin eksiksiz ve doğru zamanda iletimi konusuna özel önem verilmektedir. Pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri bu çerçevede değerlendirilmekte ve bilgi aktarımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Dönem içerisinde yerli ve yabancı, kurumsal ve bireysel yatırımcılar, pay sahipleri ve analistler ile Şirketimizin faaliyet sonuçları, performansı ve dönem içerisindeki diğer gelişmeler konusunda sık sık temasta bulunulmuş ve Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince belirlenen tüm konular özel durum ve basın açıklamaları ile kamuoyuna duyurulmuştur.

Özel durum açıklamalarına ve Şirket ile ilgili son gelişmeleri özetleyen Şirket sunumuna web sitesinde güncel olarak yer verilerek yatırımcıların bilgi edinme haklarını elektronik ortamda en kolay şekilde kullanmalarına olanak tanınmaktadır. Ayrıca çeşitli vesilelerle tarafımıza elektronik posta adreslerini ileten kurumsal yatırımcılara ve analistlere özel durum açıklamalarımız doğrudan elektronik posta olarak da gönderilmektedir. Öte yandan, Şirketimiz web sitesindeki iletişim formu vasıtasıyla bize ulaşan, özellikle yurtiçi bireysel yatırımcıların sorularına, yine kamuya açıklanmış bilgiler doğrultusunda ve mümkün olan en kısa sürede tek tek cevap verilmektedir.

Şirket esas sözleşmemizde belirli bir maddi durumun özel olarak incelenmesi ve aydınlatılması için özel denetçi atanmasını, her pay sahibinin bireysel olarak genel kuruldan talep edebilmesi yönünde değişiklik yapılması konusu yönetim kurulu tarafından incelenmiş, ancak özel denetçi tayininin Şirketin yönetimini zorlaştıracak ve hareket kabiliyetini azaltacak durumlara yol açabileceği noktasından hareketle ortaklar için öngörülen faydanın istenildiği şekilde sağlanamayacağı görüşünde birleşilmiştir. Öte yandan, azınlıkların bilgi alma haklarını teminen, azınlığı teşkil eden pay sahiplerinin şüphelendikleri ve incelenmesini istedikleri konuları Denetimden Sorumlu Komite'ye iletmelerini ve bu kanalla konunun incelenmesini ilke olarak benimsenmiştir.

---

### 3. Genel Kurul Bilgileri

Yazıcılar Holding Anonim Şirketi'nin 2005 takvim yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 16.05.2006 tarihinde %76,8 bir toplantı nisabı ile gerçekleşmiştir.

Toplantıya ait davet Kanun ve Ana Sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 28.04.2006 tarih 6545 sayılı nüshası ile Türkiye'de yayımlanan 28.04.2006 tarihli Akşam ve İstanbul'da yayımlanan 28.04.2006 tarihli Ulus Gazeteleri'nde ilan edilmek suretiyle ve ayrıca nama yazılı pay sahiplerine taahhütlü mektupla, toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresi içinde yapılmıştır. Toplantı tarihinin belirlenmesini içeren yönetim kurulu kararı da özel durum açıklaması şeklinde [www.yazicilarholding.com](http://www.yazicilarholding.com) adresindeki Şirket internet sitesinde yer almış, toplantı ilan tarihi itibarıyla Şirketimizin faaliyet raporu Şirket merkezinde ve internet sitemizde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Şirketimizde nama yazılı pay sahiplerinin genel kurula katılımını teminen pay defterine kayıtları için herhangi bir süre öngörülmemektedir. Tüm nama yazılı paylar halihazırda pay defterinde kayıtlıdır.

Genel Kurul toplantısında, toplantıya katılan pay sahipleri gündem ile ilgili soru sorma hakkını kullanmamışlar ve herhangi bir öneri vermemişlerdir. Toplantıya medya mensuplarının katılımı olmamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen şekilde Şirketin sermaye ve yönetim yapısı ile malvarlığında değişiklik meydana getiren bölünme ve hisse değişimi, önemli tutardaki maddi/maddi olmayan varlık alım/satımı, kiralanması veya kiraya verilmesi veya bağış ve yardımda bulunulması ile üçüncü kişiler lehine kefalet, ipotek gibi teminat verilmesine ilişkin kararların genel kurulda alınması konusu yönetim kurulu tarafından değerlendirilmiş ve işlemlerin genel kurula bağlanmasının, Şirketin faaliyetlerini önemli ölçüde aksatacağı, dinamik ve değişen iş fırsatları karşısında yönetimin hareket kabiliyetini azaltacağı ve bundan tüm ortakların zarar göreceği düşüncesiyle bu konuya ana sözleşmede yer verilmemiştir. Şirketin bu amacı teminen bu tür işlemlerle ilgili olarak, takip eden ilk genel kurulda tüm ortakları bilgilendirmesi uygun görülmüştür.

Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını kolaylaştırmak amacıyla internet sitemizde Genel Kurul toplantısına vekaleten katılım için gerekli olan

---

vekaleten oy kullanma formuna yer verilmektedir. Son iki yıllık Genel Kurul Toplantı Tutanaqları da internet sitemizde yayınlanmaktadır.

#### 4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirketimizin ödenmiş sermayesini temsil eden hisse senetleri içerisinde oy hakkına ilişkin imtiyaz içeren hisse senedi yoktur. Şirketimizin ana hissedarları ile karşılıklı iştirak ilişkisi de bulunmamaktadır.

Şirketimiz ana sözleşmesinde birikimli oy sisteminin kullanımına olanak veren bir hüküm yer almamakta ve azınlık payları yönetimde direkt olarak temsil edilmemektedir. Ancak Şirketimizin ana ortağı konumunda bulunan Kamil Yazıcı Yönetim ve Danışmanlık A.Ş. ("KY Yönetim") şirketinin kuruluş esasları Yazıcılar Holding'in tam anlamıyla profesyonel yönetimine olanak verecek şekilde düzenlenmiş olup, azınlık haklarının bu yolla korunması yolu izlenmektedir.

Şöyle ki, KY Yönetim şirketinde, konusunda uzman ve yüksek tecrübe birikimine sahip itibarlı yöneticilerden oluşan 6 kişilik aile-dışı üyeler, kendilerine sağlanan imtiyazla, KY Yönetim şirketinin idaresinde çoğunluğa sahiptirler. Diğer bir deyişle, bir nevi bağımsız üye olarak değerlendirilebilecek bu üyeler, Yazıcılar Holding'in ana ortağı olan KY Yönetim şirketinin idaresindeki ve Yazıcılar Holding yönetim kurulundaki hakimiyetleri dolayısıyla Yazıcılar Holding'in de bağımsız yönetimini sağlamak ve bu anlamda şirketin devamlılığını ve profesyonel yönetimini garanti altına alarak azınlık haklarının korunmasını temin etmektedirler.

#### 5. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Şirketin karına katılım konusunda pay sahiplerine tanınmış bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kar dağıtımını yasal süreler içerisinde gerçekleştirmiştir.

Şirketimizin kar dağıtımına ilişkin politikası ilk olarak 27.04.05 tarihli yönetim kurulu kararı ile onaylanmış olup, özel durum açıklaması ile kamuoyuna açıklanmıştır. SPK'nın 18.01.2007 tarih ve 2/53 sayılı kararı doğrultusunda, kar dağıtım politikamızın 25.04.2007 tarihli yönetim kurulu toplantısında tekrar önceki kurumsal yönetim uyum raporlarımızda yer alan politikalara paralel olarak belirlenerek, yapılacak ilk Genel Kurul'da ortaklarına onayına sunulmasına karar verilmiştir. Sözkonusu kar dağıtım politikası şu şekilde düzenlenmiştir;

---

“Şirketimiz, her yıl konsolide olmayan finansal tablolarına göre bulunan net dağıtılabilir dönem karının en az %50’si oranındaki tutarı temettü olarak dağıtılmasını prensip olarak benimsemekte ve bu kâr dağıtım politikasının şirketin uzun dönemli büyümesinin gerektireceği yatırım ve sair fon ihtiyaçları ile ekonomik koşullardaki olağanüstü gelişmelerin getireceği özel durumlar hariç olarak sürdürülmesi şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır.”

## 6. Payların Devri

Şirketimizde nama yazılı hisse senetleri B, C ve D olarak üç grupta düzenlenmiş olup, B grubu, yönetim kuruluna üye atanması hususunda diğer gruplara göre imtiyazlı konumda bulunmaktadır. Şirketin altı kişilik yönetim kurulunun üçü B grubu tarafından, diğer üçü ise A, C ve D gruplarından birer tane olarak belirlenmektedir. A grubu hisselerin tamamı hamiline yazılıdır.

Hisse grupları arasındaki mevcut dengeyi korumak ve Şirket’te herhangi bir yönetim karmaşasına yol açmamak maksadıyla, Şirketimizde nama yazılı hisse senetlerinin devrini düzenleyen hükümler yer almaktadır. Bu payların kendi grupları içinde öncelikli devir hakları mevcuttur. Nama yazılı hisse senetlerinin devri Yönetim Kurulu’nun, devrin pay defterine kaydedilmesine karar vermesi ile gerçekleşmektedir. Yönetim Kurulu hiç bir sebep göstermeden devri, pay defterine kayıttan imtina edebilir. Nama yazılı hisse senetlerinin devrine ilişkin hükümler Ana Sözleşme’nin II. Bölüm 8. Maddesinde düzenlenmiştir.

## Bölüm II – Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

### 1. Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirket bilgilendirme politikası 27.04.05 tarihli yönetim kurulu kararı ile onaylanıp, yürürlüğe girmiş olup Şirket internet sitesinde Kurumsal Yönetim / Politikalar başlığı altında yayınlanmaktadır.

### 2. Özel Durum Açıklamaları

Yıl içinde SPK düzenlemeleri uyarınca 29 adet özel durum açıklaması yapılmış olup bu açıklamaların sadece bir tanesi için ek açıklama istenmiş olup, bu ek açıklama da hemen ilgili makamlara iletilmiştir. Şirket hisselerimiz

---

ayrıca GDS formunda Lüksemburg Borsası'nda da işlem görmekte olup, SPK ve İMKB'ye yapılan önemli açıklamalara istinaden Lüksemburg Borsası'na da 7 adet açıklama gönderilmiştir

### 3. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket web adresimiz [www.yazicilarholding.com](http://www.yazicilarholding.com) olup, internet sitemiz hem Türkçe hem de İngilizce olarak düzenlenmiş olup aşağıdaki bilgilere yer verilmektedir.

- Ticaret sicil bilgileri
- Son durum itibariyle ortaklık yapısı
- Son durum itibariyle yönetim kurulu üyeleri
- İmtiyazlı paylara ilişkin bilgi
- Esas sözleşmenin son hali
- Son iki yıllık faaliyet raporları
- Özel durum açıklamaları
- Son iki yıl içinde yapılan genel kurul toplantılarına ilişkin katılanlar cetveli ve toplantı tutanakları
- Vekâleten oy kullanma formu
- Periyodik mali tablo ve bağımsız denetim raporları
- Genel kurul toplantılarının gündemleri
- Sıkça sorulan sorular

İnternet sitemizde yer alan yukarıdaki bilgilerin SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm madde 1.11.5'te de yer alan maddelerle kıyaslanması sonucunda aşağıdaki iki noktaya değinme gereği doğmaktadır.

- Şirketimizde Yönetim Kurulu toplantılarında konuşmalar tutanakla tespit edilmemektedir. Ancak Yönetim Kurulunda karara bağlanan önemli konuların tümü özel durum açıklamasıyla kamuoyuna duyurulmakta ve bu açıklamalar da internet sitemizde yer almaktadır.
- 2005 yılı içinde Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve sermayenin doğrudan yada dolaylı olarak %5'ine sahip olan pay sahiplerine Şirketin sermaye piyasası araçları üzerinde yapmış oldukları işlemlere ilişkin bildirim zorunluluğunun varlığına dair yazılı bilgilendirme mektubu gönderilmiştir. Dönem içinde ilgili şahıslar tarafından ulaşılan bildirimler eşanlı olarak İMKB'ye de bildirilmiştir.



#### 4. Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

31.12.2006 itibariyle Şirketimiz'de %5 ve daha üzeri paya sahip gerçek nihai hakim pay sahiplerine ilişkin tablo aşağıda verilmektedir.

Hissedarın adı	Toplam sermayede iştirak oranı (%)
S. Kamil Yazıcı	32,08
Suzan Yazıcı	4,87
S. Vehbi Yazıcı	5,00
Diğer	58,05
	100,00

#### 5. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Şirketimize ilişkin içeriden öğrenebilecek durumda olan kişilerin listesi aşağıda verilmektedir.

S. Kamil Yazıcı	Yönetim Kurulu Başkanı
İbrahim Yazıcı	Yönetim Kurulu Bşk. Vekili
S. Vehbi Yazıcı	Yönetim Kurulu Üyesi
Metin Tokpınar	Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Şanal	Yönetim Kurulu Üyesi
Yılmaz Argüden	Yönetim Kurulu Üyesi
Tayfun Ertunç	Genel Müdür
Yusuf Ovnamak	Muhasebe Müdürü
İrem Çalışkan Dursun	Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Duygu Aydoğan	Mali Kontrol Müdürü
Aysel Ayçiçek	Mali Kontrol Uzmanı
Hüseyin Özdülger	Yeminli Mali Müşavir
İyigün Özütürk	Denetçi
Ahmet Bal	Denetçi
Ali Baki Usta	Denetçi

### Bölüm III – Menfaat Sahipleri

#### 1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ile ilgili Bölüm II Madde 3.'de ifade edildiği üzere bir bilgilendirme politikası oluşturulmuştur. Çalışanların bilgilendirilmesi

---

konusunda Anadolu Grubu insan kaynakları politikası çerçevesinde hareket edilmektedir. Şirketimiz temelde iştiraklerin yönetimiyle iştigal eden bir yatırım şirketi olması sebebiyle, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar gibi diğer menfaat gruplarıyla önem arz eden ticari ilişkileri bulunmamakta ve buna bağlı olarak herhangi bir bilgilendirmeye gerek duyulmamaktadır.

## 2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket iç düzenlemelerinde veya esas sözleşmede Şirket çalışanlarının yönetime katılımını destekleyici mekanizma veya modeller geliştirilmemiştir.

## 3. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz, Anadolu Endüstri Holding İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Koordinatörlüğü liderliğinde tüm Anadolu Grubu şirketlerinin katkılarıyla oluşturulan, Anadolu Grubu insan kaynakları politikasını benimsemektedir.

Anadolu Grubu;

- Kültür farklılığı gözetmeden, küresel bakış açısına ve becerilerine sahip insan kaynakları potansiyelini oluşturmayı amaçlamaktadır.
- Çalışanların motivasyonunu artırarak ve becerilerini geliştirerek organizasyonun bütününe katma değer sağlamayı hedeflemektedir.
- Açık iletişime ve karşılıklı güvene dayanan bir iş ortamında; takım halinde ve bilgi ile çalışarak, sürekli daha iyiyi arayan bir çalışma kültürünü benimsemekte ve hayata geçirmek için çalışmaktadır.
- Çalışanları ile her türlü ilişkiyi yürütürken ırk, milliyet, din, cinsiyet ve inanç farkı gözetmemektedir. Çalışanların farklılıkları ve kültürel çeşitlilikleri ile gurur duymakta ve bu çeşitliliği gelişme için bir araç olarak görmektedir.
- Çalışanlarına güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamayı, sağlıklarını korumak için gerekli özeni göstermeyi ilke edinmektedir.
- Çalışanların kanun ve yönetmeliklerle sahip oldukları haklarına saygılı olmayı ve korumayı görev bilmektedir.
- Çalışanları yarınlara hazırlamak amacı ile her aşamada ve her düzeyde, eğitime büyük önem vermekte, bunu oluşturulan sistemler ile şeffaf bir şekilde sunmakta ve "insana yatırım" yapmaktadır.

- 
- Anadolu Grubu ailesine dahil olan çalışanlara, işe alımlarından başlayarak eğitim, ücret, kariyer gibi konularda, eşit koşullardaki kişilere, fırsat eşitliği sağlanmasına özen göstermektedir.

#### 4. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Şirketimiz iştiraklerin yönetimiyle iştigal eden bir yatırım şirketi olup, müşteri ve tedarikçi konumunda iş ilişkileri mevcut değildir. Müşteri ve tedarikçilerle ilişkiler her bir iştirakimizin kendi faaliyet alanları içinde yürütülmektedir.

#### 5. Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz, Anadolu Grubu şirketleri tarafından desteklenen Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı aracılığıyla bugüne kadar eğitim, sağlık ve sosyal alanlarda 40'a yakın kalıcı eserin ülkemize kazandırılmasına katkıda bulunmuştur. Vakfın en önemli projesi olan Anadolu Sağlık Köyü içerisinde yer alan Anadolu Sağlık Merkezi 2005 Şubat ayı içerisinde İstanbul Gebze'de genel amaçlı bir hastane olarak hizmete girmiştir. Amerika Birleşik Devletleri'nin lider sağlık kuruluşlarından birisi olan Johns Hopkins Medicine ile stratejik işbirliği içinde gerçekleştirilmiş olan Anadolu Sağlık Merkezi, tüm ihtisas dallarında hizmet vermekle birlikte, kalp ve kanser hastalıkları üzerinde özel ihtisas sahibi konumdadır.

Öte yandan, 1976'da ülke sporunun gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla Grubumuz tarafından kurulan Efes Pilsen Spor Kulübü, basketbolda Avrupa çapında başarılarla imza atmaktadır. Efes Pilsen Basketbol Kulübü ve Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nün ortaklaşa düzenlediği ücretsiz Basketbol Okulları, uzman eğitmen kadrosuyla basketbolu öğretmek, genç nesillere parlak bir geleceğin kapılarını açmaktadır.

### Bölüm IV – Yönetim Kurulu

#### 1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Şirketimiz yönetim kurulu ve yapısı aşağıdaki şekildedir:

S. Kamil Yazıcı	Başkan
İbrahim Yazıcı	Başkan Vekili
S. Vehbi Yazıcı	Üye
Metin Tokpınar	Üye

---

Ali Şanal Üye  
Dr. Yılmaz Argüden Üye

Yönetim kurulumuzdaki üyelerin hepsi icracı olmayan yönetim kurulu üyeleridir. Şirket Genel Müdürü ise Tayfun Ertunç'tur.

Şirket'imiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin bir parçası olarak bağımsız yönetim kurulu üyeliklerinin bulundurulmasının Şirket faaliyetlerinin gelişip güçlenmesine ve daha profesyonel bir yönetim anlayışının yerleşmesine katkı sağlayacağı inancındadır. Bu bağlamda, Şirket'imiz yönetim kurulunda bugüne kadar yönetim kurulu üyesi sıfatıyla toplumda bağımsız kişilikleri ve ulaştıkları itibarları dolayısıyla güven duyulan tarafsız ve uzman kişilere yer verilmiştir. Bunun ötesinde, 2005 yılında yönetim kurulu üyesi olarak atanan Sn. Yılmaz Argüden, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan "bağımsız üye" kavramının temel amaçları ve genel felsefesiyle uygunluk göstermesi sebebiyle tarafımızca "bağımsız üye" vasıflarına haiz olarak görülmekte, ancak teorik olarak İlkeler'deki "bağımsız üye" tanımının alt kriterlerine tam uygunluk sağlayamadığı için SPK normlarında "bağımsız üye" olarak nitelendirilememektedir.

Şirketimiz yıllık olağan Genel Kurul toplantısında yönetim kurulu üyelerimize Şirketimiz ile benzer ya da diğer iş kollarında faaliyet gösteren görev alabilmeleri amacı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335. maddelerine göre izin verilmektedir. Bunun amacı yönetim kurulu üyelerinin sadece Şirketimiz ile yönetim ya da sermaye bağı bulunan Anadolu Grubu şirketleri yönetim kurullarında görev alabilmelerini temin etmektir. Bunun dışında yönetim kurulu üyelerimizin Şirketimiz dışında başka görev veya görevler almasını belirli kurallara bağlayan bir düzenleme bulunmamaktadır.

## 2. Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Şirket yönetim kurulu üye seçiminde aranan asgari nitelikler Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyum içindedir. Ancak bu hususlar Şirket Ana Sözleşmesi'nde yer almamaktadır. Tüm yönetim kurulu üyelerinin özgeçmişleri ve nitelikleri internet sitemiz vasıtası ile kamuoyuna duyurulmaktadır.

Şirketimizde yönetim kurulu üyeleri için herhangi bir uyum ve eğitim programı uygulanmamaktadır.

---

### 3. Şirket Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Misyonumuz, iştirak paylarımız dolayısıyla yönetiminde bulunduğumuz Anadolu Grubu şirketlerinin hedeflerine ulaşmasına en etkili biçimde katkıda bulunmak ve bu şekilde ortaklarımıza aktarılacak değeri maksimize etmek olarak belirlenmiştir. Bu misyonun ana prensipleri

- Ana iş alanlarında büyümenin devamı,
- Uluslararası şirketlerle işbirliği,
- Global vizyon, yerel aksiyonla hareket,
- Tecrübeli yönetim kadrosu ,
- Esnek ve yenilikçi yönetim anlayışı,
- Tüketicilere yönelik yaklaşım,
- Geniş dağıtım ağından faydalanılması ve
- Finansal borçluluk açısından temkinli yaklaşım olarak sıralanmaktadır.

Yazıcılar Holding, temelde iştiraklerin yönetimiyle iştigal eden bir yatırım şirketi olması sebebiyle, stratejik planlarını iştirakler bazında oluşturmaktadır. Her yıl, her bir iştirakimiz bazında düzenlenen sözkonusu hedef ve göstergeler yıl başında düzenlenen bütçe toplantılarında görüşülmek suretiyle Yazıcılar Holding'i temsilen üyelerin de yer aldığı yönetim kurulları tarafından onaylanmaktadır. Yıl içinde tekrarlanan muhtelif sayıdaki olağan yönetim kurulu toplantılarında faaliyet sonuçları geçmiş yıl performansları ve hedeflenen değerler ile karşılaştırmalı olarak gözden geçirmektedir.

### 4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Ana ortağı konumunda bulunduğumuz Anadolu Endüstri Holding A.Ş. Mali İşler Başkanlığı bünyesinde oluşturulan Denetim Koordinatörlüğü vasıtasıyla iştiraklerimizin denetimleri yapılmaktadır. Şirketimizin dış denetimi 2006 yılında bağımsız denetim firması Denetim Serbest Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından (Deloitte Touche Tohmatsu lisansı ile) gerçekleştirilmiştir. Şirketimiz mali denetimi ise Yeminli Mali Müşavir tarafından yerine getirilmektedir.

---

## 5. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirketimizde yönetim kurulu üyeliklerinin sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiş olmakla birlikte, bu konuyu düzenleyen herhangi bir Ana Sözleşme maddesi yer almamaktadır.

- Şirket varlığını en etkili ve verimli şekilde yönetmek,
- İştiraklerin stratejik hedeflerine katkıda bulunmak,
- İştiraklerin bütçe ve iş planlarını onaylamak,
- İştiraklerin hedeflerine ulaşmasını kontrol etmek, faaliyet sonuçlarını gözden geçirmek,
- Şirketin kurumsal yönetim ilkelerini uyum durumunu gözden geçirmek, eksiklikleri gidermek,
- Yönetim Kurulu komitelerini oluşturmak ve işlerlik kazandırmak,

## 6. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Ana Sözleşmesi 3. Bölüm'de Yönetim Kurulu faaliyet esasları düzenlenmiştir. Buna göre, Yönetim Kurulu en az ayda bir defa ve üye adedinin yarısından bir fazlası ile toplanır ve hazır bulunanların çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği halinde görüşmeler takip eden toplantıya bırakılır. Bu toplantıda da eşit oy olursa teklif, reddedilmiş sayılır. Yönetim kurulu üyelerinden biri müzakere talebinde bulunmadıkça, Yönetim Kurulu kararları, içlerinden birinin belirli bir hususa dair yaptığı teklife diğerlerinin yazılı onaylarının alınması suretiyle de verilebilir. Kararların geçerliliği yazılıp imza edilmiş olmalarına bağlıdır. Yönetim kurulu üyelerinin ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı bulunmamaktadır.

## 7. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Bu raporda, Bölüm IV Madde 1'deki açıklamalara paralel olarak, Şirketimiz yıllık olağan Genel Kurul toplantısında yönetim kurulu üyelerimize Şirketimiz ile benzer ya da diğer iş kollarında faaliyet gösteren ve Şirketimiz ile yönetim ya da sermaye bağı bulunan Anadolu Grubu şirketlerinde görev alabilmeleri amacı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335. maddelerine göre izin verilmektedir.

---

## 8. Etik Kurallar

Şirketimiz bünyesinde etik kurallara büyük önem verildiği gibi dahil olduğumuz Anadolu Grubu kurum kültürü anlayışı içerisinde de bu değerler yıllardır uygulanmıştır. Bu hususla ilgili olarak Anadolu Grubu İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından “Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri” başlıklı rapor tüm çalışanların bilgisine sunulmuş olup, rapora Kurumsal Yönetim/Etik Kurallar başlığı altında Şirket’imiz web sitesinden de ulaşılmaktadır.

## 9. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizin Denetimden Sorumlu Komite’sinde yönetim kurulu üyelerimizden Sn. Metin Tokpınar başkan ve Sn. Ali Şanal üye, Kurumsal Yönetim Komitesi’nde Sn. Ali Şanal başkan, Sn. Yılmaz Argüden üye olarak yer almaktadırlar.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı’nda ifade ettiğimiz üzere Sn. Metin Tokpınar ve Sn. Ali Şanal aile dışından gelen ve toplumda bağımsız kişilikleri ve ulaştıkları itibarları dolayısıyla güven duyulan tarafsız ve uzman kişiler olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’ndeki “bağımsız üye” tanımını sağlayamamasalar da Şirketimize bu yönde büyük katkıları olan yönetim kurulu üyelerimizdir. Yine Beyan yazımızda belirtildiği üzere 2005 yılı içinde yönetim kuruluna seçilen Dr. Yılmaz Argüden, “bağımsız üye” kriterlerinin birkaçını sağlayamaması sebebiyle bu sıfatı alamamaktadır. Konu ile ilgili ek açıklama bu raporun Bölüm IV – 1. maddesinde yer almaktadır.

İleriki dönemlerde bağımsız yönetim kurulu üyeliklerinin yapılandırılması ve gerekli sayıda üyenin atanması halinde denetim ve kurumsal yönetim komitelerine ilişkin değişiklikler de ele alınabilecektir.

## 10. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Şirketimiz yönetim kurulu üyelerine yıllık olağan Genel Kurul’da alınan karar uyarınca herhangi bir ücret, kar payı veya menfaat sağlamamaktadır. Şirketimiz, herhangi bir yönetim kurulu üyesine borç vermemiş ve kredi kullanılmamıştır.