

AG Anadolu Grubu Holding
Faaliyet Raporu 2020



ANADOLU GRUBU

İçindekiler

Genel Bakış

- 2 Kısaca Anadolu Grubu
- 5 Anadolu Grubu Değerleri
- 6 Kilometre Taşları
- 8 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 10 Faaliyetlerimiz
- 11 Uluslararası İş Ortaklarımız
- 12 Başlıca Finansal Göstergeler
- 14 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 16 İcra Başkanı'nın Değerlendirmesi
- 20 Yönetim Kurulu
- 25 Organizasyon Yapısı
- 26 Üst Yönetim

2020 Yılında

- 32 Operasyonlara İlişkin Değerlendirme
- 32 Bira Grubu
- 36 Meşrubat Grubu
- 40 Migros Grubu
- 44 Otomotiv Grubu
- 52 Tarım, Enerji ve Sanayi Grubu
- 64 Diğer Şirketler
- 66 Anadolu Grubu'nda Sosyal Kuruluşlar
- 72 Anadolu Grubu'nda Sürdürülebilirlik
- 84 Anadolu Grubu'nda Çalışma Hayatı

Kurumsal Yönetim

- 86 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı 2020
- 88 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu 2020
- 94 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
- 102 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
- 114 Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler
- 122 Finansal Sonuçlara İlişkin Değerlendirme
- 136 Kâr Dağıtım Tablosu
- 137 Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanı
- 138 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 140 1 Ocak - 31 Aralık 2020 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Diğer Bilgiler

- 257 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları
- 261 Faaliyetlerle İlgili ve Hukuki Diğer Bilgiler
- 264 İletişim

Anadolu Grubu

Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız



Kısaca Anadolu Grubu

Stratejik yatırımlarını bira, meşrubat, perakende ve tarım alanlarında gerçekleştiren Anadolu Grubu, otomotiv, kırtasiye, hızlı servis restoranı, gayrimenkul ve enerji sektörlerindeki operasyonları ile de faaliyetlerini geniş bir alanda sürdürmektedir.

“Anadolu’yu dünyaya, dünyayı Anadolu’ya bağlayan yıldız”

1950

Kuruluş

Yazıcı ve Özilhan Aileleri tarafından

19

Ülkede

Türkiye, Almanya, Azerbaycan, Beyaz Rusya, Gürcistan, Hollanda, Irak, Kazakistan, Kırgızistan, KKTC, Makedonya, Moldova, Pakistan, Rusya, Suriye, Tacikistan, Türkmenistan, Ukrayna, Ürdün

9

Farklı sektörde faaliyet

Bira, meşrubat, perakende, tarım, otomotiv, kırtasiye, hızlı servis restoran, enerji, gayrimenkul

~80.000

İstihdam

66

Üretim tesisi

80'den fazla

Ülkeye ihracat

Anadolu Grubu, 'Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız' olma vizyonuyla bugün 19 ülkede, 80'e yakın şirket, 66 üretim tesisi ile faaliyetlerini bira, meşrubat, perakende, tarım, otomotiv, kırtasiye, hızlı servis restoranı, gayrimenkul ve enerji olmak üzere 9 sektörde sürdürüyor. 1950 yılında Yazıcı ve Özlhan aileleri tarafından kurulan Grup, hem rakamsal verileri ve üretim gücü hem de geliştirdiği ve içinde yer aldığı projelerle, Türkiye ekonomisinin en büyük itici güçlerinden birisi konumundadır. ABInBev, The Coca-Cola Company, Faber-Castell, Isuzu, KIA, McDonald's, Honda, Honda Marine, Köhler, Johns Hopkins Medicine gibi alanlarında dünyanın önde gelen isimleri olan markalarla ve şirketlerle kurduğu ortaklıklarla, çok uluslu ve girişimci bir grup olma misyonu doğrultusunda hareket ediyor. Grubun 2020 yılı cirosu 62,1 milyar TL olarak gerçekleşirken, toplam aktif büyüklüğü 73,3 milyar TL oldu.

Sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde tarım, eğitim, sağlık, spor, kültür-sanat ve turizm gibi pek çok alanda çalışmalar yapan Grup, sosyal kuruluşları Anadolu Vakfı, Anadolu Sağlık Merkezi ve Anadolu Efes Spor Kulübü ile topluma katkılarını duyarlılıkla gerçekleştiriyor. 2019 yılında oluşturduğu Anadolu'dan Yarınlar markası ile sürdürülebilirlik odaklı gelecek vizyonunu ortaya koyan kapsamlı çalışmalar yapıyor.

Global markalar ve çok uluslu şirketlerle ortaklık kültürü, markalı tüketici ürünlerindeki uzmanlığı, geniş bir coğrafyada güçlü bir bölgesel oyuncu olarak sahip olduğu deneyim ve güçlü kurumsal yönetim anlayışıyla, Anadolu Grubu faaliyette bulunduğu her alanda sürdürülebilir bir anlayışla değer katarak hızlı ve sağlıklı büyümesini devam ettiriyor.

2020 sonu itibarıyla

62,1 milyar TL
Ciro

6

Şirketi ile

Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören bir grup (Holding dâhil)





ANADOLU GRUBU

KURUCU FELSEFEMİZ

ORTAK AKIL



Kurucularımızın ortak aklının eseri olan Grubumuzun iş yapış felsefesi, ortaklık ve ortak karar alma kültürü üzerine kuruludur. Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın sunduğu çeşitlilikten ve bu çeşitliliğin ortak aklımıza kattıklarından güç alırız. Farklı fikir ve yetkinlikleri bünyemize katarak ve geçmişten gelen birikimimizle birleştirerek ortak aklımızı büyütürüz. İşlerimizi ortak akıl ile yürütür, birlikte karar alır, geleceğimizi ortak akıl ile hep beraber inşa ederiz.

DEĞERLERİMİZ

ODAĞIMIZDA HER ZAMAN İNSAN VARDIR



Yönetim anlayışımızın ve paydaş ilişkilerimizin temelinde her zaman insan odaklı bir bakış açısı vardır. İnsanımıza değer verir, saygı duyar, fikirlerini önemser ve destekleriz. Çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapar, onlara mutlu bir çalışma ortamı sağlamak için ihtiyaçlarına önem veririz. Kaliteyi her zaman ön planda tutarak, insanımıza her alanda en iyiyi sunmak için çalışırız.

ADİL VE EŞİTLİKÇİ BİR YAKLAŞIMLA İŞLERİMİZİ YÖNETİRİZ



Grubumuz güvenilir, dürüst, etik davranan ve sorumluluk sahibi bireylerden oluşur. Şirketlerimiz, kurum içi ve kurum dışı tüm faaliyet, karar ve uygulamalarında adil ve eşitlikçi bir yaklaşım benimser. Hiçbir konuda ayrımcılık yapılmaz. Her işimizde şeffaflık ve hesap verilebilirlik esastır. İşimizi her zaman sahiplenir, sorumluluğu üstleniriz.

GİRİŞİMCİ RUHUMUZLA YENİLİĞE ÖNCÜLÜK EDERİZ



Yenilikçi ve girişimci bir yaklaşımla her zaman cesurca yeniliği destekler, değişimi kucaklarız. Yaptığımız işleri büyütme ve geliştirmek için her zaman tutku ve heyecan ile çalışırız. Yaratıcılığa önem verir, denemekten korkmaz, çalışanlarımızı teşvik eder ve yetki veririz. Vizyoner bir bakış açısıyla değişime ayak uydurmak ve gelişime öncülük etmek için çalışır, gelecek odaklı yatırımlar gerçekleştiririz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR ANLAYIŞLA DEĞER KATMAK İÇİN ÇALIŞIRIZ



Faaliyette bulunduğumuz her alanda, sürdürülebilir bir anlayışla dünyamıza ve paydaşlarımıza değer katmak için çalışırız. Ekonomik olarak oluşturduğumuz değerın yanı sıra, toplumsal ve çevresel alanlarda fark yaratacak, katkı sağlayacak çalışmalar yaparız. Toplumu ve insanı ileri taşımak, dünyamızı gelecek nesillere en iyi şekilde aktarmak için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek en öncelikli hedefimizdir.



Kilometre Taşları

Anadolu Grubu 1950 yılında Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan tarafından kurulmuştur.



1950

ÇELİK MOTOR

1960
Çelik Motor kuruldu.



1965
Anadolu Motor kuruldu.

ANADOLU EFES

1969
Anadolu Efes kuruldu.



1969
Adel Kalemcilik kuruldu.



1976
Anadolu Efes Spor Kulübü kuruldu.



2005
McDonald's'ın Türkiye lisansörlüğü alındı.



2007
Aslancık Elektrik'e iştirak edildi.



2008
AEH Sigorta kuruldu.



2008
AES Elektrik Toptan Satış kuruldu.



2009
Anadolu Kafkasya kuruldu.



ANADOLU VAKFI

1979
Anadolu Vakfı kuruldu.

ANADOLU ISUZU

1983
ISUZU Motors ile lisans anlaşması yapıldı.



1984
Efestur kuruldu.



1993
Coca-Cola üretim ve dağıtım faaliyetlerini gerçekleştirmek amacıyla Efes Sınai şirketi kuruldu.

ANADOLU
In Affiliation with
JOHNS HOPKINS MEDICINE

2005
Anadolu Sağlık Merkezi kuruldu.



ANADOLU ETAP

2009
Anadolu Etap kuruldu.



2011
AND Gayrimenkul kuruldu.

MIGROS

2015
Anadolu Grubu Migros'a ortak oldu.

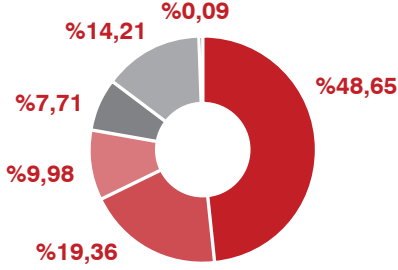


ANADOLU GRUBU

2017
Anadolu Grubu holding şirketleri tek çatı altında birleşti.

2020

Sermaye ve Ortaklık Yapısı



- AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş.
- Diğer Yazıcı Aile Bireyleri
- Özilhan Ailesi
- Azimut Portföy SKY Serbest Özel Fon
- Halka açık
- Diğer

BIST kodu: AGHOL.IS
Piyasa değeri (2020 sonu) 6,4 milyar TL

AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Ortaklık Yapısı (31 Aralık 2020)

	Ödenmiş Sermaye (bin TL)	Pay (%)
AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş. (*)	118.474	48,65
Diğer Yazıcı Aile Bireyleri (*)	47.154	19,36
Özilhan Ailesi (*)	24.293	9,98
Azimut Portföy SKY Serbest Özel Fon (*) (***)	18.772	7,71
Halka açık	34.609	14,21
Diğer (**)	233	0,09
Tarihsel maliyetiyle sermaye	243.535	100,00
Sermaye enflasyon düzeltme farkı	65.771	
Toplam dönüştürülmüş sermaye	309.306	

Grup	Hisse senedi adedi	Toplam sermayeye oranı (%)	Yönetim Kurulu üye seçme hakkı
A (Hamiline)	194.827.614	80,00	-
B (Nama)	48.706.904	20,00	6
	243.534.518	100,0	

(*) 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş.'ye ait 69.767 TL tutarında %28,65 oranındaki hisse, diğer Yazıcı Aile Bireyleri, Özilhan Ailesi, Azimut Portföy SKY Serbest Özel Fon ve diğer satırındaki hisselerin tamamı halka açık statüde olup, bu hisselerin toplam 54.097 TL tutarında %22,21 oranındaki kısmı borsada işlem görmektedir.

(**) 233 TL'nin 218 TL'lik kısmı Anadolu Ecopack Üretim ve Pazarlama A.Ş.'ye aittir. Anadolu Ecopack Üretim ve Pazarlama A.Ş.'nin %100 oranında hissesi Fazilet Yazıcı, Gülten Yazıcı, Gülşen Yazıcı, Nilgün Yazıcı ve Hülya Elmaloğlu'na aittir.

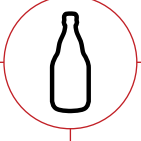
(***) Süleyman Kamil Yazıcı ve kızları (Fazilet Yazıcı, Gülten Yazıcı, Gülşen Yazıcı, Nilgün Yazıcı, Hülya Elmaloğlu), Azimut Portföy SKY Serbest Özel Fon'un Nitelikli Yatırımcıları olup, söz konusu fonun katılma payları önceden belirlenmiş olarak sadece bu anılan kişilere tahsis edilmiştir.

AG Anadolu Grubu Holding, ülkemize, iş ortaklarına, bulunduğu coğrafyadaki toplumsal refaha katkıda bulunmaya ve değer yaratmaya devam etmektedir.

AGHOL'de A ve B Grubu olmak üzere iki grup hisse senedi mevcuttur ve bu hisse senetleri - B Grubuna tanınan 12 kişiden oluşan yönetim kurulu üye sayısının 6'sını aday gösterme imtiyazı dışında - aynı haklara sahiptir. Bu hisselerin B Grubu nama yazılıdır ve tamamen AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş.'ye ait hisselerden oluşmaktadır. A Grubu hisse senetleri ise hamiline yazılıdır; A Grubu hisse senetlerinin içerisinde AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş.'ye ait hisseler, Yazıcı Aileleri ve Özilhan Ailesi'ne ait hisselerin yanı sıra halka açık hisseler de bulunmaktadır.

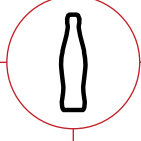
AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş. (Yönetim Şirketi) %50'şer payla İzzet Türkan Özilhan Yönetim ve Danışmanlık A.Ş. ve Kamil Yazıcı Yönetim ve Danışma A.Ş.'nin iştiraki olup, AGHOL ve AGHOL'un iştiraklerini yönetmek için kurulan bir yönetim şirkettir. AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş., dolaylı olarak S. Kamil Yazıcı Ailesi ve İzzet Özilhan Ailesi tarafından, eşit temsil ve eşit yönetim prensibi doğrultusunda yönetilmektedir.

Faaliyetlerimiz



Bira Grubu

Anadolu Efes



Meşrubat Grubu

Coca-Cola İçecek



Migros Grubu

Migros



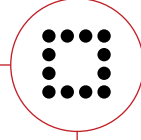
Otomotiv Grubu

Anadolu Isuzu
Çelik Motor
Anadolu Motor



Tarım, Enerji ve Sanayi Grubu

Anadolu Etap
Anadolu Kafkasya
AES Elektrik
Aslancık Elektrik
Adel Kalemçilik
McDonald's
AND Gayrimenkul
Efestur



Diğer Şirketlerimiz

AEH Sigorta Acenteliği

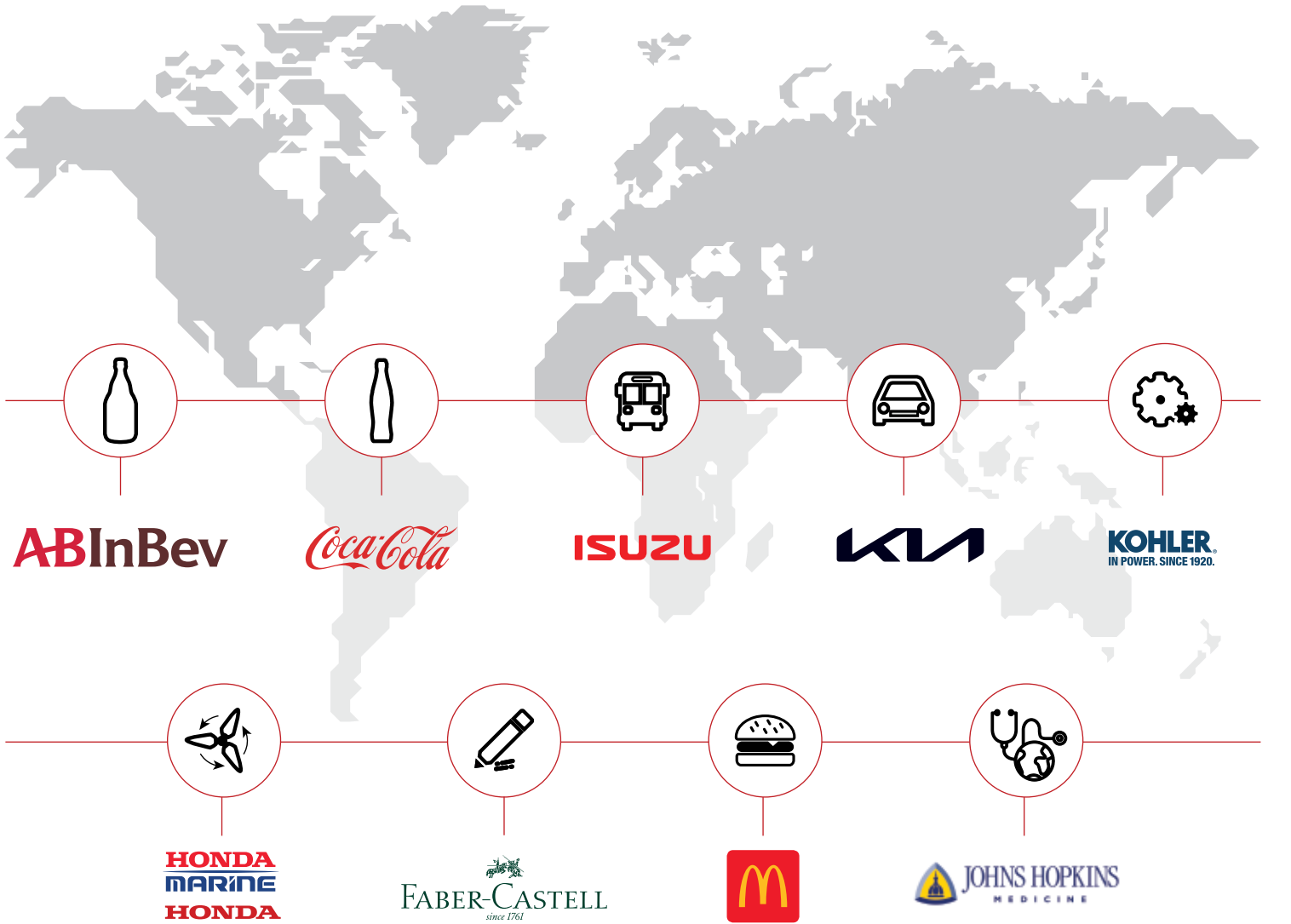


Sosyal Kuruluşlar

Anadolu Vakfı
Anadolu Sağlık Merkezi
Anadolu Efes Spor Kulübü

Uluslararası İş Ortaklarımız

Anadolu Grubu, dünyanın önde gelen markalarıyla kurduğu ortaklıklar ve çok uluslu şirketlerle gerçekleştirdiği iş birlikleriyle, faaliyette olduğu her coğrafyaya değer katmayı sürdürmektedir.



Başlıca Finansal Göstergeler

2020 YIL SONU FİNANSAL PERFORMANS:

Toplam satışlar

%21,5 artışla 62,1 milyar TL

FAVÖK

%21,4 artışla 8,4 milyar TL

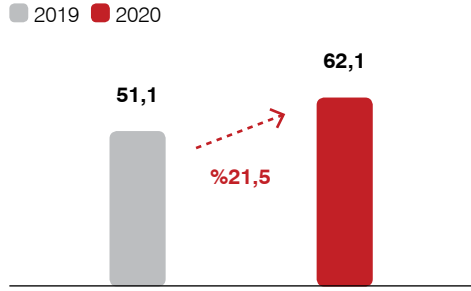
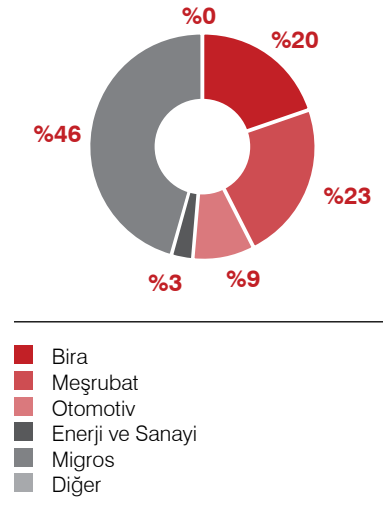
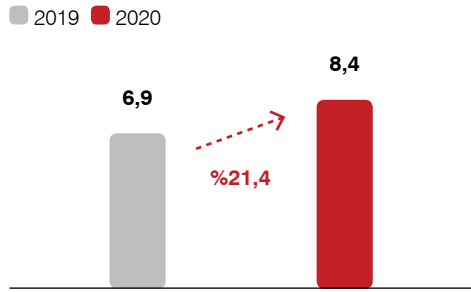
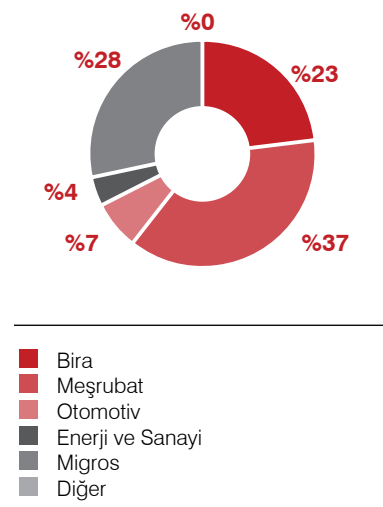
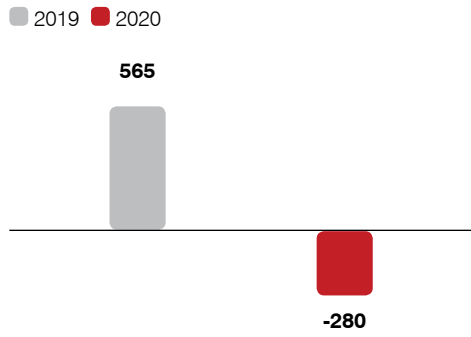
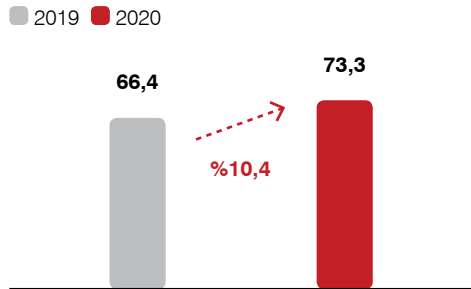
Ana ortaklık net zarar^(*)

280 milyon TL

(milyon TL)	Konsolide		
	2019 ^(**)	2020	Değişim
Net Satışlar	51.135	62.111	%21,5
FAVÖK	6.925	8.409	%21,4
Vergi Öncesi Kâr	1.567	1.502	-%4,2
Net Kâr ^(*)	565	-280	a.d.
Toplam Varlıklar	66.430	73.313	%10,4
Toplam Özkaynaklar	23.972	24.266	%1,2
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	6.183	5.831	-%5,7
Net Borç	14.612	12.870	-%11,9
Toplam Yükümlülükler/Toplam Özkaynaklar	1,77	2,02	2,5
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Uzun Vadeli Yükümlülükler	1,06	1,33	0,3
Net Borç/FAVÖK	2,1	1,5	-0,6
FAVÖK Marjı	%13,5	%13,5	0,0
Vergi Öncesi Kâr Marjı	%3,1	%2,4	-0,6
Net Kâr Marjı (Ana ortaklık)	%1,1	-%0,5	-1,6

(*) Ana ortaklık net dönem kâr zararını göstermektedir Migros'un tam konsolide edilmeye başlanması ile şerefiyenin yeniden hesaplanması sonucunda 862 milyon TL konsolidasyon kapsam değişikliği geliri elde edilmiştir Tek seferlik gelir hariç Holding net zararı 297 milyon TL'dir

(**) Proforma konsolide rakamlar Migros'un 12 aylık konsolide edilmiş sonuçlarını göstermektedir.

Net Satış Gelirleri (milyar TL)**Satış Gelirleri Kırılımı** (*)**FAVÖK** (milyar TL)**FAVÖK Kırılımı** (*)**Net Kâr** (milyon TL)**Toplam Aktifler** (milyar TL)

(*) Eliminasyonlar sebebiyle %100'e tamamlanamamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Anadolu Grubu olarak, 70. yılımıza dünyamızın benzerini deneyimlemediği bu zorlu süreçte girdik. Temkinli ve bir o kadar da etkili finansal yönetimimiz, yönetim ekibimizin öngörüsü ve hepsinden önemlisi çalışanlarımızın büyük özverileri sayesinde faaliyetlerimizi sağlıklı bir şekilde sürdürüyoruz.

Güçlü operasyonel performansımızın yanı sıra gelecek odaklı çalışmalarımızda da hızla yol alıyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

2020 yılı, Covid-19 pandemisinin tüm dünyada yarattığı toplumsal ve ekonomik etkiler ile önceki yıllardan çok farklı bir yıl oldu. Salgının ortaya çıkması ve tüm dünyaya yayılması ile beklentiler, dünya gündemi ve sosyal hayat baştan aşağı değişime uğradı. Pandemi nedeniyle dünyanın her yerinde olduğu gibi Türkiye’de de önemli toplumsal ve ekonomik önlemler alındı. Sosyal yaşamın yanı sıra, bazı sektörlerdeki faaliyetlerin kısıtlanmasının ciddi ekonomik etkileri oldu. Normalleşme süreci ile ilgili belirsizlik devam etse de, alınan önlemlerle 2021’de sosyal ve ekonomik hareketliliğin artmasını bekliyoruz. Aşı çalışmaları ile ilgili gelişmeleri hep birlikte heyecan ve ümitle takip ediyoruz. Covid-19 salgınının ikinci dalgası atlatıldığı takdirde; ekonomimizin 2021’de yeniden büyümeye başlayacağı tahmin ediliyor.

Anadolu Grubu olarak, 70. yılımıza dünyamızın benzerini deneyimlemediği bu zorlu süreçte girdik. Temkinli ve bir o kadar da etkili finansal yönetimimiz, yönetim ekibimizin öngörüsü ve hepsinden önemlisi çalışanlarımızın büyük özverileri sayesinde faaliyetlerimizi sağlıklı bir şekilde sürdürüyoruz. Toplum açısından kritik olan sağlık, perakende, tarım, içecek gibi pek çok hizmet alanı bulunan bir grup olarak bu süreçte çalışanlarımızın sağlığı için gerekli bütün önlemleri alıyor, iş sürekliliğinin sağlanması için gerekli altyapı çalışmalarını

ve yatırımları yapıyoruz. Pandeminin zorlu koşullarına rağmen yolumuza güçlü bir şekilde devam ediyor, büyümemizi sürdürüyoruz. Güçlü operasyonel performansımızın yanı sıra gelecek odaklı çalışmalarımızda da hızla yol alıyoruz. Geleceğe yönelik pusulamız olacak Anadolu Grubu Değerlerimizi bu yıl yeniden gözden geçirerek tüm paydaşlarımıza duyurduk. Sürdürülebilirlik alanında uzun yıllardır yürüttüğümüz çalışmaları, son iki yıldır Anadolu’dan Yarınlara markamızla farklı bir boyuta taşıdık. Gelecekte iş yapış şeklimizi belirleyecek olan dijital dönüşüm projeleri yürütüyor, tüm sektörlerimizde yeniliğe ve inovasyona yatırım yapıyoruz.

2021 yılının nasıl bir yıl olacağını hem pandeminin ilerleyiş şekli hem de bizlerin bu süreçte atacağı adımların öngörülülük derecesi belirleyecek. Pandemi ile birlikte gelen ekonomik sorunların hem ülkemizde hem de dünya düzeninde, pek çok alanda büyük değişimleri tetikleyeceğini öngörebiliriz. Şirketler yatırım ve üretim stratejilerini, iş yapış şekillerini baştan aşağıya gözden geçirecek. Sadece tüketicide değil, tüm değer zincirinde kalıcı davranış değişikliklerine hazırlıklı olmalıyız. Yeni tüketim trendleri oluşacak ve yeni ihtiyaç alanları, bunlara yönelik ürünler ve yine bunlarla ilgili iletişim ve satış kanalları ortaya çıkacaktır. Her türlü gelişmeyi takip etmemiz ve kendimizi buna göre şekillendirmemiz gereken bir dönemin içindeyiz. İhtiyaçları

doğru tespit etmemiz ve oluşabilecek farklı durumlara karşı hazırlıklı ve esnek olmamız gerekiyor. Önlemlere uyum ve aşılama süreçlerinde güvenli bir ilerleyişin sağlanması ile her anlamda pozitif yönde gelişmeler sağlanabilir. Toplumun tüm paydaşları olarak ortak akılla ve bilinçli olarak hareket etmemiz gerekiyor.

Önümüzde uzanan süreçte biz de yine tüm gerekli önlemlerimizi alırken bir taraftan da hep birlikte ortak geleceğimize odaklanacağız. Parçası olmamız gereken büyük bir dönüşüm ve takip etmemiz gereken pek çok gelişme var. Her yeniliği takip etmeli ve kendimizi durmaksızın geliştirmeliyiz. Markalarımıza, tüketicilerimize, paydaşlarımıza, dijitalleşmeye, sürdürülebilirliğimize ve finansal disiplinimize odaklanacağız. Sağduyulu ve temkinli bir iyimserlikle, umutlu ve istikrarlı bir şekilde tüm paydaşlarımıza hizmet vermeye, üretmeye devam edeceğiz.

Bizlere inanan, güvenen, katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza Anadolu Grubu adına teşekkürlerimi sunarım.



Tuncay Özilhan
Yönetim Kurulu Başkanı

İcra Başkanı'nın Değerlendirmesi



Pandeminin beraberinde getirdiği tüm zorluklara rağmen, Anadolu Grubu olarak 2020 yılını toplam konsolide satışlarda 2019 yılına göre %21 artışla 62,1 milyar TL seviyesinde kapattık. Migros, Meşrubat, Bira ve Otomotiv operasyonlarımızdaki gelir artışları konsolide hasılat büyümesinin ardındaki önemli bileşenler oldu.

Yıl boyu operasyonlarımızda yürüttüğümüz etkili finansal ve operasyonel stratejiler sayesinde hedeflerimize emin adımlarla ilerlemeye devam ediyoruz.

Değerli Paydaşlarımız

Pandemiyle şekillenen 2020 yılı, tüm hedeflerimizi yeniden gözden geçirdiğimiz ve hepimizin özverili çalışmaları sayesinde büyümemizi sürdürebildiğimiz bir yıl oldu. Yılın ilk çeyreğinde hızla dünyaya yayılan pandemi kısa sürede dünya kamuoyunun bir numaralı gündem maddesi oldu. Son yüzyılın en büyük ekonomik bunalımı olarak görülen salgınla ilgili tüm dünyada toplumsal ve ekonomik önlemler alındı. Salgının istihdam, tedarik zincirleri ve üretim kapasitesi üzerinde yaratabileceği kalıcı tahribatı gidermek için küresel çapta önemli boyutlarda mali tedbirler uygulamaya konuldu. Azalan küresel talep ve zorunlu üretim kısıtlamaları dünya ticaret hacminde keskin düşüşlere yol açtı. Salgının etkisiyle ikinci çeyrekte Türkiye ekonomisi de %9,9 daraldı. Üçüncü çeyrek de alınan önlemlerle başlayan ekonomik faaliyetlerde normalleşme çalışmaları ile birlikte gelen toparlanma sayesinde üçüncü çeyrek %6,7'lik bir büyüme gerçekleşti. Aşı çalışmaları ile ilgili olumlu gelişmeler ve önlemlere uyum sayesinde daha iyi sonuçların da gelmesini ve belirsizliklerin ortadan kalkmasını umuyoruz.

Anadolu Grubu olarak 70. yılımıza denk gelen bu süreçte, her şeyden önce tüm çalışanlarımızın sağlığı ve faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği için gerekli önlemleri aldık. Tüm dünyayı etkileyen salgın sürecinde hep birlikte paydaşlarımıza ve toplumumuza fayda sağlayan pek çok proje gerçekleştirerek milli dayanışmaya destek olduk. Yıl boyu operasyonlarımızda yürüttüğümüz etkili finansal ve operasyonel stratejiler sayesinde sürdürülebilir büyüme yolunda hedeflerimize emin adımlarla ilerlemeye devam ediyoruz. Hepimizin ortak bir ruha, yol gösterici bir pusulaya ihtiyaç duyduğu bu zorlu yılda, aynı yöne bakmamızı sağlayacak Anadolu Grubu Değerlerimizi yeniden gözden geçirerek tüm paydaşlarımıza sunduk ve onların ışığında çalışmalarımıza devam ediyoruz. Yıllardır şirketlerimizin yürüttüğü başarılı sürdürülebilirlik çalışmalarını 2 yıldır yepyeni bir boyuta taşıyan Anadolu'dan Yarınlara markamızla öncü çalışmalar hayata geçirmeye devam ediyoruz. Holding olarak Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksine girdik. İçinde bulunduğumuz süreçte her zamankinden önemli hale gelen dijital dönüşüm çalışmalarımıza hız kazandırıyor,

yeniliğe yatırım yapıyor, Bi-Fikir ile yeni fikir ve projeler üretmeye devam ediyoruz. Anadolu Grubu Ailesi olarak tüm paydaşlarımızla birlikte pandemi sürecini de güçlü bir şekilde atlatacağımıza inanıyoruz.

Saygıdeğer Ortaklarımız,

Pandeminin beraberinde getirdiği tüm zorluklara rağmen, Anadolu Grubu olarak 2020 yılını toplam konsolide satışlarda 2019 yılına göre %21 artışla 62,1 milyar TL seviyesinde kapattık. Migros, Meşrubat, Bira ve Otomotiv operasyonlarımızdaki gelir artışları konsolide hasılat büyümesinin ardındaki önemli bileşenler oldu. 2020 yılında geçen seneye göre artan operasyonel kârlılığımız neticesinde, konsolide FAVÖK artışı yıllık bazda %21 artarak 8,4 milyar TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı da %13,5 seviyesinde gerçekleşti. Bilanço tarafında da toplam konsolide aktiflerimiz %10 artışla 73 milyar TL'yi geçti.

Grup şirketlerimiz de bu yıl pandeminin farklı sektörler üzerindeki etkilerine ve zorlu koşullarına rağmen önemli gelişmelere imza attılar.

İcra Başkanı'nın Değerlendirmesi

Anadolu Grubu Ailesi olarak, 2021 yılında da işimizi en iyi şekilde yapmaya, faaliyet gösterdiğimiz her alanda sürdürülebilir bir şekilde değer katmaya devam edeceğiz.

Anadolu Efes, yurt içinde ve yurt dışında çeşitli pandemi kaynaklı kısıtlamalara rağmen toplam satış hacminde yılı geçen sene ile aynı seviyede kapattı. %87 oranında bir yurt dışı satış hacmine sahip olan şirketimiz, ciro artışının yanında sıkı bilanço yönetimi ile güçlü bir serbest nakit akışı sağladı. 2 yıllık Ar-Ge çalışmalarının sonucunda, Efes markalarımıza +1 lezzet ve +1 kalite sağlayan, Türkiye'de ve dünyada Lager biraların kalite standardını yeniden belirleyen "+1 Dinlendirme" tekniğini geliştirdi. Girişimcilik ekosistemiyle ve çiftçilerle omuz omuza çalışmaya devam eden Anadolu Efes, pandemi döneminde toplumsal fayda projeleriyle iş dünyasına öncülük etti. Gerek yurt içi gerekse yurt dışı operasyonlarında başarılı bir yıl geçiren Coca-Cola İçecek (CCI)'in cirosu %20 artış gösterirken marjlardaki iyileşme dolayısı ile FAVÖK %38 seviyesinde artış gösterdi. Pandeminin başından bu yana topluma verdiği destek ile Best Business Awards Covid-19 kategorisinde Üstün Destek Ödülü'nü aldı. Sürdürülebilirlik raporu ve raporun iletişim çalışmaları ile Spotlight Awards'un ilk 100 listesinde 1. sırada yer alırken, EDIE Sürdürülebilirlik Liderleri Ödüllerinde finale kaldı. Migros, bu zor dönemde mağazaları ve online kanalları ile önemli bir satış hacmi

yakaladı ve %26 büyüme ile başarılı bir yılı geride bıraktı. Avrupa ve Türkiye'nin ilk online taze gıda satış platformu Migros Sanal Market 81 ilde hizmet verir hale gelirken, MKolay ile jet kasadan 30 saniyede ödeme özelliği devreye girdi. BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne yedi yıl üst üste giren tek perakende şirketi oldu.

Otomotiv sektöründeki daralmanın devam etmesine rağmen, Anadolu Grubu olarak bu alanda faaliyet gösteren şirketlerimiz toplamında %38 oranında bir büyüme sağladık ve yenilikçi çalışmalarımızı hızla sürdürüyoruz. Anadolu Isuzu, 16 yıldır süren Türkiye midibüs ihracatı liderliğini korurken, Turkishtime'in "Ar-Ge 250" çalışmasında 25 patent sayısı ile en fazla patent alan otomotiv markası oldu. D-Max'in üçüncü jenerasyonunu yollara çıkaran Anadolu Isuzu, araçlarında geliştirdiği Covid-19 önlem paketleri ile sektörde bir ilke imza attı. KIA Türkiye, en beğenilen modellerinden Picanto, Rio ve Stonic modellerini yenilenen yüzleriyle satışa sundu ve son 10 yılın en yüksek pazar payını elde etti. Online bayi uygulamasını başlatan KIA, üst üste 6. kez, ABD'nin saygın kalite araştırma şirketlerinden biri olan JD Power tarafından "En kaliteli otomotiv markası" seçildi. Garenta, franchise modeli

ile 17 şehir ve 3 havalimanı şubesi açarak 30 ilde 46 şubeye ulaştı. 2 yılda 2 milyon defa kiralama sayısını aşan ve böylece 12 bin ton CO₂ salınımının önüne geçerek çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayan MOOV, tam dijital alt yapısı ve 100 binden fazla aktif kullanıcısıyla 3 büyükşehirde MOOVER'ların hayatını kolaylaştırmaya devam ediyor. 130 binden fazla ikinci el otomobili dijital gücüyle yeni sahipleriyle buluşturan ikinciye.com, bayilik sistemiyle dijitaldeki gücünü fiziksel satış ortamına da taşıyor. Anadolu Motor, ilk defa ürettiği yeni 3 ileri ve 1 geri şanzımanlı Antrac 212 B3 çapa makinasını piyasaya sürdü. Hem marin hem de tarım makinaları kanalında son yılların en yüksek satış adetlerine ulaştı.

Tarım, Enerji ve Sanayi Grubu şirketlerimizde de faaliyetlerimiz istikrarlı bir şekilde sürüyor. Anadolu Etap, bu yıl Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak sürdürülebilirlik taahhüdünü uluslararası platforma taşıdı. Tüm lokasyonlarında aldığı üst düzey Covid-19 önlemleriyle, ülkemizin ve ABD'den Uzak Doğu'ya uzanan geniş bir coğrafyada 60'tan fazla ülkenin kaliteli taze meyve ve meyve suyu konsantresi ihtiyacını kesintisiz şekilde karşılamaya devam ediyor. Grubumuzun enerji sektöründeki yatırımları

olan Aslancık ve Paravani Hidroelektrik Santralleri, faaliyetlerine başarılı bir şekilde devam ediyor. Adel Kalemcilik, kırtasiye sektöründe TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi alan ilk şirket oldu ve pandemi boyunca müşterilerine desteğini sürdürdü. McDonald's lezzetli ve doyurucu ürünleri doğru ve uygun fiyatlarla sunarak 2020'ye artan satış ve müşteri sayısı ile başladı. Restoranların yalnızca "Gel Al" ve "Eve Sipariş" hizmeti verebildiği pandemi döneminde, "Temassız Teslimat" gibi projeleri hızla hayata geçirdi. AND Gayrimenkul'ün, uluslararası markalara ev sahipliği yapan AND Kozyatağı Projesi, Anadolu Yakası'nın en yüksek kira değerine sahip ofis projesi olmaya devam ediyor. "Türkiye'nin En İyi Konut Projesi" ödüllü AND Pastel Projesi'nde, hayata geçirilen yenilikçi uygulamaların da katkısı ile son 4 yılın en yüksek satış adedine ulaşıldı.

Sosyal kuruluşlarımızla da toplumumuz için değer üretmeye devam ediyoruz. Pandemi döneminde projelerini dijital ortama taşıyan Anadolu Vakfı, eğitime desteğini kesintisiz sürdürdü. Bursiyer eğitimlerini ve Mentorluk Programını online olarak sürdüren Vakfımız, yine dijital kanallardan sürdürdüğü Değerli Öğretmenim projesi ile


53 ilde 150.000'den fazla öğretmene ulaştı. Sağlıkta Sosyal Sorumluluk çalışmalarında da toplamda 53.000'den fazla ihtiyaç sahibine 660.000'den fazla bedelsiz sağlık hizmeti sağladı. Anadolu Sağlık Merkezi, alınan üst düzey önlemler ve çalışanlarının gösterdiği koşulsuz özveriyle Covid-19 salgınında nitelikli sağlık hizmetini kesintisiz şekilde hastalarına ulaştırmaya devam etti. Capital Dergisi'nin 20 yıldır gerçekleştirdiği "İş Dünyası'nın En Beğenilen Şirketleri" araştırmasına bu yıl ilk kez eklenen hastane kategorisinde ikinci seçildi. Anadolu Efes Spor Kulübü, Covid-19 pandemisi nedeniyle iptal edilen Euroleague, Basketbol Süper Ligi ve Basketbol Gençler Ligi'nin farklı yaş kategorilerinde aldığı sonuçlarla ve liderlik pozisyonlarıyla bizleri gururlandırdı. Ayrıca, özellikle pazarlama ve sosyal sorumluluk aktiviteleri ile sektörde pek çok saygın ödüle layık görüldü.

Değerli Ortaklarımız,

Şirketlerimizin ve sizlerin başarılarından aldığımız güçle, Anadolu Grubu Ailesi olarak, 2021 yılında da işimizi en iyi şekilde yapmaya, faaliyet gösterdiğimiz her alanda sürdürülebilir bir şekilde değer katmaya devam edeceğiz. Pandemi

sürecinin beraberinde getirdiği zorlukları kararlılık ve hassasiyetle ele alarak tüm operasyonlarımızda temkinli ve etkin finansal yönetim anlayışımızı sürdüreceğiz ve hedeflerimiz doğrultusunda emin adımlarla ilerleyeceğiz.

Başarı hikayemizde bir yılı daha geride bırakırken, gösterdikleri özveri için tüm çalışanlarımıza ve başta tüketicilerimiz olmak üzere bizlere destek veren ve güvenen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.



Hürşit Zorlu
İcra Başkanı

Yönetim Kurulu



Tuncay Özilhan
Yönetim Kurulu Başkanı



Kamilhan Süleyman Yazıcı
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Talip Altuğ Aksoy
Yönetim Kurulu Üyesi



Rasih Engin Akçakoca
Yönetim Kurulu Üyesi



Tuğban İzzet Aksoy
Yönetim Kurulu Üyesi



Uğur Bayar
Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız



Tevfik Bilgin
Yönetim Kurulu Üyesi



Dr. Yılmaz Argüden
Yönetim Kurulu Üyesi



Mustafa Ali Yazıcı
Yönetim Kurulu Üyesi



Dr. Mehmet Ercan Kumcu
Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız



İzzet Karaca
Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız



Ali Galip Yorgancıoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız

* Fatma Aslı Başgöz'ün vefatı nedeniyle boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine, yapılacak ilk Genel Kurula kadar görev yapmak üzere, İzzet Karaca'nın atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu

Tuncay Özilhan Yönetim Kurulu Başkanı

Kayseri'de doğan Tuncay Özilhan, Saint Joseph Lisesi ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'ni bitirdikten sonra ABD'de Long Island Üniversitesi'nde işletme alanında yüksek lisans (MBA) yaptı. 1977 yılında Erciyas Biracılık Genel Müdürlüğü ile başlayan iş yaşamı, Anadolu Endüstri Holding Bira Grubu Koordinatörlüğü ve Anadolu Endüstri Holding Genel Koordinatörlüğü ile devam etti. 2007 yılı Mayıs ayında devraldığı Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Tuncay Özilhan, 1984 yılında atandığı Anadolu Grubu İcra Başkanlığı görevini, Şubat 2017 tarihine kadar sürdürdü. Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan aynı zamanda Anadolu Vakfı ve çeşitli Anadolu Grubu şirketlerinin de Yönetim Kurulu Başkanıdır.

2001 – 2003 yılları arasında TÜSİAD Başkanlığı görevini yürüten Tuncay Özilhan halen; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı, DEİK Yönetim Kurulu Üyesi, Estonya Fahri Konsolosluğu ve Anadolu Efes Spor Kulübü Başkanlığı görevlerini de sürdürüyor. Ayrıca, DEİK Türk-Rus İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkanlığı da yaptı. Tuncay Özilhan, Japon hükümetince takdim edilen en önemli nişanlardan olan, "The Order of the Rising Sun, Gold and Silver Star (Altın ve Gümüş Yıldız, Yükselen Güneş Nişanı)" ve Estonya Cumhuriyeti Dış İşleri Bakanlığı nişanlarına sahiptir.

Kamilhan Süleyman Yazıcı Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Kamil Yazıcı lise eğitimini New York Military Academy'de tamamladıktan sonra 2000 yılında Emory Üniversitesi Goizueta Business School'dan BA derecesi ve 2005 yılında American Institute of Business and Economics'den MBA derecesi aldı ve 2017 yılında Harvard Business School GMP programını tamamladı. Kariyerine 2000 yılında Anadolu Grubu'nda başlayan Yazıcı, holding oryantasyon programını takiben 2002 yılından itibaren Anadolu Efes'in Rusya operasyonlarında görev aldı ve 2008-2011 yılları arasında Tedarik Zinciri Direktörü ve İş Geliştirme Direktörü görevlerini üstlendi. 2011 yılında Efes Vitanta Moldova Genel Müdürü olarak atandı ve bu görevi 2014'e kadar sürdürdü. 2014'te Anadolu Efes Pazar Geliştirme Direktörü olarak atanan Yazıcı, bu görevine 2017 yılına dek devam etti. Kamil Yazıcı, 2017 yılından bu yana Anadolu Grubu holding ve şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Vekili olarak görevine devam ediyor. İlaveten TAIK (Türk-Amerikan İş Konseyi), TOGG (Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu) ve HBS Alumni Board (Harvard Business School Mezunlar Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi ve KYDDAŞ (Kamil Yazıcı Yönetim Danışma A.Ş.) Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapıyor.

Talip Altuğ Aksoy Yönetim Kurulu Üyesi

Talip Altuğ Aksoy, ABD'de Oglethorpe Üniversitesi'nden ekonomi lisans diplomasına sahiptir. Kariyerine 1995 yılında Anadolu Grubu Mali İşler Uzman Yardımcısı olarak başlayan Aksoy, 1996 yılında Mali İşler Uzmanı olarak atandı. 1998-2000 yılları arasında İnsan Kaynakları ve Fon Yönetimi Uzmanı olarak görev yaptı. 2000-2003 yılları arasında Efes Sınai Satış ve Pazarlama

Direktörü olarak görev alan Aksoy, Ocak 2003'te Efes Bira Grubu Ticaret ve İhracat Direktörü oldu. 2006-2008 yılları arasında yılında Satın alma ve Lojistik Direktörü olarak Anadolu Grubu'ndaki kariyerine devam eden Aksoy, Haziran 2008'den 1 Kasım 2011 tarihine dek Efes Bira Grubu Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev yaptı. Kasım 2011 itibarıyla atandığı Efes Türkiye Genel Müdürlüğü görevini 1 Ocak 2017 tarihine kadar sürdüren Talip Altuğ Aksoy, Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya devam etmektedir.

Tevfik Bilgin Yönetim Kurulu Üyesi

Aydın'da doğan Tevfik Bilgin, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümünü bitirdi. 1996-1998 yılları arasında ABD'de University of Iowa'da işletme yüksek lisans (MBA) derecesi aldı ve 2018 yılında da İstanbul Ticaret Üniversitesi-Finans Enstitüsü-Finans Anabilim dalında Finansal Ekonomi Doktorasını tamamlayarak Doktor unvanına hak kazandı. Çalışma hayatına 1992 yılında Hazine Müsteşarlığında Bankalar Yeminli Murakıp Yardımcısı olarak başladı. 2001 yılında Bankalar Yeminli Murakıplığı görevinden ayrılarak Anadolu Endüstri Holding nezdinde finans şirketlerinden sorumlu Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak çalıştı.

2003 yılında T. Halk Bankası Genel Müdürü olarak seçilerek bankanın yurt içi ve yurt dışı iştiraklerinde yönetim kullarında bulundu. Aynı yıl Aralık ayında Bakanlar Kurulu kararıyla Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu (BDDK) ve Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu (TMSF) başkanlıklarına atandı. BDDK başkanlığı görevini görev süresi bitimi olan 2012 yılına kadar devam etti ve bu dönemde ülkemiz bankacılık sisteminin yeniden

yapılandırılmasında etkin rol üstlendi. 2013 yılında Nuh Çimento Grubu şirketlerinde ve Nuh Eğitim ve Sağlık Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilmiş olup halen bu görevlerine devam ediyor. Çimento İşverenler Sendikası yönetim kurulu üyeliğine devam eden Bilgin, ayrıca 2016-2018 yılları arasında Petkim ve 2018-2019 yıllarında da Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) yönetim kurulu üyelikleri yaptı.

Dr. Yılmaz Argüden Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Yılmaz Argüden, geliştirdiği yaratıcı ve yenilikçi yönetim stratejileri ve toplumsal katkılarıyla dünyada en iyi tanınan Türk yönetim danışmanlığı şirketi, ARGE Danışmanlık'ın Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütüyor.

Strateji, iş mükemmelliği, kurumsallaşma ve sürdürülebilirlik konularında birçok Türk ve yabancı şirkete yönetim danışmanlığı hizmetleri veriyor. UN Global Compact imzalayan ilk Türk şirketi olan ARGE, Avrupa Parlamentosu'nda kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle geleceği şekillendiren en iyi üç şirket arasında değerlendirilerek, B20 Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Bilgi Ortağı, Avrupa Kalite Vakfı (EFQM) ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) Gelişim Ortağı seçildi. Rothschild&Co yatırım bankasının Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığının yanı sıra kariyeri boyunca çeşitli ülkelerde 70'i aşkın şirketin yönetim kurullarında görev aldı. Deneyimlerini Boğaziçi Üniversitesi, Koç Üniversitesi ve Harp Akademilerinde strateji dersi vererek, kitapları ve köşe yazılarıyla paylaşıyor.

Yönetim Kurulları ve Yönetişim konusundaki çalışmalarıyla dünyada tanınan, kitapları ve makaleleri birçok dilde yayınlanan Dr. Argüden, IFC Kurumsal Yönetişim Grubu Danışma Kurulu üyeliği ve Business at

OECD (BIAC) Yönetişim Komitesi Başkan Yardımcılığı gibi uluslararası görevler üstlendi. Argüden Yönetişim Akademisi Mütevelli Heyet Başkanı'dır.

Ulusal Ağlar Dünya Başkanı seçilerek dünyanın en yaygın sürdürülebilirlik platformu olan UN Global Compact Yönetim Kurulu'nda görev aldı. KalDer Başkanlığı sırasında Ulusal Kalite Hareketini başlattı. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Özel Sektör Gönüllüler Derneği, BÜMED, TESEV, Türk-Amerikan ve Türk-Kanada İş Konseyleri gibi birçok sivil toplum kuruluşunun kuruculuğunu ve/veya liderliğini üstlendi. Basketbol Federasyonu Asbaşkanlığını yürüten Argüden, stratejik liderlik, üstün vatandaşlık, seçkin kariyer gibi birçok ödül sahibidir. Dr. Argüden, yaşam kalitesini yükseltme çalışmaları nedeniyle Dünya Ekonomik Forumu tarafından Geleceğin 100 Global Lideri arasına seçildi.

Mustafa Ali Yazıcı Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa Ali Yazıcı, İstanbul'da Galatasaray Lisesi'ni bitirdikten sonra Washington D.C.'de Georgetown Üniversitesi'nde finans üzerine lisans eğitimini tamamladı. Morgan Stanley'nin Londra ofisinde finansal analist olarak bir süre çalıştıktan sonra 2005-2010 yılları arasında e-ticaret sektöründe faaliyet gösteren bir şirkette yönetici ortak olarak görev aldı. 2011-2017 yılları arasında Cloudfurk markasıyla bulut bilişim ve fintech alanlarında faaliyet gösteren, kurucusu olduğu şirketin yönetici ortağı olarak görev aldı. 2017 yılından beri Anadolu Grubu ve iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürüyor.

Rasih Engin Akçakoca Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde işletme üzerine lisans eğitimini tamamlayan R. Engin Akçakoca, kariyerine 1974'te bankacılık sektöründe başladı. 1986-91 yılları arasında Koç-Amerikan Bankası Genel Müdür Yardımcılığı, 1991-2000 yılları arasında ise Koçbank A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerini üstlendi. Akçakoca, 2001'de Bakanlar Kurulu kararıyla geniş bir bankacılık sektörü yeniden yapılandırma programından sorumlu olarak Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ve Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Başkanlığı'na getirildi. 2004 yılından beri danışmanlık yapan Akçakoca; Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya devam ediyor.

Tuğban İzzet Aksoy Yönetim Kurulu Üyesi

Tuğban İzzet Aksoy, Avusturya Lisesi'ndeki eğitiminin ardından ABD'de Oglethorpe Üniversitesi İşletme ve Uluslararası Finans Bölümü'nden mezun oldu. Profesyonel iş hayatına 1996 yılında Anadolu Endüstri Holding A.Ş. Mali İşler Başkanlığı'nda Uzman Yardımcısı olarak başlayan Aksoy, Aralık 1998'de Alternatifbank Hazine Departmanı'nda Kıdemli Broker olarak görev aldı. Beş yıllık görevinin ardından Haziran 2003'te Anadolu Endüstri Holding A.Ş.'nin Hazine ve Risk Yönetimi Departmanı'nda Kurumsal Finansman ve Risk Yönetimi Müdürlüğü görevini üstlenen Aksoy, Nisan 2008'de İş Geliştirme Başkanlığı'nda Koordinatör Yardımcılığı görevine atandı. 2009 yılından Nisan 2019'a kadar Anadolu Grubu Enerji Sektörü Koordinatörü olarak görev yapan Aksoy, çeşitli Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya devam etmektedir. Alanında profesyonel eğitim ve seminerlere katılan

Yönetim Kurulu

Aksoy aynı zamanda, TÜSiAD, TOBB ve DEİK'in enerji gruplarında üye olarak yer almaktadır. 2016 yılından bu yana Gürcistan Fahri Konsolosu olarak görev yapan Aksoy ayrıca Gürcistan Devleti Üstün Hizmet Madalyasına sahiptir.

Uğur Bayar Bağımsız Üye

Uğur Bayar, New York Eyalet Üniversitesi Matematik ve İstatistik Bölümü'nden Bachelor of Science derecesiyle mezun oldu. Bayar, kariyerine 1987 yılında Citibank Türkiye'de başladı ve 1992'de kamu görevine geçene kadar bankanın hazine bölümünde çeşitli görevlerde bulundu. Bayar, 1992-1997 yılları arasında T.C. Başbakanlık Kamu Ortaklığı İdaresi Başkan Yardımcılığı, 1997-2002 yılları arasında Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı yaptı. Bu görevleri esnasında; Erdemir Yönetim Kurulu Başkanlığı, Petrol Ofisi Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türk Hava Yolları Yönetim Kurulu üyeliği, Türk Telekom Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu. Uğur Bayar, 2004 yılında katıldığı Credit Suisse'de 2017 yılına kadar Türkiye CEO'luğu ve Yatırım Bankacılığı Bölümü Başkanlığını yürüttü. Bayar, Anadolu Efes ve Coca-Cola İçecek şirketlerinde yönetim kurulu üyesi ve aynı zamanda; Doğal Hayatı Koruma Vakfı (WWF Türkiye) Yönetim Kurulu Başkanı, Tekfen Teknoloji Yatırım ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi, San Diego merkezli SAMUMED Bioteknoloji Şirketi'nin Yönetim Kurulu üyesi ve Washington merkezli Afiniti şirketinin de Danışma Kurulu üyesidir. Bayar, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan bağımsız üye kriterlerinin tümünü karşılamaktadır.

Dr. Mehmet Ercan Kumcu Bağımsız Üye

Boğaziçi Üniversitesi, İktisat Bölümü'nden mezun olan Ercan Kumcu, doktora derecesini Boston College İktisat Bölümü'nden aldı. ABD'de Boston College, Eastern Michigan University ve State University of New York - Binghamton'da öğretim görevlisi olarak makro ekonomi, para teorisi, uluslararası ekonomi ve finans dersleri vermiş olan Kumcu, T.C. Merkez Bankası'ndan önce misafir araştırmacı, kısa bir süre Genel Sekreter ve son olarak 1988-1993 yılları arasında Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı. Tekfenbank'ta (Eurobank Tekfen) 1995-2008 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve daha sonra Başkanı olarak görev yapan Kumcu, halen Tekfen Holding Yönetim Kurulu üyesidir.

Kadir Has Üniversitesi'nde ekonomi politikası üzerine ders vermiş olan Ercan Kumcu'nun bugüne kadar çok sayıda makalesi yayımlandı. Kumcu, "İstikrar Arayışları", "Krizleri Nasıl Çıkardık?" (Mahfi Eğilmez ile birlikte), "Ekonomi Politikası: Teori ve Türkiye Uygulaması" (Mahfi Eğilmez ile birlikte), Kadın Matematikçiler ve "Krizler, Para ve İktisatçılar" adlı kitapların sahibidir.

Kumcu, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan bağımsız üye kriterlerinin tümünü karşılamaktadır.

İzzet Karaca Bağımsız Üye

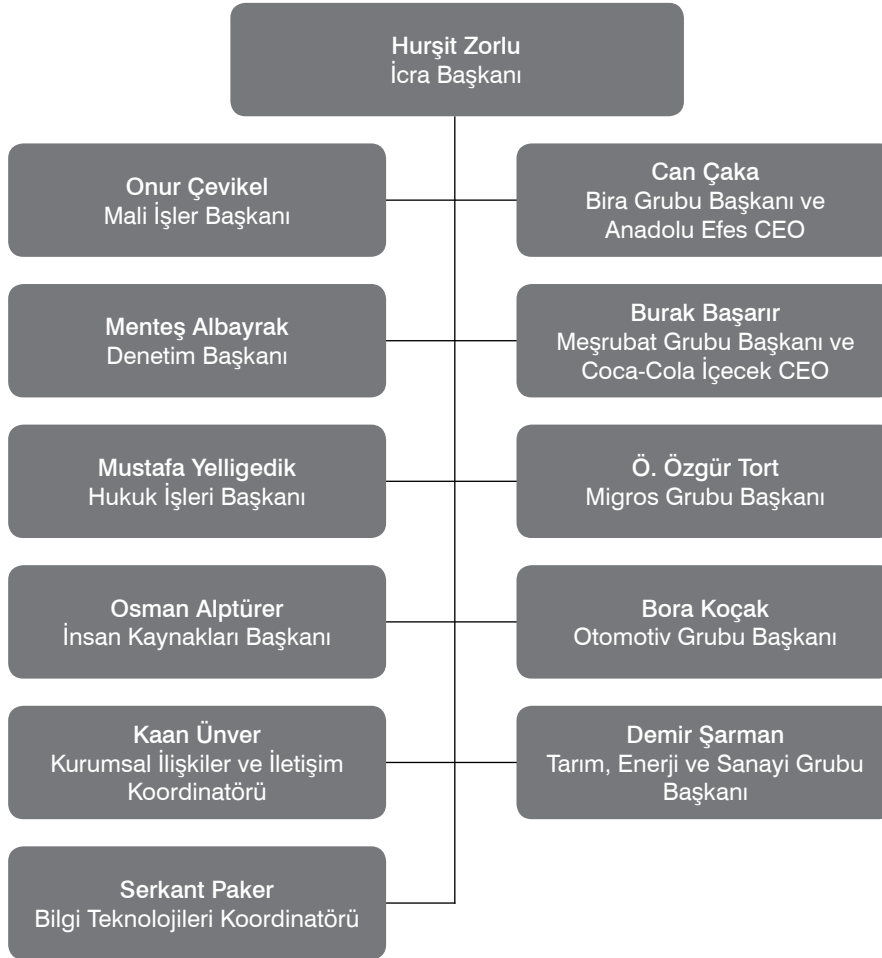
İzzet Karaca, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden 1977 yılında mezun oldu. Çalışma hayatına 1977 yılında Koç Araştırma ve Geliştirme Merkezi'nde başlayan Karaca, 1985 yılına kadar Endüstri Mühendisliği ve Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü görevini üstlendi. 1985-1988 yılları arasında Ford Otosan'da Sistem ve Organizasyon

Direktörü olarak görev yapan Karaca, 1988 yılından itibaren Unilever'de Almanya, Türkiye ve Baltık ülkelerinde olmak üzere İç Denetim Grup Müdürlüğü, Lojistik Müdürlüğü, Ticari Direktörlük, Genel Müdürlük gibi çeşitli görevlerde bulundu. Karaca ayrıca, 2011-2013 yılları arasında Uluslararası Yatırımcılar Derneği Başkanlığı görevini de yürüttü. Karaca, Unilever Türkiye ve Unilever Kuzey Afrika, Orta Doğu, Rusya, Ukrayna ve Beyaz Rusya bölgesi İcra Kurulu Başkanlığı görevleri ile Unilever CEO Forumu üyeliğini yürüttükten sonra Aralık 2013 tarihinde emekliye ayrıldı. 2015 yılında "Yeni CEO... Sensin" adlı ilk kitabını yayımladı.

Ali Galip Yorgancıoğlu Bağımsız Üye

A. Galip Yorgancıoğlu, Galatasaray Lisesi'nden mezun olduktan sonra üniversite öğrenimini Boğaziçi Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde yaptı. İş hayatına Philips Morris'de Marlboro Sigaraları Pazarlama Müdürü olarak başladı. Daha sonra Diageo Güney Doğu Avrupa Pazarlama Direktörü ve Coca-Cola Türkiye ve Avrasya Pazarlama Direktörü görevlerinde de bulunan Galip Yorgancıoğlu, sonraki dönemde Burger King'in Türkiye Genel Müdürlüğü görevini yürüttü. 2003 Aralık ayında özelleştirilen Tekel'in Alkollü İçecekler şirketi yerine kurulan Mey İçki'nin CEO'su olarak Nisan 2004'te göreve başlayan Yorgancıoğlu, 30 Eylül 2017'de emekli olana kadar Mey İçki / Diageo Türkiye şirketine CEO görevinde bulundu. Yorgancıoğlu, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan bağımsız üye kriterlerinin tümünü karşılamaktadır.

Organizasyon Yapısı



Üst Yönetim



Hurşit Zorlu
İcra Başkanı



Onur Çevikel
Mali İşler Başkanı



Menteş Albayrak
Denetim Başkanı



Serkant Pakar
Bilgi Teknolojileri Koordinatörü



Can Çaka
Bira Grubu Başkanı ve Anadolu Efes CEO



Burak Başarır
Meşrubat Grubu Başkanı ve
Coca-Cola İçecek CEO



Mustafa Yelligedik
Hukuk İşleri Başkanı



Osman Alptürer
İnsan Kaynakları Başkanı



Kaan Ünver
Kurumsal İlişkiler ve İletişim Koordinatörü



Ö. Özgür Tort
Migros Grubu Başkanı



Bora Koçak
Otomotiv Grubu Başkanı



Demir Şarman
Tarım, Enerji ve Sanayi Grubu Başkanı

Üst Yönetim

Hurşit Zorlu İcra Başkanı

Yüksek öğrenimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde tamamlayan Hurşit Zorlu, Toz Metal ve Türk Hava Yollarında çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 1984 yılında Anadolu Grubu'na bağlı Efes İçecek Grubu'nda Pazarlama uzmanı olarak göreve başladı. Efes İçecek Grubu'ndaki kariyeri boyunca sırası ile Pazarlama Şefi, Proje Geliştirme Müdür Yardımcılığı, Proje Geliştirme Müdürlüğü, İş Geliştirme ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü gibi çeşitli görevler üstlendi. 2000-2008 yılları arasında Efes İçecek Grubu Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü, 2008-2013 yılları arasında Anadolu Grubu Mali İşler Başkanlığı görevlerini yürüttü. Ocak 2013 tarihinde Anadolu Grubu İcra Başkan Yardımcısı görevine atanan Hurşit Zorlu, Şubat 2017'den itibaren de Anadolu Grubu İcra Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Anadolu Grubu'nun çeşitli şirketlerinde de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapan Hurşit Zorlu, Grubun Sürdürülebilirlik Komitesi'ne de başkanlık yapıyor. DEİK Yurt dışı Yatırımlar İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyesi olan Zorlu, Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)'nde yönetim kurulu üyesi ve 2015-2017 yılları arasında Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)'nin 8. dönem başkanlığını da üstlendi.

Onur Çevikel Mali İşler Başkanı

Onur Çevikel, 1993 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesi'nden mezun oldu. Kariyerine Ermenegildo Zegna Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Finans Uzmanı olarak başlayan Çevikel, 1995 yılında Efes İçecek Grubu Finans Uzmanı olarak Anadolu Grubu'na giriş yaptı. Onur Çevikel, Grup'ta Coca-Cola Kuban Bottlers'ta Finans Müdürlüğü, Coca-Cola Rostov Bottlers'ta CFO, Efes Rusya'da CFO ve Efes Rusya Operasyon Direktörlüğü görevlerinde bulundu. 2011 yılında Rusya'da SABMiller Plc. ile gerçekleştirilen birleşme sonrasında Entegrasyon Direktörü olarak atandı. Ocak 2013 – Aralık 2018 tarihleri arasında Anadolu Efes Mali İşler Direktörü olarak görev yaptı. Ocak 2019 itibarıyla Anadolu Grubu Mali İşler Başkanı olarak görevini sürdüren Çevikel, ayrıca Mart 2019'dan bu yana Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)'nin Başkan Yardımcılığı görevine devam ediyor.

Menteş Albayrak Denetim Başkanı

Menteş Albayrak, 1991 yılında Kadıköy Anadolu Lisesi'ni tamamladı. Ardından 1995 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun oldu. 2007 yılında ise Sabancı Üniversitesi'nden İşletme alanında yüksek lisans derecesi (MBA) aldı. 1995 yılında Anadolu Endüstri Holding'de göreve başladı. 1995-2018 yılları arasında Anadolu Grubu'nun farklı şirketlerinde çeşitli finans ile denetim rol ve sorumlulukları üstlendi. 2018 yılından itibaren Anadolu Grubu Denetim Başkanı olarak görevini sürdürüyor. Mesleki alanda ise; 2010-2016 yılları arasında Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nde (TİDE) Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkan Yardımcılığı yapmasının ardından, 2016-2018 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüttü. Ayrıca 2014-2016 yıllarında, European Confederation of Internal Auditors'ta (ECIIA) Halkla İlişkiler Komitesi üyeliği yaptı. 2019'dan itibaren TEİD (Türkiye Etik İtibar Derneği) Yönetim Kurulu Üyeliği ve Saymanlık görevlerini sürdürüyor.

Mustafa Yelligedik **Hukuk İşleri Başkanı**

Mustafa Yelligedik, 1990 yılında Darrüşşafaka Lisesi'ni tamamladı. 1994 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. 2006 yılında Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi, Spor Hukuku Programı'nı bitirdikten sonra, 2008 yılında Bled School of Management Slovenya'da Genel Yönetim Programını bitirdi. Anadolu Grubu kariyerine 1997 yılında, Efes İçecek Grubu'nda Avukat olarak başladı. Anadolu Grubu Hukuk İşleri Koordinatörlüğü'nde sırası ile Avukat, Hukuk İşleri Müdürü, Hukuk İşleri Koordinatör Yardımcısı, Hukuk İşleri Koordinatörü olarak görev yaptı. Mustafa Yelligedik, 1 Şubat 2018 tarihi itibarıyla Anadolu Grubu Hukuk İşleri Başkanı olarak görevine devam ediyor.

Osman Alptürer **İnsan Kaynakları Başkanı**

Osman Alptürer, 1984 yılında Moda Lisesi'ni tamamladı. 1989 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü'nden mezun olduktan sonra, lisansüstü çalışmasını İngiltere'de yaptı. 1992 yılında Surrey Üniversitesi İktisat Bölümü'nden lisansüstü diplomasını aldı. Kariyerine 1994 yılında, Anadolu Grubu'nda Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş.'de Operasyon Uzmanı olarak başladı ve sırası ile Efestur, Anadolu Endüstri Holding A.Ş., Honda Türkiye ve Efes İçecek Grubu'nda çalışma hayatına devam etti. Osman Alptürer, Anadolu Grubu İnsan Kaynakları Başkanı olarak görev yapıyor.

Kaan Ünver **Kurumsal İlişkiler ve İletişim Koordinatörü**

Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nün ardından, New York College of Insurance, Aktüerya Bölümü'nde MBA derecesini tamamlayan Kaan Ünver kariyerine, 1993'de Hazine Müsteşarlığı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Genel Müdürlüğü'nde yatırım ve finansman uzmanı olarak başladı. Ünver sonrasında, 2002 – 2004 yılları arasında, Hazine Müsteşarlığı Kamu Finansmanı Genel Müdürlüğü'nde İç Borçlanma Daire Başkanlığı görevini üstlendi. Anadolu Grubu'na katılmadan önce, 2004 – 2009 yılları arasında Philip Morris/Sabancı'da Kurumsal İlişkiler Müdürü, 2009 – 2011 arası Turkcell Kurumsal İlişkiler Bölüm Başkanı ve son olarak da 2011 – 2017 tarihleri arasında Metro Group Ülke Temsilcisi olarak görev yaptı. Kaan Ünver, Ekim 2017'den itibaren Anadolu Grubu Kurumsal İlişkiler ve İletişim Koordinatörlüğü görevini sürdürüyor. Anadolu Grubu'nun sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını da yöneten Ünver, Anadolu'dan Yarınlar markasının oluşturulması, Grubun konsolide sürdürülebilirlik raporlamalarının hazırlanması ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksine dâhil olunması gibi çalışmalarla bu alanda önemli adımlar attı. Ünver, TÜSİAD, DEİK, TOBB Perakendecilik Meclisi, Gıda Perakendecileri Derneği ve Kurumsal İlişkiler Enstitüsü'nde, yönetim kuruluğu üyeliği ve çalışma grubu başkanlığı gibi çeşitli görevler üstleniyor.

Üst Yönetim

Serkant Paker

Bilgi Teknolojileri Koordinatörü

İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden 1995 yılında mezun olan Serkant Paker, kariyerine 1997 yılında Hürriyet Gazetecilik A.Ş.'de Teknik Sorumlu olarak başladı. 1998-2014 yılları arasında Coca-Cola İçecek A.Ş.'de sırasıyla Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri Uzmanı, İş Sistemleri Grup Proje Lideri, İş Sistemleri Alt Yapı & Teknoloji Müdürü ve İş Çözümleri Grup Müdürü olarak görevlerini sürdürdü. Mart 2014'te Anadolu Efes Bilgi Sistemleri Direktörlüğüne ve Ekim 2014 tarihinde Anadolu Efes İş Çözümleri Teknolojileri Direktörlüğü görevine atanan Paker, Temmuz 2015 tarihinde Anadolu Grubu Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü (CIO) görevine atandı. Temmuz 2015 - Kasım 2017 tarihleri arasında Anadolu Efes İş Çözümleri Teknolojileri Direktörü ve Anadolu Grubu Bilgi Teknolojileri Koordinatörü (CIO) görevlerini birlikte sürdürdü. Kasım 2017 tarihinden itibaren Anadolu Grubu Bilgi Teknolojileri Koordinatörü (CIO) olarak görevini sürdürüyor.

Can Çaka

Bira Grubu Başkanı ve Anadolu Efes CEO

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Elektrik - Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1994 yılında mezun olan Can Çaka, 1998 yılında yine Ortadoğu Teknik Üniversitesi'nde MBA programını tamamladı. Mesleki kariyerine 1994 yılında başlayan Can Çaka, İş Analisti ve Sistem Mühendisi olarak çeşitli şirket ve projelerde görev aldı. Aralık 1997'de Anadolu Efes ailesine katılan Can Çaka, 2000 yılına kadar Yurt Dışı Bira Başkanlığı'nda Uzman, 2000-2001 tarihleri arasında Efes Ukrayna Mali ve İdari İşler Müdürü, 2001-2005 tarihleri arasında Efes İçecek Grubu Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yaptı. 2005-2008 tarihleri arasında; Efes İçecek Grubu Strateji ve İş Geliştirme Direktörü, 2008 - 2012 tarihleri arasında Efes Bira Grubu Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak Anadolu Efes kariyerine devam eden Can Çaka, 2013 - 2018 yılları arasında Anadolu Grubu Mali İşler Başkanı olarak görev aldı. Can Çaka, 1 Ocak 2019 tarihinden bu yana, Bira Grubu Başkanı ve Anadolu Efes CEO'su olarak görevini sürdürüyor.

Birleşmiş Milletler'in sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda iş dünyasında iklim krizi ile mücadele ve kalkınma alanlarındaki çabalara katkı sağlamak için çalışan Can Çaka, UN Global Compact Türkiye ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'nin yönetim kurullarında gönüllü görev almaktadır.

Burak Başarır

Meşrubat Grubu Başkanı ve Coca-Cola İçecek CEO

Coca-Cola İçecek ailesine 1998 yılında katılan Burak Başarır, artan yönetim sorumlulukları ile finans ve satış departmanlarında farklı roller üstlendi. 2005 yılında CFO pozisyonuna terfi etti. 2006 yılında gerçekleşen CCI'nın halka arzında kilit rol oynayan Başarır, CCI-Efes Invest finansal birleşmesine liderlik yaptı. 2009 yılında Thomson Reuters Extel tarafından Türkiye'nin En İyi CFO'su seçildi. 2010-2013 yılları arasında Türkiye Bölge Başkanı olarak CCI'nın satış hacmi ve gelir açısından en büyük operasyonunu yönetti. 2014 yılında CEO olarak atanmasının ardından, dünyanın saygın kurumsal yatırımcı dergisi "Institutional Investor" tarafından gerçekleştirilen Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi 2019 Yönetim Ekibi anketinde içecek sektörünün En İyi CEO'su seçildi.

Başarır, American River College'da uluslararası işletme ve bilgisayar eğitimi aldı. 1990-1992 yılları arasında California State University of Sacramento'da işletme öğrenimi gören Burak Başarır, 1995 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünden mezun oldu. Başarır, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye ABD İş Konseyi (TAİK) üyesidir.

Ö. Özgür Tort **Migros Grubu Başkanı**

Ö. Özgür Tort Migros'ta çalışmaya 1996 yılında İş Geliştirme departmanında başladı ve sırasıyla Proje Yönetimi, Yurt dışı Yatırımlar Koordinasyon ve CRM alanlarında yöneticilik görevleri üstlendi. 2002-2006 yılları arasında Migros'un Rusya Federasyonu'ndaki iştirakinde Perakende Operasyonları ve Pazarlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. 2006 yılında Migros'ta İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev aldı. Perakende yönetiminin tüm boyutlarında uzmanlaştığı kariyerinde, 2008 yılında Migros Genel Müdürü oldu. 2018 yılı itibarıyla Migros İcra Başkanı olarak görevine devam ediyor. Perakende sektörünün ve marka üreticilerinin dünyadaki en büyük birliği olan Consumer Goods Forum'un 2013 yılı itibarıyla Yönetim Kurulunda yer alan Özgür Tort, 2019 yılında Consumer Goods Forum'un Dünya Perakende Başkanı oldu. Ayrıca, Gıda Perakendecileri Derneği (GPD) Başkan Yardımcısı ve Türkiye Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Federasyonu (TAMPF) Yönetim Kurulu üyesidir. 2020 yılı itibarıyla GS1 Global Yönetim Kurulu üyesi olarak göreve başlayan Özgür Tort ayrıca GS1 Türkiye Yönetim Kurulu üyesi de oldu. Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamladıktan sonra yüksek lisans eğitimi için ABD'ye gitmiştir. Missouri Science and Technology Üniversitesi Mühendislik Yönetimi yüksek lisans derecesine sahiptir. Marmara Üniversitesi Mühendislik Yönetimi alanında doktora çalışmaları devam ediyor.

Bora Koçak **Otomotiv Grubu Başkanı**

Bora Koçak, Deniz Harp Okulu Makine Mühendisliği Bölümü mezunudur. Mezuniyetinden sonraki yıllarda Harvard Business School'da İleri Yönetim Programı eğitimi alan Koçak, 1989-1996 tarihleri arasında Deniz Kuvvetleri'nde Teknik Yönetim pozisyonlarında, Teknik Subay Şefi olarak görev yaptı ve daha sonra otomotiv sektörüne geçti. 1996 itibarıyla Çelik Motor'da Eğitim Şefi, Satış Sonrası Hizmetler Şefi, Satış Sonrası Hizmetler Müdürü pozisyonlarında deneyim kazandı. 1999-2005 yılları arasında da sırasıyla KIA Ürün Müdürü ve KIA-Honda-Lada Ürün Direktörü oldu. Citroen Baylas Otomotiv'de 2005-2008 yılları arasında Genel Müdür olarak hizmet verdi. 2008 yılından 2010 yılına kadar da Mazda Motor Europe'un (Türkiye) Genel Müdürü oldu. Nisan 2010'da Çelik Motor'a Genel Müdür olarak atanan Bora Koçak, bu görevini Temmuz 2016 tarihine kadar sürdürdü. Ağustos 2016 tarihi itibarıyla Anadolu Grubu Otomotiv Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Bora Koçak, aynı zamanda MESS Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yönetim Kurulu Üyesi ve TISK Yönetim Kurulu üyesidir.

Demir Şarman **Tarım, Enerji ve Sanayi Grubu Başkanı**

1993 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Demir Şarman aynı zamanda Chicago Üniversitesi'nden İşletme Yüksek Lisans derecesi ile Serbest Muhasebeci Mali Müşavir sertifikasına sahiptir. İş hayatına 1993 yılında Arthur Andersen Türkiye'de Finansal Denetim Uzmanı olarak başlayan Şarman, 1997 yılında Finansal Kontrolör olarak Anadolu Grubu İçecek Bölümü'ne (Anadolu Efes) katıldı. 1997-2009 yılları arasında Efes International'da CFO, Efes Bira Grubu'nda Strateji ve İş Geliştirme Direktörlüğü gibi çeşitli görevlerde bulunan Şarman, kuruluşundan bu yana Anadolu Etap'ta Genel Müdürlük görevini yürüttü. Nisan 2019 itibarıyla Anadolu Grubu Enerji şirketlerinin de sorumluluğunu üstlenen Demir Şarman, Temmuz 2019 itibarıyla perakende ve gayrimenkul şirketlerinin de raporladığı Tarım, Enerji ve Sanayi Grubu Başkanlığı görevini sürdürüyor. TÜSİAD, DEİK başta olmak üzere çeşitli sektör birliklerinde ve sivil toplum kuruluşlarında görev ve çalışmalar yürüten Şarman, Dünya Meyve Suyu Birliği (IFU) Başkan Yardımcılığı görevini de yürütüyor.

Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Bira Grubu



Anadolu Efes, alkollü içecekler pazarında 6 ülkede 100'ün üzerinde uluslararası ve yerel bira markalarını yaklaşık 400 milyon tüketici ile buluşturmaktadır.



Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

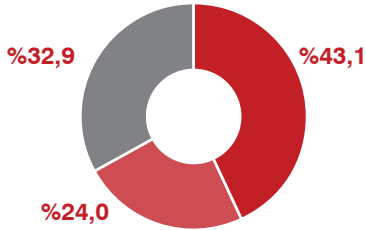
Bira Grubu

ANADOLU EFES



Anadolu Efes

Ortaklık Yapısı



- AG Anadolu Grubu Holding
- AB InBev Harmony Ltd
- Halka Açık

Kuruluş	1969
BIST kodu:	AEFES.IS
Piyasa değeri (2020 sonu)	13,7 milyar TL

Pazar payları ve konumları, 2020

Türkiye	%55	1. konum
Rusya	%29	1. konum
Ukrayna	%32	1. konum
Kazakistan	%47	1. konum
Gürcistan	%32	1. konum
Moldova	%61	1. konum

Anadolu Efes, alkollü içecekler pazarında 6 ülkede (Türkiye, Rusya, Ukrayna, Kazakistan, Gürcistan ve Moldova) 21 bira fabrikası, 6 malt üretim tesisi, 1 şerbetçiotu işleme ve 1 preform üretim tesisi ile faaliyetlerini sürdürmekte ve 100'ün üzerinde uluslararası ve yerel bira markalarını tüketici ile buluşturmaktadır.

Anadolu Efes bira grubunda 400 milyonu aşan kısmı operasyonlarının bulunduğu coğrafyada olmak üzere ihracat pazarlarıyla beraber dünyada yüz milyonlarca nüfusa ulaşmaktadır. Türkiye'de kurulu iki bira fabrikası ile faaliyetlerine başlayan Anadolu Efes, kuruluşundan kısa bir süre sonra sektöründe Türkiye'nin pazar liderliğini elde etmiş, 90'lı yıllarda ise dönüm noktası sayılabilecek bir karar ile yurt dışına açılmıştır. Anadolu Efes, yurt dışı bira operasyonlarını Hollanda'da kurulu olan %100 iştiraki Efes Breweries International N.V. kanalıyla yürütmektedir. Şirket ayrıca, Türkiye ile yurt dışı pazarlarda Coca-Cola operasyonlarını yürüten Coca-Cola İçecek A.Ş. ("CCI")'nin de ana hissedarıdır.

Satış hacmi bakımından sektöründe Avrupa'nın, 5'inci, dünyanın 10'uncu ve Türkiye'nin en büyük bira üreticisi olan Anadolu Efes, 2020 sonu itibarıyla yıllık 54,3 milyon hektolitreye bira 383 bin ton malt üretim kapasitesine sahiptir.

Türkiye'nin yaratmış olduğu en büyük değerlerden biri olmanın bilinciyle toplumsal sorumluluğunu da en üst düzeyde tutan Anadolu Efes, kurulduğu ilk günden bu yana kurumsal vatandaş olma sorumluluğunu taşımaktadır. Anadolu Efes toplumsal sürdürülebilirlik alanında bir yandan tarım ve turizm alanlarında sürdürülebilir modeller yaratarak yerel kalkınmaya destek olurken, bir yandan da tiyatro, sinema, spor gibi alanlardaki çalışmalarını ile sosyal ve kültürel gelişime katkı sağlamaktadır.

Bu yıl pandeminin zorlu koşullarına rağmen Anadolu Efes sektöründe önemli gelişmelere imza atmıştır. 2 yıllık Ar-Ge çalışmalarının sonucunda, Efes ailesine +1 lezzet ve +1 kalite sağlayan "+1 Dinlendirme" tekniğini geliştirerek bira sektörünün gelişimine katkıda bulunmuştur. Türkiye'de ve dünyada Lager biraların kalite standardını yeniden belirleyen bu üretim tekniği, uluslararası Bira Standartları Enstitüsü VLB Berlin tarafından onaylanarak yeni bir üretim yöntemi olarak tescil almıştır.

Anadolu Efes satış hacmi bakımından sektöründe Avrupa'nın, 5'inci, dünyanın 10'uncu* ve Türkiye'nin en büyük bira üreticisidir.

Türkiye Bira Operasyonları

1969 yılında İstanbul ve İzmir'de kurulan iki fabrika ile faaliyetine başlayan Türkiye bira operasyonları, günümüzde Türkiye'de Ankara, İzmir ve Adana'daki 3 bira fabrikası, Afyon ve Konya'daki 2 malt üretim tesisi ve Bilecik'teki şerbetçiotu işleme tesisi ile sektörünün lideri olarak devam etmektedir. Yaklaşık yarım yüzyıldır sektör liderliğini sürdüren ve Türkiye'de ilk akla gelen bira Efes Pilsen'in üreticisi olan Anadolu Efes, Türkiye'de yıllık 7 milyon hektolitreye bira ve 115 bin ton malt üretim kapasitesine sahiptir.

Türkiye bira pazarı Covid-19 salgınına ilişkin alınan tedbirlere ek olarak tüketici güvenindeki düşüşten ve satın alım gücündeki azalmadan olumsuz etkilenmiştir. Ayrıca alınan tedbirler doğrultusunda yılın belirli döneminde zorunlu olarak kapanan açık satış noktalarının payının diğer ülkelere kıyasla yüksek olması Türkiye bira pazarı hacimlerinin baskı altında kalmasına sebep olmuştur. 2020 yılının tamamında, Anadolu Efes Türkiye bira operasyonlarının toplam satış hacmi; ihracat da dâhil olmak üzere yıllık bazda %13,6 oranında düşüşle 4,6 mhl seviyesinde gerçekleşmiştir. Türkiye bira satış hacmi, Anadolu Efes'in toplam bira satışları içerisinde %13 paya sahiptir.

Yurt Dışı Bira Operasyonları

Yurt dışı bira operasyonunda satış hacmi bakımından en büyük paya sahip olan ve faaliyetlerine 1999 yılında Moscow-Efes Brewery'nin üretime geçmesiyle başlayan Anadolu Efes'in Rusya operasyonu; 2006 yılında dönemin en büyük 7'nci üreticisi olan Krasny Vostok bira grubunun satın alınması ve 2012 yılında SABMiller ile yapılan iş birliği sonucunda daha da güçlenmiştir. 2017 yılında ise, dünyanın en

büyük bira üreticisi olan Anheuser-Busch InBev'in (AB InBEV) SABMiller'i devralması sonrasında, AB InBEV, Anadolu Efes'te %24 oranında ortak konumuna gelmiştir. 2018 yılının ilk çeyreğinde Anadolu Efes'in Rusya operasyonları ile AB InBev'in Rusya ve Ukrayna'da bulunan operasyonları tek bir yönetimde AB InBev Efes B.V. çatısı altında toplanmıştır. Günümüzde Rusya'da Kaluga, Kazan, Novosibirsk, Ufa, Ulyanovsk, Vladivostok, Klin, Volzhskiy, Omsk, Saransk ve Ivanovo'taki 11 bira fabrikası ve 4 malt üretim tesisi ile yurt dışı faaliyetlerine devam eden Anadolu Efes, pazardaki liderliğini korumaktadır. Anadolu Efes, Rusya'da yıllık 33,5 milyon hektolitreye bira ve 268 bin ton malt üretim kapasitesine sahiptir.

AB InBev ile yapılan iş birliği sonrasında dâhil olan Ukrayna operasyonlarının ise Chernihiv, Kharkiv ve Mykolaiv'deki 3 fabrikasında yıllık 7,7 milyon hektolitreye bira üretim kapasitesine sahiptir.

Yurt dışı bira operasyonları içinde Rusya'dan sonra faaliyet gösterilen en büyük ve en önemli pazarlardan biri olan Kazakistan pazarına Anadolu Efes, 1996 yılında Karaganda'da özelleştirme kapsamında satın aldığı bira fabrikası ile girmiş; 2003 yılında ise Almatı'de yeni bir fabrika açarak faaliyetlerine devam etmiştir. Günümüzde de Kazakistan'da Almatı ve Karaganda'daki 2 bira fabrikası ile faaliyetlerine devam eden Anadolu Efes, pazardaki en büyük oyuncudur. Anadolu Efes, Kazakistan'da yıllık 2,6 milyon hektolitreye bira üretim kapasitesine sahiptir.

Anadolu Efes, Kişinev'de fabrika satın alarak girdiği Moldova pazarında 2003 yılından bugüne faaliyet göstermektedir. Moldova'da yıllık 1,5 milyon hektolitreye bira üretim kapasitesine sahip olan şirket, pazardaki tartışmasız liderliğini sürdürmektedir.

Anadolu Efes'in Gürcistan bira faaliyetleri 2008 yılında lider bira üreticisi Lomisi'nin satın alınması ile başlamıştır. Günümüzde Natakhtari'deki bira fabrikası ile faaliyetlerine devam eden Şirket, Gürcistan'da yıllık 2,0 milyon hektolitreye bira üretim kapasitesine sahip olup, pazar lideri konumundadır.

2020 yılının tamamında uluslararası bira operasyonlarının satış hacmi yıllık %2,6 oranında artarak 31,6 mhl olarak gerçekleşmiştir.

Bu zorlu dönemde uluslararası satış hacminin artırılmasına en büyük katkıyı Rusya operasyonları sağlamıştır. Hükümetin Covid-19'a ilişkin aldığı önlemlere rağmen, Rusya bira pazarının hacimleri ülkedeki açık satış noktalarının sınırlı paya sahip olmasının da etkisiyle yıllık bazda büyüme göstermiştir. Ayrıca, pandemi nedeniyle ülkedeki dış turizmin azalması bira pazarının hacimlerine dönem içinde katkı sağlamıştır. Rusya operasyonu hacimleri 2020 yılının tamamında orta tek haneli oranda büyüme kaydederek Rusya'da yoğun rekabet ortamına rağmen sene başından bu yana hacim ve değer bazında pazar payı kazanılmasını sağlamıştır. Anadolu Efes'in Rusya operasyonları satış hacmi premium segmente olan odağın yanı sıra popüler ve alkolsüz segmentteki artış sayesinde üst üste üçüncü yılda da büyüme sağlamıştır.

Ukrayna'da global markaların başarılı lansmanları yıl boyunca satış hacmine destek olmuştur. Belirsizliklere ve makro zorluklara rağmen, Kazakistan, Gürcistan ve Moldova operasyonları markalara olan odak, yeni ürün ve paket lansmanlarına devam ederek bu pazarlardaki liderliğini 2020 yılında da korumuştur.

Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Meşrubat Grubu



10 ülkede toplam 26 fabrikası ile faaliyet gösteren CCI, yıllık 1,2 milyar ünite kasa satış hacmiyle Coca-Cola sisteminin ilk 10 şişeleycisi arasındadır.



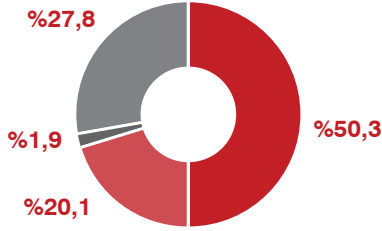
Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Meşrubat Grubu



Coca-Cola İçecek (CCI)

Ortaklık Yapısı



- Anadolu Efes
- TCCC
- Özgörkey Holding
- Halka Açık

Kuruluş	1969
BIST kodu:	CCOLA.IS
Piyasa değeri (2020 sonu)	16,7 milyar TL

Gazlı İçecek Pazar Payları ve Konumları, 2020

Türkiye ⁽¹⁾	65,5	1
Pakistan ⁽²⁾	50,9	1
Irak ⁽²⁾	41,8	2
Ürdün ⁽²⁾	21,6	2
Kazakistan ⁽³⁾	51,9	1
Azerbaycan ⁽⁴⁾	85,2	1
Türkmenistan	-	-
Kırgızistan ⁽⁵⁾	59,5	1
Tacikistan	-	-

Veri Kaynakları

⁽¹⁾ Aylık Nielsen Takibi / 2020

⁽²⁾ Aylık Global Data / 2020

⁽³⁾ Aylık Nielsen Takibi / Kasım 2020

⁽⁴⁾ 3 Aylık Global Data / Eylül 2020

⁽⁵⁾ Yıllık Global Data / 2019

* Global Data pazar payları sadece CCI ve diğer 1 rekabeti kapsamaktadır (tüm pazarı değil).

Coğrafi kapsam: Türkiye, Pakistan, Kazakistan, Irak, Ürdün, Azerbaycan: Tüm ülkeler (hacim payı)



Anadolu Efes'in %50,3 oranında bağlı ortaklığı konumunda bulunan Coca-Cola İçecek (CCI) yurt içi ve yurt dışı meşrubat operasyonlarının ana şirketi olup, 10 ülkede (Türkiye, Kazakistan, Azerbaycan, Kırgızistan, Türkmenistan, Ürdün, Irak, Suriye, Pakistan, Tacikistan), The Coca-Cola Company (TCCC) markalarından oluşan gazlı ve gazsız içeceklerin üretim, satış ve dağıtımını gerçekleştirmektedir. 26 şişeleme tesisinde toplam 1.662 milyon ünite kasa şişeleme kapasitesine sahip olan CCI, Coca-Cola sisteminin ilk 10 şişeleycisi arasında yer almaktadır.

406 milyonluk tüketici kitlesine gazlı içeceklerin yanı sıra meyve suyu, su, enerji ve sporcu içecekleri ve buzlu çaydan oluşan gazsız içecekler kategorisinde de zengin bir ürün portföyü sunan CCI, 8.000'e yaklaşan çalışanı ile faaliyet göstermektedir.

CCI'nin konsolide satış hacmi, 2020 yılında içinde bulunulan pandemi ortamına rağmen yalnızca %1,9 düşüşle 1.184 milyon ünite kasa olarak gerçekleşmiştir. Coca-Cola markasının %7,7'lik büyüme ile liderlik ettiği gazlı içecekler kategorisinin satış hacmi 2020 yılında %3,9 büyümüştür. Gazsız içecekler kategorisinin satış hacmi, 2019 yılındaki %5,1'lik büyümenin etkisiyle, 2020 yılında %10,8 daralmıştır. Kârlılığı daha yüksek olan ambalajların satışını önceliklendiren değer odaklı stratejinin bir sonucu olarak su kategorisi %27,4 daralmıştır. 2020 yılında toplam satış hacminin %43'ü Türkiye operasyonlarından, %57'si ise uluslararası operasyonlardan elde edilmiştir.

Türkiye Meşrubat Operasyonları

Türkiye operasyonlarının satış hacmi, 2019 yılındaki %3,2'lik büyümenin ardından, 2020 yılında %7,5 daralarak 512 milyon ünite kasa olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu daralma esas olarak pandemi

CCI'nin konsolide satış hacmi, 2020 yılında 1.184 milyon ünite kasa olarak gerçekleşmiştir.

sebebiyle yerinde tüketim noktalarının yılın belirli zamanlarında kapalı olmasının olumsuz etkisinden kaynaklanırken, evde tüketim okazyonlarını artırmaya yönelik faaliyetler, etkin pazar uygulamaları, iyi yönetilen tüketici promosyonları ve yeni lanse edilen dijital satış araçları, bu olumsuz etkiyi belirli bir seviyede telafi etmiştir. Bu faaliyetler aynı zamanda yerinde tüketim kanallarının kapanmasının küçük paket satışları üzerindeki olumsuz etkisini de kısmen bertaraf ederek, 2019 yılında toplam satış hacmi içerisinde %33 olan küçük paket payının 2020 yılında %25 seviyesinde kalmasını sağlamıştır. Gazlı içecekler kategorisi 2019 yılının %3,8'lik büyümesinin getirdiği yüksek baza rağmen, 2020 yılında geçen seneye paralel bir performans sergilemiştir. Gazsız içecekler kategorisi 2020 yılında %13,3 daralırken, su kategorisi ise değer odaklı yaklaşım neticesinde %28,3 daralmıştır.

Yurt dışı Meşrubat Operasyonları

2020 yılında, uluslararası operasyonların konsolide satış hacmi, gazlı içecekler kategorisindeki güçlü %6,5'lik büyümenin önderliğinde 2019 yılına göre %2,8 artarak 672 milyon ünite kasa olarak gerçekleşmiştir. Pakistan operasyonunda, stratejik istikrar ve

operasyonel mükemmellik ekseninde 2020 yılının tamamında satış hacmi büyümesi %5,2 olarak gerçekleşmiştir. CCI, özellikle yılın son çeyreğinde Pakistan'da istikrarlı bir şekilde pazarın üzerinde performans göstererek 2020 yılında gazlı içecekler piyasa payında liderliği elde etmiştir. Orta Doğu operasyonlarının satış hacmi, Ürdün operasyonunun %16,0 büyümesi ve Irak operasyonunda gazlı içecekler kategorisinin güçlü büyümesine rağmen, yine Irak operasyonunda su kategorisinin ciddi daralmasının etkisiyle %1,8 azalmıştır. Orta Asya operasyonlarında satış hacmi, 2019 yılındaki %9,0'luk güçlü büyümenin yarattığı yüksek baz etkisine rağmen 2020 yılında %1,8 büyümüştür. Gazlı içecekler kategorisi, bir yıl önceki %7,9'luk güçlü bazına rağmen, bölgedeki istisnasız tüm ülkelerin büyümeye katkısıyla 2020 yılında bir önceki yıla göre %7,3 büyümüştür. Kazakistan operasyonunun satış hacmi 2019 yılındaki %13,9'luk güçlü büyümeye rağmen 2020 yılında %0,4 artmıştır. Türkmenistan operasyonu, üretime limitli olarak tekrar başladığı üçüncü çeyreğin ardından yılın son çeyreğinde de satış hacmine olumlu katkı sağlamıştır. Türkmenistan operasyonunun olumlu etkisi hariç bakıldığında da, uluslararası operasyonların satış hacmi 2020 yılında %2,4 büyümüştür.



Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Migros Grubu



Türkiye’de modern perakende sektörünün öncülüğünü yapan Migros, 66 yıllık deneyimini dijital dönüşümle entegre ederek, kaliteli ve uygun fiyatlı ürünlerini müşterilerine çoklu kanalları üzerinden sunmaktadır.



Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

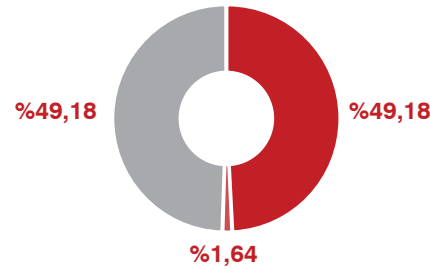
Migros Grubu



MIGROS

Migros

Ortaklık Yapısı (*)



- MH Perakendecilik
- Migros Ticaret A.Ş.
- Diğer

Kuruluş	1954
---------	------

BIST kodu:	MGROS.IS
------------	----------

Piyasa değeri (2020 sonu)	7,7 milyar TL
---------------------------	---------------

(*) Kenan Investments S.A.'nın 26.01.2021 tarihinde sahip olduğu tüm Migros Ticaret A.Ş. paylarını satışı sonrasında, 26.01.2021 tarihi itibarıyla Şirketin sermaye yapısını göstermektedir.

Migros, çalışanları, tedarikçileri, müşterileri ve diğer tüm paydaşlarıyla beraber bir değer zincirini güçlendirmektedir. Şirket benzersiz hizmet kalitesi, öncü uygulamaları, zengin ürün çeşitliliği, farklı formatlardaki mağazaları ve online operasyonları ile müşterilerine eşsiz bir alışveriş deneyimi sunarken, tüm paydaşları için değer yaratan; topluma ve çevreye duyarlı faaliyetlerde de bulunmaktadır.

Migros, 2020 yılının Mart ayında ülkemizde etkisini göstermeye başlayan küresel pandemi süresince, çalışanları ile müşterilerinin sağlık ve güvenliğini önceliklerinin ilk sırasında tutarak, kesintisiz olarak hizmet sağlamayı sürdürmüştür. Mağazalarında, dağıtım merkezlerinde, lojistik operasyonlarında ve merkez ofislerinde çok sayıda önlem alan Migros, yaşanan olağanüstü süreçte artan müşteri talebini karşılamak için sağladığı ek istihdam ile binlerce yeni işe alım gerçekleştirerek ülke ekonomisine önemli bir katkı sunmuştur.

Büyümenin hızlandığı güçlü bir yılı geride bıraktık

2020 yılı Migros için satış büyümesinin ve yapılan yatırımların ön plana çıktığı, tüketici talebinin arttığı ve kuvvetli nakit yaratılan bir yıl olmuştur. Yeni açılan mağazaların yanı sıra, online operasyonlarda yaşanan talep artışının da katkısıyla Şirketin satışları önceki seneye göre güçlü bir artış kaydetmiştir. Online operasyonlara yapılan yatırımların yanında fiziki mağazalara yönelik yatırımlar da hız kazanmıştır. Yıl içinde 183 yeni mağaza açılırken, Türkiye'nin 81 ilindeki ve yurt dışındaki toplam mağaza sayısı 2.319'a ulaşmıştır.

Hem fiziki mağazaları hem de online kanallarındaki gücü ve yaygınlığıyla birlikte, Şirketin teknolojik alt yapısı ve lojistik kapasitesi Migros'a geniş bir hareket kabiliyeti, çeviklik ve direnç sağlamaktadır. Pandemi öncesinde de online operasyonlarına çok önem veren Migros, yaşanan kısıtlamaların da etkisiyle tüketicilerin önemli bir bölümünün çoklu kanal talebiyle, online operasyonlarının kapasitesini artırmıştır.

Migros Sanal Market'in hizmet ağı yıl içerisinde hızla artarak 81 ilde 529 mağazaya ulaşırken, sipariş verildikten sonra 30 dakika içerisinde ürün teslimi yapan Migros Hemen'in hizmet ağı 23 ilde 107 mağazaya yükselmiştir. Macrocenter'in online

Migros, dünya perakende sektöründe örnek gösterilen birçok inovatif uygulamayı hayata geçirmiştir.

platformu Macroonline ise müşterilerine, 7 ilde 51 mağazada online alışveriş hizmeti sunmaktadır. Bunun yanı sıra, doğal ve taze ürün kategorilerinde online hizmet veren Tazedirekt İstanbul'dan sonra Ankara'da da hizmet vermeye başlamıştır. Bir online alışveriş platformu ile yapılan iş birliği ile, Migros Sanal Market'in ayrıcalıklı hizmet anlayışı, müşterilere çok sayıda üründe kolay sipariş ve hızlı teslimat imkânı sunmaktadır.

Öte yandan Migros 2020 yılında finansal anlamda da önemli başarılar elde etmiştir. Şirket, yaptığı yatırımlara devam ederken, bilançosundaki Euro borç miktarını da önemli bir oranda azaltmayı başarmıştır.

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings, Temmuz 2020'de Migros'un 'A+(tur)' olan ulusal uzun vadeli kredi notunu 'AA(tur)'a yükseltmiştir. Not görünümü "pozitif"tir.

Fintech tabanlı yeni çözümler müşterilere sunulmaya devam etmektedir

Fintech (finansal teknoloji) tabanlı çözümler, temassız ve kolay kullanımları ile özellikle pandemi döneminde müşteriler tarafından oldukça benimsenmiştir. Bu doğrultuda Migros, müşterilerin mağaza içinde ürünlerin barkodlarını cep telefonu ile okutarak sepetlerine ekledikleri ürünleri kasada yeniden okutmadan alışverişini pratik ve hızlı bir şekilde bitirmelerine olanak sağlayan Mkolay sistemini müşteri beklentilerini yakından dinleyerek baştan yaratmıştır. Ayrıca, yeni mobil uygulama MoneyPay ile müşterilere yepyeni ödeme seçenekleri sunulmaktadır. Müşterilerin finansal çözümlere hızlı, kolay ve güvenle erişebilmesini hedefleyen MoneyPay, ilk aşamada Migros müşterileri için özel olarak tanımlanan hazır limitlerini kullanarak alışveriş yapıp sonra ödeme seçeneğini sunacaktır.

Migros, tüm paydaşları için değer yaratma hedefinin lokomotifini konumunda olan sürdürülebilirlik çalışmalarıyla perakende sektörüne yön vermektedir

Migros, İyi Gelecek Planı doğrultusunda çevresel, sosyal ve ekonomik alanda yürüttüğü birçok çalışma ve sürdürülebilirlik performansı ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne yedi yıl üst üste giren tek perakende şirketi olmuştur. Kurumsal Yönetim derecelendirme notunu 9,67'ye yükselten Migros, aynı zamanda Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde de yer almaktadır. Ayrıca CDP (Carbon Disclosure Project) raporlarıyla 3 kez İklim Liderleri arasında yer alan Şirket, 2020 yılında Su Liderleri arasına girmiştir. Migros, 2020 yılında "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında 17. kez üst üste "En Beğenilen Perakende Şirketi" seçilmiştir.

Türkiye'nin Ar-Ge merkezine sahip ilk ve tek gıda perakendecisi olan Migros, inovatif uygulamaları ve pek çok alandaki ilkleriyle geleceğin perakendesini günümüze taşımaktadır

Migros, dünya perakende sektöründe örnek gösterilen birçok inovatif uygulamayı hayata geçirmiştir. Dengeli beslenme, fiziksel aktivite ve yeterli su tüketiminin önemine dikkat çeken ve kişiye özel beslenme önerileri sunan "Sağlıklı Yaşam Yolculuğu" programı ile 2,3 milyonu aşkın kişiye ulaşmıştır. Gıda israfının önlenmesi çerçevesinde WRI (World Resource Initiative) öncülüğünde 10 perakende firmanın bir araya gelerek başlattığı 10x20x30 Girişimi'ne Türkiye'den katılan tek perakendeci olan Migros, girişime 20 tedarikçi firmasını daha dâhil ederek 2030 yılına kadar gıda imha oranını %50 azaltma taahhüdünü desteklemiştir.

Meyve Sebze Blockchain - MS Süreçlerinin Uçtan Uçta Şeffaflaşması

Dijital dönüşüm konusunda önemli adımlar atan Migros, gıda güvenliğini ve şeffaflığı odağına alarak perakende sektöründe öncü bir uygulama başlattı ve Blockchain teknolojisini erişime açmıştır. Müşteriler, Migros mağazalarında satışa sunulan MB (MigrosBlockchain) logolu 750'den fazla meyve ve sebze çeşidinin tarladan rafa uzanan yolculuğuna, Migros Mobil Uygulaması'nda yer alan "Migros Blockchain" menüsünden kolaylıkla ulaşabilmektedir.

Migros, tarımın geleceğine yatırım yapmak ve tarımsal üretimde sürdürülebilirliğin sağlanmasına katkıda bulunmak amacıyla çalışmalarını sürdürüyor

Türkiye'nin en fazla meyve, sebze, et ve taze unlu mamulleri satan perakendecisi olan Migros, üretimde kalite ve verimi artırmak için yaptığı işbirliğiyle 2020 yılında, çiftçilerinin tarlalarına Dijital Tarım İstasyonları kurmaya başlamıştır. Bu istasyonlar, çiftçiler için önemli maliyet kalemleri arasında yer alan enerji ve su gibi giderleri kontrol altına alarak, verimlilik artışı sağlamaktadır. Bunun yanında 2020 yılında Tarım Kredi Kooperatifleriyle olan iş birliğini iki katına çıkararak 100 milyon TL'lik alım yapan Migros, çiftçilerin emeklerinin karşılığını güvenle alabilmeleri için Ziraat Bankası ile çok önemli bir işbirliği gerçekleştirmiştir. Meyve sebze düşük fiyatlandırma ve stabilizasyon için çok önemli katkılar sağlayacak bu işbirliği kapsamında tarımın sürdürülebilirliğine de katkı sağlanmaktadır.

Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Otomotiv Grubu



Otomotiv Grubu, dünyanın önde gelen markalarından Isuzu, Kia, Lombardini, Honda ve Honda Marine ile iş birliği yapmaktadır.



Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

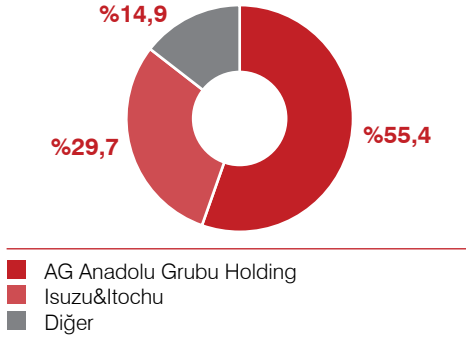
Otomotiv Grubu

ANADOLU ISUZU



Anadolu Isuzu

Ortaklık Yapısı



Kuruluş	1980
BIST kodu:	ASUZU.IS
Piyasa değeri (2020 sonu)	1,5 milyar TL

Otomotiv sektörünün ticari araç segmentine odaklanan Anadolu Isuzu, güçlü ürün gamı, etkin satış sonrası hizmetleri ve yaygın bir bayi ve servis ağına sahiptir. Kamyon, hafif kamyon, midibüs, otobüs ve pick-up kategorilerinde Türkiye'nin önde gelen üreticilerinden biri olarak ihracat pazarlarındaki iddiasını sürdürmektedir.

Anadolu Isuzu'nun Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğu 1965 yılında başlamıştır. İlk dönemde kamyonet ve motosiklet üretimi yapan Anadolu Isuzu, Skoda markalı kamyonet imalatını 1986 yılına kadar sürdürmüştür. 1983 yılında Isuzu Motors Ltd. ile varılan lisans anlaşması ile bugünkü unvanını alan Anadolu Isuzu, Türkiye'de ticari araç üretimine 1984 yılında başlayarak o tarihten itibaren Anadolu Grubu, Isuzu Motors Limited ve Itochu'nun kamuya açık ortaklığı olarak faaliyetlerini ve üretim portföyünü genişletmektedir. Otomotiv sektörünün ticari araç segmentine odaklanan Anadolu Isuzu, güçlü ürün gamı, etkin satış sonrası hizmetleri ve yaygın bir bayi ve servis ağına sahiptir. Kamyon, hafif kamyon,

midibüs, otobüs ve pick-up kategorilerinde Türkiye'nin önde gelen üreticilerinden biri olarak ihracat pazarlarındaki iddiasını sürdürmektedir.

Anadolu Isuzu, Kocaeli'deki 300 bin m²'lik fabrikasında tek vardiyada yıllık 19 bin adetlik üretim kapasitesine sahiptir. Yüksek yerlilik oranına sahip araçları ile Türkiye'de örnek gösterilen ticari araç markası Anadolu Isuzu, kamyon ve otobüs fabrikası için var olan üstün üretim ve kalite yönetim sertifikası IM'e ('Isuzu Monozukiri') hak kazanarak; kamyon grubunda Avrupa'da tek, otobüs alanında ise dünyada tek IM sertifikalı tesis olmuştur.

Anadolu Isuzu'nun faaliyet gösterdiği ticari araçlar sektöründe kaydettiği haklı başarısının temelinde yatan önemli unsurlardan biri de Ar-Ge ve inovasyon yetkinliğidir. Teknolojiyle iç içe olan bir iş kolunda faaliyet gösteren Anadolu Isuzu, hızla gelişen ve değişen trendleri ve müşteri beklentilerini yakından izlemekte, fikri hakları tamamen kendine ait teknoloji, tasarım ve uygulamalar geliştirerek müşteri beklentilerine tam uyumlu ürünler geliştirmektedir. Anadolu Isuzu'nun Ar-Ge ve inovasyon yetkinlikleri, siparişe özel ürünler tasarlama ve üretime yetkinliği açısından da değerli bir kaldıraç sunmakta, müşteriye sunulan değerini geliştirilmesinde kilit rol oynamaktadır. "Ar-Ge 250 sıralamasında", 25

Türkiye’de 30 satış noktası ve 91 yetkili servis ile müşterilerine hizmet veren Anadolu Isuzu’nun, yurt dışında 44 ülkeyi kapsayan 36 distribütörlüğü bulunmaktadır.

patent sayısı ile Ar-Ge merkezinde en fazla patent alan otomotiv markası olan Anadolu Isuzu, akıllı ulaşım sistemlerine yaptığı yatırımlarla da yeni yazılımsal opsiyonlardan oluşan elektrik-elektronik sistem mimarisi (EES) projesi ile sürücülere trafikte konforlu ve güvenli bir sürüş deneyimi sunarak sektöre öncülük etmiştir.

Akdeniz koridoruna geleceğin mobilitesi için 5G dağıtım modeli getirecek “5GMED” projesinin 7 ülkedeki 21 iş ortağından biri olan Anadolu Isuzu, 5G ile haberleşen cihazlar ile donatılmış ve 5G kesitinde L2+ otonom sürüş kabiliyetine sahip ilk aracı geliştirme çalışmalarına başlamıştır.

Anadolu Isuzu iç piyasa konumunu, yürüttüğü etkin ve proaktif pazarlama çalışmaları ve kampanyalarla güçlendirmiş ve rekabet ettiği kamyon segmenti ile midibüs segmentinde pazarın üstünde büyüme göstererek bu segmentlerdeki payını artırmıştır. 2020 yıl sonu itibarıyla olacak Anadolu Isuzu’nun Türkiye piyasasında segmentler bazındaki pazar payı midibüs için %37,6 olurken; onu sırasıyla %8,7 ile kamyon ve %4,3 ile pick-up takip etmiştir.

Türkiye’de 30 satış noktası ve 91 yetkili servis ile müşterilerine hizmet veren Anadolu Isuzu’nun, yurt dışında 44 ülkeyi kapsayan 36 distribütörlüğü bulunmaktadır. Pandeminin etkisiyle yaşanan daralma sonucu 2020 yılında azalan ihracatın 2021 yılından itibaren yeniden büyümeye geçmesi tahmin edilmektedir.

Yurt dışı pazarlardaki güçlü konumunu artırmaya devam eden Anadolu Isuzu, midibüs segmentinde Türk otomotiv tarihinin en büyük midibüs ihracatını gerçekleştirerek 16 yıl üst üste midibüs ihracat şampiyonu olmuştur. Geçtiğimiz

yıllarda Fransa’da minibüs-midibüs segmentinde en fazla araç satan Türk markası olurken, 2020 senesinde de bu başarıyı korumuş ve yine aynı segmentte % 48’lik pazar payı ile tüm rakipleri arasında birinciliğe ulaşmıştır. Anadolu Isuzu, ihracat coğrafyasındaki gelişim ve çeşitlenmeye devam ederek Malta ve İsveç pazarına ilk araç sevkiyatlarını gerçekleştirmiştir. Bununla birlikte Avrupa’daki başarılarını Afrika ve Asya kıtasına da taşımaya başarmıştır. 2020 yılı içerisinde Tayvan’daki yeni iş ortağı ile 5 senede teslim edilmek üzere 450 adetlik otobüs sözleşmesi imzalanmıştır.

Anadolu Isuzu, müşteri ihtiyaçları doğrultusunda Ar-Ge Merkezi’nde geliştirdiği ve Avrupa kalite standartlarına uygun olarak ürettiği Kendo ve Grand Toro modellerini, 2020 yılında Avrupa pazarına sunmuştur. Anadolu Isuzu’nun yeni otobüsleri Kendo/ Interliner ile Grand Toro, daha yollara çıkmadan dünyaca ünlü tasarım İtalyan tasarım yarışması A-Design Award’da ödülle layık görülmüştür. Bu ödüllü araçlar Covid-19’un Avrupa’daki tüm olumsuz şartlarına rağmen Avrupa pazarında iyi bir satış performansı yakalamıştır. İhracat başarısı otobüs/midibüs kategorisinin dışına çıkarak Avrupa’da kullanılmak üzere kamyon ihracatına da büyük bir adım ile başlanmıştır.

Anadolu Isuzu’nun pick-up segmentindeki temsilcisi D-Max 2020 yılında yeni modele geçiş sebebiyle satışlarına ara vermiş, ancak 2021 de üçüncü jenerasyon yepyeni görünümü ve ileri sürüş teknikleri ile satışa sunulurken Türkiye pazarına geri dönmüştür.

Anadolu Isuzu, teknolojiye yaptığı yatırımlarla sektörde satış sonrası hizmet standartlarını üst seviyeye taşımaya devam etmektedir. İnovasyonu ve teknolojik yenilikleri ürün ve hizmetlerine adapte etmeye odaklanan



Anadolu Isuzu, satış sonrası hizmetler alanında hayata geçirdiği ProEye online destek hizmeti ile servislerin ve müşterilerin ihtiyaç duyduğu her an yanlarında olarak, yaşayabilecekleri problemlere anında müdahale etmektedir.

Anadolu Isuzu, uygulamakta olduğu Çevre Politikası kapsamında; üretim faaliyetlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerinin çevre performanslarını sürekli geliştirmeyi, kaynakların doğal dengelerini bozmadan, gerekli mevzuat yükümlülüklerine ve ilgili tarafların beklentilerine uyum göstererek, çevre kirliliğini kaynağında önlemeyi, çevre yönetim sistemini sürdürülebilir bir yaklaşımla oluşturmayı ve bu amaçlar doğrultusunda çevrenin sürekli korunmasını öngörmektedir. Bu anlamda gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma misyonu doğrultusunda hayata geçirdiği çalışmaları ile Global Reporting Initiative (GRI) standardında hazırlanan ikinci “Sürdürülebilirlik Raporu”nu da kamuoyuyla paylaşmıştır.

Anadolu Isuzu’nun değişmez hedefi sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliğini ve sürekli gelişimini sağlamaktır. “Önce insana” hizmet etmeye odaklanan Anadolu Isuzu, kurumsal değerleri ve kültürü ışığında dil, din, ırk ve cinsiyet farkı gözetmeden çalışanlarına insana yaraşır iş koşulları sunmaya odaklıdır.

Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Otomotiv Grubu

ÇELİK MOTOR

KIA

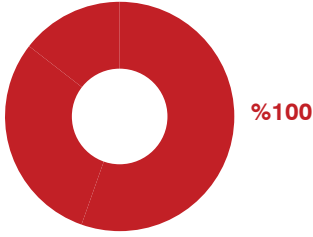
Garenta

ikinciye.com

MOOV

Çelik Motor

Ortaklık Yapısı



AG Anadolu Grubu Holding

Kuruluş 1960



2020 yılında satışlarını bir önceki yıla göre yaklaşık 2,5 kat artıran KIA, sektörün üzerinde bir performans sergilemiştir.

KIA

2001 yılından bu yana Güney Koreli KIA markasını Türk kullanıcısıyla buluşturan Çelik Motor, distribütör marka olarak Türkiye'ye getirdiği diğer markalardan edindiği deneyimle KIA'yı sektörde önemli bir konuma getirmiştir. KIA bugün 39 yetkili satış noktası ve 46 yetkili servisiyle Türkiye'deki faaliyetlerini sürdürmektedir.

KIA, zor geçen 2020 yılında gösterdiği satış performansı ile dikkat çekmiştir. 2020 yılında otomobil ve hafif ticari araç pazarında bir önceki yıla göre %61,3 artış yaşanmış 772.788 araç satışı gerçekleştirilmiştir. Sektörün üzerinde bir performans gerçekleştirerek bir önceki yıl 6.342 adet olan satış adedini 2020 yılında 15.442'ye çıkaran KIA yaklaşık 2,5 kat büyüme sağlamıştır.

Covid-19 salgınının ilk aylarında global otomotiv pazarında yaşanan üretim sorunlarını Güney Kore'deki üretim merkezi üzerinden çözüme kavuşturan ve tedarik sürecini geliştiren Çelik Motor, KIA markası

ile yüksek başarı sergilediği 2020 yılını, hedeflediği pazar payı oranının üzerinde bir grafikte kapatmıştır.

2019 yılında başlayan KIAFAN Premium sadakat programına ek olarak, 2020 yılının Nisan ayında KIAFAN mobil uygulaması hayata geçirilmiştir. Bu uygulama ile müşteri sadakatini artırmayı hedefleyen KIA, müşterilerine, mobil uygulama üzerinden farklı marka iş birlikleriyle indirimler ve fırsatlar sunmanın yanı sıra, yetkili servislerde de indirimler sunmaya başlamıştır. KIA dünyasını merak eden herkesin ücretsiz olarak akıllı telefonuna indirip kullanabildiği mobil uygulama, 8 ayda toplamda 28.012 kişi tarafından indirilmiştir.

Covid-19 nedeniyle bayi trafiğindeki azalmanın önüne geçmek ve mevcut veya potansiyel müşterilere dijital kanallar üzerinden hizmet vermeye devam etmek amacıyla "Online Bayi" ve "Görüntülü Görüşme" hizmetleri hayata geçirilmiştir. KIA müşterileri, istedikleri bayiyle www.kia.com.tr veya KIAFAN mobil uygulaması üzerinden satış temsilcisiyle bağlanarak KIA modelleri hakkında bilgi almıştır.

2020 yılının başında KIA'nın yenilikçi ve sportif ruhunu yansıtan kompakt SUV modeli XCeed'i Türkiye'ye getiren Çelik Motor,

Araç paylaşımı sektörünün lideri MOOV, İstanbul'dan sonra İzmir ve Ankara'da da hizmet vermeye başlamıştır. İlk bayilerini İstanbul Sancaktepe'deki OtoStat'ta ve Gaziantep'te açan ikinciye.com dijitaldeki gücünü fiziksel dünyaya da taşımaktadır.

sonraki aylarda ise makyajlan Picanto, Rio ve Stonic modellerini de ülkemizdeki otomobilleverlerle buluşturmuştur.

2020 yılında da geleneği bozmayan KIA, ABD'li saygın kalite araştırma şirketi J.D. Power tarafından üst üste altıncı kez dünyanın en kaliteli otomobil markası seçilmiştir.

ikinciye.com

Türkiye'nin ikinci el otomobil sektöründeki kılavuz markası ikinciye.com, yoluna güçlenerek devam etmektedir. 2020'de salgın şartlarına rağmen iyi bir performans gösteren marka, dijital dünyadaki gücünü fiziksel satış kanallarına da taşımaktadır.

2020'de bayilerle büyüme kararı alan ve bu amaçla ilk bayisini İstanbul Sancaktepe Otostat'ta açan marka, ikinci bayisini ise Gaziantep'te açmıştır. Kurumsal, güvenilir ve şeffaf alt yapısıyla bayilerine değer katacak olan ikinciye.com, bu sayede otomobilini nakde çevirmek isteyen müşterilerine bayileri üzerinden anında hizmet verebilmektedir. Ayrıca, ikinciye.com'dan bir otomobil beğenenler, bayiler üzerinden bu otomobili fiziksel olarak da inceleyebilmektedir. 2021 yıl sonuna kadar 14 bayi açılışı gerçekleştirmeyi hedefleyen ikinciye.com, beş yıl içerisinde 100 bayiye ulaşmayı ve satışlarını altı kat artırmayı hedeflemektedir.

Dijital alt yapısına yatırım yapmaya ve müşteri beklentilerine uygun çözümler sunmaya devam eden ikinciye.com, son olarak

"Kullanırken Sat" özelliğini hayata geçirmiştir. Kullanırken sat özelliğiyle otomobilini ikinciye.com platformu üzerinden satmak isteyenler, araçları sistem üzerinden satılana kadar 500 km'ye kadar kullanma hakkı elde etmektedir.

Satışını gerçekleştirdiği tüm ikinci el otomobillerde faaliyete başladığı ilk günden bu yana bağımsız profesyonel şirketler tarafından ekspertiz raporu zorunluluğu bulunduran ikinciye.com, salgın döneminde satışını gerçekleştirdiği tüm araçları hijyen kurallarına uygun şekilde yeni sahipleriyle buluşturmaktadır.

MOOV

MOOV, araç kiralama sektöründe ezberleri bozmaya ve MOOVER olarak tanımladığı kullanıcılarıyla ulaşım ihtiyacında önemli bir alternatif olmaya devam etmektedir. 2020 yılının Şubat ayında İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin de desteğiyle İzmir'de hizmet vermeye başlayan MOOV, Haziran 2020'de de Ankara'da faaliyete başlamıştır. MOOV böylece, üç büyükşehirde tek uygulama üzerinden hizmet veren ilk ve tek marka konumuna da ulaşmıştır.

Mart ayında ülkemizde de ilk Covid-19 vakasının görülmesinin ardından nisan ve mayıs aylarında alınan sokağa çıkma kısıtlaması kararları ulaşım ihtiyacında da farklı çözümleri bir kez daha gündeme getirmiştir. Sağlık hassasiyetlerinin arttığı bu dönemde toplu taşıma kullanım oranları %85'lere varan oranda düşerken, tam dijital

alt yapısıyla hiçbir ekstra temasa gerek kalmadan ve sosyal izolasyon sağlayarak ulaşım imkânı sunan MOOV önemli bir alternatif olmuştur. Sokağa çıkmak zorunda olanlar seyahatlerini MOOV ile gerçekleştirirken, nisan ve mayıs aylarındaki sokağa çıkma kısıtlamaları dikkate alınmadığında MOOV'un ciro hacmi salgın öncesi dönemle aynı seviyelere gelmiştir.

MOOVER olarak tanımladığı kullanıcıları tarafından oldukça sevilen ve iki yıl gibi kısa bir sürede 2 milyon defadan fazla kiralama gerçekleştiren MOOV, ekonomik olduğu kadar çevreci bir ulaşım modeli de sunmaktadır. Yapılan araştırmalara göre paylaşımlı araçların kullanımıyla araç başına 4-7 ton arası CO₂ salınımının engellendiği görülmektedir. Buna göre MOOV'da iki yılda 2 milyon defadan fazla kiralama gerçekleştirilerek yaklaşık 12 bin tonluk CO₂ salınımının önüne geçilmiştir.

Araç filosunu kısa zamanda üç katına çıkartan ve son olarak KIA Picanto'yu da filosuna dâhil eden MOOV, 2 binden fazla aracıyla İstanbul, Ankara ve İzmir'de hizmet vermeye ve MOOVER'larla büyümeye devam etmektedir.

Garenta

Garenta ise 2019 yılının sonunda başladığı bayileşme atağına Covid-19 salgınına rağmen devam ederek Türkiye genelinde operasyonunu güçlendirmiştir. 2020 yılında 16 ilde 21 şube açılışı gerçekleştiren Garenta, 31 ilde 47 bayiye ulaşmıştır.

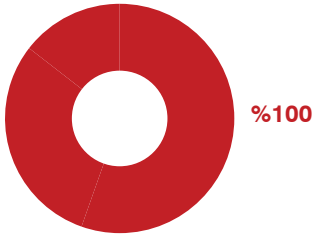
Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Otomotiv Grubu



Anadolu Motor

Ortaklık Yapısı



■ AG Anadolu Grubu Holding

Kuruluş 1965

50 yılı aşkın motor üretim ve pazarlama tecrübesi bulunan Anadolu Motor, tek silindirli ve hava soğutmalı dizel motor üretimi yapan Türkiye' deki tek yerli üretici konumundadır. Anadolu Motor ayrıca Honda Güç Ürünleri ve Honda Marine dıştan takma deniz motorlarının Türkiye Distribütörlüğünü yapmaktadır.

Şirket, üretim ve ithalatını gerçekleştirdiği yerli markası 'Antor' dizel motorların yanı sıra, güç ürünleri kategorisinde yerli markası 'Antrac' ile çapa makinesi, motopomp, jeneratör, tırpan ve çim biçme makinelerini satışta sunmaktadır. Ayrıca, distribütörlüğünü yaptığı Lombardini dizel motorları ile sanayide, Honda Güç Ürünleri ile bahçe ve endüstriyel ürün grubunda, Honda Marine dıştan takma deniz motorları, 4XC Dizayn Ranieri tekneler ile denizcilik sektöründe faaliyet göstermektedir.

Anadolu Motor, pandemi sürecinde fabrikasında aldığı önlemler çerçevesinde üretimine devam etme kararı alarak, iş ortaklarının ve sektörün ihtiyacı olan ürünleri üretmeye devam etti. 2020 yılının son çeyreğinde dizel motor ve benzinli çapa makinesi adetlerinde son 10 yılın en yüksek satış adetlerine ulaşmayı başardı.

Anadolu Motor 2020 Avrasya Boat Show Fuarı'nda, İtalyan tekne üreticisi Ranieri tarafından Honda' ya özel olarak üretilen 4XC dizayn tekne serisinin lansmanını gerçekleştirdi. Anadolu Motor, 4XC Dizayn by Ranieri tekneleri Türkiye' de 7 farklı model ile satışa sundu.

Anadolu Motor, endüstriyel motor ve motor uygulamaları ile, yurt içi ve yurt dışı pazarında önde gelen üreticilerden biri olmayı hedeflemektedir. 2020 yılının son çeyreğinde gerçekleştirdiği çalıştay ile stratejik iş planını belirleyen Anadolu Motor, ürettiği motorların emisyon değerlerini Avrupa standartlarına yükselterek ihracat yaptığı ülke sayısını arttırmayı hedeflemektedir.

Portföyündeki ürün yelpazesi ile müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılamayı hedefleyen Anadolu Motor, Türkiye genelinde geniş bayi, yedek parça ve servis ağı ile hizmet vermektedir.

Anadolu Motor, endüstriyel motor ve motor uygulama çözümlerini üreten dünyadaki öncü markalardan biri olmayı hedeflemektedir. Yurt içi tüm satış kanallarında toplam 210 bayi, 93 OEM, 300' den fazla servis ve 135 yedek parça bayisi bulunmaktadır. Yurt dışında 27 ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.



Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Tarım, Enerji ve Sanayi Grubu



Türkiye’de kırtasiye denince ilk akla gelen ve bir geleneğe dönüşen Adel Kalemcilik Avrupa’nın en yeni kırtasiye fabrikasına sahiptir.

McDonald’s 119 ülkede faaliyet gösteren 34 bin restoranı ve 1,8 milyon çalışanı ile dünyanın en büyük hızlı servis restoran zinciridir.

Anadolu Etap, sürdürülebilir tarım prensipleriyle sektörünün geleceğine yatırım yapmaktadır.

Anadolu Grubu, 2010 yılından beri enerji sektöründe faaliyet göstermektedir.

AND Gayrimenkul, ofis ve konut alanında geliştirdiği projeleri ile gayrimenkul sektöründe faaliyet göstermektedir.



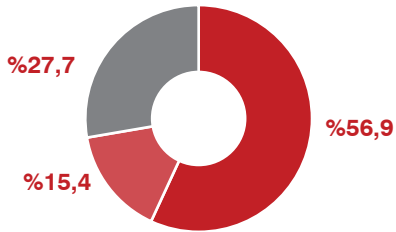
Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Tarım, Enerji ve Sanayi Grubu



Adel Kalemcilik

Ortaklık Yapısı



- AG Anadolu Grubu Holding
- Faber-Castell AG
- Halka Açık

Kuruluş	1969
BIST kodu:	ADEL.IS
Piyasa değeri (2020 sonu)	825 milyon TL

Türkiye’de kırtasiye denince ilk akla gelen ve bir geleneğe dönüşen Adel Kalemcilik 1969’da İstanbul Kartal’daki fabrikasının açılışıyla yolculuğuna başlamıştır. Adel Kalemcilik’in ürettiği kalemler ve kırtasiye ürünleri yüksek kaliteleri ile tüm Türkiye’de tanınmıştır, nesillerin gelişiminde önemli yer almıştır.

Dünyanın en eski yazım gereçleri firması olan Faber-Castell ile kuruluşundan bu yana sürdürdüğü işbirliğini 1995 yılında ortaklıkla pekiştiren Adel Kalemcilik, bu ortaklığın gücü ile Türkiye’ye değer katan yatırımlarına ara vermeden devam etmektedir.

Avrupa’nın en yeni kırtasiye fabrikasına sahip Adel Kalemcilik, kâğıt ürünleri haricinde, gerek üretim miktarları, gerekse ürün çeşitliliği açısından Türkiye’nin ve yakın coğrafyanın en büyük kırtasiye ürünleri üreticisi konumundadır ve 40’in üzerinde ülkeye ihracat yapmaktadır.

Türkiye’nin en modern üretim tesisine sahip Adel Kalemcilik, Çayırova’daki tesisinde, ağaç cidarlı kurşun kalemler, boya ve kopya kalemleri, tükenmez, sıvı mürekkepli kalemler, markörler, keçeli kalemler, pastel boyalar, suluboyalar, silgiler, kalemtraşlar, parmak boyaları, oyun hamurları ve guaj boyalar üretmektedir.

51 yıllık köklü geçmişiyle Adel Kalemcilik, bugün 3.800’e yakın ürün çeşidi ile Türkiye’de üretilen ve ithal edilen Faber-Castell, Graf von Faber-Castell, Adel, Adeland, Atlas, Max, Panfix ve Citizen markalı kırtasiye ürünlerinin yanı sıra; Adeland markasının ve dünyanın önde gelen lisanslı markalarının oyuncak ürünlerinin de pazarlama ve satışını gerçekleştirmektedir.

Adel Kalemcilik, mottosu olan “Kendi çocuklarımıza kullanılmayacağı hiçbir ürünü piyasaya sunmuyoruz” çerçevesinde yılda ortalama 10 bin ürün güvenliği testi ve 30 bin ürün kalitesi testi gerçekleştirmektedir.

Adel Kalemcilik, kırtasiye sektöründe TSE'den Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi alan ilk şirket olmuştur.

Covid-19 pandemisinin Türkiye'de görülmeye başladığı ilk günden itibaren hayata geçirdiği önlemler ile çalışanlarının ve tüketicilerinin sağlığını odak noktası haline getiren Adel Kalemcilik, üst düzey hijyen tedbirleri ve tüm paydaşlarının sağlığını gözeten uygulamaları ile sektöre izini bırakmaya devam etmektedir. Sağlık Bakanlığı'nın yönergeleri doğrultusunda önlemler alan, Adel Kalemcilik; üretim alanları ve ofisleri ile yemekhanesinin uygunluğu, dış hizmet tedarikçilerinin kontrolleri gibi farklı alanlarda TSE denetiminden geçmiştir. Bunun sonucunda 'Covid-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Kılavuzu'nda belirtilen tüm şartları sağlayan Adel Kalemcilik, kırtasiye sektöründe TSE'den Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi alan ilk şirket olmuştur.

Adel Kalemcilik kurulduğu günden bugüne tüm çalışmalarını, paydaşlarına ve topluma fayda sağlama amacı ile ve sürdürülebilir projelere destek vererek gerçekleştirmeye çalışmaktadır. Özünde barındırdığı "iyilik" değeri ile eğitimin ve eğitimde yaratıcılığın en büyük destekçisi olan Adel Kalemcilik, çok sayıda sponsorluk ve sosyal sorumluluk projesi yürütmektedir.



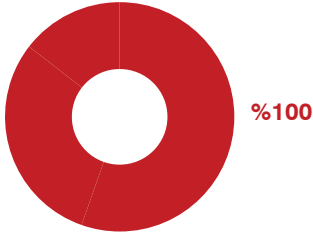
Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Tarım, Enerji ve Sanayi Grubu



Anadolu Restoran İşletmeleri (McDonald's)

Ortaklık Yapısı



AG Anadolu Grubu Holding

Kuruluş 1986

McDonald's 119 ülkede faaliyet gösteren 34 bin restoranı ve 1,8 milyon çalışanı ile dünyanın en büyük hızlı servis restoran zinciridir. McDonald's, 'BrandZ En Değerli 100 Küresel Marka' çalışmasına göre dünyanın en değerli 10 markasından biri ve ilk 10'da teknoloji devleriyle birlikte yer alan tek gıda şirkettir.

Dünyanın lider Hızlı Servis Restoranı (HSR) şirketi olan McDonald's, gerek uluslararası hızlı servis restoran zincirleri ve gerekse yerel tatlar sunan lokanta, büfe vb. markalarla yoğun rekabet halinde olup geliştirdiği mükemmel tedarik zinciri, gıda güvenliğinden taviz vermeyen şirket politikaları, yenilikçi ve inovatif bakış açısı, müşteri odaklı ve çağın gereksinimlerine ayak uyduran dinamik kurum kültürü ile tüketicilerin nezdinde tercih edilen marka olmaya devam etmektedir.

Türkiye'de ilk restoranını 1986 yılında açan McDonald's, 2005 yılından bu yana Anadolu Grubu çatısı altında faaliyet göstermektedir. McDonald's, bugün 41 ilde 247 restoranı ve 6.000 civarında çalışanı ile yılda 100 milyondan daha fazla müşteriye hizmet vermektedir.

Faaliyet gösterdiği ilk günden itibaren Türkiye'nin en saygın ve en güvenilir gıda firmaları ile çalışan McDonald's, sunduğu ürün ve hizmetlerin %95'ini Türkiye'de üretim yapan tedarikçilerden temin etmektedir. 450 farklı ürün, 70'in üzerinde tedarikçiden alınmaktadır ve 34 yıllık süreçte, tedarikçiler McDonald's için Türkiye'ye 120 milyon doların üzerinde yatırım yapmıştır.

McDonald's lezzetli ve doyurucu ürünleri doğru ve uygun fiyatlarla sunarak 2020'ye artan satış ve müşteri sayısı ile başlamıştır. Pandemi sürecinde "Önceliğimiz sağlık!" diyerek, güvenli gıdayı restoranları ve dijital kanalları ile müşterilerine ulaştırmaya aralıksız devam etmiştir.

McDonald's lezzetli ve doyurucu ürünleri doğru ve uygun fiyatlarla sunarak 2020'ye artan satış ve müşteri sayısı ile başlamıştır. Pandemi sürecinde "Önceliğimiz sağlık!" diyerek, güvenli gıdayı restoranları ve dijital kanalları ile müşterilerine ulaştırmaya aralıksız devam etmiştir. Kısıtlamalardan dolayı restoranların yalnızca "Gel Al" ve "Eve Sipariş" hizmeti verebildiği dönemde, "Temassız Teslimat ve Online Öde Gel Al" gibi projeleri hızla hayata geçirerek Arabaya Servis kanalında toplam satışlarda %100 ve Eve Servis kanalında toplam satışlarda %15 büyüme gerçekleştirmiştir. Kadın ve Erkek Milli Futbol Takımlarına sponsor olarak ses getiren, entegre bir iletişim çalışmasına imza atmıştır. Böylelikle hem milli birlik ve beraberliği vurgulamış hem de kadın maçlarını ekrana getirerek kadınlara olan desteğini göstermiştir.



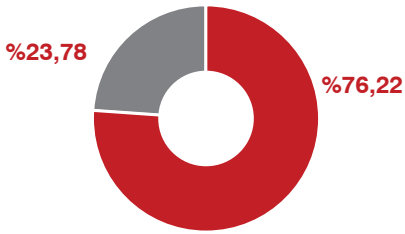
Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Tarım, Enerji ve Sanayi Grubu



Anadolu Etap

Ortaklık Yapısı



■ Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.
■ Özgörkey Holding

Kuruluş 2010

Türkiye'nin en büyük taze meyve yetiştiricisi ve meyve suyu konsantresi üreticisi Anadolu Etap, Anadolu Grubu ve Özgörkey Holding ortaklığıyla, sektördeki kaliteli meyve ve meyve suyu ihtiyacını karşılamak üzere faaliyet göstermektedir. Türkiye'de tarım sektöründe "Sürdürülebilir Tarım İlkeleri"ni oluşturan ve iş planlarına adapte eden ilk tarım şirketi olan Anadolu Etap, 30 bin dekar alan üzerine kurulu 8 çiftliği, 5 milyon meyve ağacı, 3 meyve suyu fabrikası ve 1 paketleme tesisi ile tarımın ve tarıma dayalı endüstrinin gelişimine öncülük etmektedir. Ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik esaslarıyla Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uygun iş

modeliyle faaliyet gösteren şirket, 2020 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atmış; GRI standartlarına uygun ikinci sürdürülebilirlik raporunu yayınlamıştır.

Fabrikalarında ve paketleme tesislerinde 2020 yılı itibarıyla 350 bin ton meyve işleyen Anadolu Etap, ürünlerinin %65'ini Uzak Doğu'dan, ABD'ye uzanan geniş bir coğrafyada 65'in üzerinde ülkeye ihraç etmektedir. Anadolu Etap, üretim faaliyetlerinde kullandığı meyvelerini, kendi bünyesindeki çiftliklerinin yanı sıra sözleşmeli üretim ile çalıştığı ve sürdürülebilir tarım ilkelerini uygulayabileceği bahçelerden tedarik etmekte; Türkiye'de yaklaşık 4 bin köyden ve çiftçiden meyve alımı gerçekleştirmektedir. Sürdürülebilir Tarım İlkeleri, Endüstri 4.0 ve Tarım 4.0 uygulamalarını ülkemize kazandırma çalışmalarına devam eden Anadolu Etap'ın, Mersin Meyve Suyu Fabrikası ile Balıkesir Tahirova Çiftliği'nde bulunan Ar-Ge merkezleri Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmiştir.

Anadolu Etap, paketleme tesisinde ve çiftliklerinde aldığı önlemlerle TSE Covid-19 Güvenli Üretim Sertifikası'nı almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk meyve üreticisi olmuştur.

4 binden fazla çalışanı ve "sağlıklı nesiller için sağlıklı meyveler" misyonuyla faaliyetlerini sürdüren Anadolu Etap, meyve suyu konsantreleri, püre ürünleri ve yüzden fazla taze meyve çeşidiyle geniş bir ürün portföyüne sahiptir. Taze meyve üretiminin yanında meyve uzmanlığı ve yüksek otomasyona sahip 3 meyve suyu fabrikasıyla uluslararası standartlarda, yüksek kaliteli, gıda güvenliğine uygun ve pazarın taleplerine hitap eden meyve suyu konsantresi ve püresi üreten Anadolu Etap, yurt içinde ve yurt dışında hizmet verdiği müşteri portföyü ve meyve işleme kapasitesi ile Türkiye'de sektörde lider konumdadır. Sürdürülebilir Tarım prensiplerine uygun nitelikte insana, doğaya, toprağa duyarlı ve her aşaması izlenebilen tarım ile üretim yapan Anadolu Etap'ın meyveleri 600 farklı analizden başarıyla geçerek "Global G.A.P" ile ulusal "İyi Tarım Uygulamaları" sertifikalarına sahiptir.

2020 yılında Covid-19 pandemi sürecinin başlangıcından itibaren başta çalışanlarının sağlığını gözeterek, tüm lokasyonlarında ve üretimden tedarik zincirine kadar faaliyet gösterdiği her noktada aldığı sağlık ve hijyen önlemleriyle yurt içinde ve global pazarlarda kesintisiz şekilde operasyonlarını devam

ettiren Anadolu Etap, paketleme tesisinde ve çiftliklerinde aldığı önlemlerle TSE Covid-19 Güvenli Üretim Sertifikası'nı almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk meyve üreticisi olmuştur.

Tarım ve tarıma dayalı endüstrilerin gelişimine öncülük eden vizyonu ile 2010 yılından bugüne 350 milyon dolar yatırım yapan Anadolu Etap, kaliteli, sürdürülebilir ve güvenli gıda üretimi gerçekleştirirken, bölgesel kalkınmaya destek sağlayan sosyal yatırımlara da imza atmaktadır. Toplumsal değer yaratma sorumluluğuyla, tarımsal iş gücünün nitelikli hale getirilmesine, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kırsal kalkınmayı destekleme hedefiyle kadınların ekonomiye katılımını artırmaya ve eğitimde fırsat eşitliği ilkesiyle çocukların eğitimine katkıda bulunmaya yönelik sürdürülebilir programlar hayata geçirmektedir. 2012 yılında kurduğu AgroAkademi ile %75'i kadınlardan oluşan 875 çiftçiye sürdürülebilir tarım eğitimi vermiş; 2015 yılından bu yana MİÇÖ (Misafir İşçi Çocukları) programıyla çiftliklerinde ağırladığı toplam 1.250 çocuğun eğitim ve öğrenim hayatına destek olmuştur. Su kaynakları başta olmak üzere tüm faaliyetlerinde doğal kaynakların verimli kullanımına yönelik projeler hayata

geçiren şirket, çiftliklerinin bulunduğu bölgelerde nesli tükenmekte olan canlıları ve biyoçeşitliliği korumaktadır.

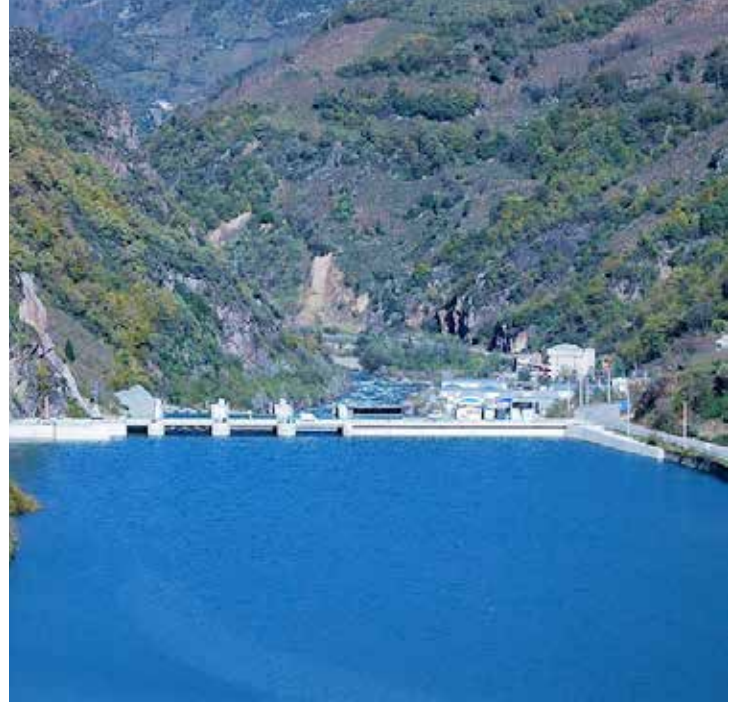
Tüm faaliyetlerinde sosyal, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliği en önemli değer olarak tanımlayan Anadolu Etap, 2014'te Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek "Sürdürülebilir Tarım İlkeleri"ni oluşturmuş ve iş planlarına entegre etmiştir. Anadolu Etap, 2020 yılında uluslararası Global Reporting Initiative (GRI) raporlama standartlarında hazırlanan ikinci sürdürülebilirlik raporunu yayınlamış; BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atmıştır.

Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Tarım, Enerji ve Sanayi Grubu



Paravani Hidroelektrik Santrali, Gürcistan

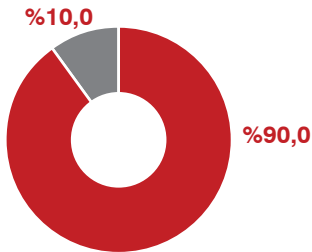


Aslancık Hidroelektrik Santrali, Giresun



Georgia Urban Enerji

Ortaklık Yapısı



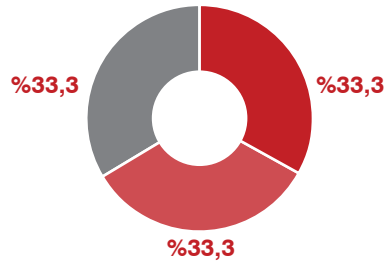
■ Anadolu Kafkasya Enerji Yatırımları
■ EBRD

Kuruluş 1999



Aslancık Elektrik Üretim

Ortaklık Yapısı

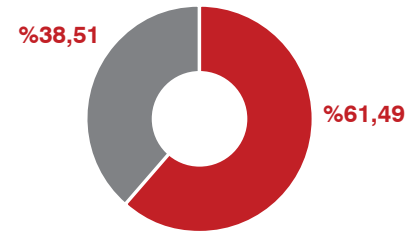


■ AG Anadolu Grubu Holding
■ Doğu Grubu
■ Doğan Grubu

Kuruluş 1999

Anadolu Kafkasya Enerji Yatırımları

Ortaklık Yapısı



■ AG Anadolu Grubu Holding
■ Paravani Energy B.V.

Kuruluş 2009

2020 yılında Aslancık HES 288 GWh, Paravani HES ise 325 GWh elektrik enerjisi üretmiştir.

Anadolu Grubu enerji sektöründeki faaliyetlerine çevreye ve insana saygılı olarak katma değer yaratan, sürdürülebilir bir enerji portföyü ile devam etmektedir.

Anadolu Grubu, enerji sektöründeki operasyonlarını Türkiye’de Aslancık Elektrik Üretim A.Ş. (Aslancık HES) Gürcistan’da ise Georgia Urban Enerji Ltd. (Paravani HES) şirketleriyle yürütmektedir. Ayrıca, Anadolu Kafkasya Enerji Yatırımları A.Ş. şirketi altında, Gürcistan’ın Shida Kartli bölgesinde yer alan ve proje geliştirme süreci devam eden rüzgâr enerji santrali (Taba LLC şirketi) bulunmaktadır.

Anadolu Grubu’nun sektördeki ilk yatırımı olarak, Doğan Grubu ve Doğu Grubu ile birlikte hayata geçirilen, 120 MW kurulu güce sahip Aslancık HES projesi, Mart 2014’te faaliyete başlamıştır. Giresun’da Harşit Çayı üzerinde yer alan Aslancık HES, 2020 yılında 288 GWh elektrik enerjisi üretmiştir. Üretilen elektriğin satışı, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında gerçekleştirilmiştir.

Gürcistan’da bulunan 90 MW kurulu gücündeki Paravani HES yatırımı, Cumhuriyet tarihinde bir ilk olarak, Türkiye’den yapılan bir yatırımla komşu ülke kaynakları kullanılarak, ülkemiz ve Gürcistan’ın enerji ihtiyacının karşılanması için Eylül 2014’te hayata geçirilmiştir. Türkiye-Gürcistan sınırına yaklaşık 25 km. uzaklıktaki Paravani nehri üzerinde faaliyet gösteren Paravani HES, 2020 yılında 325 GWh elektrik enerjisi üretimi gerçekleştirmiş ve üretilen tüm elektrik enerjisi Gürcistan sistem işletmecisine satılmıştır.

Gürcistan’da 20 MW kurulu gücünde olması planlanan Ricoti Rüzgar Enerji Santrali projesi, Taba LLC tarafından geliştirilmektedir.

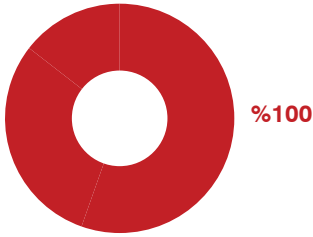
Operasyonlara İlişkin Değerlendirme

Tarım, Enerji ve Sanayi Grubu



AND Gayrimenkul

Ortaklık Yapısı



■ AG Anadolu Grubu Holding

Kuruluş 2011

AND Gayrimenkul, yenilikçi iş yapış modelleri, farklılaşan ürün ve hizmetler, dengeli portföy yönetimi olarak belirlediği temel stratejileri doğrultusunda faaliyetlerine devam etmektedir.

Uluslararası standartları iş modelinin temelini koyan AND Gayrimenkul, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atan Türkiye'deki tek gayrimenkul şirketi olarak 2018 yılında ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlamış; 2020 yılında da UN Global Compact destekçiliğini sürdürmüştür.

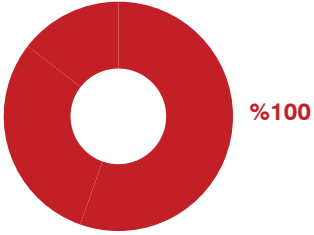
AND Gayrimenkul'ün İstanbul Anadolu yakasının en merkezi iş alanlarından Kozyatağı/Ataşehir bölgesinde yer alan ve bölgenin en yüksek kira değerine sahip ofis projelerinden biri olan "AND Kozyatağı" binasında kiralama çalışmaları 2020 yılında da devam etmiştir.

AND Gayrimenkul'ün İstanbul Kartal'da "AND Pastel" markası ile geliştirdiği ve "Türkiye'nin En İyi Konut Projesi" de dâhil olmak üzere toplamda 7 ulusal ve uluslararası ödül sahibi olan projesinde inşaat işlemleri tamamlanmıştır. Bölgenin en büyük ölçekli projelerinden biri olan AND Pastel'de 2020 yılı içerisinde yaşayan aile sayısı 1.000'in üzerine çıkmıştır. 7 farklı blok olarak tasarlanan ve 1+1'den 4+1'e kadar farklı büyüklüklerde toplamda 1.243 konuttan oluşan projede satış faaliyetleri devam etmektedir. AND Pastel'deki konut stoğunun 2020 yılsonu itibarıyla %90'nın üzerinde satışı gerçekleşmiştir.



Efestur

Ortaklık Yapısı



■ AG Anadolu Grubu Holding

Kuruluş 1984

Efestur Turizm İşletmeleri, 1984 yılından itibaren IATA üyesi, TÜRSAB A grubu seyahat acentesi olup, B2B ve B2C kanallarına seyahat ve etkinlik yönetiminde hizmet vermektedir.

2020 yılında pandeminin etkilerini en çok hissettirdiği alanlardan biri olan turizm ve etkinlik sektöründe faaliyet gösteren Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş., olumsuz koşullara rağmen, tedbirlerini alarak kısıtlı müşteri taleplerini zamanında ve etkin şekilde yanıtlamış, grup içi ve grup dışı müşterilere, pandemi koşulları çerçevesinde kesintisiz hizmet vermiştir.

Operasyonlara İlişkin Değerlendirme
Diğer Şirketler - Sigorta

Diğer Şirketler

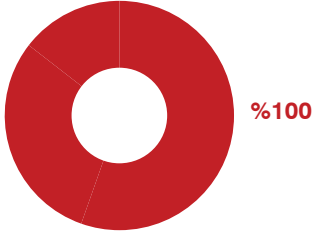


AEH Sigorta Acenteliği; Anadolu Sigorta ve Allianz Sigorta'nın kurumsal acenteleri arasında performans, portföy ve teknik kârlılık sıralamasında uzun yıllardır ilk 3'te yer almaktadır.



AEH Sigorta Acenteliği

Ortaklık Yapısı



■ AG Anadolu Grubu Holding

Kuruluş 2008

Birçok sigorta şirketinin acenteliğini yürüten AEH Sigorta Acenteliği, acenteliğini yapmakta olduğu, Anadolu Sigorta ve Allianz Sigorta'nın kurumsal acenteleri arasında Türkiye'de performans, portföy ve teknik kârlılık sıralamasında uzun yıllardır ilk 3'te yer alarak üstün bir performans sergilemektedir.

AEH Sigorta Acenteliği, Anadolu Sigorta, Allianz Sigorta, Ak Sigorta, HDI Sigorta, AXA Sigorta, Anadolu Hayat Emeklilik, Generali Sigorta, Gulf Sigorta, Eureka Sigorta, Dubai Sigorta, Corpus Sigorta, Fiba Emeklilik ve Türkiye Sigorta Şirketleri'nin acenteliğini sürdürmektedir.

Anadolu Grubu'nda

Sosyal Kuruluşlar



Anadolu Grubu sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde; eğitim, sağlık ve spor alanlarında, Anadolu Vakfı, Anadolu Sağlık Merkezi ve Anadolu Efes Spor Kulübü ile topluma katkılarını duyarlılıkla gerçekleştirmektedir.



Anadolu Grubu'nda Sosyal Kuruluşlar

Anadolu Vakfı eğitim alanında, bugüne kadar 30 binin üzerinde burs vermiş; 50'den fazla okul, yurt, hastane, spor salonu ve sosyal tesisler yaptırmıştır.



ANADOLU VAKFI

Anadolu Vakfı

Anadolu Grubu'nun kurucusu Yazıcı ve Özilhan Ailelerinin, Anadolu'dan kazandıklarını yine Anadolu insanıyla paylaşma hedefleri doğrultusunda 1979 yılında kurdukları Anadolu Vakfı, sağlık ve eğitim alanında önemli yatırımlara imza atmaktadır.

İnsana yatırımı ilke edinen, ortak aklı benimseyen, sosyal etkisi güçlü, kullandığı kaynağı sosyal girişimci yaklaşımıyla yönetebilen ve kalıcı çözümlerle toplumun daha fazla ve sürekli desteklediği bir sosyal değer ve bağışçılık platformu olabileceği hedefindeki "Anadolu'nun Vakfı" bugüne kadar birçok proje hayata geçirmiştir. Eğitim alanında, bugüne kadar 30 binin üzerinde burs verilmiş; okul, yurt, hastane, spor salonu ve sosyal tesisler yaptırılmıştır.

2013 yılından günümüze 53 ilde 166 binin üzerinde öğretmene başta Sosyal Girişimcilik çarşısı altında Proje Yönetimi Döngüsü eğitimi dâhil olmak üzere tamamlayıcı eğitimler vererek Değerli Öğretmenim projesi kapsamında, eğitim alanında uygulanabilir birçok proje geliştirilmesini sağlayarak; gençlerin, öğretmenlerin ve dolayısıyla ülkenin geleceğine katkı sağlama kararlılığını sürdürmektedir.

Gençlerin hayata ve değişen dünyanın koşullarına hazırlanırken, kendilerini geliştirebilmeleri için Anadolu Vakfı'nın onlara destek olmak üzere geliştirdiği ve uluslararası uygulamaları dikkate alarak oluşturduğu Mentorluk Programı, 2020 yılında 8. dönemini tamamlamıştır. Bursiyerlerin bireysel gelişimlerini ve yetkinlik kazanımını hızlandıracak çalışmalara Anadolu Grubu profesyonellerinin dışında, 2019 yılında Grup dışından profesyonellerin ve yöneticilerin katılımıyla yeni bir boyut kazanan Mentorluk Programı ile Vakıf, hem tecrübesi hem de nitelikli metodolojik yaklaşımı ile artık Türkiye'de seçkin bir noktaya ulaşmış; 93 farklı kuruluşun gönüllü katılımı sağlanarak platformumuzun genişlemesi ve derinleşmesi sağlanmıştır.

Sağlık alanında Johns Hopkins Medicine işbirliği ile hayata geçirdiği Anadolu Sağlık Merkezi vasıtasıyla ihtiyaç sahibi onbinlerce hastaya yardım elini uzatan Vakıf, Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Projesi kapsamında da 2005 yılından 2020 Aralık sonuna kadar toplamda 53.363 kişiye, 162.184 muayene, 11.341 ameliyat olmak üzere toplamda 657 binin üzerinde bedelsiz sağlık hizmeti sağlamıştır.

Anadolu Vakfı, tüm bu yardım ve hizmetleri gerçekleştirirken bütçe kaynağını sadece Anadolu Grubu şirketlerinin bağışlarından sağlamaktadır. Grup şirketleri, her yıl kazançlarının %1'i ile %5'i arasında değişen oranda Vakıf'a bağışta bulunmaktadır. Vakıf bu kaynağı, Anadolu'ya yeni eserler, sağlıklı bireyler ve eğitimli genç bir nesil kazandırmak için Anadolu insanına aktarmaktadır.

ANADOLU^H

In Affiliation with
JOHNS HOPKINS MEDICINE



Anadolu Sağlık Merkezi

Anadolu Sağlık Merkezi, Anadolu Vakfı tarafından 2005 yılında hizmete sunulmuştur. Anadolu Sağlık Merkezi, kurulduğu günden bu yana “Sağlığın Merkezi” olma vizyonu ile hem yurt içi hem de yurt dışından gelen hastalara uzman kadrosu ve son teknolojisiyle kaliteli sağlık hizmeti sunmaktadır. Arka arkaya dünyanın en iyi hastanesi seçilen Johns Hopkins Medicine (JHM) ile devam eden afilyasyonu da bu vizyonu desteklemektedir.

Onkoloji alanında referans merkezi olan Anadolu Sağlık Merkezi, özellikle kemik iliği nakli tedavisinde Türkiye'nin öncü sağlık kuruluşlarından biri olarak hizmet vermektedir. 2010 yılında açılan Kemik İliği Nakli Merkezi'nde bugüne kadar 2.500'ün üzerinde kemik iliği nakli gerçekleştirilmiştir.

Anadolu Sağlık Merkezi sadece yurt içinden değil, 65'ten fazla ülkeden gelen hastalara da dünya standartlarında sağlık hizmeti sunmaktadır. Anadolu Sağlık Merkezi'ne özellikle kanser tedavisi için başvuran yabancı hastaların %37'si Romanya ve Bulgaristan ağırlıklı olarak Doğu Avrupa ülkelerinden, %40'ı Rusya, Azerbaycan ve Gürcistan dâhil Rusça konuşan coğrafyadan, %15'i Orta Doğu ve Afrika ülkeleri, kalan kısmı ise diğer coğrafyalardan gelmektedir. Uluslararası Hizmetler Departmanı, yaklaşık 80 kişilik bir ekiple ve 40 kişilik bir tercüman kadrosuyla yabancı hastalara hizmet vermektedir. Kanser hastalarının tedavilerinin tek bir hekimin kararına kalmaması, tanı alan her hastanın 8 farklı tümör kurulunda multidisipliner bir şekilde tartışılması da hastaların Anadolu Sağlık Merkezi'ni tercih etmelerine neden olmaktadır.

Anadolu Sağlık Merkezi onkolojik bilimler dışında, kadın sağlığı, cerrahi bilimler, tanı ve görüntüleme başta olmak üzere tüm

branşlarda insan odaklı bakım yaklaşımıyla sağlık hizmeti sunarak, tedavi kalitesini yükseltecek ve hastaların tedavilerine değer katacak önemli yatırımlar yapmaya devam etmektedir. Özellikle Radyasyon Onkolojisi ile Beyin ve Sinir Cerrahisi Departmanı için gerçekleştirdiği yatırımlarla teknoloji parkurunu yenileyerek fark yaratmıştır.

Yaklaşık 188 bin m²'lik arazi alanı üzerine 250 milyon doların üzerinde bir yatırımla kurulan, 50 bin m²'lik kapalı alanda 201 yatak kapasitesiyle çalışmalarına devam eden Anadolu Sağlık Merkezi, aldığı önemli akreditasyon ve kalite belgeleriyle de sektörde fark yaratmaktadır. Uluslararası otoritelerin layık gördüğü akreditasyon ve kalite belgeleri arasında küresel sağlık hizmetlerinde altın standart olarak kabul edilen JCI (Joint Commission International) Akreditasyonu, OECE (Avrupa Kanser Enstitüleri Birliği) Akreditasyonu ve Planetree İnsan Odaklı Bakım Altın Akreditasyonu yer almaktadır. Anadolu Sağlık Merkezi ayrıca girişimsel radyolojide yapılan bölgesel tümör tedavileri uygulamalarıyla aldığı “Tam Akredite Girişimsel Onkoloji Servisi” unvanına layık görülmüş, Avrupa Kanser Organizasyonu tarafından da desteklenen IASIOS mührünü dünya çapında alan üçüncü merkez olmuştur.

Anadolu Grubu'nda Sosyal Kuruluşlar



Anadolu Sağlık Merkezi ayrıca 2008 yılında hizmete giren Anadolu Sağlık Ataşehir Tıp Merkezi ile 3.700 m²'lik bir alanda sağlık hizmeti sunmaktadır.

2020 yılında Covid-19 pandemisi tüm dünyayı ve sağlık sektörünü olumsuz etkilemiştir. Sınırların kapatılması, sayısal anlamda diğer yılların gerisinde kalınmasına neden olmuştur. 2020 yılında 150 bine yakın muayene, 5 bin ameliyat gerçekleştirilmiştir. İhtiyaç sahibi hastalara Anadolu Vakfı'nın desteği ile bedelsiz sağlık hizmetine bu dönemde de devam edilmiştir.

İlk Covid-19 vakasının açıklanmasıyla birlikte önlemler sıkılaştırılmıştır. İlk olarak kriz yönetim ekibi kurulmuştur. Hastane içerisinde temizlik ve dezenfeksiyon önlemleri artırılmış; mesafe, ziyaret ve refakatçi düzenlemeleri, ateş ve sorgulama gibi giriş önlemleri ve yemekhanedeki sosyal mesafe düzenlemeleri gibi önlemler alınmıştır. Covid-19 hastaları için ayrı bir poliklinik oluşturulmuş, Acil Servis önüne bu hastaların değerlendirildiği bir çadır kurulmuştur.

Anadolu Sağlık Merkezi hayata geçirdiği önemli sosyal sorumluluk projeleriyle pandemi döneminde de sektörde adından söz ettirmeyi sürdürmüştür. Meme kanserinde erken tanı bilinci oluşturmak amacıyla hayata geçirilen Pembe Top Sahada projesi, yedinci yılında

özel bir buluşma ile gerçekleştirilmiştir. Salgın önlemleri nedeniyle maç anında gerçekleştirilemeyen hava atışı için projenin gönüllü destekçisi Neslihan Atagül Doğulu; Cedi Osman ve Anadolu Efes Spor Kulübü Kaptanı Doğuş Balbay ile bir araya gelmiş, Pembe Top Neslihan Atagül Doğulu'nun elinden havalanmıştır. Doğuş Balbay, Cedi Osman ve Neslihan Atagül Doğulu ile Pembe Top hava atışını gösteren özel bir video çekilmiştir.

Anadolu Grubu şirketlerinin desteklerinin yanı sıra Boyner Büyük Mağazacılık da Pembe Top Sahada projesinin yanında yer almış, Pembe Top satışını sürdürmüştür. Topların satışından elde edilen gelir Anadolu Vakfı'na bağışlanmıştır.

Anadolu Sağlık Merkezi'nin 15. yılı 12 Şubat'ta tüm hastane çalışanlarıyla birlikte kutlanmıştır. 5. 10. ve 15. yılını dolduranlara plaket teslimi yapılmış, sevilen sunucu Ali İhsan Varol'un sunumuyla Kelime Oyunu yarışması izlenmiş, ardından da Zeugma Restaurant'ta el izi etkinliği gerçekleştirilmiştir.

Anadolu Sağlık Merkezi, 2020 yılında "Dijital hastane" yolunda yeni hastane bilgi yönetim sistemi ile önemli bir adım atmıştır. 8 Haziran'da yeni Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS) - Pusula, yeni Elektronik Hasta Kaydı Sistemi (EHK) - Comed, yeni Laboratuvar Bilgi Sistemi (LIS) - ComedLIS

ve yeni Radyoloji, Tıbbi Görüntüleme ve Arşiv Sistemleri - GE Centricity RIS/PACS/VNA kullanıma geçmiştir.

Anadolu Sağlık Merkezi, temmuz ayından bu yana 7 gün 24 saat kesintisiz Evde Bakım ve Sağlık Hizmeti sunmaktadır. Gerek tanı ve tedavi sonrası bakım sürecinde, gerek kronik bir hastalığın takibinde gerekse koruyucu sağlık ve tetkik hizmetlerinin verilmesi süreçlerinde ihtiyacı olan hastalara evlerinde sağlık bakımı hizmeti verilmektedir.

"Online Hasta Buluşmaları"na 2020 yılında da devam edilmiştir. Pazarlama ve Kurumsal İletişim Departmanı'nın Meme Sağlığı Merkezi iş birliğiyle "Birlikte Güzel Günlere" hasta buluşması, testis kanseri ile ilgili "Sağlık İçin Yan Yana", "Covid-19 Dönemi Rutin Çocuk Sağlığı Aşuları" ve "Çocuk Sağlığı Hakkında Her Şey" başlıklı online hasta buluşmaları gerçekleştirilmiştir.

Hastaları ve hasta yakınlarını bilgilendirmek amacıyla patoloji, tanı ve tedavideki yenilikler, meme kanseri ve radyolojideki gelişmeler, tüp bebek gibi birçok konuda Youtube canlı yayınları düzenlenmiştir.



Anadolu Efes Spor Kulübü

Ülkemizde basketbolun değişmez simgelerinden olan Anadolu Efes Spor Kulübü, Anadolu Grubu'nun sosyal kuruluşlarından. Türk gençliğinin ve Türk basketbolunun gelişimine katkıda bulunmak amacıyla 1976 yılında Tuncay Özilhan başkanlığında kurulan Anadolu Efes Spor Kulübü, toplumumuzun sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamaya devam etmektedir.

Anadolu Efes, bir basketbol kulübünden fazlası olarak basketbol sevgisinin daha geniş kitlelere ulaşması için sporseverlere coşku, heyecan ve eğlence sunmaktadır. Sportif başarılarının yanı sıra kurumsal ve sürdürülebilir yönetim yapısı, pazarlama faaliyetleri, iletişim çalışmaları ve kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle Avrupa'nın referans kulüplerinden biri olmayı da sürdürmektedir.

EuroLeague tarafından EuroLeague Devotion Pazarlama Ödülleri'nde dört kez "Avrupa'nın En İyi Pazarlama Yapan Takımı" seçilen, bir kez de bu kategoride gümüş ödül



kazanan Anadolu Efes, bu alanda en çok ödül kazanan kulüptür. Anadolu Efes Spor Kulübü EuroLeague Devotion Pazarlama Ödülleri'nde ödül kazanan tek Türk takım olma gururunu da elinde bulundurmaktadır.

EuroLeague'in kurumsal sosyal sorumluluk programı One Team Ödülleri'nde ise iki kez Altın Ödül kazanan Anadolu Efes, bu alanda da altın ödül kazanan tek Türk takımımızdır.

Anadolu Efes, çalışmalarını her yıl geliştirmeye devam etmektedir. Anadolu Efes, her partnerine özel pazarlama ve iletişim paketleriyle basketbol ekonomisinin gelişimine de katkı sağlamaktadır. Anadolu Efes Spor Kulübü'nün partnerleri arasında perakende, yiyecek-içecek, moda, kişisel bakım spor giyim, sağlık, ulaşım, otomotiv, radyo, şans oyunları ve medya gibi pek çok farklı sektörden markalar yer almaktadır.

Türk basketbolunun en çok kupa kazanan takımı Anadolu Efes'in müzesinde Ocak 2021 itibarıyla 1 Koraç Kupası, 1 EuroLeague ikinciliği, 14 Türkiye Basketbol Ligi şampiyonluğu, 11 Türkiye Kupası şampiyonluğu, 12 Cumhurbaşkanlığı Kupası şampiyonluğu, 2 G.S.G.M. Kupası şampiyonluğu bulunmaktadır.

Altyapı organizasyonlarının da en başarılı takımı olan Anadolu Efes'in yine müzesinde 1 Basketbol Gençler Ligi şampiyonluğu, 4 Ümit Takım Türkiye şampiyonluğu, 20 Genç

Takım Türkiye şampiyonluğu, 17 Yıldız Takım Türkiye şampiyonluğu, 15 Küçük Takım Türkiye şampiyonluğu bulunmaktadır.

Bugüne kadar binlerce gencimizi Türk sporuna kazandıran Anadolu Efes Spor Kulübü, altyapı oyuncularının eğitim hayatlarını sağlıklı şekilde sürdürebilmeleri için gerekli çalışmaları da yürütmektedir. Altyapı takımlarının antrenman ve seyahat programları, öğrencilerin ders programları doğrultusunda organize ediyor ve tüm altyapı sporcularının iyi bir basketbolcu olmaktan önce eğitimli bir birey olmaları amaçlanmaktadır.

Gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleri ile birlikte pek çok konuda toplumsal değer yaratan Anadolu Efes, özellikle EuroLeague'in kurumsal sosyal sorumluluk programı One Team kapsamında hayata geçirdiği projeler ile eğitim ile sporu aynı platformda buluşturarak katılımcıların sosyal gelişimlerine katkıda bulunmaktadır.

Anadolu Efes Spor Kulübü ayrıca meme kanserine karşı erken tanının önemine vurgu yapabilmek için Anadolu Sağlık Merkezi iş birliği ile hayata geçirdiği "Meme Kanserine Karşı Pembe Top Sahada" ve ihtiyaç sahibi öğrencilere kitap hediye edilmesini sağlayan "Bir Kitap da Sen Getir" gibi sosyal sorumluluk projelerini de her yıl sürdürmektedir.

Anadolu'dan Yarınlara

Anadolu Grubu'nda

Sürdürülebilirlik



AG Anadolu Grubu Holding, Anadolu Efes, Coca-Cola İçecek ve Migros, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.



Anadolu Grubu'nda Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik kavramı, bugün 19 ülkede, 80'e yakın şirket, 66 üretim tesisi ve yaklaşık 80 bin kişilik istihdamla faaliyet gösteren Anadolu Grubu'nda iş stratejilerinin temelini oluşturmaktadır.

Şirketleriyle yıllardır sürdürülebilirlik alanında ilklere ve önemli başarılarla imza atan Anadolu Grubu sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarına 2019 yılında oluşturduğu "Anadolu'dan Yarınlara" markası ile yepyeni bir boyut kazandırmıştır.

Sürdürülebilirlik kavramı, bugün 19 ülkede, 80'e yakın şirket, 66 üretim tesisi ve yaklaşık 80 bin kişilik istihdamla faaliyet gösteren Anadolu Grubu'nda iş stratejilerinin temelini oluşturmaktadır. Anadolu Grubu, tüm faaliyetlerini; çevresel ve sosyal etkilerini de dikkate alarak yönetmekte ve stratejilerini dünya ve insanlık için daha güzel bir gelecek hayali doğrultusunda belirlemektedir. Şirketleriyle yıllardır sürdürülebilirlik alanında ilklere ve önemli başarılarla imza atan Grup, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarına 2019 yılında oluşturduğu "Anadolu'dan Yarınlara" markası ile yepyeni bir boyut kazandırmıştır.

Anadolu Grubu, 2020 yılında yurt içi ve yurt dışındaki tüm Grup şirketlerinin 2019 yılına ait konsolide sürdürülebilirlik performansı verilerini temel alarak hazırladığı GRI onaylı Sürdürülebilirlik Raporunu¹ yayınlamıştır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA'lar) katkısını ortaya koymak için ilk kez 2019 yılında yayınladığı Anadolu'dan Yarınlara Anadolu Grubu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Uyumluluk Raporu'nu 2020 yılında da yeni projeleriyle güncellemiştir. Grup şirketlerinin 2015-2019 döneminde sürdürülebilirlik alanındaki proje ve uygulamaları arasından seçilen 428 çalışmanın envanterini de içeren rapor, Anadolu Grubu'nun, SKA'ların gerçekleştirilebilmesi için aktif bir katılımcı olarak çalıştığını ve dünya standartları ile uyum içinde küresel kalkınma için fayda üreten pek çok faaliyette bulunduğunu ortaya koymuştur.

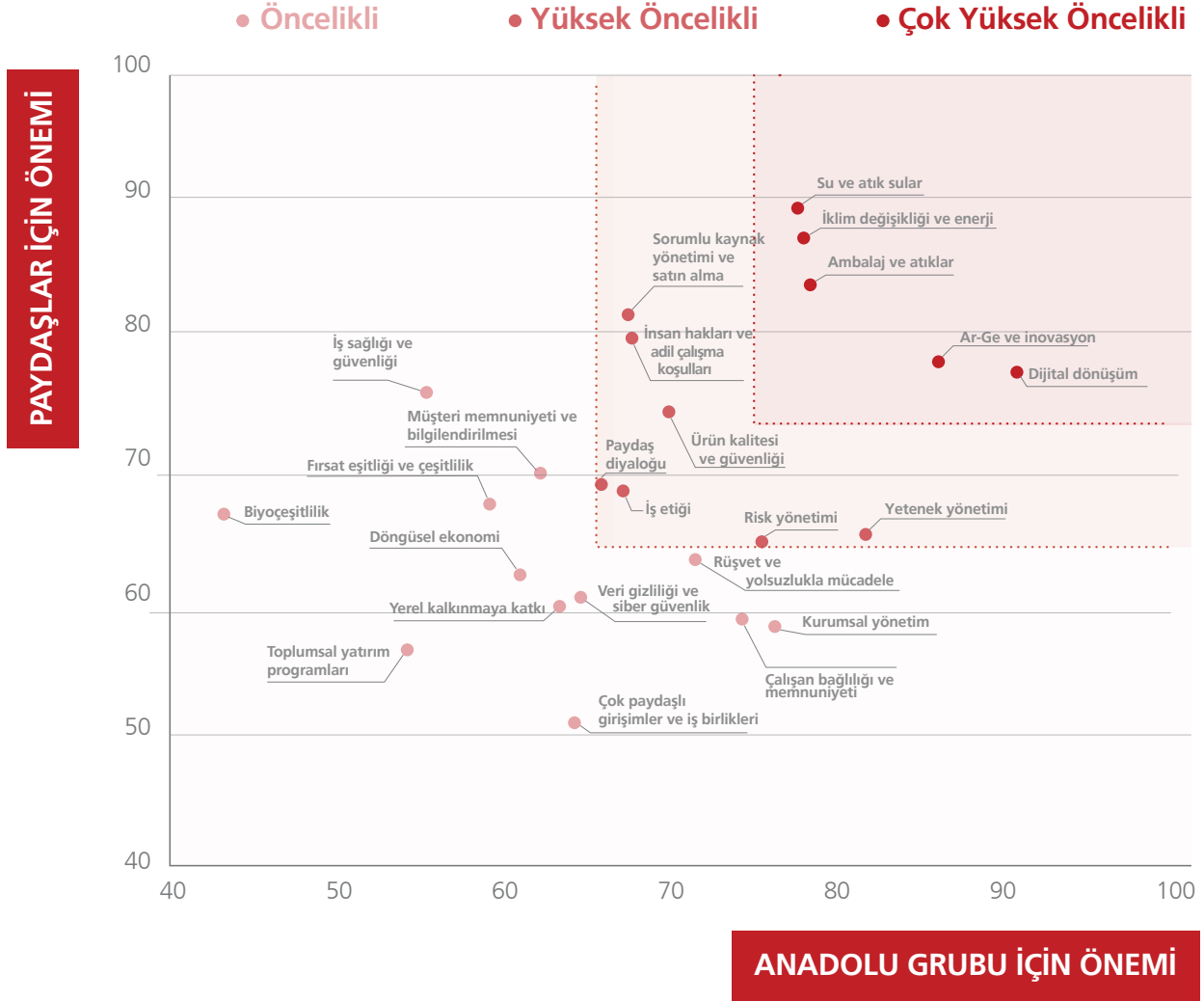
Rapor, Grubun proje ve çalışmalarını ayrı ayrı, SKA'lar ile ilişkilendiren envanter çalışması ve analizleriyle, kapsam olarak Türk iş dünyasında öncü olma özelliği taşımaktadır.



https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf
https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/SKA_Uyumluluk_Raporu_2015_2019.pdf

Sürdürülebilirlik Öncelikleri:

Anadolu Grubu'nun sürdürülebilirlik alanında odaklanması gereken öncelikli konuları belirlemek üzere kapsamlı ve katılımcı bir paydaş analiz süreci yürütülmüştür. Önceliklendirme analizi sonucunda çok yüksek öncelikli ve yüksek öncelikli konular ortaya konulmuştur.

Öncelikli Konu Matrisi**Çok Yüksek Öncelikli**

- Dijital dönüşüm
- Su ve atık sular
- İklim değişikliği ve enerji
- Ar-Ge ve inovasyon
- Ambalaj ve atıklar

Yüksek Öncelikli

- Sorumlu kaynak yönetimi ve satın alma
- İnsan hakları ve adil çalışma koşulları
- Yetenek yönetimi
- Ürün kalitesi ve güvenliği
- Risk yönetimi
- İş etiği
- Paydaş diyalogu

Öncelikli

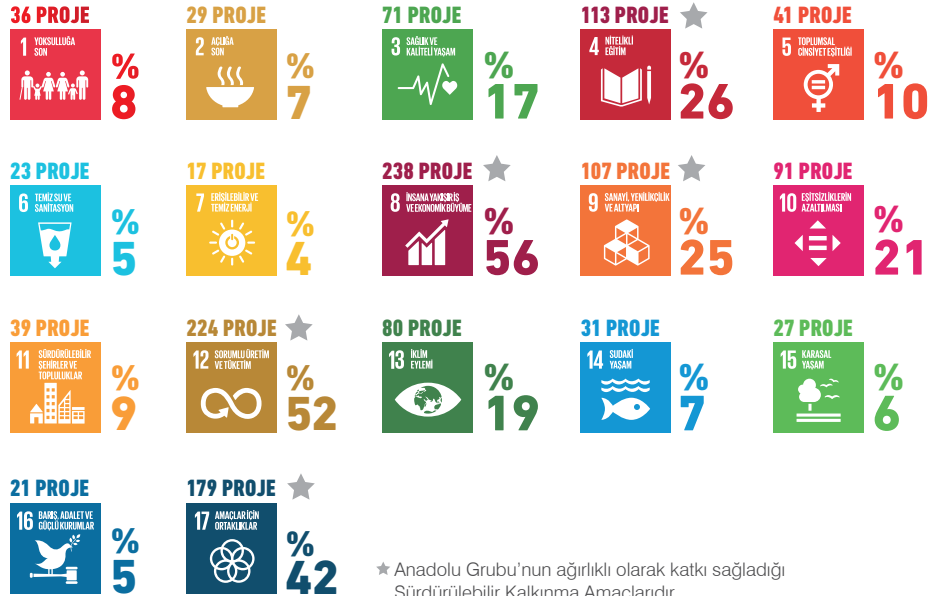
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele
- Kurumsal yönetim
- Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti
- Müşteri memnuniyeti ve bilgilendirilmesi
- İş sağlığı ve güvenliği
- Fırsat eşitliği ve çeşitlilik
- Veri gizliliği ve siber güvenlik
- Yerel kalkınmaya katkı
- Döngüsel ekonomi
- Çok paydaşlı girişimler ve iş birlikleri
- Toplumsal yatırım programları
- Biyçeşitlilik

Anadolu Grubu'nda Sürdürülebilirlik

Anadolu Grubu şirketlerinin Proje ve Uygulamalarının Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla İlişkilendirilmesi (2015-2019)

Grup	Şirket	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları																
		İnsani Amaçlar						Refah Amaçları					Gezegen Amaçları				Barış/Ortaklık	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	AG Anadolu Grubu Holding	1			11	2			45	17	10		9	11	2	1	10	14
Bira Grubu	Anadolu Efes	18	4	3	20	12	6		40	9	21	14	41	15	5	5		34
Meşrubat Grubu	Coca-Cola İçecek		1	3	5	9	3	1	26	10	1		42	9	5	1	2	7
Migros Grubu	Migros	8	7	19	22	8	7	6	39	12	20	12	48	13	10	13	4	39
Otomotiv Grubu	Anadolu Isuzu	1		8	12	1			23	18	9	6	14	12	3	2		23
	Kia Türkiye				1				6	5			1	1	1			1
	Garenta / ikinciyei.com	1			1				7	4			4			1		
	Anadolu Motor		4						4	4			5	4	1			2
Tarım, Enerji ve Sanayi Grubu	Anadolu Etap		12	2	3	3	3	1	8	6	6		16	2	3	1	3	3
	Enerji Şirketleri	1			2		2	5	5		2		6		1			6
	Adel Kalemcilik				10			2	1	7	5		10	5		2		11
	McDonald's	1	1	3	3	1	2	2	17	4	1		13	2				4
	AND Gayrimenkul	1		2					7	5	2	6	5	3		1	1	3
	Efestur					1												
Sosyal Kuruluşlar	Anadolu Vakfı	3		5	7	2			6	5	6	1	3					9
	Anadolu Sağlık Merkezi			12	4	1			4		1		2	2				4
	Anadolu Efes Spor Kulübü	1		14	12	1				1	7		5	1			1	19
Anadolu Grubu Toplam		36	29	71	113	41	23	17	238	107	91	39	224	80	31	27	21	179

Anadolu Grubu'nun 428 proje ve uygulaması, bir veya birden çok Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ile ilişkilidir.



428
Proje ve Uygulama

Odaklanılan alanlar küresel şirketlerin öncelikleriyle uyumlu

Anadolu Grubu'nun SKA'lara katkı sağladığı öncelikli alanların, küresel ölçekteki şirketlerin SKA önceliklendirmeleriyle uyumlu olduğu tespit edilmiştir.



Anadolu Grubu, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme (SKA.08), sorumlu üretim ve tüketim (SKA.12), nitelikli eğitim (SKA.04) ve sanayi, yenilikçilik ve altyapı (SKA.09) amaçlarına yönelik olarak küresel iş dünyası ile uyumlu bir odaklanma içindedir.

Anadolu Grubu, %42 oranıyla "Amaçlar için ortaklıklar" (SKA.17) amacıyla dünya ile (%39) benzer oranda faaliyet göstermektedir.

► Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu (UN Global Compact Progress Report) 2017, 2018 ve 2019 sonuçları, küresel ölçekte çalışmaya katılan şirketlerin önceliklendirme sonuçlarını, Anadolu Grubu değerleri ise Anadolu Grubu şirketlerinin 2015-2019 döneminde gerçekleşen proje ve uygulamalarının öncelik dağılımını vermektedir.



Anadolu Grubu'nun 2015-2019 SKA ilişkilendirme performansı, bir önceki analiz dönemi olan 2015-2018 ile karşılaştırıldığında, Grubun proje ve uygulamalarının %45 artış oranı ile en çok gezegenin korunmasına yönelik amaçlara katkı sağladığı tespit edilmiştir. 2019 yılında hayata geçirilen proje ve uygulamalarda da Grubun eğitime verdiği destek, sürdürülebilir tarımın gelişimi ve kapsayıcı şekilde yaygınlaştırılması için sergilenen kararlılık, üretim ve hizmet sektörlerinin çevre ve toplum üzerindeki etkisine gösterilen hassasiyet ön plana çıkmıştır.

Anadolu Grubu'nda Sürdürülebilirlik

Anadolu Grubu sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını, 2015--2030 dönemi için açıklanan SKA'lar ile uyum içinde gerçekleştiren bir iş anlayışına sahiptir ve amaçların gerçekleştirilebilmesi için aktif bir katılımcı olarak çalışmaktadır. Anadolu Grubu, SKA'lara sağladığı katkıda, dengeli bir kompozisyona sahiptir ve grup şirketleri ile birlikte başarılı bir sürdürülebilirlik anlayışıyla, küresel kalkınma için fayda üretmektedir.

GÜVENİLİR GLOBAL PAYDAŞ

Anadolu Grubu'nun küresel ortakları, sürdürülebilirlik alanında önemli projeler hayata geçirmektedir. Anadolu Grubu, dünya standartlarında hayata geçen projeleri ülkemizde uygulayarak ilgili sektörlerle öncülük etmektedir. Anadolu Grubu, sürdürülebilirlik konusunda iş ortakları ve paydaşlarından aynı hassasiyeti beklemekte, onların bu alanda farkındalıklarının artması hatta katılımcı olabilmeleri için model projeler geliştirmektedir.

Anadolu Grubu'nun küresel ölçekte tercih edilen bir iş ortağı olmasında, sürdürülebilirlik çerçevesinde yürüttüğü çalışmaların nitelikli paylaşımı önem taşımaktadır.

Ortak gelecek için, sürdürülebilirlik alanında yapılan ve yapılması gereken çalışmaları ilgili farkındalık yaratmak, bu konuda oluşacak girişimlere destek vermek öncelikli görev haline almıştır. Bu doğrultuda, Anadolu Grubu, Hedefler için İş Dünyası Platformu ile önemli bir iş birliğine imza atarak iş dünyası için sürdürülebilirlik alanında yol gösterici nitelik taşıyan bir rehber set yayınlamıştır. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Pusulası³ ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Üzerine İşletme Raporlaması⁴ gibi çok önemli iki rehber dokümanı Türkçe literatüre kazandırmıştır. SKA Uyumluluk raporunu oluştururken takip ettiği adımları ve oluşturduğu metodolojiyi iş dünyası ile paylaşmak amacıyla Anadolu Grubu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Uyumluluk Raporu Raporlama ve İletişim Stratejisi Rehberi⁵'ni hazırlamıştır. Anadolu Grubu, bu dokümanlarla, SKA'ların gerçekleşmesine katkı sağlayacak raporlama sürecine

İÇ İLETİŞİM GÜCÜ

Anadolu Grubu, geniş bir coğrafyada, 80.000'e yakın istihdamıyla faaliyet göstermektedir.

Anadolu Grubu, yüzbinler ile ifade edilecek bir nüfusa etkisiyle, BM'nin küresel amaçlarının yaygınlaştırılmasına olumlu katkı sağlayacak bir güce sahiptir.

katılmak ve performanslarını analiz ederek çözümlerini paylaşmak isteyen kuruluşlara örnek teşkil etmeyi amaçlamaktadır.

Biyolojik çeşitliliğin korunmasının önemine inanan Anadolu Grubu, bu alanda çalışmalar hayata geçirmekte ve bu alandaki girişimlere destek olmaktadır. Anadolu Grubu, Hatay Tabiatı Koruma Derneği ile bir iş birliği gerçekleştirerek Konya ili Karapınar mevkiinde, ülkemiz biyolojik zenginliğinin bir göstergesi olan ve ekolojik dengenin sağlanmasında oldukça önemli bir role sahip olan Anadolu yersincaplarının (*Spermophilus xanthoprimum*) varlığını tespit etmeyi, türün neslinin devamı için tehdit unsurlarını belirlemeyi, koruma önerileri oluşturmayı ve bu konuda toplumsal farkındalık yaratmayı amaçlamıştır. Bu iş birliği sonucunda bölgede gerçekleştirilen arazi çalışmaları doğrultusunda Biyoçeşitlilik İçin Anadolu Yersincapları İzleme ve Değerlendirme Raporu'nu hazırlamıştır.

ULUSLARARASI PLATFORMLARLA İŞ BİRLİĞİ

Uluslararası otoriteler, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının iyi örneklerin paylaşımı aracılığı ile yaygınlaştırılması için çaba göstermektedir.

Anadolu Grubu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Uyumluluk Raporu'nda yer alan 428 proje ve uygulamanın envanteri ile dünyada ihtiyaç duyulan çözüm paylaşımına olumlu yönde katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Plastik kirliliği ile mücadeleyi bir adım öne taşımak için Global Compact Türkiye, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ve TÜSİAD iş birliğiyle kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi'ne, Anadolu Grubu, Grup şirketleri Anadolu Efes, Coca-Cola İçecek ve Migros ile birlikte destek vermektedir. Grup şirketleriyle birlikte en önemli küresel çevre sorunlarından biri olan iklim krizi ile mücadeleye katkı sağlamak için çalışmaktadır. Anadolu Efes, Coca-Cola İçecek ve Migros, bu konudaki çalışmalarını uluslararası platformda alanının en itibarlı kuruluşu olan Karbon Saydamlık Projesi'ne her yıl raporlamaktadır.

2020 yılında Anadolu Grubu'nun 5 Grup şirketi de, Anadolu Efes, Coca-Cola İçecek, Migros, Anadolu Isuzu ve Anadolu Etap, sürdürülebilirlik raporu yayınlamıştır.

³ Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Pusulası

⁴ Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Üzerine İşletme Raporlaması

⁵ Anadolu Grubu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Uyumluluk Raporu Raporlama ve İletişim Stratejisi Rehberi

Anadolu Efes'te Sürdürülebilirlik

ANADOLU EFES

Anadolu Efes, sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı gelecek nesillere karşı en önemli sorumluluklarından biri olarak görmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarını "Pozitif Etki Planı" çatısı altında toplayan Anadolu Efes'in 4 odak alanı bulunmaktadır: Toplum, Çevre, Değer Zinciri, Çalışanlar. Bu 4 odak alanında yaptığı yatırımlar, projeler ve programlarla artı değerler yaratırken, 10 yıllık hedefler çerçevesinde sürdürülebilirlik stratejisini takip etmektedir. Yürüttüğü çalışmalarla SKA'lara katkı sağlayan Anadolu Efes, 2010 yılından beri Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan raporlama kriterlerini baz alarak hazırladığı Sürdürülebilirlik Raporu ile çalışmalarının sosyal, çevresel, etik, ekonomik boyutlarını şeffaf bir biçimde değerlendirerek kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Sektörünün en beğenilen şirketi

Sürdürülebilirlik alanında önemli kilometre taşlarını geride bırakan Anadolu Efes, 2011'de Birleşmiş Milletler Küresel İkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact), 2014'te The CEO Water Mandate ve Women's Empowerment Principles (WEPs) imzacısı olarak gerek çevresel gerekse toplumsal taahhütlerini uluslararası boyuta taşımıştır. 2015'ten bugüne Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi listesinde, 2017'den beri de dünyanın önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinden biri olan FTSE4Good Gelişmekte olan Piyasalar Endeksi'nde yer almaktadır. 2018 yılında Carbon Disclosure Project (CDP) İklim Programı'na cevap vermeye başlamıştır. Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri" 2020 araştırmasında sektörünün en beğenilen şirketi olan Anadolu Efes aynı zamanda "Sürdürülebilirlik Stratejileri" kriterinde en beğenilen 10 şirket arasında yer almaktadır.

FMCG sektöründe "İş'te Eşit Kadın" Sertifikası alan ilk şirket oldu

2020 yılında Sürdürülebilirlik Akademisi ve Intertek tarafından verilen "İş'te Eşit Kadın" sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Böylelikle cinsiyet eşitliğinin sağlanması, güvenli çalışma koşullarının yaratılması, kadının güçlenmesi için sosyal etki oluşturulması ve eşit işe eşit ücret verilmesi gibi farklı kriterleri karşılayarak tüm çalışanları için en uygun iş ortamını yaratan, önde gelen işveren markalarından biri olduğunu tescil ettirmiştir.

Toplumsal fayda ve çevreye katkı

Anadolu Efes, Akıllı Tarım uygulamaları ile bir yandan çiftçilerin hayatını kolaylaştırmakta, tarla verimliliğini artırmakta ve yerel kalkınmaya katkı sağlamakta, bir yandan da iklim değişikliği ile mücadeleye destek olmaktadır. Gelecek Turizmde projesiyle ülkemizin turizm potansiyelini ortaya çıkarmanın yanı sıra Kadının Güçlenmesi Prensipleri WEP's imzacısı şirketlerden biri olarak kadınların ekonomik güçlenmesine de vesile olmaktadır. Uygulanan bu projeye 300'ün üzerinde kadına doğrudan ve dolaylı olarak istihdam olanağı yaratılmıştır. Girişimcilik ekosistemini desteklerken, hem şirket içinde hem de şirket dışında kadın girişimciliğini özellikle teşvik etmektedir. Kadınların girişimcilik ekosisteminde örneğin; Startups Watch 2020 verilerine göre Türkiye'de 2010-2020 arasında kurulan girişimlerin %16'sının en az bir kadın kurucusu bulunmaktadır. Anadolu Efes'in desteklediği girişimlerin %60'ının en az bir kurucusu kadındır.

Türkiye'nin sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamak amacıyla kültür ve sanata desteğini uzun yıllardır kesintisiz sürdürmektedir. Toplumsal fayda projelerinin yanı sıra çevre odağında çeşitli çalışmalar yürütmekte, bu alandaki taahhütlerine yenilerini ekleyerek çevreye olan tutkusunu ortaya koymaktadır.

Plastikle mücadelede artı bir yeni adımlar: Biyobozunur Bardak

İş Dünyası Plastik Girişimi'nin ilk üyelerinden biri olarak ekosisteminde zaten %1,1 gibi düşük bir seviyede olan plastik kullanımını 2022 yılına kadar %0,5 seviyesine düşürme hedefi bulunan Anadolu Efes, üniversiteler,



tedarikçiler ve girişimcilik ekosistemiyle birlikte çalışmaktadır. Plastikle mücadele çalışmaları çerçevesinde geliştirdiği ürünlerden biri biyobozunur bardaklardır. Doğada 450 yılda çözünen plastik bardakların aksine biyobozunur bardaklar tamamen doğal yollarla 2 yıldan daha az bir süre içinde çözünerek geride atık bırakmamaktadır.

Zeytin çekirdeğinden servis sunum malzemeleri

Servis sunum malzemeleri için girişimcilik ekosistemiyle birlikte çalışan Anadolu Efes, zeytin atıklarından tamamen doğal biyoplastik granüller üreten Biolive ile iş birliği yapmaktadır. Bu kapsamda %20'si zeytin çekirdeğinden oluşan buz kovasını kullanmaya başlamıştır. Anadolu Efes, ayrıca bir markasını da tamamen plastiksiz hale getirmiştir. Markaya ait plastik kasalar ileri dönüşüm yoluyla değerlendirilerek atık olarak doğaya karışmaları engellenmektedir. Bu çalışma ile plastik kasalar gündelik hayata kazandırılmaktadır.

Tüm tesislerde Sıfır Atık Belgesi

Anadolu Efes, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'nin Döngüsel Ekonomi Platformu'nun üyelerinden biri olarak dünyada giderek büyüyen atık yönetimi sorununa yönelik adımlar atmaktadır. Bunun için Türkiye'deki tüm malt ve bira üretim tesislerinde Sıfır Atık Belgesi alarak sorumlu üretimini tescil ettiren Anadolu Efes, tesislerinde yılda yaklaşık 10 bin tonu aşkın atığı geri dönüşüme göndererek döngüsel ekonomiyi desteklemektedir.

Anadolu Grubu'nda Sürdürülebilirlik

Coca-Cola İçecek'te Sürdürülebilirlik



CCI'nin vizyonu, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde hızlı tüketim sektörünün en iyi şirketi olmaktır. Sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak CCI için sürdürülebilirlik, şirket süreçlerinin bir parçasıdır. CCI, tüm paydaşları için değer yaratma amacıyla, sürdürülebilirlik stratejisini paydaşları için önem teşkil eden konulara odaklanmıştır. Bu doğrultuda, CCI'nin aktif olarak yönettiği altı temel odak alanı bulunmaktadır:

Çevresel ayak izi: Daha az doğal kaynak kullanarak ve atık yaratarak şirketin çevresel etkisini azaltmak CCI'nin öncelikleri arasındadır. Enerji yönetimi ve iklim değişikliği, su yönetimi ve sürdürülebilir ambalajlama, öncelikli konular arasındadır. CCI bu yaklaşımın sadece işin değil, aynı zamanda hizmet verilen toplumların sürdürülebilirliği ve refahı için gerekli olduğuna inanmaktadır.

Toplumsal kalkınma: CCI'nin temel amacı tüm paydaşlar tarafından en sorumlu kurumsal vatandaşlardan biri olarak tanınmaktır ve bu amaçla faaliyet gösterdiği toplumların refah ve yaşam kalitesini arttırmaya yönelik çeşitli projeler yürütmektedir. Toplumsal kalkınma alanında ekonomik etki, su yönetimi, atık yönetimi, gençlik ve kadının güçlendirilmesi öncelikli konular arasındadır.

İnsan hakları: CCI tüm iş süreçlerini insan haklarını merkeze koyarak yürütür. Şirket, çalışanları ile ilişkisine değer vermekte ve evrensel insan haklarının benimsendiği açık ve katılımcı çalışma

ortamları yaratarak, çalışan sağlığını ve iş yeri güvenliğini önceliklendirmektedir. CCI İnsan Hakları Politikası, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirisi, Uluslararası Çalışma Örgütü Temel İş İlkeleri ve Hakları Deklarasyonu ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtilmiş uluslararası insan hakları standartlarını temel almaktadır. Katılımcı ve kapsayıcı olma ilkesi doğrultusunda hareket eden CCI, 2015 yılından bugüne Birleşmiş Milletler Kadın Güçlendirme Prensipleri (WEP) imzacısıdır.

Beşeri sermaye: Değer yaratma hedefiyle ilerleyen CCI, yarattığı değer ana kaynağı olarak çalışanlarını görmekte ve çalışanlarının kendilerini geliştirmeleri için fırsatlar sunmaktadır. Her seviyeden çalışana sunulan eğitim fırsatları ile çalışan gelişimi desteklenirken; üretken, keyifli ve güvenli bir iş ortamı sağlayarak; çalışanları için "en iyi iş yeri" olmayı hedeflemektedir.

Tüketici sağlığı: CCI, tüketicilerine geniş bir ürün yelpazesi sunarken tüketici sağlığını garanti etmek için ürün güvenliği ve kalitesine her zaman öncelik vermektedir. Şirket tüketicilerine uygun fiyatlı, kolay bulunabilir, sevilen, yenilikçi ürünleri en iyi şekilde sunmaktadır. Her bir ürünün güvenliğini ve kalitesini sağlamaya yönelik standartlarını titizlikle uygulamaktadır.

Müşteri değeri: CCI sunduğu özgün çözümler ile müşterilerin tercih ettiği iş ortağı olmayı amaçlamaktadır. Müşterileriyle birlikte kazanmak için tedarik zincirini, müşteriye merkeze alacak şekilde organize etmekte ve sunduğu hizmet / servislerde üstün kaliteyi yakalamaktadır.

CCI'nin sürdürülebilirlik anlayışı ve performansı gerek ulusal, gerekse uluslararası kurumlar tarafından tanınmıştır. Şirket, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) tarafından 2013 yılında hayata geçirilen UNGC 100 Sürdürülebilirlik Endeksi'ne Türkiye'den giren ilk ve tek şirket olmaya devam etmektedir. Coca-Cola İçecek, 2011'den bugüne iklim değişikliği ile mücadele; 2014'ten bugüne su yönetimi konusundaki çalışmalarını,



uluslararası platformda alanının en itibarlı kuruluşu olan Karbon Saydamlık Projesi'ne raporlamaktadır. CCI, 3 kez CDP Türkiye İklim Liderleri arasında yer almıştır. 2015 yılından bugüne Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. CCI ayrıca uluslararası MSCI ESG Liderlik, FTSE4Good, ECPI endekslerinde yer almaya da hak kazanmıştır.

Migros'ta Sürdürülebilirlik

MIGROS

Migros, sürdürülebilirlik alanındaki çevresel, sosyal ve ekonomik öncelikleri ve odak konularını Migros İyi Gelecek Planı çerçevesinde 12 başlık altında takip etmektedir. Bu plan doğrultusunda, insan haklarına uyumdan cinsiyet ve fırsat eşitliğine, iklim değişikliğiyle mücadeleden biyoçeşitliliğin korunmasına, ekonomik katkıdan inovasyona kadar pek çok alanda şirketin yol haritası belirlenmekte ve her yıl GRI standartlarına uygun olarak gelişimi raporlanmaktadır.

Migros, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını 2020 yılında, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne yedinci kez üst üste girmeyi başaran tek perakendeci olmuştur. İklim değişikliğiyle mücadele ve su yönetimi alanındaki CDP (Karbon Saydamlık Projesi) raporlamalarıyla 3 kere İklim Liderleri arasında yer alan Migros 2020 yılında da Su Liderleri arasına girmiştir. Good Life Brand araştırmasında ikinci kez perakende sektörünün İyi Yaşam Markası olarak belirlenmiştir.

İnsan Odaklı Yaklaşım:

Çalışanların Sağlığı ve Güvenliği: 2020 yılında yaşanan olağanüstü süreçte Migros, çalışanlarının ve müşterilerinin güvenliğini öncelikli sırada tutarak; mağaza, depo, merkez ofislerinde dünyadaki en gelişmiş hijyen ve önlemlerini uygulamıştır. Bu süreçte çalışanlarının bilinçlendirilmesi ve psikolojik destek sağlanması için yoğun eğitimler ve seminerler hayata geçirmiştir. Ayrıca, çalışanlarının eşit eğitim ve kariyer imkânlarına sahip olması konusuna odaklanarak LEAD Network Avrupa'nın cinsiyet ve fırsat eşitliği alanındaki CEO taahhüdüne imza atmıştır. Kadın yönetici oranını 2024 yılına kadar %30'a çıkarma

hedefine ek olarak üst yöneticilerdeki kadın oranını 2023 yılına kadar %23'e yükseltmeyi taahhüt etmiştir.

Toplum sağlığı ve gelişimi: Migros, 'Sağlıklı Yaşam Yolculuğu' programı ile dengeli beslenme, günlük fiziksel aktivitenin artırılması, yeterli su tüketimi, ağız ve diş sağlığı konusunda kişiye özel bilgilendirme, interaktif tavsiyeler ve indirimli ürün önerileri sunmaktadır. 2020 yılında vegan ve vejetaryen tüketicilerin beslenme tercihlerine göre geliştirilen program ile toplamda 2,3 milyon kişiye ulaşmıştır. Aile Kulüpleri projesinde ise Türkiye çapında 30 Migros mağazasında, İlçe Halk Eğitim Merkezleri iş birliğiyle 105 farklı alanda eğitimler düzenlenmektedir. 121.614 üyesinin büyük çoğunluğu kadınlardan oluşmaktadır. 2020 yılında fiziki eğitimlere ara verilme zorunluluğu sebebiyle migros_ailekulubu instagram hesabı kurulmuş ve kısa eğitim videoları 145 bin izlenmeye ulaşmıştır.

Şeffaf Ürün Bilgilendirmesi ve Bilinçli

Alışverişe Destek: Consumer Goods Forum'un GS1 iş birliğinde yürüttüğü ürün verilerinin standartlaştırılması ve dijitalleştirilmesi projesinin Türkiye perakende ve FMCG sektöründeki öncülüğünü üstlenmiştir. Özgün markalı gıda ürünlerinin barkodlarına 7 temel ürün bilgisini girerek başlattığı çalışmaya destek veren tedarikçileriyle 2020 yılı sonunda 2.400'e yakın ürünün bilgisi GS1 Barkod Doğrulama sistemine kaydedilmiştir. Perakendeci ve üretici arasında tutarlı bilgi akışı ve şeffaflık sağlamayı amaçlayan proje tamamlandığında, tüketiciler hem mağaza hem de online alışverişlerinde çok daha detaylı ve doğru bilgiye ulaşabilecektir.

Yaşanabilir Dünya:

Sürdürülebilir Tarım ve Biyoçeşitliliğe

Katkı: Türkiye'nin en büyük taze ürün satan gıda perakendecisi olan Migros, İyi Tarım Uygulamaları esaslarına uygun üretilen meyve, sebze, tavuk, hindi, yumurta ürünlerini tüketicilerle buluşturmaya özen göstererek tarımda sürdürülebilirlik ve izlenebilirliğe katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda Tarım Kredi Kooperatiflerinden en fazla alım yapan perakendeci olarak küçük üreticileri ve çiftçileri desteklemektedir. Son olarak, meyve-sebzede izlenebilirlik için



blockchain teknolojilerinden faydalanmaya başlayan Migros, OP2B (One Planet Business for Biodiversity) koalisyonunun Türkiye'den tek üyesidir.

Gıda İsrafının Önlenmesi: Öğrenen bir algoritma olan otomatik sipariş sistemi kullanan Migros, STT'si yaklaşan taze ürünler ve olgunlaşan meyve-sebzeyi indirimli olarak satmaktadır. Satışa dönüşmeyen ancak besleyiciliğini koruyan, sağlıklı gıda ürünlerini ise dijital bir platform üzerinden gıda bankaları ve sosyal marketlere bağışlamaktadır. 2020 yılında 2,5 milyon öğünlük gıda bağışını ihtiyaç sahipleri ile buluşturmuştur. Ayrıca, insan tüketimi için tercih edilmeyen 1.120 ton gıdayı da sokak hayvanlarının beslenmesi için bağışlamıştır. Tarım ve Orman Bakanlığı öncülüğünde başlatılan Gıdanı Korumaya Programına dâhil olmuştur. WRI (World Resource Initiative) tarafından başlatılan, 10x20x30 girişimine ise Türkiye'den katılan tek perakendeci olarak 2030 yılına kadar gıda imha oranlarını yarıya indirme hedefine 23 gönüllü tedarikçisini dâhil etmiştir.

İklim Değişikliğiyle Mücadele: Karbon ayak izini küçültmeyi hedefleyen Migros bu nedenle, soğutma sistemlerinde daha verimli ve gaz kaçaklarını önleyici yeni nesil sistemler kurmaktadır. Patenti Şirket'e ait olan sulu soğutma sistemiyle mağazada soğuk su döndürerek ve yalnızca suyu soğutmak için gaz kullanarak gaz kaçağı riskini minimize etmektedir. Elektrik tasarrufu için soğutma, iklimlendirme ve aydınlatma sistemlerini merkezden kontrol etmektedir. Bu çalışmaları ışığında, 2023 hedefi olan mağaza metrekaresi başına karbon salımını azaltma hedefini 4 yıl önce aşmıştır.

Anadolu Grubu'nda Sürdürülebilirlik

Anadolu Isuzu'da Sürdürülebilirlik

ANADOLU ISUZU

Anadolu Isuzu, sürdürülebilirliği iş süreçlerinin bir parçası olarak görerek sürdürülebilirlik anlayışını içselleştirmeyi, uygulamayı ve değer zinciri boyunca yaygınlaştırmayı taahhüt etmektedir. Bu taahhüdü doğrultusunda, küresel sürdürülebilirlik gündemini faaliyetlerinin, kurumsal yönetim yaklaşımının ve yapılanmasının ayrılmaz bir parçası olarak benimsemekte, gerekli adımları atmaktadır. Ana ve değişmez hedefi; faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal çıktılarına mümkün olan en üst seviyeye ulaştırarak paydaşları için kalıcı değer üretmektir. Başta müşterileri, tedarikçileri ve çalışanları olmak üzere paydaşlarının da sürdürülebilirliği içselleştirmelerini teşvik etmekte, bu bağlamdaki çalışmalarını ana hedefinin tamamlayıcı bir ögesi olarak kabul etmektedir.

Ekonomik performans

Anadolu Isuzu, sürdürülebilir operasyonel başarısı ile tutarlı finansal sonuçlar üretmeye ve faaliyetlerini yürüttüğü Türkiye ekonomisine ve toplumsal refaha katkısını artırmaya odaklıdır. Riski doğru ve dengeli yönetmek adına, iç ve dış pazar faaliyetlerini geliştirmektedir. Diğer taraftan etkin maliyet yönetimi ve verimlilik çalışmalarıyla sürdürülebilir kârlılık hedefine katkıda bulunmaktadır. Güçlü ekonomik performans için bilanço sağlığını korumayı ve geliştirmeyi; hissedar değerini artırmayı ve piyasa varlığını güçlendirmeyi, hedefleri olarak kabul etmektedir.

Üretim ve hizmet

Yürüttüğü üretim çalışmalarında ve satış sonrası hizmetlerinde, Ar-Ge katkısı yüksek çözümler sunmak ve riskleri doğru yönetmek adına tedarikçileri ve iş ortakları ile yakın iş

birliği içinde çalışmaktadır. Üretim döngüsü ve hizmet süreçlerinde sürdürülebilirlik performansını titizlikle değerlendirmekte ve sürekli gelişimi besleyen fırsatları tanımlayarak geleceğe ilerlemektedir. Nihai hedefi; geliştirdiği, ürettiği ve satış sonrası hizmetlerinde verdiği desteklerle, rasyonel ve ekonomik mobilite çözümleri sunmak ve insan hayatına değer katmaktır.

İnsan kaynağı

Anadolu Isuzu, çeşitliliğe ve farklılığa inanmakta, benimsemiş olduğu politika ve uygulamalara uygun olarak çalışanlarının her birine "önce insan" olarak yaklaşmaktadır. Kurumsal değerlerinin ve kültürünün ışığında dil, din, ırk ve cinsiyet farkı gözetmeksizin çalışanlarına insana yaraşır iş koşulları sunmaktadır. Performans, gelişim ve geribildirim programları, tüm çalışanlarının kişisel ve mesleki hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamaktadır. Anadolu Isuzu bünyesinde, kadın-erkek çalışan eşitliğinin sağlanması hedefi doğrultusunda hayata geçirilen istihdam yaklaşımının sonucunda, 5 yılda çalışan kadın sayısı toplam çalışan sayısı içinde %44 oranında artmıştır. Kadın istihdamına ilişkin çalışmalara devam ederek, mevcut kadın çalışanların iş ortamındaki memnuniyetlerini ve standartlarını yükseltmeye yönelik projeleri de hayata geçirmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği

Uygulamakta olduğu iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, mevzuat yükümlülüklerini yerine getirmesinin ötesinde, güvenli bir iş ortamının devamlılığı ile çalışanlarının sağlık ve güvenlik farkındalığı geliştirmesinde büyük rol oynamaktadır. Anadolu Isuzu, insan sağlığı ve güvenliği konusunu temel bir öncelik olarak kabul etmiştir. Şirket, güvenli çalışma alanlarının sürdürülmesi ve çalışan farkındalığı ile sıfır iş kazasını sürekli ve değişmez bir hedef olarak benimsemiştir. İş kazaları ile yaralanma ve meslek hastalıklarının önlemeye yönelik yürüttüğü iyileştirme projeleri, kaza sıklık oranını sıfıra yaklaştırma hedefine hizmet etmektedir.

Çevre

Sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerinin bir parçası olarak gören Anadolu Isuzu, gerek ürettiği araçların çevreye olumsuz etkilerini en aza düşürmeye, gerekse üretim, ticaret



ve hizmet döngüsü kapsamında ortaya çıkan çevresel ayak izini azaltmaya yönelik projeler yürütmektedir. 2020 yılında sıfır atık yönetim sistemini hayata geçirmiş ve araç başı atık değerini %15 azaltılmıştır. İklim değişikliği ile mücadele konusunda adımlar atarak sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri ile %14, kimyasal kullanım optimizasyonu ile uçucu organik karbon salınımında %13 iyileştirme sağlamıştır. Su kaynaklarının sürdürülebilirliği kapsamında tüm üretim ve kullanım süreçlerinde su tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalarda bulunan Anadolu Isuzu, gerçekleştirilen tasarruf çalışmaları ile araç başına tüketilen su miktarında, geçen yıllara göre %15 oranında bir iyileştirme sağlamıştır.

Toplum

Sistematik ve planlı bir yaklaşımla yürüttüğü sosyal sorumluluk faaliyetlerinin odağında gönüllülük yer almaktadır. Bu kapsamdaki çalışmalarını her yıl artan sayıda gönüllü çalışanın katkılarıyla gerçekleştirmekte; özellikle eğitim, çevre ve engellilik konularına odaklanılmaktadır.

Yönetişim ve güvence

Anadolu Isuzu, sermayesi halka açık bir şirket olarak, etkin kurumsal yönetim ve uyumu, yasal gereklilik olmanın ötesinde verimli ve başarılı bir ekonomik performansın sürdürülebilirliği açısından kilit derecesinde önemli konulardan biri olarak görmektedir. Şirket bünyesindeki yönetim ve raporlama sisteminin yanı sıra insan kaynağı, eğitim ve denetim çalışmaları ile şeffaflık uygulamalarıyla bu alanlardaki çalışmalarına katkıda bulunmakta, gelişim imkânlarını desteklemektedir.

Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik



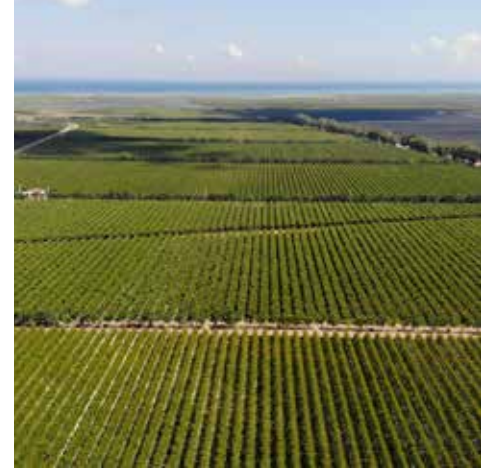
Sağlıklı Nesiller İçin Sağlıklı Meyveler misyonuyla Türkiye'nin en büyük taze meyve yetiştiricisi ve meyve suyu konsantresi üreticisi Anadolu Etap'ta ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik iş modelinin temelinde yer almaktadır. Sürdürülebilir Tarım İlkeleri'ni yayınlayan ve operasyonlarını bu ilkeler çerçevesinde yürüteceğini taahhüt eden Türkiye'deki ilk tarım şirketi Anadolu Etap, tüm faaliyetlerini aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile uyumlu çalışmalarla sürdürmektedir. 2020 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak bu ilkelerle uyumlu çalıştığını uluslararası bir platformda da taahhüt eden şirket, her yıl artan meyve işleme tonajı, ihracat odağı, meyve uzmanlığı, Türkiye'de tarıma, tarımsal kalkınmaya ve istihdama yaptığı katkılar ile uzun soluklu ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik projeleri hayata geçirmektedir. Uzak Doğu'dan ABD'ye uzanan geniş bir coğrafyada 65'ten fazla ülkeye hizmet vererek sağlıklı gıdanın herkes için erişilebilir olması ve gelecek nesillere daha yaşanabilir dünya bırakmak için çalışan Anadolu Etap, Global Reporting Initiative (GRI) raporlama standartlarında hazırladığı ilk sürdürülebilirlik raporunu 2018 yılında yayınlamış; 2020 yılında ikinci sürdürülebilirlik raporunu kamuoyuyla paylaşmıştır.

Ekonomik sürdürülebilirlik odağını faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel kalkınmaya, istihdama, sürdürülebilir tarıma ve modern üretim teknolojilerine yaptığı yatırımlarla destekleyen şirket, Türkiye'nin 6 farklı bölgesindeki 30 bin dekar arazi üzerine kurulu 8 çiftliği, 3 meyve suyu fabrikası ve paketleme tesisleriyle ülkemizdeki tarımsal üretime ve tarıma dayalı endüstriye katkı

sağlamaktadır. 4 binden fazla çalışanı ve iş birliği yaptığı binlerce köy, bahçe ve çiftçi ile Anadolu Etap, kurduğu meyve üretim ve tedarik ekosistemiyle faaliyet gösterdiği bölgelerde istihdam yaratmakta ve bu bölgelere uluslararası kalite standartlarını taşımaktadır. Operasyonel alt yapısını ekimden hasada ve tedarik zincirine kadar olan süreçlerin tamamında uçtan uca bir yönetim sağlayacak şekilde kuran Anadolu Etap, kurduğu bu ekosistemi 2 Ar-Ge merkezi, akıllı ve sürdürülebilir tarım uygulamaları, dijital iş zekası çözümleri, sürdürülebilir tedarik zinciri ve izlenebilir iş modeliyle devam ettirmektedir. Sürdürülebilir iş modeliyle, 2020 yılında Covid-19 pandemi sürecinin başlangıcından itibaren üretimden tedarik zincirine kadar her alanda aldığı sağlık önlemleri ile tüm coğrafyalarda operasyonlarını kesintisiz şekilde devam ettirmiş; toplumun sağlıklı beslenme ve gıda ihtiyacını karşılama sorumluluğunu başarıyla yerine getirmiştir.

Anadolu Etap, toplumsal değer yaratma sorumluluğuyla tarımsal iş gücünün nitelikli hale getirilmesine, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kırsal kalkınmayı destekleme hedefiyle kadınların ekonomiye katılımını artırmaya ve eğitimde fırsat eşitliği ilkesiyle çocukların eğitimine katkıda bulunmaya yönelik sosyal sürdürülebilirlik programları hayata geçirmektedir. 2012 yılında kurduğu AgroAkademi ile faaliyet gösterdiği bölgelerdeki çiftçilere nitelikli eğitim desteği veren şirket, "Sürdürülebilir Tarım Eğitimleri" ile bugüne kadar %75'i kadınlardan oluşan 875 çiftçiye eğitim vermiştir. MİÇÖ (Misafir İşçi Çocukları) projesiyle 2015 yılından bu yana her yıl çiftliklerinde ağırladığı mevsimlik göçer işçilerin çocuklarının eğitimlerine kesintisiz devam edebilmelerini sağlamaktadır. MİÇÖ ile bugüne kadar 1.237 çocuğun eğitim ve öğrenim hayatına destek olmuştur.

Çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarında doğal kaynakların verimli kullanımına ve biyoçeşitliliğin korunmasına odaklanan Anadolu Etap, tüm faaliyetlerinde doğal kaynaklara saygılı ve enerji tasarrufuna yönelik projeler hayata geçirmektedir. Çevre yönetimini ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile uyumlu politikaları kapsamında sürdüren şirket, doğal kaynak kullanımına



etki eden unsurları düzenli raporlamalar ile takip ederek, her yıl artan oranda su ve enerji tasarrufu sağlayarak doğal kaynakları korumaktadır. Aynı zamanda bulunduğu bölgelerde nesli tükenmekte olan canlıları ve biyoçeşitliliği koruyarak doğal yaşamın sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaktadır. Balıkesir ve Çanakkale çiftliklerindeki meyve ağaçları etrafına diktiği binlerce leylandi ve pavlonya ağacı ile meyve ağaçlarını doğal yöntemlerle rüzgârdan korumakta; çınar ağaçları ve Truva meşelerini koruma altına alarak doğanın mirasına sahip çıkmaktadır. Çiftliklerinde yer alan 100'den fazla kuş yuvası ve 4.000'den fazla arı kovani ile doğal yaşamın sürdürülmesine katkıda bulunmaktadır. Anadolu Etap'ın koruduğu canlı türlerinden biri de özellikle Konya-Karapınar çiftliğinin bulunduğu bölgede sıkça rastlanan ve Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) kırmızı listesinde nesli tükenme tehlikesine yakın kategorisinde yer alan Anadolu yersincabıdır. Anadolu Etap, çiftlik sınırları içinde ve çevresinde Anadolu yersincaplarına yaşam alanı sağlamakta ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilir kılınmasına katkıda bulunmaktadır.

Anadolu Grubu'nda Çalışma Hayatı



Anadolu Grubu, tercih edilen ve çağdaş bir işveren olmanın tüm gereklerini fazlasıyla sağlayan bir çalışma hayatı kurgulamıştır. DNA'sında yer alan "Ortak Akıl" ile aynı hedefe, aynı yolda, birlikte yürümenin başarıya ulaştıracağına inanan Anadolu Grubu, takım ruhu ve ekip çalışmasına büyük önem vermektedir.

19 ülkede, 9 farklı sektörde sosyal kuruluşlarıyla birlikte, yaklaşık 80.000 çalışanı ile faaliyet gösteren Anadolu Grubu, sahip olduğu güçlü değerler ve köklü kurum kültürü ışığında, çeşitliliği odağına almakta; çeşitliliğin yarattığı sinerjiden güç almaktadır. Grup genelindeki insan kaynakları uygulama ve süreçlerinde 'AG Fırsat Eşitliği Politikası' referans alınmakta ve tüm Grup şirketleri için yol gösterici bir yaklaşım sunmaktadır. İşe alımlarda ve çalışma hayatları süresince çalışanlara yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, medeni, sosyal veya ekonomik durum, engellilik hali, politik görüş, sendikal faaliyetlere katılım ve üyelik, hamilelik ya da askerlik hizmeti durumu açısından ayrımcılık yapılmamaktadır.

Çalışanların hedeflerine uygun şekilde sürdürülebilir kariyer planlarının oluşturulmasını sağlamak üzere tüm donanım ve imkânları sunan Anadolu Grubu, teknolojiyi, profesyonel hayatlarının ayrılmaz bir parçası olarak içselleştirebilmeleri için onlara inovatif bir çalışma ortamı sunmaktadır. Grup, dünyada yaşanan hızlı değişime daha kolay uyum sağlayabilmek için insan kaynakları süreçlerinin dijitalleştirilmesinin stratejik olarak büyük önem taşıdığına farkındadır. Bu dijitalleşme yolculuğunun en önemli kilometre taşı

olarak oluşturduğu "AG People First" dijital insan kaynakları platformu ile hem çalışan profilleri güncel tutulabilmekte hem de çalışanlar tarafından grup içinde yayınlanan iş ilanları takip edilebilmektedir. Aynı zamanda Anadolu Grubu Şirketleri için işe alım, öğrenme, performans, yedekleme ve gelişim faaliyetlerinin yönetimi de bu sistem üzerinden yürütülmektedir.

Yurt içindeki ve yurt dışındaki çalışanların fikirlerini paylaştıkları inovasyon programı Bi-Fikir 6. yılını tamamlamıştır. Bi-Fikir, yeni iş alanları yaratmak ve yeni iş fikirlerine olanak tanımak için yaratıcılığa ve yenilikçiliğe önem veren Anadolu Grubu'nun çatısı altında çalışanlara hayallerini gerçekleştirebilecekleri ortamı sağladığı önemli bir inisiyatiftir. 2015-2020 yılları arasında inovasyon çalışmaları ile toplanan fikirlerden, 7.272 tanesi hayata geçirilerek 680 milyon TL fayda üretilmiştir. Fikirlerin hayata geçirilme oranında Anadolu Grubu genelinde %23'e ulaşılmıştır, yani yaklaşık her dört fikirden bir tanesi gerçeğe dönüşmüştür. Çalışanlardan gelen fikirler ile inovasyon çalışmalarına devam edilirken 2018 yılından bu yana da Bi-Fikir KAP ile hayallerinin peşinden koşan üniversite öğrencilerinin fikirleri desteklenmektedir. Bi-Fikir KAP kapsamında, geçtiğimiz 2 dönemde, 155 üniversitenin 249

19 ülkede yaklaşık 80.000 çalışanı ile faaliyet gösteren Anadolu Grubu sahip olduğu güçlü değerler ve köklü kurum kültürü ışığında, çeşitliliği odağına almaktadır.

bölümündeki 1.330 öğrenciden toplam 596 proje önerisi toplanmıştır. Başarılı bulunan projeler inovasyon kampı ve mentorluk sürecine dâhil edilmekte ve şirketlerimizde projeleri hayata geçirilmektedir. Aynı zamanda Bi-Fikir KAP ile başarılı bulunan proje sahipleri Anadolu Grubu'nda kariyer fırsatı yakalamaktadır.

AG Akademi dijital eğitim sistemi ile 2015 yılından bugüne Grubun Türkiye'deki çalışanlarına eğitim ve gelişim imkânları sunulmaktadır. 2015'te Leaders Touch ile başlayan üst yönetim gelişim programı, 2019 yılından itibaren Gelişim Diyalogları Programı ile devam etmektedir. Dünyanın en bilinen üniversiteleri ile iş birliği yapılarak çalışanların gelişim yolculuğu çevrim içi araçlar, sınıf eğitimleri ve webinarlarla desteklenmektedir. Grup genelinde gelişimi destekleyen bir diğer sistem ise Açık İşler sistemidir. Açılan her pozisyon öncelikle grup içerisinde duyurulur ve başvuru toplanır. Bu sayede iş başında öğrenmeyi daha da zenginleştirecek ve çalışanlara daha çeşitli bir kariyer haritası sunulabilmektedir.

Grubun öğrenciler ve genç profesyoneller tarafından tercih edilen bir işveren olarak tanınmasını sağlamak amacıyla KAP (Kariyerini Anadolu Grubu'nda Planla) markası altında çevrimiçi aktiviteler ve kampüs aktiviteleri düzenlenmektedir. Genç yeteneklerin Gruba kazandırılması için 2016 yılından bu yana yapılandırılmış bir staj programı olan CYO (Chief Young Officer)

programı ile programa katılan öğrencilere grup şirketlerinde iş tecrübesi edinme fırsatı tanınmakta, mezuniyet sonrasında açık pozisyonlara alımlarda CYO'lara fırsatlar sunulmaktadır. Şu ana dek 94 öğrenci bu programın parçası olarak Anadolu Grubu Şirketlerinde staj yapmıştır. Bu öğrencilerin %29'u tam zamanlı iş veya uzun dönemli staj imkanları ile Grup'a değer katmaya devam etmektedir.

Her bir çalışanın iş gücüne eşit katılımına önem verilmektedir. Capital dergisinin "Kadın Dostu Şirketler" araştırmasına göre Grup, 8 yıldır Türkiye'nin en fazla kadın yönetici sayısına sahip holdinglerinden biridir. Kadın çalışanlara doğum öncesi ve sonrasındaki dönemde iş ve özel hayatlarını dengeleyebilmeleri için esnek çalışma fırsatları sağlanmaktadır. Anadolu Grubu'nda çalışanların %33'ü kadın ve %67'si erkeklerden oluşmaktadır. Grup şirketlerine, çalışanların ailelerini de dâhil edebilecekleri özel sağlık sigortası ve telefonla hizmet alabilecekleri destek hizmeti sunulmaktadır. Çalışanların seçim ve terfi süreçlerinde deneyim, bilgi, yetenek ile pozisyonun gerektirdiği niteliklere sahip olmalarına dikkat edilerek, organizasyonel ihtiyaçlara göre karar verilmektedir.

Anadolu Grubu'nda farklı jenerasyonların dâhil olduğu ortak akıl ile yönetim prensibi benimsenmiştir. Dört jenerasyonun birlikte görev aldığı Anadolu Grubu çalışanlarının %4,5'inin 20 yaş altında; %74,5'inin 21-40

yaş aralığında, %17'sinin 41-50 yaş aralığında, %4'ünün 51 yaş ve üzerinde olduğu görülmektedir. Üst düzey yöneticilerin %7'si 21-30 yaş aralığında, %43'ü 31-40 yaş aralığında, %39'unun 41-50 yaş aralığında, %10'unun 51-60 yaş aralığında ve %1'inin ise 61 ve üzerindedir. Grupta, toplam 42 farklı uyruklu çalışan bulunmaktadır. Her yıl çok sayıda yeni mezun, çalışan kadrosuna dâhil edilmektedir.

Farklı coğrafyalarda iş yapabilmeye yeteneğine sahip olan Anadolu Grubu, 19 ülkede faaliyet göstermekte olup, yurt dışında kurulu, 35 şirketi bulunmaktadır. "İşbirliğine açık ilişkiler kurma" ve "değişime açık olma" performans değerlendirme yetkinlikleri arasında yer almaktadır. Grup, kültürel farklılıkları, global becerisi sayesinde daha etkin bir şekilde yönetebilmektedir. Bünyesinde global bir çalışma kültürünün devamlılığının sağlanması ve ortak değerlerin içselleştirilmesinin önemine inanmakta; her bir çalışanın kendini, Grubun birer "değer elçisi" olarak hissedebilmesi yönünde faaliyetlerini yürütmektedir. Çeşitliliğin ve fırsat eşitliğinin her kademedede benimsenmesi, farklı kuşakları içinde barındırmayı başaran demografik yapısının korunması, Grubun geleceğe güvenle ilerlemesi yönünde güçlü nitelikler olarak öne çıkmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı 2020

AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (Şirket), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından kamuya açıklanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin (İlkeler) gereklerine uyulmasını ana yönetim prensiplerinden birisi olarak benimsemektedir. Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün ilgili yasal düzenlemelerin yanı sıra söz konusu İlkeler ile uyum içinde yürütülmektedir.

Anadolu Grubu'nda 2017 yılının sonunda ortak konumundaki holdingler seviyesinde gerçekleştirilen birleşme neticesinde kurumsal yönetim uygulamalarımızın mükemmelleştirilmesi anlamında çok önemli bir adım atılmıştır. Kontrol ve yapı bakımından sadeleşme ve şeffaflık, hissedar ailelerin ortak kontrol ve temsili açısından artan netlik ve yönetim ve yapılar bakımından geliştirilmiş sürdürülebilirlik çerçevesinde 2020 yılında daha da güçlü bir kurumsal yapıyla faaliyetlere devam edilmiştir.

Şirketimiz uzun yıllardan bu yana kurumsal yönetim uyum kapasitesinin artırılması yönünde yapılan çalışmalar neticesinde ilk olarak 2010 yılı içerisinde kurumsal yönetim derecelendirme çalışmasına tabi olmuştur. Elde edilen bulgular ve kendi değerlendirmelerimiz ışığında, ilave hususlara uyum sağlamak için gereken altyapı ve düzenleme çalışmaları yönetim sistemlerimizde önemli bir bileşen olarak devamlı gündemimizde yer almıştır. 08.11.2010 tarihinde SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş.'nin (SAHA) gerçekleştirdiği çalışma sonucunda 8,04 notuyla derecelendirilen Şirketimiz, takip eden yıllarda kurumsal yönetim ilkelerine verdiğimiz önem, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki istekliliğimiz ve bu doğrultuda bir önceki derecelendirme notunun tahsis edilmesinden sonra geçen süre içindeki iyileştirmeler göz önüne alınarak düzenli şekilde notunu arttırmış; söz konusu notumuz en son 09.07.2020 itibarıyla (10 üzerinden) 9,56 olarak güncellenmiştir.

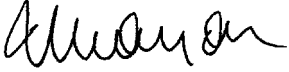
Kurumsal yönetim derecelendirme notumuzun ana başlıklar itibarıyla dağılımı aşağıda verilmektedir.

Ana Başlıklar	Ağırlık	Alınan Not
Pay Sahipleri	%25	92,83
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	%25	97,85
Menfaat Sahipleri	%15	99,48
Yönetim Kurulu	%35	94,36
Toplam Not		95,62

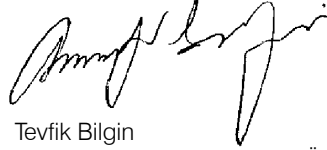
Kurumsal Yönetim Raporumuzda, Kurumsal Yönetim İlkelerinde değinilen konu başlıklarının her biri için Şirketimizin uygulamalarına dair bilgiler yanında bu ilkelere yer alan prensiplerin uygulanmadığı durumlar varsa buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, varsa bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ve gelecekte Şirketimizin yönetim uygulamalarında ilkelere yer alan prensipler çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olup olmadığına ilişkin açıklamalara yer verilmektedir.

01.01.2020-31.12.2020 faaliyet dönemi olarak değerlendirdiğimizde, Şirketimiz, aşağıda belirtilen ve uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan bazı ilkeler hariç Kurumsal Yönetim İlkelerine uymuş olup, aşağıda özetlenen uygulanmayan hususlardan kaynaklanan bir çıkar çatışması ise bulunmamaktadır.

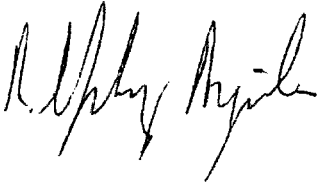
- Şirketimizde her yıl bazı ufak tutarlarda münferit bağışlar yapılması sebebiyle bağış ve yardımlara ilişkin bir politika oluşturulmamıştır. Söz konusu bağışların tutarı hakkında yıllık olağan genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi altında pay sahiplerine bilgi aktarılmaktadır.
- Yönetim kurulunda %25 oranında kadın üye bulunması prensibini kurumsal yönetim ilkesi olarak benimsemekte olan Şirketimizin yönetim kurulunda 2020 senesinde 1 kadın üye görev almıştır. Kadın üyemizin vefatının ardından önümüzdeki dönemlerde de bu konudaki hassasiyetimizi sürdürmeyi ve kadın yönetim kurulu üyeleriyle çalışmayı hedeflemekteyiz.
- “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin 4.6.6 no.lu maddesi uyarınca yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Yapılan açıklama kişi bazında değil yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ayrıdır.



Uğur Bayar
Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı



Tevfik Bilgin
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi



Dr. Yılmaz Argüden
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi



Mehmet Çolakoğlu, CFA
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu 2020

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	X					
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.		X				Genel Kurul İç Yönergesi ilgili maddesi uyarınca şirket tarafından uygun ve gerekli görülen misafirler genel kurula katılabilir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					Şirketimizde A ve B Grubu olmak üzere iki grup hisse senedi mevcuttur ve bu hisse senetleri – B Grubuna tanınan 12 kişiden oluşan yönetim kurulu üye sayısının 6’sını aday gösterme imtiyazı dışında aynı haklara sahiptir. Şirketimizin ödenmiş sermayesini temsil eden hisse senetleri içerisinde oy hakkına ilişkin imtiyaz içeren hisse senedi yoktur.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara tanınmamış olmakla birlikte, şirketimiz mevzuatta halka açık şirketler için öngörülmuş olan oranları aynen benimsemektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					Salgın nedeniyle kâr dağıtımını ertelenmiş olup, 5 Şubat 2021 tarihinde kâr dağıtımını gerçekleştirilmiştir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu 2020

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Çalışanlarımızın yönetime katılımını desteklemek amacıyla geliştirilmiş olan Çalışan Memnuniyet ve Bağlılık Anketi çalışanların bünyesinde buldukları kurum hakkında istek ve iyileştirme taleplerini ifade edebildikleri bir mecra olup, her yıl bir kereye mahsus olmak üzere gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte, çalışanlarımız kurumumuza katma değer kazandıracak önerilerini Anadolu Grubu İnsan Kaynakları Başkanlığı tarafından geliştirilen "Bi Fikir" sistemi üzerinden yönetim ile paylaşabilmektedir
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.					X	Anadolu Grubu Holding şirketlerine Holding hizmeti vermektedir.
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.					X	Anadolu Grubu Holding şirketlerine Holding hizmeti vermektedir.
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.					X	Anadolu Grubu Holding şirketlerine Holding hizmeti vermektedir.
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu 2020

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Şirketimiz, yönetim kurulunda %25 oranında kadın üye bulundurma prensibini benimsemiş olup 2020 yılında 12 kişilik yönetim kurulunda 1 adet kadın üyesi bulunmaktaydı. Önümüzdeki dönemlerde de bu politikayı sürdürmeyi hedeflemekteyiz.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin Holding dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. Bu hususta TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak hareket edilmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	X					
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2020 yılında danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu düzeyinde performans değerlendirmesi amaçlı bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmış olup, kişi bazında açıklanmamıştır

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Holding yurt içi ve yurt dışında toplam 58 yatırımcı toplantısı gerçekleştirmiş olup, yapılan telekonferanslar dâhil 100'ün üzerinde yatırımcı ile görüşmüştür. Ayrıca 2019 yıl sonu ve 2020 ilk yarı finansal sonuçlarının yatırımcı ve analistler ile paylaşıldığı iki webcast prezantasyonu düzenlemiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/834020
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 9 kapsamında KAP'ta duyurulması gereken bir husus ortaya çıkmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 10 kapsamında KAP'ta duyurulması gereken bir husus ortaya çıkmamıştır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Her yıl ufak tutarlarda münferit bağışlar yapılması sebebiyle bağış ve yardımlara ilişkin bir politika oluşturulmamıştır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Genel Kurul toplantılarına katılım esas sözleşmenin 15. Maddesinde düzenlenmektedir. Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin katılımı ile ilgili hüküm bulunmamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Denetçiler, derecelendirme kuruluşları ve çalışanlar gibi bazı menfaat sahipleri Holding bilgisi dâhilinde Genel Kurul'a gözlemci olarak katılmışlardır.

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Bulunmamaktadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%48,65
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Bulunmamaktadır.
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Holding'in "www.anadolugrubu.com.tr" adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü içerisinde "Kâr Dağıtım" başlığı altında bulunmaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim Kurulu'nun kârın dağıtılmamasına ilişkin bir teklifi olmamıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu'nun kârın dağıtılmamasına ilişkin bir teklifi olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay Sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
30/04/2020	0	%69,00	%48,65	%20,35	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim /Genel Kurul Bilgileri	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim /Genel Kurul Bilgileri	Md. 12	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/841765

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü şekilde www.anadolugrubu.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinin "Yatırımcı İlişkileri" bölümü altında güncellenmektedir.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri" altında yer alan "Hissedarlar ve Yatırımcı İlişkileri" bölümü altında "Ortaklık Yapısı" kısmında bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında yürüttükleri görevler Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim İlişkin Ek Bilgiler altında Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu bölümü altında yer almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanı ise Faaliyet raporu Diğer bilgiler bölümünde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim İlişkin Ek Bilgiler altında Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı Yapı ve Bağımsızlığı bölümünde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu" altında Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli bölümünde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun "Diğer Bilgiler" bölümünün altında diğer bilgiler başlığında açıklanmıştır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun "Anadolu Grubu'nda Sürdürülebilirlik" ve "Anadolu Grubu'nda Çalışma Hayatı" bölümlerinde açıklanmıştır.

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü altında "Tazminat Politikası" bulunmaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Menfaat sahiplerinin Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Denetimden Sorumlu Komite'ye iletebilmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. Denetim Komitesi'nin görevleri arasında yönetimin iş davranış kuralları ve etik kurallara ilişkin bir sistem oluşturup oluşturmadığının, kurulu sistemin işleyip işlemediğinin gözetimi ve ayrıca Şirket'in iş davranış kuralları ve etik kurallara uygunluğunun yönetim tarafından izlendiğinin, suistimal risk değerlendirmelerinin yapıldığının, suistimal ve iş davranış kuralları ile etik kural eğitimlerinin verildiğinin gözden geçirilmesi yer almaktadır. İlave; Anadolu Grubu çalışanlarının erişimine açık olan bir Etik Kurulu faaliyet göstermektedir.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik Kurulu Başkanı, Anadolu Grubu İnsan Kaynakları Başkanı'dır.
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanlarımızın yönetime katılımını desteklemek amacıyla geliştirilmiş olan Çalışan Memnuniyet ve Bağlılık Anketi çalışanların bünyesinde buldukları kurum hakkında istek ve iyileştirme taleplerini ifade edebildikleri bir mecra olup, her yıl bir kereye mahsus olmak üzere gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte, çalışanlarımız kurumumuza katma değer kazandıracak önerilerini Anadolu Grubu İnsan Kaynakları Başkanlığı tarafından geliştirilen "Bi Fikir" sistemi üzerinden yönetim ile paylaşabilmektedir. Tüm bu çalışmalar grubun iç iletişim portalı olan "AGenda" içerisinde yer almaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Grup düzeyinde yıllık olarak yapılan Organizasyonel Gelişim Toplantılarının önemli çıktılarından bir tanesi de Grubun Kilit Pozisyonlarının belirlenmesi ve bu alanlardaki yedekleme sağlığının konfirme edilmesi; gerektiğinde de alınacak önlemlerin tespit ve takibidir. Ayrıca belli bir iş seviyesinin üzerindeki yönetici pozisyonların yakın/orta ve uzun dönemdeki yedekleri de yukarıda bahsedilen şekilde objektif bir şekilde değerlendirilmektedir. Bu pozisyonlara bir atama yapılacağı zaman, Grubumuzun Atama Prosedürü kapsamında konu yönetim kurulunun görüş ve onayına sunulacak süreç tamamlanır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketimiz, İnsan Kaynakları Başkanlığı liderliğinde tüm Anadolu Grubu şirketlerinin katkılarıyla oluşturulan, Anadolu Grubu insan kaynakları politikasını benimsemektedir. Bu politika çerçevesinde şirketimiz çalışanlara, işe alımlarından başlayarak eğitim, ücret, kariyer gibi konularda fırsat eşitliği sağlanmasına özen gösterilmektedir.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü altında "Etik Kurallar" içerisinde bulunmaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü altında "Etik Kurallar" bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Yıllık Faaliyet Raporu içerisinde Anadolu Grubu'nda Sosyal Kuruluşlar kısmında bulunmaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Etik Kurallar içerisindeki çeşitli maddelerde bu konular irdelenmektedir. Öte yandan, irtikap, rüşvet gibi konularda Denetim Başkanlığı olarak doğrudan bir denetim yapılmamakla birlikte rutin denetimler sırasında bu konularla ilgili yapılan bir tespit ya da üst yönetim tarafından gelen bir talep olursa, Suistimal Denetimi olarak konuyla ilgilenilmektedir.

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	9
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması bölümünde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Tuncay Özilhan
İcra başkanı / genel müdürün adı	Hurşit Zorlu
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/903733
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	0

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/ veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Tuncay Özilhan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27/12/2017		-	-	Evet
Kamilhan Süleyman Yazıcı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27/12/2017		-	-	Evet
Tevfik Bilgin	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30/04/2020		-	-	Evet
Talip Altuğ Aksoy	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27/12/2017		-	-	Evet
Tuğban İzzet Aksoy	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	06/05/2019		-	-	Evet
Mustafa Ali Yazıcı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	26/12/2017		-	-	Evet
Dr. Yılmaz Argüden	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27/12/2017		-	-	Evet
Rasih Engin Akçakoca	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	06/05/2019		-	-	Evet
Ali Galip Yorgancıoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	27/12/2017	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/761551	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Uğur Bayar	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	27/12/2017	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/761551	Değerlendirildi	Hayır	Evet
İzzet Karaca	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	20/11/2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/889324	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Dr. Mehmet Ercan Kumcu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	24/04/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/761551	Değerlendirildi	Hayır	Evet

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

4. YÖNETİM KURULU II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	9 fiziki toplantı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, bu toplantı tarihleri dışındaki tarihlerde alınan yönetim kurulu kararları öncesinde yönetim kurulu üyelerine ilgili bilgilendirmeler yapılmış ve gerekli müzakereler sağlanmıştır.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%91
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi, belge ve sunumlar, eşit bilgi akışı sağlamak suretiyle, toplantıdan 3 ila 5 gün önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü içerisinde "Esas Sözleşme"nin 11. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlayan politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun "Kurumsal Yönetim" başlığı altında Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı Yapı ve Bağımsızlığı bölümünde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/Bildirim/657773

Yönetim Kurulu Komiteleri I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirlenen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi		Uğur Bayar	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Tevfik Bilgin	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Dr. Yılmaz Argüden	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Mehmet Çolakoğlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Denetim Komitesi		Dr. Mehmet Ercan Kumcu	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi		Ali Galip Yorgancıoğlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		İzzet Karaca	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Rasih Engin Akçakoca	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Talip Altuğ Aksoy	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU -III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunda "Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler" bölümünde Yönetim Kurulu "Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi" kısmında belirtilmiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunda "Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler" bölümünde Yönetim Kurulu "Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi" kısmında belirtilmiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday Gösterme komitesi bulunmamaktadır. Görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunda "Kurumsal Yönetim" bölümünde Yönetim Kurulu "Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi" kısmında belirtilmiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi bulunmamaktadır. Görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunda Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı mesajlarında yer verilmiştir.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü altında "Ücretlendirme Esasları" başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal tabloların 32.3 No'lu İlişkili Taraf Açıklamaları Dipnotunda belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcra GÖrevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi		%100	%25	4	4
Denetim Komitesi		%100	%100	4	9
Riskin Erken Saptanması Komitesi		%100	%33	6	6

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Anadolu Grubu SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ilkelere; kamuya açık olarak yayımladığı 2020 Faaliyet Raporu, 2019 Sürdürülebilirlik Raporu ve web sitesi içerikleri ile uyum göstermektedir. 2019 Sürdürülebilirlik Raporu, 2019 ve önceki yıllara ait karşılaştırmalı verileri kapsamaktadır. Anadolu Grubu'nun 2021 yılında yayınlayacağı Sürdürülebilirlik Raporu'nda, 2020 yılına ait veriler yer alacaktır. Anadolu Grubu, önümüzdeki dönemlerde Faaliyet Raporu içeriklerini genişleterek ilkelere tam uyum için çalışmalarına devam etmeyi taahhüt etmektedir.

İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı	Açıklama (Gerekliyse)
A. Genel				
A1. Strateji, Politika ve Hedefler	1	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Çalışma Esasları https://www.anadolugrubu.com.tr/sayfa/1/375/politika-prosedur-ve-sertifikalar	
A1. Strateji, Politika ve Hedefler	2	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	-	Anadolu Grubu, sürdürülebilirlik stratejisiyle paralel olarak kısa ve uzun vadeli hedef belirlemeyi taahhüt etmektedir. Bu ilkeye uyum için çalışmaktadır
A2. Uygulama/ İzleme	3	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/ birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Çalışma Esasları https://www.anadolugrubu.com.tr/sayfa/1/375/politika-prosedur-ve-sertifikalar	
A2. Uygulama/ İzleme	4	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Çalışma Esasları https://www.anadolugrubu.com.tr/sayfa/1/375/politika-prosedur-ve-sertifikalar	
A2. Uygulama/ İzleme	5	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Performans Göstergeleri, Sayfa 89-94 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	

İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı	Açıklama (Gerekliyse)
A2. Uygulama/İzleme	6	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Ar-Ge ve İnovasyon, Sayfa 35-44 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
A3. Raporlama	7	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Faaliyet Raporu, Anadolu Grubu'nda Sürdürülebilirlik, sayfa 72-83 Sürdürülebilirlik Raporu 2019 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	Anadolu Grubu'nun ilk sürdürülebilirlik raporu 2019 yılında yayımlanmıştır. Her yıl yayımlanmaya devam edecektir.
A3. Raporlama	8	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	https://www.anadolugrubu.com.tr/sayfa/1/376/surdurulebilirlik-raporlari https://www.anadolugrubu.com.tr/yatirimci-iliskileri/325/faaliyet-raporlari https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/SKA_Uyumluluk_Raporu_2015_2019.pdf	
A3. Raporlama	9	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Öncelikli Konu Matrisi, sayfa 75 Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 19-21 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	Anadolu Grubu, öncelikli sürdürülebilirlik konularını ilk kez 2019 Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşmıştır. Her yıl yayımlanacak yeni raporlarda güncellemeler yer alacaktır.
A3. Raporlama	10	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Faaliyet Raporu, Anadolu Grubu'nda Sürdürülebilirlik, 75-78 Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 21 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf Anadolu Grubu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Uyumluluk Raporu 2015-2019, Sayfa 22-35 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/SKA_Uyumluluk_Raporu_2015_2019.pdf	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı	Açıklama (Gerekliyse)
A3. Raporlama	11	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Faaliyet Raporu, Diğer Bilgiler, Sayfa 263	
	12	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğruladığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	-	Anadolu Grubu, sürdürülebilirlik performans verilerine kademeli olarak güvence almayı planlamaktadır.
B. Çevre				
B. Çevresel İlkeler	13	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	<p>AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Çevre Politikası</p> <p>https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/AG%20Anadolu%20Grubu%20Holding_%C3%87evre%20Politikas%C4%B1.pdf</p> <p>Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001:2015</p> <p>https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/EMS%20728653%20-%20I.pdf</p> <p>AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Çevre Yönetim Sistemine İlişkin Özet Bilgi</p> <p>https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/AG%20Anadolu%20Grubu%20Holding%20%C3%87evre%20Y%C3%B6netim%20Sistemine%20%C4%B0li%C5%9Fkin%20%C3%96zet%20Bilgi.pdf</p> <p>Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Çevresel Etkilerimizi Yönetiriz, Sayfa 76</p> <p>https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf</p>	

İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı	Açıklama (Gerekliyse)
B. Çevresel İlkeler	14	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Çevre Politikası https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/AG%20Anadolu%20Grubu%20Holding_%C3%87evre%20Politikas%C4%B1.pdf AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Çevre Yönetim Sistemine İlişkin Özet Bilgi https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/AG%20Anadolu%20Grubu%20Holding%20%C3%87evre%20Y%C3%B6netim%20Sistemine%20%C4%B0li%C5%9Fkin%20%C3%96zet%20Bilgi.pdf Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Çevresel Etkilerimizi Yönetiriz, Sayfa 76 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
B. Çevresel İlkeler	15	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Rapor Hakkında, Sayfa 3 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
B. Çevresel İlkeler	16	Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Çevre Politikası https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/AG%20Anadolu%20Grubu%20Holding_%C3%87evre%20Politikas%C4%B1.pdf	
B. Çevresel İlkeler	17	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Çevresel Etkilerimizi Yönetiriz, Sayfa 76 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı	Açıklama (Gerekliyse)
B. Çevresel İlkeler	18	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019 Çevresel Etkilerimizi Yönetiriz, Sayfa 76-87 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
B. Çevresel İlkeler	19	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019 Çevresel Etkilerimizi Yönetiriz, Sayfa 76-87 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
B. Çevresel İlkeler	20	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019 Çevresel Etkilerimizi Yönetiriz, Sayfa 76-87 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
B. Çevresel İlkeler	21	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019 Çevresel Etkilerimizi Yönetiriz, Sayfa 80, 85-88 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
B. Çevresel İlkeler	22	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Sürdürülebilirlik Raporu, Performans Göstergeleri, Sayfa 92-94 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
B. Çevresel İlkeler	23	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Performans Göstergeleri, Sayfa 92 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	Sera gazı salımları GHG protokolüne göre hesaplanmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential, GWP) katsayıları Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmıştır.

İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı	Açıklama (Gerekliyse)
B. Çevresel İlkeler	24	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Performans Göstergeleri, Sayfa 92-94 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
B. Çevresel İlkeler	25	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	-	Anadolu Grubu, çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlemeyi taahhüt etmektedir.
B. Çevresel İlkeler	26	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Çevre Politikası https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/AG%20Anadolu%20Grubu%20Holding_%C3%87evre%20Politikas%C4%B1.pdf Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Çevresel Etkilerimizi Yönetiriz, Sayfa 77 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
B. Çevresel İlkeler	27	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Çevresel Etkilerimizi Yönetiriz, Sayfa 77-80 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
B. Çevresel İlkeler	28	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	-	Anadolu Grubu, çevresel etkilerini azaltmak üzere çeşitli projeler yürütmektedir. Bunların sağladığı çevresel fayda ve maliyet tasarruflarını takip etmeyi ve açıklamayı planlamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	29	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	-	Anadolu Grubu, enerji tüketim verilerini de kapsam 1 ve 2 olarak açıklamayı taahhüt etmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı	Açıklama (Gerekliyse)
B. Çevresel İlkeler	30	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	-	Anadolu Grubu, üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında verileri açıklamayı taahhüt etmektedir.
B. Çevresel İlkeler	31	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Çevresel Etkilerimizi Yönetiriz, Sayfa 78-80 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
B. Çevresel İlkeler	32	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Faaliyet Raporu, Operasyonlara İlişkin Değerlendirme, Sayfa 60-61	Anadolu Grubu, yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklamayı taahhüt etmektedir.
B. Çevresel İlkeler	33	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Çevresel Etkilerimizi Yönetiriz, Sayfa 78-80 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
B. Çevresel İlkeler	34	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Performans Göstergeleri, Sayfa 93 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
B. Çevresel İlkeler	35	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	-	Anadolu Grubu, herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir. Bu konudaki gelişmeler takip edilmektedir.
B. Çevresel İlkeler	36	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	-	Alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	37	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	-	Karbon fiyatlandırılması uygulanmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	38	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Faaliyet Raporu, Anadolu Grubu'nda Sürdürülebilirlik, Sayfa 72, 77 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevresel Etkilerimizi Yönetiriz Sayfa 76-87, Performans Göstergeleri Sayfa 92-94, https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	Anadolu Grubu, Sürdürülebilirlik Raporu ile çevresel bilgilerini açıklamaktadır. Grup şirketlerinden Anadolu Efes ve Migros Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği programına yanıt vermektedir.

İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı	Açıklama (Gerekliyse)
C. Sosyal				
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	39	İnsan Hakları Evrensel Beyannameğine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	AG Anadolu Grubu Holding İş Etiği İlkeleri ve Uygunsuzluk Bildirim Yönetmeliği, Sayfa 3 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/ag_anadolu_grubu_holding_is_etigi_ilkeleri_ve_uygunsuzluk_bildirim_yonetmeli.pdf	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	40	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Çalışanlarımızla Birlikte Güçlüyüz, Sayfa 50 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	41	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Sürdürülebilir Büyüme Anlayışıyla Çalışırız, Sayfa 50-51 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	42	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	AG Anadolu Grubu Holding İş Etiği İlkeleri ve Uygunsuzluk Bildirim Yönetmeliği, Sayfa 3 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/ag_anadolu_grubu_holding_is_etigi_ilkeleri_ve_uygunsuzluk_bildirim_yonetmeli.pdf Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Sürdürülebilir Büyüme Anlayışıyla Çalışırız, Sayfa 44, 50 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı	Açıklama (Gerekliyse)
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	43	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Faaliyet Raporu, Anadolu Grubu'nda Çalışma Hayatı, Sayfa 84-85 Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Çalışanlarımızla Birlikte Güçlüyüz, Sayfa 52-57 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	44	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/AG%20Anadolu%20Grubu%20Holding%20%C4%B0SG%20Politikas%C4%B1.pdf Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Performans Göstergeleri, Sayfa 91-92 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	45	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/AG-anadolu-grubu-holding-as-kisisel-verilerin-korunmasi-ve-islenmesi-politikasi.pdf Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Kurumsal Yönetişim, Sayfa 31 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	

İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı	Açıklama (Gerekliyse)
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	46	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmalarını dâhil) ve kamuya açıklar.	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. İş Etiği İlkeleri ve Uygunsuzluk Bildirim Yönetmeliği ag_anadolu_grubu_holding_is_etigi_ilkeleri_ve_uygunsuzluk_bildirim_yonetmeli.pdf	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	47	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Faaliyet Raporu, Sosyal Sorumluluk Sayfa 69-71 https://www.anadolugrubu.com.tr/upload/CmsPage/PageContentFile/AGHOL_219TR_b53b1d.pdf Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Toplum için Değer Yaratırız Sayfa 61- 74 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	48	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	-	Anadolu Grubu, çalışanlarına sürdürülebilirlik eğitimi vermeyi planlamaktadır.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	49	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 21 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	50	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	-	AG Anadolu Grubu Holding, yatırım faaliyetleri yürütmektedir. Grup şirketlerinde müşteri memnuniyet politikaları mevcuttur.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	51	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 22 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı	Açıklama (Gerekliyse)
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	52	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Rapor Hakkında, Sayfa 3 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	53	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	https://www.anadolugrubu.com.tr/sayfa/1/382/anadolu-grubu--hedefler-icin-is-dunyasi-is-birligi	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	54	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Faaliyet Raporu, Anadolu Grubu'nda Sürdürülebilirlik, Sayfa 73 https://www.borsaistanbul.com/files/bist-surdurulebilirlik-endeksi-paylari-aralik2020.pdf	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Aralık 2020'den itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Uluslararası itibarlı endeksler için de performansını geliştirmeyi taahhüt etmektedir.
D. Kurumsal Yönetim				
Kurumsal Yönetim İlkeleri	55	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı, Sayfa 80-87 https://www.anadolugrubu.com.tr/upload/CmsPage/PageContentFile/AGHOL_219TR_b53b1d.pdf	
Kurumsal Yönetim İlkeleri	56	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	-	Anadolu Grubu, kurumsal yönetim stratejisini, sürdürülebilirlik konusunu dikkate alarak belirlemektedir.

İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Sayfa Numarası ve/veya Bağlantı	Açıklama (Gerekliyse)
Kurumsal Yönetim İlkeleri	57	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa 97-98	
Kurumsal Yönetim İlkeleri	58	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Faaliyet Raporu, Sosyal Sorumluluk Sayfa 66-69 Sürdürülebilirlik Raporu 2019, Toplum için Değer Yaratırız sayfa 61- 74 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/Anadolu_Grubu_Surdurulebilirlik_Raporu_2019.pdf	
Kurumsal Yönetim İlkeleri	59	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	https://www.anadolugrubu.com.tr/sayfa/1/382/anadolu-grubu--hedefler-icin-is-dunyasi-is-birligi https://www.anadolugrubu.com.tr/sayfa/1/376/surdurulebilirlik-raporlari	AG Anadolu grubu Holding A.Ş. İş Dünyası Plastik Girişimine katılmıştır. Grup şirketlerinden Anadolu Efes, Coca-Cola İçecek ve Migros da bu oluşumu desteklemektedir.
Kurumsal Yönetim İlkeleri	60	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	AG Anadolu Grubu Holding İş Etiği İlkeleri ve Uygunsuzluk Bildirim Yönetmeliği, Sayfa 6 https://www.anadolugrubu.com.tr/Upload/Docs/ag_anadolu_grubu_holding_is_etigi_ilkeleri_ve_uygunsuzluk_bildirim_yonetmeligi.pdf	

Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

PAY SAHİPLERİ

1. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Şirketimizde Mali İşler Başkanı Onur Çevikel'e bağlı olarak oluşturulmuş Yatırımcı İlişkileri Birimi mevcut olup, söz konusu birimde SPK İleri Düzey ve SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahip olan aşağıdaki personelimiz sorumlu olarak görev almaktadır.

Mehmet Çolakoğlu, CFA– Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Tel: 0 216 5788559

E-mail: mehmet.colakoglu@anadolugrubu.com.tr

Burak Berki – Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Tel: 0216 5788647

Email: burak.berki@anadolugrubu.com.tr

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gerekleri doğrultusunda Mehmet Çolakoğlu ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak da görevlendirilmektedir.

Yatırımcı ilişkileri birimimiz Şirketimizde başta yönetim kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimin sağlanması olmak üzere, pay sahipliği haklarının kullanımını teminen faaliyet göstermektedir. Bu bağlamda, Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca öngörülen konularda özel durum açıklamalarının yapılması, yatırımcıları bilgilendirmek amacıyla faaliyetlere ilişkin dönemsel bilgi notları hazırlanması, Şirket internet sitesinin içeriğinin sağlanması, yıllık faaliyet raporunun oluşturulması, pay sahiplerinin yazılı/sözlü bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlar Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin görev alanıdır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi faaliyetleri hakkında yıllık rapor hazırlanıp, takip eden yılın ilk iki ayı içerisinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulmaktadır. 2020 yılı yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini özetleyen rapor yeni Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 26.02.2020 tarihli ilk toplantısında sunulmuştur. Bu toplantıda AG Anadolu Grubu Holding yatırımcı ilişkileri alanında gündeme alınan aksiyon planları, artan aktivitelerimiz ve önümüzdeki dönem planları hakkında detaylı bilgi iletilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi gerekli hallerde komite toplantılarında sunulan yatırımcı ilişkileri raporunun içeriği hakkında Yönetim Kurulu'na yönetim kurulu toplantılarında bilgi aktarmaktadır. Ayrıca, kurumsal yönetim derecelendirme raporumuz, kurumsal yönetim alanındaki eksikliklerimiz ve geliştirme alanlarımız Yönetim Kurulu'nda ilgili dönemlerde görüşe açılmaktadır.

2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirketimiz bilgilendirme politikası doğrultusunda, tüm pay sahiplerine, pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli tüm bilgilerin eksiksiz ve doğru zamanda iletimi konusuna özel önem verilmektedir. Pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri bu çerçevede değerlendirilmekte ve bilgi aktarımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Dönem içerisinde yerli ve yabancı, kurumsal ve bireysel yatırımcılar, pay sahipleri ve analistler ile Şirketimizin faaliyet sonuçları, performansı ve dönem içerisindeki diğer gelişmeler konusunda temaslarda bulunulmuş ve Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince belirlenen tüm konular özel durum ve basın açıklamaları ile kamuoyuna duyurulmuştur.

Özel durum açıklamalarına ve Şirket ile ilgili son gelişmeleri özetleyen Şirket sunumuna internet sitesinde güncel olarak yer verilerek yatırımcıların bilgi edinme haklarını elektronik ortamda en kolay şekilde kullanmalarına olanak tanınmaktadır. Öte yandan, Şirketimiz internet sitesindeki iletişim formu vasıtasıyla bize ulaşan bireysel yatırımcıların sorularına, yine kamuya açıklanmış bilgiler doğrultusunda ve mümkün olan en kısa sürede cevap verilmektedir.

Şirketimizin esas sözleşmesinde özel denetim yapılmasını zorlaştıran herhangi bir hüküm bulunmamakta ve Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıran işlem yapmaktan kaçınmaktadır. Şirketimiz özel denetim isteme hakkının kullanımı konusunda TTK'nın ilgili hükümlerine uygun şekilde hareket etmektedir. 2020 yılı içinde pay sahipleri tarafından yapılmış bir özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

3. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizde pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı herhangi bir uygulama bulunmamakta ve Türk Ticaret Kanunu'nun elektronik genel kurula ilişkin hükümleri çerçevesinde sınır ötesi de dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturulmuştur.

Anadolu Grubu Holding'de A ve B Grubu olmak üzere iki grup hisse senedi mevcuttur ve bu hisse senetleri B Grubuna tanınan 12 kişiden oluşan yönetim kurulu üye sayısının 6'sını aday gösterme imtiyazı dışında aynı haklara sahiptir.

Şirketimizde azınlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.3. Maddesi gereği doğrultusunda Şirket yönetim kurulunda bulunan bağımsız üyeler, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip olup, bu çerçevede Şirket'in objektif yönetimine katkıda bulunarak azınlık haklarının korunmasını temin etmektedirler. Azlık hakları, Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara da tanınabilmekle beraber Şirketimiz esas sözleşmesinde azlık haklarının kapsamını kanunen belirlenen ölçülere nazaran genişleten bir hüküm bulunmamaktadır.

4. Kâr Payı Hakkı

Şirket'in kârına katılım konusunda pay sahiplerine tanınmış bir imtiyaz bulunmamaktadır.

17.04.2020 tarih ve 7244 sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un ("Kanun") 12. Maddesinin ("TTK Geçici Madde 13") amir hükmüne istinaden, Şirketimizin 30.04.2020 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulumuzun önerisi reddedilmiş ve ortaklarımızca herhangi bir kâr dağıtımını yapılmamasına karar verilmişti. Anılan yasal düzenlemenin uygulama süresinin sona ermesinden sonra, 07.01.2021 tarihli yönetim kurulu kararı ile Genel Kurul yeniden toplantıya davet edilmiş olup kâr dağıtımını 05.02.2021 tarihinde yapmıştır.

23.02.2018 tarihli yönetim kurulu kararı onaylanan ve 26.04.2018 tarihli genel kurul toplantısında ortakların bilgisine sunulan Kâr Dağıtım Politikamız aşağıda yer almaktadır.

"KÂR DAĞITIM POLİTİKASI"

Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası düzenlemeleri, vergi düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Şirketimizin'in Esas Sözleşmesi'nin kâr dağıtımını ile ilgili hükümleri çerçevesinde, en az;

(i) 27 Aralık 2017 tarihinde tescil edilen Birleşme'yi takip eden ilk 5 yıl boyunca;

a) Şirketimiz solo (müstakil) finansal tablolarına göre ilgili dönem için tespit edilecek net dağıtılabilir kârının %25'inden,

b) Şirketimizin uzun dönemli büyümesinin gerektireceği yatırım ve sair fon ihtiyaçları ile ekonomik koşullardaki olağanüstü gelişmelerin getireceği özel durumlar hariç olmak üzere; Şirketimizin'in ilgili dönem için tespit edilecek dağıtılabilir kârının %50'sinden

yüksek olanı, nakit olarak dağıtılır;

(ii) 27 Aralık 2017 tarihinde tescil edilen Birleşme'yi takip eden (5) yıldan sonraki yıllarda;

a) Şirketimizin solo (müstakil) finansal tablolarına göre ilgili dönem için tespit edilecek net dağıtılabilir kârının %20'sinden,

b) Şirketimizin uzun dönemli büyümesinin gerektireceği yatırım ve sair fon ihtiyaçları ile ekonomik koşullardaki olağanüstü gelişmelerin getireceği özel durumlar hariç olmak üzere; Şirketimizin ilgili dönem için tespit edilecek dağıtılabilir kârının %50'sinden

yüksek olanı, nakit olarak dağıtılır.

Bununla birlikte; Sermaye Piyasası Kurulu'nun ya da sair herhangi bir resmi kurum ya da kuruluşun ya da herhangi bir idari ya da yasal düzenlemenin, hangi sebeple olursa olsun, nakit kâr dağıtımına izin vermemesi, nakit kâr dağıtımını yasaklaması ya da Şirketimizin dağıtmak isteyeceği kâr payı oranından daha düşük ya da daha yüksek oranda kâr dağıtılmasını ya da nakit kâra kaim olmak üzere pay senedi verilmesini zorunlu kılması veya vergi mevzuatı uyarınca dağıtılacak kârın kısmen ya da tamamen "işletmeden çekiş" olarak değerlendirilmesi hallerinde bahsi geçen düzenlemelere uyulur ve bu hallerde duruma göre, nakit kâr dağıtımını yapılmaz ya da yukarıdaki oranlarda nakit kâr dağıtımını yapılmaz. Kâr dağıtım politikamız Şirket internet sitesinde ve ayrıca yıllık faaliyet raporunun kurumsal yönetim uyum raporu kısmında yer almaktadır."

Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

5. Payların Devri

AG Anadolu Grubu Holding'de A ve B Grubu olmak üzere iki grup hisse senedi mevcuttur ve bu hisse senetleri – B Grubuna tanınan 12 kişiden oluşan yönetim kurulu üye sayısının 6'sını aday gösterme imtiyazı dışında – aynı haklara sahiptir. A Grubu hisseler hamiline yazılı, B Grubu hisseler ise nama yazılıdır.

Aşağıdaki tabloda, 31.12.2020 itibarıyla Anadolu Grubu Holding'deki iki hisse grubuyla ilgili bilgiler verilmiştir.

Hisse Grupları	Sermayedeki Payı (bin TL)	Toplam Sermayeye Oranı (%)	Yönetim Kurulu Üye Seçme Hakkı
A (Hamiline)	194.828	80,00	-
B (Nama)	48.707	20,00	6
Toplam	243.535	100,00	-

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

1. Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporları kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda ve mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkelerinin diğer bölümlerinde belirtilen hususlara ek olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri 2. Bölüm madde 2.2.2'de yer alan bilgileri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

MENFAAT SAHİPLERİ

1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ile ilgili olarak bir bilgilendirme politikası oluşturulmuştur. Çalışanların bilgilendirilmesi konusunda Anadolu Grubu insan kaynakları politikası çerçevesinde hareket edilmektedir. Şirketimizin, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar gibi diğer menfaat gruplarıyla önem arz eden ticari ilişkileri bulunmamakta ve buna bağlı olarak bu menfaat gruplarına yönelik herhangi bir bilgilendirme mekanizması düzenlenmemiştir.

Menfaat sahiplerinin Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Denetimden Sorumlu Komite'ye iletebilmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. Denetim Komitesi'nin görevleri arasında yönetimin iş davranış kuralları ve etik kurallara ilişkin bir sistem oluşturup oluşturmadığının, kurulu sistemin işleyip işlemediğinin gözetimi ve ayrıca Şirket'in iş davranış kuralları ve etik kurallara uygunluğunun yönetim tarafından izlendiğinin, suiistimal risk değerlendirmelerinin yapıldığının, suiistimal ve iş davranış kuralları ile etik kural eğitimlerinin verildiğinin gözden geçirilmesi yer almaktadır. İlaveten; Anadolu Grubu çalışanlarının erişimine açık olan bir Etik Kurulu faaliyet göstermektedir.

Şirketimiz menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılmasında ilgili mevzuat hükümlerini uygulamaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin eki Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 3.1.2 nolu maddesi gereğince çalışanlara yönelik bir Tazminat Politikası hazırlanmış ve Yönetim Kurulu'nun 30.09.2015 tarihli kararıyla onaylanarak şirket internet sitesinde yayımlanmıştır.

“Anadolu Grubu Holding A.Ş. Tazminat Politikası

Şirketimizde kıdem ve ihbar tazminatına ilişkin olarak yürürlükte bulunan 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu'nda değişiklik olması halinde, yürürlüğe girecek olan ilgili kanun hükümleri uygulanacaktır.

Bu çerçevede;

Kıdem tazminatına hakediş hususunda 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri ile 4857 sayılı İş Kanununun Geçici 6. Maddesine atfen eski 1475 sayılı İş Kanununun 14. Maddesi hükümleri uygulanmaktadır.

İhbar süresine ilişkin olarak toplu iş arama izni ancak çalışanın ihbar önelinin verildiği tarihte yazılı talepte bulunması halinde uygulama alanı bulmaktadır.”

2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmektedir. Bu konuda yapılan çalışmalar aşağıda özetlenmiştir.

Pay sahiplerinin katılımına açık olan Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin Şirket ile ilgili olumlu veya olumsuz görüşlerini iletmeleri için açık bir platform sağlanmaktadır. Ayrıca Şirket internet sitesinde bulunan iletişim formu da pay sahipleri açısından etkili bir iletişim mekanizmasıdır.

Öte yandan, çalışanlarımızın yönetime katılımını desteklemek amacıyla geliştirilmiş olan Çalışan Memnuniyet ve Bağlılık Anketi çalışanların bünyesinde buldukları kurum hakkında istek ve iyileştirme taleplerini ifade edebildikleri bir mecra olup, her yıl bir kereye mahsus olmak üzere gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte, çalışanlarımız kurumumuza katma değer kazandıracak önerilerini Anadolu Grubu İnsan Kaynakları Başkanlığı tarafından geliştirilen "Bi Fikir" sistemi üzerinden yönetim ile paylaşabilmektedir.

Çalışan Bağlılığı Araştırması ise çalışanlarımızın bünyesinde buldukları kurum hakkında istek ve iyileştirme taleplerini ifade edebildikleri bir başka araç olup, belirli aralıklarla gerçekleştirilmektedir.

Bu anlamda, pay sahipleri ve çalışanlarımız açısından bakıldığında, menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşleri alınmaktadır.

Diğer yandan, yukarıda da açıklandığı üzere temelde iştiraklerin yönetimiyle iştigal eden bir yatırım şirketi olması sebebiyle Şirketimizde pay sahipleri ve çalışanlar dışında diğer menfaat gruplarının yönetime katılımı yönünde düzenlemeler tasarlanmamıştır.

3. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz, İnsan Kaynakları Başkanlığı liderliğinde tüm Anadolu Grubu şirketlerinin katkılarıyla oluşturulan, Anadolu Grubu insan kaynakları politikasını benimsemektedir.

Anadolu Grubu;

- Kültür farklılığı gözetmeden, küresel bakış açısına ve becerilerine sahip insan kaynakları potansiyelini oluşturmayı amaçlamaktadır.
- Çalışanların motivasyonunu artırarak ve becerilerini geliştirerek organizasyonun bütününe katma değer sağlamayı hedeflemektedir.
- Açık iletişime ve karşılıklı güvene dayanan bir iş ortamında; takım halinde ve bilgi ile çalışarak, sürekli daha iyiyi arayan bir çalışma kültürünü benimsemekte ve hayata geçirmek için çalışmaktadır.
- Çalışanları ile her türlü ilişkiyi yürütürken ırk, milliyet, din, cinsiyet ve inanç farkı gözetmemektedir. Çalışanların farklılıkları ve kültürel çeşitlilikleri ile gurur duymakta ve bu çeşitliliği gelişme için bir araç olarak görmektedir.
- Çalışanlarına güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamayı, sağlıklarını korumak için gerekli özeni göstermeyi ilke edinmektedir.
- Çalışanların kanun ve yönetmeliklerle sahip oldukları haklarına saygılı olmayı ve korumayı görev bilmektedir.
- Çalışanları yarınlara hazırlamak amacı ile her aşamada ve her düzeyde, eğitime büyük önem vermekte, bunu oluşturulan sistemler ile şeffaf bir şekilde sunmakta ve "insana yatırım" yapmaktadır.

Anadolu Grubu ailesine dâhil olan çalışanlara, işe alımlarından başlayarak eğitim, ücret, kariyer gibi konularda fırsat eşitliği sağlanmasına özen göstermektedir.

4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz bünyesinde etik kurallara büyük önem verildiği gibi, dâhil olduğumuz Anadolu Grubu kurum kültürü anlayışı içerisinde de bu değerler yıllardır uygulanmaktadır. Bu hususla ilgili olarak Anadolu Grubu İnsan Kaynakları Başkanlığı tarafından "Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri" başlıklı rapor tüm çalışanların bilgisine sunulmuş olup, rapora Şirketimiz internet sitesinde Kurumsal Yönetim bölümünden de ulaşılmaktadır.

Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

Öte yandan, yerli ve yabancı sermaye piyasalarında yüksek seviyede bilinirlik ve güvenilirliğe sahip olan Anadolu Grubu'nda sermaye piyasası mevzuatına ve kurumsal yönetim uygulamalarına uyumu pekiştirmek amacıyla, Grup şirketlerine yönelik olarak hazırlanmış olan Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri – Ek Belge, Şirketimizin 04.06.2009 tarihli yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe konulmuştur. Söz konusu belge, içeriden öğrenenlerin ticareti konusunda Grup çalışanlarına mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerini hatırlatmakta ve ayrıca halka açık Grup şirketlerinde içsel bilgiye erişimi olanlar listelerinde yer alanlar için ilgili şirketin hisse senetlerinin alınıp satılmasını yasaklayan bir “Yasak Dönem” uygulamasını gündeme getirmektedir.

Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri - Ek Belge internet sitemizin Kurumsal Yönetim bölümünde yer almaktadır.

Şirketimiz, Anadolu Grubu şirketleri tarafından desteklenen Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı aracılığıyla bugüne kadar eğitim, sağlık ve sosyal alanlarda 50'den fazla kalıcı eserin ülkemize kazandırılmasına katkıda bulunmuştur. Vakıf başta eğitimcilerin gelişimlerine katma değer yaratmak için çalışmakta ve “Değerli Öğretmenim” projesi ile topluma değer katmayı ve sosyal fayda sağlamayı sürdürmektedir.

Vakfın en önemli projelerinden olan Anadolu Sağlık Merkezi (ASM) 2005 Şubat ayı içerisinde İzmit Gebze'de genel amaçlı bir hastane olarak hizmete girmiştir. Amerika Birleşik Devletleri'nin lider sağlık kuruluşlarından birisi olan Johns Hopkins Medicine ile stratejik işbirliği içinde gerçekleştirilmiş olan Anadolu Sağlık Merkezi, tüm ihtisas dallarında hizmet vermekle birlikte, kalp, kanser ve hematoloji dalları üzerinde özel ihtisas sahibidir. ASM, Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan son raporda “Türkiye'nin en fazla yabancı hasta kabul eden hastanesi” olarak belirlenmiştir.

Öte yandan, 1976'da ülke sporunun gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla Grubumuz tarafından kurulan ve 45. yaşını kutlayan Anadolu Efes Spor Kulübü, basketbolda Avrupa çapında başarıları imza atmaktadır. Anadolu Efes Basketbol Kulübü'nün düzenlediği ücretsiz basketbol okulları, uzman eğitim kadrosuyla basketbolu öğreterek, genç nesillere parlak bir geleceğin kapılarını açmaktadır.

YÖNETİM KURULU

1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu üyelerimiz 30.04.2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar doğrultusunda bir (1) yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Tuncay Özilhan	Başkan
Kamilhan Süleyman Yazıcı	Başkan Vekili
Tevfik Bilgin	Üye
Talip Altuğ Aksoy	Üye
Tuğban İzzet Aksoy	Üye
Mustafa Ali Yazıcı	Üye
Dr. Yılmaz Argüden	Üye
Rasih Engin Akçakoca	Üye
Ali Galip Yorgancıoğlu	Bağımsız Üye
Uğur Bayar	Bağımsız Üye
İzzet Karaca ^(*)	Bağımsız Üye
Dr. Mehmet Ercan Kumcu	Bağımsız Üye

^(*) 30.04.2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi seçilen Sn. Fatma Aslı Başgöz'ün vefatı nedeniyle boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine, yapılacak ilk Genel Kurula kadar görev yapmak üzere, Sn. İzzet Karaca'nın atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim kurulumuzdaki üyelerin hepsi icracı olmayan yönetim kurulu üyeleridir. Şirket İcra Başkanı Mehmet Hürşit Zorlu'dur. Yönetim kurulu üyelerimizin ve İcra Başkanı'mızın özgeçmişleri, Şirket dışındaki görevlerini de içerecek şekilde, hem 2020 yılı faaliyet raporunda hem de Şirketimizin internet sitesinde mevcuttur. Yönetim kurulu üyelerimizin şirket dışında aldıkları görevler aşağıdaki tabloda ayrıca özetlemiştir.

Yönetim Kurulu Üyesi	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Dr. Yılmaz Argüden	ARGE Danışmanlık ve Rothschild&Co - Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı, Akış Gayrimenkul - Yönetim Kurulu Üyesi, Marmara Grubu - Yönetim Kurulu Üyesi, Argüden Yönetişim Akademisi - Mütevelli Heyet Başkanı, Altınbaş Üniversitesi - Mütevelli Heyet Üyesi, Türkiye Basketbol Federasyonu - Asbaşkanı
Uğur Bayar	Tekfen Teknoloji ve SAMUMED - Yönetim Kurulu Üyesi, Doğal Hayatı Koruma Vakfı (WWF Türkiye) – Yönetim Kurulu Başkanı
Tevfik Bilgin	Nuh Çimento Grubu - Yönetim Kurulu Başkanı, Nuh Eğitim ve Sağlık Vakfı - Yönetim Kurulu Başkanı
Dr. Mehmet Ercan Kumcu	Tekfen Holding, Toros Tarım ve Tekfen Teknoloji - Yönetim Kurulu Üyesi
Rasih Engin Akçakoca	KAB Danışmanlık İthalat İhracat Eğitim Ticaret Ltd. Şti - Ortak, MNT Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi

2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9, 10, 11, 12 ve 13. maddelerinde yönetim kurulu faaliyet esasları düzenlenmiştir.

Yönetim kurulu, Şirket'in işlerinin gerektirdiği şekilde, yerde ve zamanda toplanabilir. Yönetim kurulu, başkanın ve bulunmadığı zamanlarda başkan vekilinin daveti üzerine toplanır. Gündem, toplantı yeri ve toplantı zamanı, yönetim kurulunu toplantıya çağıran tarafından belirlenir. Her yönetim kurulu üyesi başkandan, yönetim kurulunu toplantıya çağırmasını yazılı olarak isteyebilir. Böyle bir durumda, başkan, yasal olarak mümkün olan en kısa sürede, Şirket yönetim kurulunu toplantıya davet eder.

2020 yılı içerisinde Şirket yönetim kurulu 9 kez fiziki olarak toplanmış olup; söz konusu toplantıların 3'ü tüm üyelerin, 4'ü onbir üyenin, 1'i on üyenin ve 1'i sekiz üyenin katılımıyla gerçekleşmiştir. Söz konusu tarihler dışında alınan yönetim kurulu kararları öncesinde yönetim kurulu üyelerine ilgili bilgilendirmeler yapılmış ve gerekli müzakereler sağlanmıştır.

Toplantılarda yönetim kurulu üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçeleri bulunması durumunda bunlar karar zaptına geçirilmemektedir. Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, bunların ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakları bulunmamaktadır.

Şirketimizde önemli nitelikte ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak düzenlenen yönetim kurulu kararları, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı ile yürütülmektedir. 2020 yılı içerisinde Şirket'in yönetim kurulu kararı gerektiren önemli nitelikte ilişkili taraf işlemi gerçekleşmemiştir.

Şirketimizde, hem şirketimiz hem de bağlı ortaklıklarımızdaki yönetim kurulu üyeleri ve yöneticileri kapsayacak şekilde söz konusu kişilerin görevleri esnasında oluşabilecek kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zarar karşılıklı olarak sigortası bulunmaktadır.

3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

30.04.2020 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında seçilen yeni yönetim kurulu üyelerinin komitelere atanması ile ilgili yönetim kurulu kararı 05.05.2020 tarihinde alınmıştır.

	Bağımsız üye mi?	İcracı üye mi?
Denetim Komitesi		
Dr. Ercan Kumcu-Başkan	Evet	Hayır
Ali Galip Yorgancıoğlu-Üye	Evet	Hayır
Kurumsal Yönetim Komitesi		
Uğur Bayar-Başkan	Evet	Hayır
Tevfik Bilgin-Üye	Hayır	Hayır
Dr. Yılmaz Argüden - Üye	Hayır	Hayır
Mehmet Çolakoğlu-Üye	Yönetim Kurulu üyesi değil	Yönetim Kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi		
İzzet Karaca (*) -Başkan	Evet	Hayır
Rasih Engin Akçakoca-Üye	Hayır	Hayır
Talip Altuğ Aksoy - Üye	Hayır	Hayır

* Sn. Fatma Aslı Başgöz'ün vefatı nedeniyle boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine ve Komite üyeliğine, yapılacak ilk Genel Kurula kadar görev yapmak üzere, Sn. İzzet Karaca'nın atanmasına karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

Yönetim kurulu bünyesinde şu an mevcut olmayan Aday Gösterme ve Ücretlendirme komitelerinin görevleri Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim ilkeleri uyarınca komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte ve kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu komitelerinin çalışma esasları ve etkinliğine ilişkin yönetim kurulu değerlendirmesi Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgilerin sonunda sunulmaktadır (EK-1)

4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket temel olarak bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinin yönetimi ile iştigal eden bir holding şirketi olup; bunun dışında herhangi bir operasyonu mevcut değildir. Bu anlamda, Şirket'in günlük operasyonları yatırım kararlarının alınması ve bunlara yönelik sermaye apel ödemelerinin yapılması ile temettü tahsilatları ile oluşan nakit durumunun yönetimine dayanmakta, söz konusu operasyonlara ilişkin iç kontrol sistemlerinin işletilmesi Şirket Mali İşler Direktörü'nün görev tanımı içerisinde yer almaktadır. Şirket Mali İşler Direktörü'nün iç kontrol sisteminin işletilmesi ile ilgili sorumlulukları öncelikle Şirket Mali İşler Başkanı ve İcra Başkanı ile nihai olarak Denetim Komitesi'nin gözetimi altındadır.

Denetim Komitesi'nin iç kontrol sisteminin etkinliğini ve iç kontrol faaliyetlerinin sonuçlarını değerlendirmesinde Denetim Başkanlığı tarafından hazırlanan Denetim Raporu en önemli veri kaynaklarından birisi olarak dikkate alınmakta ve söz konusu Rapor'un bulgularına dayanarak oluşturulan öneriler Denetim Komitesi tarafından yönetim kurulu ile paylaşılmaktadır.

Bunun ötesinde, portföyümüzde yer alan bağlı ortaklık ve iştiraklerin bünyelerinde –temel esasları ana ortağı konumunda bulunduğumuz şirketimiz Mali İşler Başkanlığı'nca belirlenen– ayrı ayrı iç kontrol sistemleri oluşturulmuş olup, bu sistemlerin işletimine ilişkin sorumlular söz konusu şirketlerin kendi organizasyon yapıları içerisinde çözümlenmiştir.

Yine yukarıda açıklanan sebeplerden dolayı Şirketimizde Kurumsal Risk Yönetimi Koordinatörlüğü, Şirket'in karşı karşıya olduğu ve karşılaşması muhtemel risklerinin tanımlanması, tanımlanan risklerin minimize edilmesine yönelik uygulamaların geliştirilmesi ve bu uygulamaların takibine dayalı risk yönetim anlayışımızın yürütülmesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin gözetiminde Şirket İcra Başkanı ile birlikte aktif olarak görev almaktadır.

Şirketimizin mevcut ve muhtemel riskleri temelde aşağıdaki şekilde sınıflandırılmaktadır:

- Finansal riskler; aktif pasif riski, kredibilite, sermaye/borçluluk ilişkisi, kur riski ve Şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek diğer risk faktörleri.
- Operasyonel riskler; Şirketin hedefleri doğrultusunda operasyonların etkinliğini, verimliliğini, kârlılığını, itibarını, iş sürekliliğini etkileyebilecek, yönetimin oluşturacağı kontrol ortamı ile yönetilebilecek risk faktörleri.
- Stratejik Riskler: Şirketin bulunduğu ülke, coğrafya ve rekabet ortamından kaynaklanan, şirketin varlığını ve sürdürülebilir büyümesini etkileyebilecek, risk faktörleri.
- Olağanüstü durum ve afetler; yangın, deprem, sel gibi Şirketin İş sağlığı ve güvenliğini, iş sürekliliğini olumsuz etkileyebilecek, Acil durum eylem planları oluşturulan ve test edilen risk faktörleri.

Portföyümüzde bulunan bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin tümünde, Şirket İcra Başkanı ve Şirketimizin Kurumsal Risk Yönetimi Koordinatörlüğü rehberliği ve gözetiminde, risk yönetimi faaliyetlerinin koordinasyonundan sorumlu bir kişi atanmış, ve tüm bağlı ortaklık ve iştiraklerimizde yukarıda belirtilen kapsamdaki risk yönetimi anlayışı faaliyetlerin ayrılmaz bir parçası olarak nitelendirilmiştir. Söz konusu bağlı ortaklıklarımız ve iştiraklerimiz, stratejik planlama süreçlerinin bir parçası olarak, finansal, operasyonel ve stratejik riskleri değerlendirmekte, öncelikli risklerini belirlemekte, risk haritalarını oluşturmakta ve bu riskleri yönetmek için gereken aksiyon planlarını takip etmekte, yatırım kararlarını stratejik iş planına entegre etmektedir. Yaygın olarak kullanılan SAP ve ERP sistemleri, bu çerçevede ölçümlene olanağı sağlayarak karar destek süreçlerinin desteklenmesinde yoğun olarak kullanılmakta ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini arttırmaktadır. Mali risklerin yönetiminde bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin mali işler birimleri aktif olarak görev almakta ve ana başlıklarla aktif/pasif yönetimi, sermaye/borçluluk dengesi, kur riski ve bütçe/fiili durum çalışmaları risk yönetim sistemlerinin önemli kısmını temsil etmektedir. Olağanüstü durum ve afetler için ise, uyulmakla yükümlü olunan politikalar mevcut olup, gerekli tatbikatlar ve takip uygulamaları devreye alınmıştır.

Şirketimizin dış denetimi 2020 yılında bağımsız denetim firması DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Şirketimizin mali denetimi ise Yeminli Mali Müşavir Osman Özen tarafından yerine getirilmiştir.

5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Misyonumuz, iştirak paylarımız dolayısıyla yönetiminde bulunduğumuz Anadolu Grubu şirketlerinin hedeflerine ulaşmasına en etkili biçimde katkıda bulunmak ve bu şekilde ortaklarımıza aktarabilecek değeri maksimize etmek olarak belirlenmiştir. Bu misyonun ana prensipleri;

- Ana iş alanlarında büyümenin devamı,
- Uluslararası şirketlerle işbirliği,
- Global vizyon, yerel aksiyonla hareket,
- Tecrübeli yönetim kadrosu,
- Esnek ve yenilikçi yönetim anlayışı,
- Tüketicilere yönelik yaklaşım,
- Geniş dağıtım ağından faydalanılması ve
- Finansal borçluluk açısından temkinli yaklaşım olarak sıralanmaktadır.

AG Anadolu Grubu Holding'de stratejik planları iştirakler bazında oluşturmaktadır. Her yıl, her bir iştirakimiz bazında düzenlenen söz konusu hedef ve göstergeler yıl başında düzenlenen bütçe toplantılarında görüşülmek suretiyle şirketi temsil eden üyelerin de yer aldığı yönetim kurulları tarafından onaylanmaktadır. Yıl içinde tekrarlanan muhtelif sayıdaki olağan yönetim kurulu toplantılarında faaliyet sonuçları geçmiş yıl performansları ve hedeflenen değerler ile karşılaştırılmalı olarak gözden geçirilmektedir.

6. Mali Haklar

Şirketimiz, bağımsız üyeler dışındaki yönetim kurulu üyelerine yıllık olağan genel kurul toplantısında alınan karar uyarınca herhangi bir ücret ödememektedir. Diğer yandan, 30.04.2020 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında alınan karar uyarınca bağımsız yönetim kurulu üyeliklerine atanan üyelerin her birine görev süreleri boyunca bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde yıllık net 175.000 TL ödenmesine karar verilmiştir. Bunun dışında yönetim kuruluna sağlanan başka bir ücret ya da menfaat bulunmamaktadır.

Şirketimizde yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı şekilde oluşturularak, 26.04.2012 tarihli yönetim kurulu kararı ile onaylanmış ve yürürlüğe girmiştir. Söz konusu esaslar Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.6 no.lu maddesi uyarınca yönetim kurulu üyeleri yanında üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler de yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Yapılan açıklama, yukarıdaki paragrafta anılan şekilde yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ayırımına yer verilecek şekildedir.

Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticisine borç vermemiş, kredi kullanmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

EK-1

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

2020 yılında Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerimiz kendi yönetmelikleri uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir. AG Anadolu Grubu Holding yapılanması neticesinde tüm komite yönetmeliklerimiz 02.02.2018 tarihinde güncellenerek KAP'ta açıklanmıştır.

- Her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınması yanında iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasından da sorumlu olan "Denetim Komitesi", iç denetim ve iç kontrol sistemine ilişkin görüş ve önerileri de dâhil olmak üzere sorumlu olduğu konulardaki tüm önerilerini yönetim kuruluna iletmiştir.
- Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi" Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmiş, yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve yatırımcı ilişkileri biriminin çalışmalarını gözetmiştir.
- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Şirketin Risk yönetim sistemlerini Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak gözden geçirmiştir.

Finansal Sonuçlara İlişkin Değerlendirme

ÖZET FİNANSAL SONUÇLAR

Bira (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Hacmi (mhl)	8,6	8,2	-%4,1	36,2	36,2	%0,2
Satış Gelirleri	2.863	3.235	%13,0	11.069	12.352	%11,6
Brüt Kâr	1.235	1.292	%4,6	4.583	4.878	%6,4
FAVÖK (BMKÖ)	609	697	%14,5	1.784	1.961	%9,9
Net Kâr	202	169	-%16,1	715	320	-%55,3
Brüt Kâr Marjı	%43,1	%39,9		%41,4	%39,5	
FAVÖK Marjı	%21,3	%21,6		%16,1	%15,9	
Net Kâr Marjı	%7,0	%5,2		%6,5	%2,6	
Meşrubat (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Hacmi (milyon ünite kasa)	203	227	%11,7	1.207	1.184	-%1,9
Satış Gelirleri	2.149	3.184	%48,2	12.008	14.391	%19,8
Brüt Kâr	763	1.044	%36,8	4.181	5.072	%21,3
FAVÖK	270	517	%91,1	2.279	3.137	%37,7
FAVÖK (Diğer gelir/gider hariç)	250	510	%104,0	2.335	3.149	%34,8
Net Kâr	1	-163	a.d.	966	1.233	%27,6
Brüt Kâr Marjı	%35,5	%32,8		%34,8	%35,2	
FAVÖK Marjı	%12,6	%16,2		%19,0	%21,8	
Net Kâr Marjı	%0,0	-%5,1		%8,0	%8,6	
Migros (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Gelirleri	5.670	7.682	%35,5	22.865	28.790	%25,9
Brüt Kâr	1.429	1.876	%31,3	6.119	7.399	%20,9
FAVÖK	458	650	%41,7	2.232	2.352	%5,4
Net Kâr	-258	-121	%53,0	-461	-403	%12,5
Brüt Kâr Marjı	%25,2	%24,4		%26,8	%25,7	
FAVÖK Marjı	%8,1	%8,5		%9,8	%8,2	
Net Kâr Marjı	-%4,6	-%1,6		-%2,0	-%1,4	

Otomotiv (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Gelirleri	1.520	1.807	%18,8	4.163	5.741	%37,9
Brüt Kâr	229	312	%36,4	667	942	%41,2
FAVÖK	154	175	%14,1	433	608	%40,5
Net Kâr	27	183	%586,5	-209	397	a.d.
Brüt Kâr Marjı	%15,1	%17,3		%16,0	%16,4	
FAVÖK Marjı	%10,1	%9,7		%10,4	%10,6	
Net Kâr Marjı	%1,8	%10,2		-%5,0	%6,9	
Enerji ve Sanayi* (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Gelirleri	364	352	-%3,2	1.894	1.687	-%10,9
Brüt Kâr	51	105	%105,3	366	386	%5,4
FAVÖK	26	97	%266,1	274	300	%9,3
Net Kâr	-88	-82	%6,2	-274	-356	-%30,1
Brüt Kâr Marjı	%14,1	%29,9		%19,3	%22,9	
FAVÖK Marjı	%7,3	%27,5		%14,5	%17,8	
Net Kâr Marjı	-%24,2	-%23,4		-%14,5	-%21,1	
Diğer (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Gelirleri	33	38	%15,2	139	156	%12,1
Brüt Kâr	25	27	%8,8	96	118	%23,0
FAVÖK	12	-37	a.d.	40	-21	a.d.
Net Kâr	-126	-225	-%79,0	-408	-571	-%40,0
Brüt Kâr Marjı	%75,3	%71,2		%68,8	%75,4	
FAVÖK Marjı	%36,8	-%96,9		%28,9	-%13,6	
Net Kâr Marjı	-%377,6	a.d.		a.d.	a.d.	
Konsolide (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Gelirleri	12.397	16.060	%29,6	51.135	62.111	%21,5
Brüt Kâr	3.691	4.724	%28,0	15.475	18.752	%21,2
FAVÖK	1.478	2.220	%50,3	6.925	8.409	%21,4
Net Kâr	84	-61	a.d.	565	-280	a.d.
Net Kâr** (Migros değerlendirme etkisinden arındırılmış)	-69	-61	%12,0	-297	-280	%5,8
Brüt Kâr Marjı	%29,8	%29,4		%30,3	%30,2	
FAVÖK Marjı	%11,9	%13,8		%13,5	%13,5	
Net Kâr Marjı	%0,7	-%0,4		%1,1	-%0,5	

*Enerji ve Sanayi segmentinde Adel, McDonald's, Enerji ve Gayrimenkul şirketlerimiz yanı sıra Efestur bulunmaktadır.

**Migros'un tam konsolide edilmeye başlanması ile gerçeğe uygun değerlerin belirlenmesi ile ilgili işlemler 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Buna istinaden, gerçeğe uygun değer çalışmasının ana ortaklık etkisi 862 milyon TL olup bu etki hariç 2019 yılı 12 aylık ana ortaklık net zararı 297 milyon TL'dir.

Finansal Sonuçlara İlişkin Değerlendirme

İCRA BAŞKANI HURŞİT ZORLU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

2020 yılı, tüm hedeflerimizi yeniden gözden geçirdiğimiz ve hepimizin özverili çalışmaları sayesinde büyümemizi sürdürdüğümüz bir yıl oldu. Yılın ilk çeyreğinde hızla dünyaya yayılan pandemi nedeniyle kısa sürede tüm dünya harekete geçerek toplumsal ve ekonomik önlemler alındı.

Anadolu Grubu olarak 70. yılımıza denk gelen bu süreçte, her şeyden önce tüm çalışanlarımızın sağlığı ve faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği için gerekli önlemleri pandeminin en başında aldık. Buna ek olarak, her zaman altını çizdiğimiz gibi yıl boyunca proaktif bilanço ve risk yönetimi finansal önceliklerimizin başında her zaman yer almaya devam etti.

2020 yılında dengeli ülke ve sektör dağılımımız ve başarılı operasyonel performansımız sayesinde satış gelirlerimizi konsolide bazda senelik %21,5, FAVÖK'ümüzü ise satış gelirlerimize paralel olarak %21,4 artırmış olmaktan mutluluk duyuyoruz. Migros'un sene boyunca kaydettiği güçlü satış performansına, Meşrubat, Bira ve Otomotiv segmentleri de pozitif katkı yapmış ve ciro büyümesinde önemli rol oynamışlardır. Pandeminin beraberinde getirdiği zorluklara rağmen ciro ve operasyonel kârlılığımızdaki olumlu neticeler bu zorlu dönemde proaktif yönetim anlayışımızın sonucunda gerçekleşmiştir.

2020 senesi için başlıca operasyonlarımızdaki performanslarımızı değerlendirirsek; Bira segmenti güçlü serbest nakit akımı yaratmış ve özellikle Rusya'da kuvvetli bir büyüme kaydetmiştir. Meşrubat segmenti ise net satış gelirlerini satış hacimlerinden, FAVÖK'ü ise net satış gelirlerinden fazla artırarak içinde bulunduğumuz belirsiz ortamda önemli bir başarıya imza atmıştır. Migros satış gelirlerini güçlü bir şekilde artırmış, sanal market uygulamalarına olan yatırımlarını sürdürmüş ve borçluluk oranlarını düşürmeye devam etmiştir.

Güçlü operasyonel performansımızın yanında konservatif ve proaktif bilanço yönetimi, pozitif serbest nakit akım yaratma, verimlilik ve sıkı işletme sermayesi yönetimi gibi öncelikler sayesinde 2020 yılında gerek hızlanan kur artışlarına gerekse pandemi sürecinin getirdiği belirsizliklerin borçluluk rasyolarındaki etkilerini kontrol altında tutmayı başardık.

Konsolide net borç/FAVÖK rasyomuz kurdaki artışa rağmen 2019 yıl sonunda 2,1x'den 2020 yıl sonu itibarıyla 1,5x seviyesine gerilemiştir. Bu rasyo son yılların en düşük seviyesi olmakla beraber, 2018 yıl sonunda ise 3,1x seviyesindeydi. Kârlılığın artırılması, güçlü serbest nakit akımı, yerel para cinsinden finansmana odaklanılması, atıl varlıkların satışı, aktif bir şekilde türev enstrümanları kullanılarak borç yapısındaki yabancı para riskinin ve döviz açık pozisyonlarının azaltılması, Holding ve grup şirketlerindeki borçluluk oranlarının düşmesini sağlamıştır. Bu çerçevede toplam solo Holding yabancı para kredilerin kur riskinin %87'si koruma altına alınmıştır. Bu oran 2018 yıl sonunda %16, 2019 yıl sonunda ise %53 seviyesinde bulunmaktaydı. Bu alınan önlemler net kâr performansına da olumlu katkı yapmıştır.

Anadolu Grubu olarak önümüzdeki dönemde, tüketici odağımızdan vazgeçmeden, borç azaltmaya, operasyonel kârlılık ve serbest nakit akım yaratmaya, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme alanlarına odaklanmaya, ayrıca yenilikçi ve öncü çalışmalar gerçekleştirmeye devam edeceğiz. Aşırı çalışmaları ile ilgili olumlu gelişmeler ve önlemlere uyum sayesinde daha iyi sonuçların da gelmesini ve belirsizliklerin ortadan kalkmasını umuyoruz.

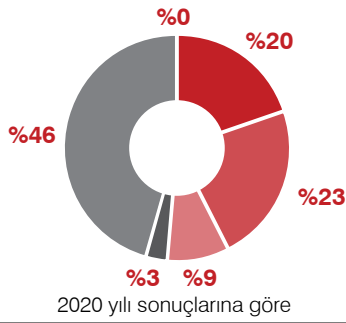
KONSOLİDE FİNANSAL PERFORMANS

Konsolide (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Gelirleri	12.397	16.060	%29,6	51.135	62.111	%21,5
Brüt Kâr	3.691	4.724	%28,0	15.475	18.752	%21,2
Faaliyet Kârı	605	1.037	%71,5	2.972	4.186	%40,9
FAVÖK	1.478	2.220	%50,3	6.925	8.409	%21,4
Net Kâr	84	-61	a.d.	565	-280	a.d.
Net Kâr* (Migros değerlendirme etkisinden arındırılmış)	-69	-61	%12,0	-297	-280	%5,8
Serbest Nakit Akımı	1.139	356	-%68,7	3.560	5.414	%52,1
Brüt Kâr Marjı	%29,8	%29,4		%30,3	%30,2	
Faaliyet Kâr marjı	%4,9	%6,5		%5,8	%6,7	
FAVÖK Marjı	%11,9	%13,8		%13,5	%13,5	
Net Kâr Marjı	%0,7	-%0,4		%1,1	-%0,5	

*Migros'un tam konsolide edilmeye başlanması ile gerçeğe uygun değerlerin belirlenmesi ile ilgili işlemler 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Buna istinaden, gerçeğe uygun değer çalışmasının ana ortaklık etkisi 862 milyon TL olup bu etki hariç 2019 yılı 12 aylık ana ortaklık net zararı 297 milyon TL'dir.

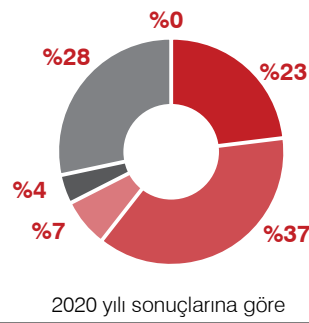
AG Anadolu Grubu Holding ("Anadolu Grubu") konsolide satışları 2020 yılında geçen yıla göre %21,5 artışla 62,1 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Başlıca operasyonlarımızda, satış gelirleri %25,9 artan Migros'u, %19,8 yükselen Meşrubat segmenti ve %11,6 büyüyen Bira segmenti takip etmektedir. Otomotiv segmenti satış gelirleri ise filo optimizasyonu neticesinde artan ikinci el araç satışlarının katkısıyla geçen yıla göre %37,9 yükselmiştir. Enerji ve Sanayi segmenti net satış gelirleri geçen sene aynı döneme göre %10,9 daralmış olup, portföyde nispeten düşük paya sahip Diğer segmentin net satış gelirleri ise yıllık %12,1 artmıştır.

Satış Gelirleri Kırılımı (*)



- Bira
- Meşrubat
- Otomotiv
- Enerji ve Sanayi
- Migros
- Diğer

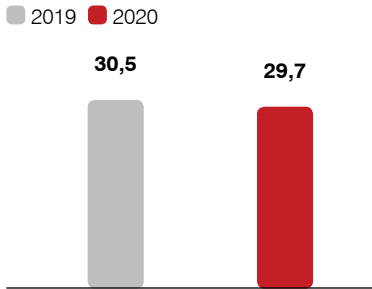
FAVÖK Kırılımı (*)



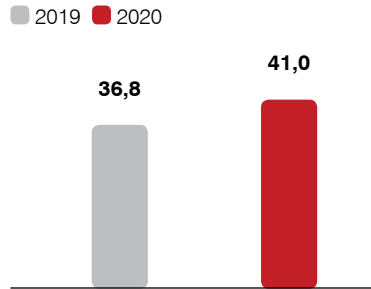
- Bira
- Meşrubat
- Otomotiv
- Enerji ve Sanayi
- Migros
- Diğer

(*)Segment toplamları eliminasyon sebebiyle %100'den farklı gerçekleşebilmektedir.

Yurt dışı Satış Gelirleri Payı (%)



Yurt dışı FAVÖK Payı (%)



2020 yılında, yurt dışı operasyonlarımızın toplam satış gelirleri içindeki payı, yurt içinde Migros'un güçlü performansı ve otomotiv segmenti satış gelirlerindeki artış neticesinde, %29,7 ile geçen seneye kıyasla bir miktar azalırken, yurt dışı FAVÖK payı ise özellikle Meşrubat ve Bira segmentlerinin güçlü yurt dışı performansı neticesinde %36,8'den %41,0'e yükselmiştir.

Anadolu Grubu konsolide FAVÖK, 2020 yılında yıllık bazda %21,4 artışla 8,4 milyar TL seviyesine çıkmıştır. Özellikle Meşrubat, Bira ve Otomotiv segmentleri operasyonel kârdaki artışı desteklemiş olup, sırasıyla %38, %10 ve %41 FAVÖK büyümesi kaydetmişlerdir. Toplam FAVÖK içerisinde Meşrubat, Migros ve Bira'nın payları sırasıyla %37, %28 ve %23 olarak gerçekleşirken, Otomotiv, Enerji ve Sanayi ve Diğer segmentlerinin toplam FAVÖK içerisindeki payı ise yaklaşık %11'dir.

Finansal Sonuçlara İlişkin Değerlendirme

Ana ortaklık dönem net zararı 2020'de 280 milyon TL olarak kaydedilmiştir. Karşılaştırılabilir 2019 net zararı ise (Migros değerlendirme etkisinden arındırılmış) 297 milyon TL'dir. Net kârda kur artışının olumsuz etkisinin daha az görülmesi serbest nakit akımı ve kârlılıklardaki artışlar, proaktif bilanço yönetimi, varlık satışları ve türev araçlarının kullanımı sayesinde gerçekleşmiştir. 2020 yılında sepet kur %31 artarken 2019 yılında bu artış %10 ile sınırlı kalmıştır.

Bira, Meşrubat, Migros ve Otomotiv segmentlerinde güçlü operasyonel performans, disiplinli işletme sermayesi yönetimi, ihtiyatlı yatırım harcamaları, atıl varlık satışları ve şirketlerin yüksek nakit yaratma kabiliyetleri sayesinde 2020 yılında geçen seneye göre yaklaşık %50'lik artışla 5,4 milyar TL gibi rekor serbest nakit akımı yaratılmıştır.

Güçlü operasyonel performansımızın yanında konservatif ve proaktif bilanço yönetimi, pozitif serbest nakit akım yaratma, atıl varlıkların daha verimli değerlendirilmesi veya satılması, ve sıkı işletme sermayesi yönetimi gibi öncelikler sayesinde 2020 yılında gerek hızlanan kur artışlarına gerekse pandemi sürecinin getirdiği belirsizliklere rağmen borçluluk rasyolarında üst üste ikinci sene önemli iyileşme gözlemlenmiştir.

Özellikle Holding ve Migros başta olmak üzere Grup şirketlerinde borçluluğun azaltılmasında yerel para cinsinden finansmana odaklanılması, serbest nakit akımı yaratma, aktif bir şekilde türev enstrümanları kullanılarak borç yapısındaki yabancı para riskinin azaltılması ve döviz açık pozisyonlarının düşürülmesi rol almıştır. Bu politika çerçevesinde toplam solo Holding döviz cinsi net borcumuzun %87'si koruma altına alınmıştır. Bu oran 2018'de %16, 2019'da %53 seviyesinde bulunmaktaydı. Bu çerçevede alınan önlemler net kâr performansına olumlu katkı yapmıştır.

Konsolide net borç/FAVÖK rasyosu 2020 yılının sonunda 1,5x seviyesine gerileyerek son yılların en düşük seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu rasyo 2019 yıl sonunda 2,1x, 2018 yıl sonunda ise 3,1x seviyesindeydi. Borçların azaltılmasında etkin ve güçlü bir yol izleyen Migros'un net borç/FAVÖK rasyosu dönem içerisinde kurdaki artışa rağmen 1,5x'e gerilemiş olup, aynı zamanda Otomotiv segmenti net borç/FAVÖK rasyosu da 1,4x seviyesine düşmüştür. Meşrubat segmenti net borç/FAVÖK rasyosu ise Eylül sonunda olduğu gibi 0,5x gibi çok düşük bir seviyede gerçekleşmiştir. Öte yandan Bira segmenti net borç/FAVÖK rasyosu 2019 yıl sonunda 1,0x iken 2020'de hafif bir artışla 1,1x'e olmuştur. Enerji ve Sanayi segmentinde net borç/FAVÖK rasyosu 7,1x seviyesinde gerçekleşmiştir.

2020 yıl sonu itibarıyla Anadolu Grubu konsolide borcun %37'si kısa vadeli, %63'ü uzun vadeli olarak sınıflandırılmaktadır. Holding konsolide borcun ortalama vadesi 21 aydır.

Net nakit akımı yaratarak borçluluğun azaltılması stratejisi çerçevesinde, Holding ve şirketlerimiz bünyesinde varlıklarımızın daha verimli kullanılabilmesi veya satılmalarına yönelik stratejik alternatifler de değerlendirilmeye devam etmektedir.

Aktif varlıkları arasında AND Kozyatağı binasının bulunduğu AND Anadolu Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. şirketimizin %100 oranındaki hisselerinin, Maher Yatırım Holding A.Ş.'nin iştiraki olan Quick Sigorta A.Ş. ve Corpus Sigorta A.Ş. şirketleri tarafından satın alınmasına yönelik bağlayıcı olmayan bir mutabakat sağlanmış olup ilgili taraflarla pay devrine ilişkin finansal, vergisel, hukuki inceleme ve müzakere süreci başlatılmıştır. Bu çerçevede, pay devir işlemlerinin gerektirebileceği izinler için resmi kuruluş ön başvuruları da dâhil, gerekli işlemlerin başlatılmasına karar verilmiştir. Taraflarca sağlanmış mutabakata göre, hisse devir bedelinin 70 milyon TL seviyesinde olacağı tahmin edilmekte olup söz konusu hisse devir bedeli ilgili şirketin kapanış tarihindeki bilançosunda yer alan toplam aktifleri ile borç ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi şeklinde hesaplanacaktır. Konu ile ilgili gelişmeler olduğunda kamuoyu bilgilendirilecektir.

Segmentler Bazında Borçluluk (IFRS 16 dâhil)

2020 Yıl sonu itibarıyla (milyon TL)	Toplam Borç	Nakit ve Benzeri Değerler	Net Borç	Net Borç/FAVÖK*
Bira	6.034	3.864	2.169	1,1
Meşrubat	6.160	4.684	1.477	0,5
Migros	6.772	3.237	3.536	1,5
Otomotiv	1.340	459	881	1,4
Enerji ve Sanayi	2.491	348	2.143	7,1
Diğer (Holding dâhil)	3.068	335	2.733	a.d.
Holding borç	3.068	288	2.780	a.d.
Konsolide	25.797	12.927	12.870	1,5
Konsolide (milyon Euro)	2.864	1.435	1.429	1,5
Konsolide (IFRS16 Hariç)	22.192	12.927	9.265	1,3

2019 Yıl sonu itibarıyla (milyon TL)	Toplam Borç	Nakit ve Benzeri Değerler	Net Borç	Net Borç/FAVÖK
Bira	5.088	3.262	1.826	1,0
Meşrubat	5.491	2.933	2.559	1,1
Migros	6.837	2.348	4.489	2,0
Otomotiv	1.991	488	1.503	3,5
Enerji ve Sanayi	2.145	75	2.070	7,5
Diğer (Holding dâhil)	2.482	238	2.244	a.d.
Holding borç	2.482	200	2.282	a.d.
Konsolide	23.956	9.344	14.612	2,1
Konsolide (milyon Euro)	3.602	1.405	2.197	2,1
Konsolide (IFRS16 Hariç)	20.589	9.344	11.245	1,9

* Tabloda bulunan borç rakamları türev araçların etkisini göstermemektedir. Bu kapsamda kur riskinden korunma amaçlı yapılan hedge işlemlerinin etkisinin arındırılmış konsolide 2020 net borç/FAVÖK rasyosu 1,49 olarak gerçekleşmektedir.

Finansal Sonuçlara İlişkin Değerlendirme

BİRA SEGMENTİ

Bira (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Hacmi (mhl)	8,6	8,2	-%4,1	36,2	36,2	%0,2
Satış Gelirleri	2.863	3.235	%13,0	11.069	12.352	%11,6
Brüt Kâr	1.235	1.292	%4,6	4.583	4.878	%6,4
FAVÖK (BMKÖ)	609	697	%14,5	1.784	1.961	%9,9
Net Kâr	202	169	-%16,1	715	320	-%55,3
Brüt Kâr Marjı	%43,1	%39,9		%41,4	%39,5	
FAVÖK Marjı	%21,3	%21,6		%16,1	%15,9	
Net Kâr Marjı	%7,0	%5,2		%6,5	%2,6	

Bira segmenti toplam satış hacmi, 2020 yılında geçen yıla göre %0,2 artışla 36,2 milyon hektolitreye olmuştur. Uluslararası bira operasyonlarının satış hacmi 2020 yılının tamamında yıllık bazda %2,6 oranında artarak 31,6 milyon hektolitreye ulaşırken, Türkiye bira operasyonlarının satış hacmi yıllık bazda %13,6 oranında daralarak 4,6 milyon hektolitreye olarak gerçekleşmiştir.

Rusya bira satış hacmi geçen senenin son çeyreğindeki yüksek-tek haneli büyümenin yüksek bazı sebebiyle dördüncü çeyrekte düşük-orta tek haneli daralma göstermiştir. Günlük yeni COVID-19 vaka sayıları bu dönemde global trende benzer şekilde şimdiye kadarki en yüksek seviyeye ulaşmıştır. Artan tedbirler ve yoğun rekabet ortamı hacimleri baskılamaya devam etmiştir. Buna rağmen, 2020 yılının tamamında, Rusya operasyonları hacimleri orta tek haneli oranda artış kaydetmiş ve sene başından bu yana hacim ve değer bazında pazar payı kazanımları sağlamıştır. Ukrayna bira operasyonu COVID-19 vaka sayıları nedeniyle baskı altında kalan bira pazarına rağmen, yüksek-tek haneli oranda büyüme göstermiştir. Türkiye operasyonlarında son çeyreğin özellikle ilk yarısındaki satış hacimleri beklentilerin üzerinde performans sergilemiştir. Bununla birlikte, dördüncü çeyreğin ikinci yarısında açık ve kapalı satış noktalarına gelen kısıtlamalar ve haftasonu sokağa çıkma yasakları satış hacmini olumsuz etkilemiştir.

Bira operasyonları net satış gelirleri 2020 yılında geçen yıla kıyasla %11,6 artışla 12,4 milyar TL'ye ulaşmıştır. Uluslararası operasyonları net satış gelirleri pozitif kur çevrim farklarıyla desteklenerek hacim büyümesinin üzerinde artış göstermiştir. Türkiye bira operasyonlarındaki net satış gelirleri yapılan fiyat ayarlamaları ve özellikle ikinci ve üçüncü çeyreklerde değer bazlı büyümeye ilişkin alınan aksiyonlardan faydalanarak 2020 yılının tamamında %2,3 oranında artış göstermiştir. 2020 yılında yurt dışı bira satış gelirleri toplam satış gelirlerinin %81'i olmuştur.

Bira segmenti brüt kâr marjı geçen yılın aynı dönemine göre 190 baz puan daralarak %39,5 olarak gerçekleşmiştir. Uluslararası bira operasyonlarının marjı yılın son çeyreğinde özellikle Rusya'daki fiyat baskısı ve Ukrayna'daki negatif portföy kırılımı sonucunda daralmıştır. Yurt içi bira operasyonlarında, açık satış noktalarındaki satış kısıtlamalarından dolayı fiçi satışlarındaki düşüşün yanı sıra ambalaj kırılımındaki değişim maliyetlerde artışa sebep olmuştur. Buna ek olarak brüt kâr marjı, hacim performansının düşük gerçekleşmesi sonucu sabit giderlerin payının artması sonucunda daha düşük seviyede gerçekleşmiştir.

FAVÖK 2020 yılında %9,9 artışla 2,0 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Uluslararası operasyonlarda faaliyet giderlerindeki yıllık 169 baz puan tasarruf sayesinde FAVÖK (BMKÖ) %14,1 büyüme ile 1,6 milyar TL'ye ulaşmış olup; FAVÖK marjı ise %16,4 seviyesinde gerçekleşmiştir. Türkiye bira operasyonları FAVÖK rakamı geçen sene gerçekleşen 407 milyon TL seviyesine kıyasla 2020 yılında 381 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Bira segmenti 2020 yılında 320 milyon TL net kâr elde etmiştir.

Yurt içi operasyonlarında serbest nakit akımı 2020 yılında 144 milyon TL olurken, yurt dışı operasyonların serbest nakit akımı ise 2020 yılında 629 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

MEŞRUBAT SEGMENTİ

Meşrubat (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Hacmi (milyon ünite kasa)	203	227	%11,7	1.207	1.184	-%1,9
Satış Gelirleri	2.149	3.184	%48,2	12.008	14.391	%19,8
Brüt Kâr	763	1.044	%36,8	4.181	5.072	%21,3
FAVÖK	270	517	%91,1	2.279	3.137	%37,7
FAVÖK (Diğer gelir/gider hariç)	250	510	%104,0	2.335	3.149	%34,8
Net Kâr	1	-163	a.d.	966	1.233	%27,6
Brüt Kâr Marjı	%35,5	%32,8		%34,8	%35,2	
FAVÖK Marjı	%12,6	%16,2		%19,0	%21,8	
Net Kâr Marjı	%0,0	-%5,1		%8,0	%8,6	

Meşrubat segmenti satış hacmi 2020 yılında %1,9 düşüşle 1.184 milyon ünite kasa olmuştur. 2020 yılında Türkiye operasyonlarının konsolide satış hacmi %7,5 daralırken, uluslararası operasyonların satış hacmi, Türkiye operasyonlarına göre daha güçlü bir performans sergileyerek yıllık bazda %2,8 büyümüştür. Uluslararası operasyonların bu güçlü performansında, yerinde tüketim kanalının toplam satışlardaki payının Türkiye operasyonlarına kıyasla daha az olması ile daha olumlu performans gösteren gazlı içecekler kategorisinin payının daha fazla olması etkili olmuştur. Bunlarla birlikte, güçlü pazar uygulamaları, uluslararası operasyonlar içindeki hacim olarak en büyük ülke olan Pakistan'da gazlı içecekler kategorisinde pazar liderliğini getirmiştir. Yurt dışı satış gelirleri toplam satış gelirlerinin %57'sini oluşturmaktadır.

Net satış gelirleri 2020 yılında %19,8 büyüyerek 14,4 milyar TL olarak gerçekleşti. Kur çevrim farkının kısmi olumlu etkisi hariç bakıldığında, net satış gelirleri yine güçlü bir performans sergilemiştir. Kur etkisinden arındırılmış ünite kasa başına net satış geliri, olumsuz paket ve ülke dağılımına rağmen, fiyat ayarlamaları, disiplinli değer büyümesi yönetimi ve toplam satış hacmi içinde gazlı içecekler kategorisinin payının geçen senenin dördüncü çeyreğine göre daha yüksek olması ile birlikte %14,1 büyümüştür.

Brüt kâr marjı 2020 yılı tamamında %35,2'ye yükselirken, yılın son çeyreğinde, raporlanan bazda 273 baz puanlık düşüşle %32,8 olarak gerçekleşmiştir. Brüt kâr, yedek parçaların 20 yıl olan faydalı ömrünün 10 yıl olarak değiştirilmesi, olumsuz paket ve ülke dağılımı ile nakit akış riskinden korunma muhasebesi metodolojisinin 01.01.2020 tarihinden itibaren uygulanmamasından olumsuz etkilenmiştir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesi metodolojisinin etkisi hariç bakıldığında 2020'nin son çeyreğinde brüt kâr marjı sadece 50 baz puan azalmıştır. Yedek parçaların faydalı ömürlerinde yapılan değişiklikten kaynaklanan yıllık kümülatif 121,5 milyon TL'lik gayri nakdi etkinin tamamı 4. çeyrek finansal tablolarına yansıtılırken, bu etki de hariç bakıldığında brüt kâr marjı yılın son çeyreğinde geçen seneye göre 331 baz puan artış göstermiştir.

2020 yılında konsolide FAVÖK marjı 282 baz puan artışla %21,8 olurken, tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaşmıştır. FAVÖK marjı 4Ç20'de 365 baz puan artarak %16,2 olarak gerçekleşirken, nakit akış riskinden korunma muhasebesinin etkisinden arındırılmış olarak ise 588 baz puan artış göstermiş oldu. Bu zorlu süreçte, CCI'nın gelir büyümesi yönetimine olan bağlılığı ve disiplinli bir şekilde yürütülen maliyet kontrol mekanizması sayesinde kaliteli büyüme trendi devam ettirilmiştir. Türkiye operasyonunun FAVÖK marjı (diğer gelir/gider etkisi hariç tutulduğunda) raporlanan bazda geçen seneye paralel iken, nakit akış riskinden korunma muhasebesinin etkisi hariç bakıldığında ise 467 baz puan artış göstermiş oldu. Uluslararası operasyonların FAVÖK marjı (diğer gelir/gider etkisi hariç tutulduğunda) 696 baz puan artışla %23,3 olmuştur.

Net kâr, 2019 yılında 966 milyon TL iken, 2020 yılında 1,2 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Net kârda bu artışa güçlü faaliyet kârlılığı ve daha düşük finansal giderler olumlu katkı yaparken nakit etkisi olmayan yedek parçaların faydalı ömründeki değişiklik (4Ç20: 122 milyon TL) ve Irak operasyonunun satım opsiyonu değerlendirilmesi (4Ç20: 127 milyon TL) kârlılığa olumsuz etki yapmıştır.

Serbest nakit akımı, 2019 yılında 1.081 milyon TL iken, 2020 yılında 1.987 milyon TL oldu. Güçlü kârlılık, pandemi dönemindeki ihtiyatlı harcama yaklaşımı kapsamındaki düşük yatırım harcamaları ve bunlara ek olarak sıkı işletme sermayesi yönetimi, güçlü bir serbest nakit akışı yaratılmasını sağlayan etkenler oldu.

Finansal Sonuçlara İlişkin Değerlendirme

MİGROS

Migros (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Gelirleri	5.670	7.682	%35,5	22.865	28.790	%25,9
Brüt Kâr	1.429	1.876	%31,3	6.119	7.399	%20,9
FAVÖK	458	650	%41,7	2.232	2.352	%5,4
Net Kâr	-258	-121	%53,0	-461	-403	%12,5
Brüt Kâr Marjı	%25,2	%24,4		%26,8	%25,7	
FAVÖK Marjı	%8,1	%8,5		%9,8	%8,2	
Net Kâr Marjı	-%4,6	-%1,6		-%2,0	-%1,4	

Migros net satış gelirleri 2020 yılında %25,9 artarak 28,8 milyar TL seviyesine yükselmiştir. Migros 2020 yılı genelinde artan talep, sepet büyümesi ve online hizmet verdiği şehir sayısını da artırarak satış gelirlerinde büyüme elde etmiştir. Buna ek olarak çoklu-kanal alışveriş deneyimini geliştirmeye yönelik çabalarına devam etmiştir.

2020 yılı boyunca online satışlar güçlü seyretmiştir. Migros artan kapasite ve hizmet alanı ile artık online satışlarında önümüzdeki dönemde ani talep artışlarını çok daha iyi karşılayabilecek durumda bulunmaktadır. İnternet satışlarını destekleyen mağaza sayısı hızla artarak 529 olurken 81 ilimizde de hizmet vermektedir. Migros 2020 yılında 121 yeni mağaza açılışı yapmış ve toplam mağaza sayısını 2020 yılında 2.319'a yükseltmiştir. Bu yılın ilk iki ayında ise 27 yeni mağaza açılışı gerçekleşmiştir.

Brüt kâr 2020 yılında %20,9 artarak 7,4 milyar TL'ye yükselmiş; brüt kâr marjı %25,7 seviyesinde gerçekleşmiştir. Migros 2020'de 2,4 milyar TL FAVÖK yaratmış; FAVÖK marjı da %8,2 olarak gerçekleşmiştir. IFRS 16 etkileri ve vade masrafları hariç bakıldığında Migros'un 2020 EBITDA marjı (%5,3) sabit kalmış, EBITDA ise %26 büyüme göstermiştir.

Borçluluğun azaltılması yönünde yönetimin uyguladığı plan neticesinde Migros'un net borç/FAVÖK rasyosu 2020 sonunda 2019 yılına kıyasla 50 baz puan azalışla 1,5x olmuştur. Bu rasyo IFRS16 hariç 0,4x olarak gerçekleşmiştir. Migros net borcu 2020 sonunda bir önceki yıl sonuna göre 954 milyon TL azalarak 3,5 milyar TL olmuştur. Migros finansal borçlarını azaltırken toplam borcunun içerisindeki yabancı para payını da azaltmaktadır. Şirketin 2018 yıl sonunda, TL borcunun yanı sıra, 611 milyon Euro brüt finansal borca sahipken yabancı para borçlarını azaltma hedefi kapsamında bu miktar 2020 Aralık sonunda 95 milyon Euro'ya indirilmiştir.

2020 yılında geçen seneye göre daha sert artan kurlara karşın Migros'un borçluluğunun azaltılması ve yerel para cinsinden finansmana odaklanması net kârlılığı olumlu etkilemiştir. Ancak marjlarda geçen seneye göre kısmen bir daralma, finansal giderler ve IFRS16 etkisi nedeniyle Migros 2020 yılını 403 milyon TL net zararlar kapatmıştır.

OTOMOTİV SEGMENTİ

Otomotiv (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Gelirleri	1.520	1.807	%18,8	4.163	5.741	%37,9
Brüt Kâr	229	312	%36,4	667	942	%41,2
FAVÖK	154	175	%14,1	433	608	%40,5
Net Kâr	27	183	%586,5	-209	397	a.d.
Brüt Kâr Marjı	%15,1	%17,3		%16,0	%16,4	
FAVÖK Marjı	%10,1	%9,7		%10,4	%10,6	
Net Kâr Marjı	%1,8	%10,2		-%5,0	%6,9	

Otomotiv segmenti satış gelirleri 2020 yılında geçen yıla göre %37,9 artarak 5,7 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Yıl genelinde otomotiv segmenti net satış gelirlerindeki artışın ana nedeni ise Çelik Motor'un ikinci el araç satışları, konsinye araç satışları ve KIA araç satışlarında meydana gelen artış olmuştur. Bunların sonucunda Çelik Motor satış gelirleri yıllık %62 yükselerek 4,3 milyar TL olmuştur. Pandemi nedeniyle ihracat gelirleri azalan Anadolu Isuzu'nun toplam satış gelirleri 2020 yılında yıllık %12,8 daralarak 1,2 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

12 aylık sonuçlara göre Otomotiv segmenti toplam satış gelirlerinin %75'ini Çelik Motor, %22'sini Anadolu Isuzu ve %4'ünü Anadolu Motor oluşturmaktadır.

Segmentin brüt kâr marjı 2020 yılında 40 baz puan artarak %16,4 seviyesine gelmiştir.

Çelik Motor'un brüt kârı geçen yıla göre %67 artmış olup, konsinye araç satışlarındaki artış nedeniyle Çelik Motor brüt kâr marjı sadece 50 baz puan artarak %14,9 olmuştur. Öte yandan Anadolu Isuzu brüt kâr marjı, yurt içi ticari araç pazarının büyümesi neticesinde 210 baz puan artarak %20,3'e yükselmiştir.

Toplam FAVÖK, 2019 yılında 433 milyon TL'den 2020'de 608 milyon TL seviyesine yükselmiş olup, FAVÖK marjı 20 baz puan artmıştır. Anadolu Isuzu FAVÖK marjı geçen seneye kıyasla ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farkı zararındaki artışla birlikte, ihracat hacminde meydana gelen daralma neticesinde 130 baz puan daralarak %9,2 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Çelik Motor'un kârlılığı, KIA satışlarının performansı ve kısa ve uzun dönem kiralama portföyünde bulunan araçların satışı sonucu olumlu gelişmiştir. Çelik Motor FAVÖK'ü %71 artarak otomotiv segmentindeki büyümenin ana nedenini oluşturmuştur. Öte yandan, yıl boyunca filo büyüklüğünü optimize etmeye devam eden Çelik Motor, on iki ayda yaklaşık 803 milyon TL fon yaratmıştır ve araç parkı 2020 Aralık sonunda yaklaşık 2.400'e kadar gerilemiştir. Çelik Motor önümüzdeki dönemde KIA satış ve dağıtım, ikinciyeni.com operasyonları ve saatlik araç kiralama MOOV'a odaklanmaya devam edecektir.

Otomotiv segmenti net borç/FAVÖK rasyosu kurdaki yukarı yönlü dalgalanmaya rağmen kiralamadaki araç satışı sonucu artan FAVÖK ve bu satışlardan yaratılan fonlar sayesinde azalan borçluluk neticesinde geçen sene sonunda 3,5x seviyesinden 2020 yıl sonunda 1,4x'e düşmüştür. 2018 yıl sonunda 2,2 milyar TL seviyesinde olan Çelik Motor net borcu 2019 yıl sonunda 1,1 milyar TL'ye 2020 yıl sonunda ise 489 milyon TL'ye gerilemiştir. Otomotiv segmenti şirketlerimiz etkin finansal yönetim önlemleri ve temkinli yaklaşımları ile önümüzdeki dönemde operasyonlarını sürdürmeye devam edeceklerdir.

Finansal Sonuçlara İlişkin Değerlendirme

ENERJİ VE SANAYİ SEGMENTİ

Enerji ve Sanayi* (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Gelirleri	364	352	-%3,2	1.894	1.687	-%10,9
Brüt Kâr	51	105	%105,3	366	386	%5,4
FAVÖK	26	97	%266,1	274	300	%9,3
Net Kâr	-88	-82	%6,2	-274	-356	-%30,1
Brüt Kâr Marjı	%14,1	%29,9		%19,3	%22,9	
FAVÖK Marjı	%7,3	%27,5		%14,5	%17,8	
Net Kâr Marjı	-%24,2	-%23,4		-%14,5	-%21,1	

*Enerji ve Sanayi segmentinde Adel, McDonald's, Enerji ve Gayrimenkul şirketlerimizin yanı sıra Efestur bulunmaktadır.

Enerji ve Sanayi segmentinde Adel, McDonald's, Enerji ve Gayrimenkul şirketlerimizin yanı sıra Efestur bulunmaktadır.

Enerji ve Sanayi segmenti net satış gelirleri 2020 yılında %10,9 daralarak 1,7 milyar TL olmuştur. Adel satış gelirleri geçen yıla göre %12,7 artarken, McDonald's satış gelirleri ise pandemi nedeniyle geçici olarak kısıtlamalara tabi tutulan restoranlar nedeniyle %22,5, Gayrimenkul şirketlerinde satış gelirleri ise %3,4 daralmıştır.

Enerji ve Sanayi segmenti toplam satışları içerisinde McDonald's %46, Gayrimenkul şirketleri %24, Adel %23, GUE ise %6 paya sahiptir. Buna ek olarak, Gayrimenkul şirketleri borcu bu segmentin toplam borcunun %42'si, GUE ise %34'ünü oluşturmaktadır.

Yıl içinde değişen koşullara göre GUE'de üretilen elektrik Gürcistan ve Türkiye'de satılmaktadır. Bu çerçevede 2020 yılında üretilen elektriğin %100'ü Gürcistan'a satılmıştır.

Enerji ve Sanayi segmenti 2020 yılı brüt kâr marjı %22,9 olurken, segmentin FAVÖK'ü %9,3 artışla 300 milyon TL seviyesine gelmiştir.

Segmentin net borç/FAVÖK rasyosu 2019 yıl sonunda 7,5x iken 2020 yıl sonunda azalarak 7,1x olarak gerçekleşmiştir.

DİĞER

Diğer (milyon TL)	4Ç19	4Ç20	Değişim	2019	2020	Değişim
Satış Gelirleri	33	38	%15,2	139	156	%12,1
Brüt Kâr	25	27	%8,8	96	118	%23,0
FAVÖK	12	-37	a.d.	40	-21	a.d.
Net Kâr	-126	-225	-%79,0	-408	-571	-%40,0
Brüt Kâr Marjı	%75,3	%71,2		%68,8	%75,4	
FAVÖK Marjı	%36,8	-%96,9		%28,9	-%13,6	
Net Kâr Marjı	-%377,6	a.d.		a.d.	a.d.	

Holding'in, AEH Sigorta A.Ş. ve diğer ufak büyüklükte şirketlerin içerisinde bulunduğu Diğer segmenti satış gelirleri 156 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

SEGMENTLER BAZINDA ÖZET FİNANSALLAR – 2020*

(milyon TL)	Net Satışlar	Yıllık Değişim	Brüt Kâr	Yıllık Değişim	FAVÖK	Yıllık Değişim	Net kâr/zarar	Yıllık Değişim
Bira	12.352	%12	4.878	%6	1.961	%10	320	-%55
Meşrubat	14.391	%20	5.072	%21	3.137	%38	1.233	%28
Migros	28.790	%26	7.399	%21	2.352	%5	-403	%13
Otomotiv	5.741	%38	942	%41	608	%41	397	a.d.
Enerji ve Sanayi	1.687	-%11	386	%5	300	%9	-356	-%30
Diğer	156	%12	118	%23	-21	a.d.	-571	-%40
Konsolide	62.111	%21	18.752	%21	8.409	%21	-280	a.d.

* Yıllık değişimler 2019 yılının tamamında Migros'un tam konsolide edildiği varsayımına dayanmaktadır.

Finansal Sonuçlara İlişkin Değerlendirme

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş. Konsolide Özet Bilanço

(milyon TL)	31.12.2020	31.12.2019
Nakit ve nakit benzerleri	12.878	8.928
Ticari alacaklar	3.372	3.316
Stoklar	7.169	5.698
Peşin ödenmiş giderler	867	758
Diğer dönen varlıklar	1.829	1.776
Satış amaçlı elde tutulan varlıklar	326	-
Dönen Varlıklar	26.441	20.476
Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımlar	141	74
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	173	324
Maddi duran varlıklar	16.370	16.544
Kullanım hakkı varlıkları	3.390	3.059
Maddi olmayan duran varlıklar	24.708	23.723
- Şerefiye	7.012	6.934
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	17.696	16.789
Diğer cari olmayan varlıklar	2.090	2.229
Duran Varlıklar	46.872	45.953
Toplam Varlıklar	73.313	66.429
Kısa vadeli borçlanmalar	5.529	3.335
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	3.577	4.046
- Banka kredileri	2.768	3.271
- Kiralama işlemlerinden borçlar	809	775
Ticari borçlar	14.209	11.483
Ertelenmiş gelirler	390	265
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	4.279	2.704
Kısa Vadeli Yükümlülükler	27.984	21.833
Uzun vadeli borçlanmalar	16.691	16.575
- Banka kredileri	13.894	13.983
- Kiralama işlemlerinden borçlar	2.797	2.592
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	3.368	3.196
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	1.005	853
Uzun Vadeli Yükümlülükler	21.064	20.624
Toplam Yükümlülükler	49.048	42.457
Özkaynaklar	24.265	23.972
Kontrol gücü olmayan paylar	18.435	17.789
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	5.830	6.183
Toplam Kaynaklar	73.313	66.429

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş.
Konsolide Özet Kâr veya Zarar Tablosu

(milyon TL)	31.12.2020	31.12.2019
Hasılat	62.111	44.782
Satışların maliyeti (-)	(43.359)	(31.105)
Brüt Kâr	18.752	13.677
Faaliyet giderleri (-)	(13.941)	(10.509)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/(giderler)	(345)	(201)
Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların kâr/(zarar)larındaki paylar	(280)	(375)
Esas faaliyet Kârı/(Zararı)	4.186	2.592
Yatırım faaliyetlerinden gelir / (giderler)	502	1.893
Finansman gelir/ (giderleri)	(3.186)	(2.716)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Kârı/(Zararı)	1.502	1.769
Vergi Gelir / (Gideri)	(888)	(518)
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Kârı/(Zararı)	614	1.251
Durdurulan Faaliyetler Dönem Kârı/(Zararı)	(1)	10
Dönem Kârı/(Zararı)	613	1.261
Dönem Kârının/(Zararının) Dağılımı		
Kontrol gücü olmayan paylar	893	696
Ana ortaklık payları	(280)	565

Kâr Dağıtım Tablosu

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş. 2020 YILI KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)		
1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye		243.534.517,96
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		89.843.573,57
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yok
	SPK'ya göre	Yasal kayıtlara göre
3. Dönem Kârı	607.615.000,00	-463.579.269,26
4. Vergiler (-)	887.390.000,00	-
5. Net Dönem Kârı (=)	-279.775.000,00	-463.579.269,26
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-719.083.943,02
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	-	-
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	-279.775.000,00	-1.182.663.212,28
Yıl içinde Dağıtılan Kâr Payı Avansı (-)		-
Kâr Payı Avansı Düşülmüş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı/Zararı		-
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	18.037.130,00	-
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	-261.737.870,00	-
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	-	-
Nakit		-
Bedelsiz		-
Toplam		-
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	-	-
Yönetim Kurulu Üyelerine		-
Çalışanlara		-
Pay Sahibi Dışındaki Kişilere		-
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	-	-
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	-	-
17. Statü Yedekleri	-	-
18. Özel Yedekler	-	-
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	-279.775.000,00	-
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	40.000.000,00	40.000.000,00
Geçmiş Yıl Kârları		-
Olağanüstü Yedekler		40.000.000,00
Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		-
Dağıtılacak Toplam Temettü		40.000.000,00
Sermayeye Oranı		%16,42
1 TL Nominal Hisseye İsbet Eden Kâr Payı Tutarı		Net (TL)
Tüzel Kişiler		0,1642478
Gerçek Kişiler		0,1396106
		Brüt (TL)
		0,1642478

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş. KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU						
Grubu	Toplam Dağıtılan Kâr Payı		Toplam Dağıtılan Kâr Payı/Net Dağıtılabilir Kâr Payı	1 TL Nominal Değerli Paya İsbet Eden Kâr Payı		
	Nakit (TL)	Bedelsiz (TL)		Oranı (%)	Tutarı (TL)	Oranı (%)
NET	A	27.200.000,00	0	-	0,1396106	%13,96
	B	8.000.000,00	0	-	0,1642478	%16,42
	Toplam	35.200.000,00	0	-		

Grubu	Sermaye (TL)	Oran (%)
A	194.827.614,36	80
B	48.706.903,60	20
Toplam	243.534.517,96	100

Dağıtılacak Toplam Temettü	40.000.000,00
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	243.534.517,96

Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1.SAYILI "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR" TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9.MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLO VE FAALİYET RAPORU İLE URF-KYBF ŞABLONLARI ÜZERİNDEN YAPILAN KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORLARININ KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARAR TARİHİ: 03.03.2021 KARAR SAYISI: 2021/8

Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi tarafından onaylanmış, 01 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan denetimden geçmiş konsolide Finansal Tablolar, Faaliyet Raporu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2020 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince KAP platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılan Kurumsal Yönetim Uyum raporlamaları ektedir.

1-31.12.2020 tarihli konsolide Finansal Tablolar, Faaliyet Raporu ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formunun (KYBF) tarafımızca incelendiğini,

2- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide Finansal Tablolar, Faaliyet Raporu ve URF ile KYBF'nin önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

3- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış konsolide Finansal Tabloların, Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde gösterdiği ve Şirketimizin finansal durumunu ve karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu,

beyan ederiz.

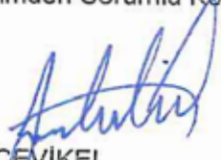
Saygılarımızla,



Mehmet Ercan KUMCU
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı



Ali Galip YORGANCIOĞLU
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi



Onur ÇEVİKEL
Mali İşler Başkanı (CFO)



Volkan Harmandar
Mali İşler Koordinatörü

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. ("Şirket") ile bağılı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2020–31/12/2020 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdellemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2020–31/12/2020 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Mart 2021 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Zere Gaye Şentürk'tür.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Zere Gaye Şentürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2021

AG Anadolu Grubu Holding Anonim Şirketi

1 Ocak - 31 Aralık 2020 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim
ve Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr

Mersis No:
0291001097600016

Ticari Sicil No : 304099

AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde Bu Konu Nasıl Ele Alındı
<p>Anadolu Efes Biraçılık ve Malt Sanayii A.Ş. Konsolide Finansal Tablolarında Yer Alan Şerefiye ve Sınırsız Ömre Sahip Maddi Olmayan Duran Varlıkların Değer Düşüklüğünün Ölçülmesi</p> <p>Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes Biraçılık ve Malt Sanayii A.Ş. ("Anadolu Efes") ve onun bağlı ortaklığı Coca Cola İçecek A.Ş. ("Coca-Cola"), faaliyetlerini şirket birleşmeleri ile genişletmiştir. Tüm bu birleşmeler sonucunda, Grup'un konsolide finansal tablolarında oluşan şerefiye ve sınırsız ömre sahip maddi olmayan duran varlıkların Grup'un toplam varlıkları içindeki payı %28'dir.</p> <p>Anadolu Efes ve Coca-Cola yönetimlerinin muhasebe politikalarına uygun olarak şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi ve sınırsız ömre sahip maddi olmayan duran varlıklarını, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutar. Nakit yaratan birimlerin ve sınırsız ömre sahip maddi olmayan duran varlıkların geri kazanılabilir tutarı, kullanım değeri temel alınarak hesaplanmaktadır. Geri kazanılabilir değer, yönetimin hasılat artışı, ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti, iskonto oranı, uzun dönem büyüme ve enflasyon oranı gibi önemli tahminleri kullanılarak, ileriye dönük nakit akış tahminlerinin bugüne indirilmesi yoluyla hesaplanmaktadır.</p> <p>Söz konusu değer düşüklüğü testlerinin önemli tahmin ve varsayımları içermesi ve ilgili varlıkların konsolide finansal tablolar için önemli olmaları sebebiyle şerefiye ve sınırsız ömre sahip maddi olmayan duran varlıkların değer düşüklüğünün ölçülmesi, kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>Şerefiye ve sınırsız ömre sahip maddi olmayan duran varlıkların Değer Düşüklüğünün Ölçülmesine İlişkin Muhasebe Politikalarını da İçeren İlgili Açıklamalar Not 2 ve Not 15'te yer almaktadır.</p>	<p>Uygulanan denetim prosedürleri bunlarla sınırlı kalmamak üzere aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Şerefiye ve sınırsız ömre sahip maddi olmayan duran varlıklarının değer düşüklüğü sürecinin analiz edilmesi ve bu sürece ilişkin kontrollerin tasarımı ve uygulanmasının değerlendirilmesi, • Nakit yaratan birimlerin Anadolu Efes ve Coca-Cola yönetimleri tarafından doğru olarak belirlendiğinin değerlendirilmesi, • Grup'un bütçe süreçlerinin değerlendirilmesi (tahminlerin dayanağı) ve indirgenmiş nakit akışları hesaplama modelinin prensiplerinin ve matematiksel doğruluğunun test edilmesi, • Her bir nakit yaratan birim için kullanılan nakit akış tahminlerinin, geçmiş yıl finansal performans sonuçları ile karşılaştırarak değerlendirilmesi, • Her bir tahmin modelinde yer alan faiz vergi amortisman öncesi kâr ("FAVÖK"), uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları gibi önemli varsayımların uygunluğunun değerlendirilmesi uzmanlarımızı da dahil ederek değerlendirilmelerinin yapılması, • Tahminlerin geriye dönük doğruluğunu değerlendirmek için yıl içinde gerçekleşen sonuçlarla ilk tahminlerin karşılaştırılması, • Anadolu Efes ve Coca-Cola yönetimlerinin yaptığı değer düşüklüğü testlerinde sonucun temel varsayımlarda oluşabilecek değişikliklere duyarlılığının değerlendirilmesi, • Not 15'de sınırsız ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar ve şerefiye notlarında yer alan açıklamaların yeterliliğinin TFRS kapsamında tarafımızdan değerlendirilmesi.

3) Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit Denetim Konusu	Denetimde Bu Konu Nasıl Ele Alındı
<p>Migros Ticaret A.Ş.'ye İlişkin Şerefiye Değer Düşüklüğünün Ölçülmesi</p> <p>Grup'un dolaylı olarak %50 oranında pay sahibi olduğu Migros Ticaret A.Ş. ("Migros") 1 Mayıs 2019 tarihi itibarıyla tam konsolidasyon methoduyla muhasebeleştirilmeye başlanmıştır. Migros'a ilişkin konsolide finansal tablolarda taşınan şerefiye 3.717.403 Bin TL'dir. Bu tutarın toplam varlıklar içerisindeki payı ise %5'dir.</p> <p>Grup yönetimi muhasebe politikalarına uygun olarak şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutar. Nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarı, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla borsa değerinin, çarpan yöntemiyle bulunan değer ve ileriye dönük nakit akışlarının tahmin edilerek bugüne indirgenmesiyle bulunan değer ağırlıklandırılmış halini baz almaktadır. Bu modeller, hasılat artışı, büyüme oranı, ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti (iskonto oranı), çarpan değeri ve kontrol prim değeri gibi tahminlerdeki değişimlerden önemli ölçüde etkilenmektedir.</p> <p>Söz konusu değer düşüklüğü testlerinin önemli tahmin ve varsayımları içermesi ve ilgili varlıkların konsolide finansal tablolar için önemli olmaları sebebiyle şerefiyenin değer düşüklüğünün ölçülmesi, kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>Şerefiyenin değer düşüklüğünün ölçülmesine ilişkin muhasebe politikalarını da içeren ilgili açıklamalar Not 2 ve Not 15'te yer almaktadır.</p>	<p>Uygulanan denetim prosedürleri bunlarla sınırlı kalmamak üzere aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Şerefiye değer düşüklüğü sürecinin analiz edilmesi ve bu sürece ilişkin kontrollerin tasarımı ve uygulanmasının değerlendirilmesi, • Migros'un bütçe süreçlerinin detaylı olarak değerlendirilmesi (tahminlerin dayanağı) ve gelecekteki nakit akışlarının iskonto edildiği modellerin prensiplerinin ve matematiksel doğruluğunun test edilmesi, • Nakit akış tahminlerinde yer alan hasılat artışı ve büyüme oranlarının geçmişe yönelik veriler ile karşılaştırılması, • Ağırlıklı ortalama sermaye maliyetinin testi için tarafımızca iç uzmanların çalışmalarına dahil edilmesi ve ilgili çalışmanın makul olup olmadığının değerlendirilmesi, • Migros'un gelecekteki nakit akışlarının iskonto edildiği modellerde kullanılmak üzere cari dönemdeki borçlanma oranları, borçlanma yapısı ve risk profilinin piyasa verileriyle karşılaştırılması, • Nakit yaratan birimin kullanılabilir değerinin nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle yeniden hesaplanması, • 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla borsa değerinin yeniden hesaplanması ve eklenen kontrol priminin makul olup olmadığının değerlendirilmesi, • Piyasa çarpanları yönteminde kullanılan çarpan ve eklenen kontrol primi yüzdesi için tarafımızca iç uzmanların çalışmalarına dahil edilmesi ve hesaplama dahil edilen çarpanın ve kontrol primi yüzdesinin makul olup olmadığının değerlendirilmesi, • Migros'a ilişkin konsolide finansal tablolara dahil edilen şerefiyenin belirlenmesinde yukarıda bahsedilen yöntemlerin ağırlıklandırılması için tarafımızca iç uzmanların çalışmalarına dahil edilmesi ve uygulanan ağırlıklandırmanın makul olup olmadığının değerlendirilmesi, • Not 2 ve 15'de şerefiye ile ilgili yer alan açıklamaların yeterliliğinin TFRS kapsamında tarafımızdan değerlendirilmesi.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir).
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 3 Mart 2021 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2020 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor (Devamı)

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Gaye Şentürk'tür.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Zere Gaye Şentürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mart 2021

İÇİNDEKİLER

	Sayfa
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	148
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOLARI	150
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	151
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI	152
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI	154
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	155-255
NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	155
NOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	158
NOT 3 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	193
NOT 4 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	195
NOT 5 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	198
NOT 6 FİNANSAL YATIRIMLAR	199
NOT 7 BORÇLANMALAR	199
NOT 8 TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR	202
NOT 9 DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	203
NOT 10 STOKLAR	203
NOT 11 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	204
NOT 12 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	208
NOT 13 MADDİ DURAN VARLIKLAR	209
NOT 14 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	211
NOT 15 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	213
NOT 16 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	215
NOT 17 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	216
NOT 18 TAAHHÜTLER	219
NOT 19 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	222
NOT 20 DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	222
NOT 21 ERTELENMİŞ GELİRLER	224
NOT 22 ÖZKAYNAKLAR	224
NOT 23 SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ	226
NOT 24 FAALİYET GİDERLERİ	227
NOT 25 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	227
NOT 26 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER	228
NOT 27 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/GİDERLER	229
NOT 28 FİNANSMAN GELİRLERİ	229
NOT 29 FİNANSMAN GİDERLERİ	230
NOT 30 VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	230
NOT 31 PAY BAŞINA KAZANÇ	233
NOT 32 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	234
NOT 33 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	236
NOT 34 FİNANSAL ARAÇLAR	247
NOT 35 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	250
NOT 36 SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN DURAN VARLIKLAR ve DURDURULAN FAALİYETLER	253
NOT 37 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	254

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş		
		Yeniden Düzenlenmiş (Not 2)		
		31 Aralık 2020	31 Aralık 2019	1 Ocak 2019
Nakit ve Nakit Benzerleri	5	12.878.419	8.927.687	5.282.990
Finansal Yatırımlar	6	48.614	415.871	40.361
Ticari Alacaklar		3.371.658	3.316.004	3.030.005
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	32.1	13.535	18.960	273.929
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	8.1	3.358.123	3.297.044	2.756.076
Diğer Alacaklar		193.426	201.541	150.495
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	32.1	-	5.594	31.555
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	9.1	193.426	195.947	118.940
Türev Araçlar	34.2	445.282	42.109	102.996
Stoklar	10	7.168.883	5.698.025	3.131.137
Peşin Ödenmiş Giderler	19.1	867.458	758.290	564.348
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	30.1	309.252	254.546	189.152
Diğer Dönen Varlıklar	20.1	832.784	862.388	1.003.980
ARA TOPLAM		26.115.776	20.476.461	13.495.464
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar	36	325.893	-	-
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		26.441.669	20.476.461	13.495.464
Finansal Yatırımlar	6	11.189	4.787	367
Ticari Alacaklar		1.792	1.619	1.437
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	8.1	1.792	1.619	1.437
Diğer Alacaklar		58.466	69.784	74.572
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	32.1	1.616	5.766	17.804
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	9.2	56.850	64.018	56.768
Türev Araçlar	34.2	113.757	6.591	83.181
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	11	140.891	74.150	1.974.950
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	12	173.414	324.069	296.443
Maddi Duran Varlıklar	13	16.370.382	16.543.585	11.738.915
Kullanım Hakkı Varlıkları	14	3.390.015	3.058.761	648.990
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		24.707.984	23.723.444	17.097.457
- Şerefiye	15.2	7.012.308	6.934.409	2.607.085
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	15.1	17.695.676	16.789.035	14.490.372
Peşin Ödenmiş Giderler	19.2	519.874	412.173	421.036
Ertelenmiş Vergi Varlığı	30.2	1.249.604	1.029.552	901.732
Diğer Duran Varlıklar	20.2	134.165	704.562	1.337.512
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		46.871.533	45.953.077	34.576.592
TOPLAM VARLIKLAR		73.313.202	66.429.538	48.072.056

Ekte yer alan notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını teşkil eder.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnot Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş		
		Yeniden Düzenlenmiş (Not 2)		
		31 Aralık 2020	31 Aralık 2019	1 Ocak 2019
Kısa Vadeli Borçlanmalar	7	5.529.317	3.335.175	3.184.503
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	7	3.576.550	4.046.179	3.924.574
- Banka Kredileri		2.767.961	3.270.718	3.643.106
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar		808.589	775.461	281.468
Ticari Borçlar		14.209.282	11.482.715	4.161.193
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	32.2	9.010	2.258	7.347
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	8.2	14.200.272	11.480.457	4.153.846
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	17.1	447.074	258.990	114.858
Diğer Borçlar		2.493.190	1.706.876	1.633.246
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	9.3	2.493.190	1.706.876	1.633.246
Türev Araçlar	34.2	109.899	15.163	41.037
Ertelenmiş Gelirler	21.1	389.704	264.964	478.774
Dönem Kârı Vergi Yükümlülüğü	30.1	139.245	31.172	18.036
Kısa Vadeli Karşılıklar		515.209	470.332	242.932
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	17.2	330.617	291.061	130.899
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	17.3	184.592	179.271	112.033
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	20.3	503.742	221.070	100.466
ARA TOPLAM		27.913.212	21.832.636	13.899.619
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Varlık Gruplarına İlişkin Yükümlülükler		70.406	-	-
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		27.983.618	21.832.636	13.899.619
Uzun Vadeli Borçlanmalar	7	16.691.024	16.574.416	9.213.710
- Banka Kredileri		13.894.316	13.982.755	8.549.418
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar		2.796.708	2.591.661	664.292
Ticari Borçlar		49.528	71.923	44.207
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	8.2	49.528	71.923	44.207
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar		9.504	-	-
Diğer Borçlar		36.122	34.540	25.605
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	9.3	36.122	34.540	25.605
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlardan Yükümlülükler	11	73.148	4.750	54.073
Türev Araçlar	34.2	213.420	41.329	3.356
Ertelenmiş Gelirler	21.2	61.942	18.051	30.227
Uzun Vadeli Karşılıklar		558.357	454.726	192.358
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	17.2	558.357	454.726	192.358
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	30.2	3.367.697	3.196.161	2.748.763
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	20.4	3.284	229.424	206.375
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		21.064.026	20.625.320	12.518.674
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		49.047.644	42.457.956	26.418.293
ÖZKAYNAKLAR				
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		5.830.527	6.182.829	5.130.063
Ödenmiş Sermaye	22	243.535	243.535	243.535
Sermaye Düzeltme Farkları		65.771	65.771	65.771
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)		597.228	1.057.708	1.200.135
Ortak Kontrolde Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi		(7.145)	(7.145)	(7.145)
Kontrol Gücü Olmayan Paylara İlişkin Satış Opsiyon Değerleme Fonu		2.916	2.916	2.916
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		82.879	165.308	73.528
- Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		82.879	165.308	73.528
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(28.322)	(27.843)	(20.538)
- Diğer Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		111.201	193.151	94.066
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		1.600.269	1.619.774	1.258.501
- Yabancı Para Çevrim Farkları		2.880.137	2.483.140	1.789.278
- Riskten Korunma Kazançları (Kayıpları)		(1.279.868)	(863.366)	(530.777)
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	22	638.852	615.970	909.511
Geçmiş Yıllar Kârları veya Zararları	22	2.885.997	1.854.123	1.383.311
Net Dönem Kârı veya Zararı		(279.775)	564.869	-
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		18.435.031	17.788.753	16.523.700
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		24.265.558	23.971.582	21.653.763
TOPLAM KAYNAKLAR		73.313.202	66.429.538	48.072.056

Ekte yer alan notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını teşkil eder.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		Yeniden düzenlenmiş (Not 2)	
		1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak- 31 Aralık 2019
Hasılat	23	62.111.312	44.781.682
Satışların Maliyeti	23	(43.359.281)	(31.105.319)
BRÜT KÂR (ZARAR)		18.752.031	13.676.363
Genel Yönetim Giderleri	24	(2.771.726)	(2.229.884)
Pazarlama Giderleri	24	(11.162.894)	(8.274.028)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri		(6.602)	(4.789)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	26.1	1.257.293	901.373
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	26.2	(1.602.015)	(1.101.700)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kârlarından (Zararlarından) Paylar	11	(279.785)	(375.738)
ESAS FAALİYET KÂRI (ZARARI)		4.186.302	2.591.597
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	27.1	715.859	2.298.330
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	27.2	(214.259)	(405.809)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)		4.687.902	4.484.118
Finansman Gelirleri	28	2.925.049	1.345.314
Finansman Giderleri	29	(6.111.419)	(4.060.590)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI (ZARARI)		1.501.532	1.768.842
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		(887.390)	(517.930)
- Dönem Vergi (Gideri) Geliri	30.3	(807.771)	(414.334)
- Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	30.3	(79.619)	(103.596)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI (ZARARI)		614.142	1.250.912
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI (ZARARI)	36	(697)	9.944
DÖNEM KÂRI (ZARARI)		613.445	1.260.856
Dönem Kârının (Zararının) Dağılımı			
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar		893.220	695.987
- Ana Ortaklık Payları		(279.775)	564.869
Pay Başına Kazanç (Zarar) (tam TL)	31	(1,1488)	2,3195
- Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar) (tam TL)		(1,1459)	2,2787
- Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar) (tam TL)		(0,0029)	0,0408

Ekte yer alan notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını teşkil eder.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	Yeniden düzenlenmiş (Not 2)	
	1 Ocak- 31 Aralık 2020	1 Ocak- 31 Aralık 2019
DÖNEM KÂRI (ZARARI)	613.445	1.260.856
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER		
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	(84.485)	81.070
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	(3.169)	(22.538)
- Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	-	15
- Diğer Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları	(105.064)	127.032
- Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	23.748	(23.439)
- Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	23.748	(23.439)
Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar	457.152	2.107.777
- Yabancı Para Çevrim Farkları	1.613.887	2.861.335
- Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	24.295	(272.967)
- Yurtdışındaki İşletmeye İlişkin Net Yatırım Riskinden Korunma ile İlgili Diğer Kapsamlı Gelir (Gider) (Not 33)	(1.421.651)	(632.700)
- Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar	(326)	7.180
- Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	240.947	144.929
- Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	240.947	144.929
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)	372.667	2.188.847
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)	986.112	3.449.703
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı:		
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar	1.367.821	2.431.781
- Ana Ortaklık Payları	(381.709)	1.017.922

Ekte yer alan notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını teşkil eder.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltilme Farkları	Pay İhraç Primleri/ İskontoları	Ortak Kontrol Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi	Kontrol Gücü Olmayan Paylara İlişkin Satış Opsiyon Değerleme Fonu	Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	
						Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/ Kayıpları	Diğer Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/ Kayıpları (**)
1 Ocak 2019 İtibarıyla Bakiyeler	243.535	65.771	1.200.135	(7.145)	2.916	(20.538)	94.066
Düzeltilmeler	-	-	-	-	-	-	-
1 Ocak 2019 İtibarıyla Bakiyeler (Yeniden düzenlenmiş (Not 2))	243.535	65.771	1.200.135	(7.145)	2.916	(20.538)	94.066
Transferler	-	-	(12.919)	-	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	-	-	(7.305)	99.085
Dönem Kârı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	-
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	-	-	(7.305)	99.085
Sermaye Artırımı	-	-	-	-	-	-	-
Kâr Payları	-	-	(129.508)	-	-	-	-
Bağlı Ortaklık Edinimi veya Elden Çıkarılması	-	-	-	-	-	-	-
Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleriyle Yapılan İşlemler	-	-	-	-	-	-	-
Diğer Değişiklikler Nedeniyle Artış (Azalış) (*)	-	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2019 İtibarıyla Bakiyeler (Yeniden düzenlenmiş (Not 2))	243.535	65.771	1.057.708	(7.145)	2.916	(27.843)	193.151
1 Ocak 2020 İtibarıyla Bakiyeler (Yeniden düzenlenmiş (Not 2))	243.535	65.771	1.057.708	(7.145)	2.916	(27.843)	193.151
Transferler	-	-	-	-	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	-	-	(479)	(81.950)
Dönem Kârı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	-
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	-	-	(479)	(81.950)
Sermaye Artırımı	-	-	-	-	-	-	-
Kâr Payları	-	-	(460.480)	-	-	-	-
Diğer Değişiklikler Nedeniyle Artış (Azalış) (***)	-	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2020 İtibarıyla Bakiyeler	243.535	65.771	597.228	(7.145)	2.916	(28.322)	111.201

(*) Diğer değişiklikler nedeniyle artış (azalış) satırında yer alan tutarlar, Grup'un bağlı ortaklıklarından Migros'un 1 Mayıs 2019 tarihi itibarıyla detayları Not 3'te yer alan işletme birleşmesi sonucu kaydedilen tutarlardan ve Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes'in kontrol gücü olmayan paylara ilişkin satış opsiyon değerlendirme fonu tutarından alınan paylardan oluşmaktadır.

(**) Diğer yeniden değerlendirme ve ölçüm kazanç/kayıpları kiralama faaliyetlerinde kullanılan varlıkların yeniden değerlendirme artışlarından oluşmaktadır.

(***) Diğer değişiklikler nedeniyle artış (azalış) satırında yer alan tutarlar detayları Not 1'de bahsedilen Anadolu Landini'nin konsolidasyon kapsam değişikliği etkilerinden oluşmaktadır.

Ekte yer alan notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını teşkil eder.

Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler			Birikmiş Kârlar				
Yabancı Para Çevrim Farkları	Riskten Korunma Kazanç/Kayıpları	Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kâr/Zararları	Net Dönem Kârı/Zararı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
1.789.278	(530.777)	909.511	2.467.846	(1.168.151)	5.046.447	16.413.086	21.459.533
-	-	-	76.874	6.742	83.616	110.614	194.230
1.789.278	(530.777)	909.511	2.544.720	(1.161.409)	5.130.063	16.523.700	21.653.763
-	-	(293.541)	(854.949)	1.161.409	-	-	-
693.862	(332.589)	-	-	564.869	1.017.922	2.431.781	3.449.703
-	-	-	-	564.869	564.869	695.987	1.260.856
693.862	(332.589)	-	-	-	453.053	1.735.794	2.188.847
-	-	-	-	-	-	4.066	4.066
-	-	-	104.508	-	(25.000)	(330.258)	(355.258)
-	-	-	-	-	-	(1.887)	(1.887)
-	-	-	59.844	-	59.844	(4.208)	55.636
-	-	-	-	-	-	(834.441)	(834.441)
2.483.140	(863.366)	615.970	1.854.123	564.869	6.182.829	17.788.753	23.971.582
2.483.140	(863.366)	615.970	1.854.123	564.869	6.182.829	17.788.753	23.971.582
-	-	22.882	541.987	(564.869)	-	-	-
396.997	(416.502)	-	-	(279.775)	(381.709)	1.367.821	986.112
-	-	-	-	(279.775)	(279.775)	893.220	613.445
396.997	(416.502)	-	-	-	(101.934)	474.601	372.667
-	-	-	-	-	-	13.007	13.007
-	-	-	460.480	-	-	(734.572)	(734.572)
-	-	-	29.407	-	29.407	22	29.429
2.880.137	(1.279.868)	638.852	2.885.997	(279.775)	5.830.527	18.435.031	24.265.558

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		Yeniden düzenlenmiş (Not 2)	
		1 Ocak- 31 Aralık 2020	1 Ocak- 31 Aralık 2019
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		9.527.469	7.177.208
Dönem Kârı (Zararı)		613.445	1.260.856
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Kârı (Zararı)		614.142	1.250.912
Durdurulan Faaliyetlerden Dönem Kârı (Zararı)		(697)	9.944
Dönem Net Kârı (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		7.459.715	4.051.694
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	12,13,14,15,20,25	3.153.297	2.461.245
Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		117.208	197.243
- Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	8,1	52.472	34.851
- Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	10	40.557	55.100
- Maddi Duran Varlık Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	13,27,1,27,2	13.705	39.516
- Şerefiye Değer Düşüklüğü ile İlgili Düzeltmeler	15,2,27,2	-	3.369
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlık Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	15,1,27,2	-	64.407
- Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	12,27,2	10.474	-
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		264.841	190.061
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		233.539	171.386
- Garanti Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	17,3	16.897	17.818
- Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler		14.405	857
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		2.134.628	2.060.042
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		1.507.840	263.132
Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		(41.109)	48.594
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Kârları ile İlgili Düzeltmeler	11	279.785	375.738
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	30,3	887.390	517.930
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler		(309.457)	(284.586)
- Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	27,1,27,2	(309.457)	(284.586)
Önceki dönemde diğer kapsamlı giderde muhasebeleştirilen yabancı çevrim farklarının gelir tablosuna transferi	27,1	(279.929)	(467.516)
Kâr (Zarar) Mutabakatı ile İlgili Diğer Düzeltmeler (**)		(254.779)	(1.310.189)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		2.430.288	2.819.923
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)		-	2.039
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(57.677)	(177.371)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		11.133	1.108
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler		(1.431.994)	(134.244)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		2.681.428	2.325.611
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		425.655	61.621
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)		168.384	(225.986)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		633.359	967.145
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)		702.533	1.004.834
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış)		(69.174)	(37.689)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		10.503.448	8.132.473
Ödenen Faiz	26,2	(551.788)	(524.994)
Alınan Faiz	26,1	212.763	175.851
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler		(114.890)	(93.657)
Diğer Karşılıklara İlişkin Ödemeler		(14.921)	(16.029)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)		(507.143)	(496.436)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(1.061.197)	154.075
İştirakler ve/veya İş Ortaklıkları Pay Alımı veya Sermaye Artırımı Sebebiyle Oluşan Nakit Çıkışları		(278.682)	(211.268)
Başka İşletmelerin veya Fonların Paylarının veya Borçlanma Araçlarının Satılması Sonucu Elde Edilen Nakit Girişleri		-	59.901
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		1.486.016	866.821
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(2.679.715)	(2.257.119)
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları) (*)		411.184	1.695.740
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(4.835.758)	(3.776.395)
Pay ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçların İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		13.007	4.066
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri	7	12.878.459	10.835.833
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	7	(15.030.877)	(11.922.669)
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(1.330.491)	(874.096)
Türev Araçlardan Nakit Girişleri (Çıkışları)		12.540	(37.463)
Ödenen Temettüleri		(150.312)	(355.258)
Ödenen Faiz		(1.642.397)	(1.774.634)
Alınan Faiz		414.313	347.826
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		3.630.514	3.554.888
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		318.275	84.866
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		3.948.789	3.639.754
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	8.908.840	5.269.086
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	12.857.629	8.908.840

(*) Diğer nakit girişleri (çıkışları) 1.745.475 TL tutarında Migros'un konsolidasyon kapsam değişikliği etkisini içermektedir.

(**) Kâr (Zarar) Mutabakatı ile İlgili Diğer Düzeltmeler 1.185.846 TL tutarında Migros'un konsolidasyon kapsam değişikliği sonucu yatırım faaliyetlerinden gelirler altına kaydedilen tutarı içermektedir.

Ekte yer alan notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını teşkil eder.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

AG Anadolu Grubu Holding A.Ş., Özilhan Ailesi ve Süleyman Kamil Yazıcı Ailesi tarafından eşit temsil ve eşit yönetim prensibi doğrultusunda yönetilmekte olan ve iştiraklerinin yönetimi faaliyetini gösteren bir holding şirkettir.

AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. ("Şirket" veya "AGHOL") hisselerinin %14,21'lik kısmı Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir.

Şirket merkezinin adresi Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No: 58, Buyaka E Blok Ümraniye, İstanbul, Türkiye'dir.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar 3 Mart 2021 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Mali İşler Başkanı Onur Çevikel ve Mali İşler Koordinatörü Volkan Harmandar tarafından imzalanmıştır. Genel Kurul'un ve belirli düzenleyici kurulların finansal tabloları yayımlandıktan sonra değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

Grup'un Faaliyet Konuları

Şirket ve bağlı ortaklıkları konsolide finansal tablolar için "Grup" olarak anılacaktır.

Grup, başlıca altı ana grupta faaliyet göstermektedir: Bira, Meşrubat, Migros, Otomotiv (yolcu araçları, ticari araçlar, jeneratör, yedek ve tamamlayıcı parçalar, motorlu araç kiralama), Enerji&Sanayi (kırtasiye, restoran işletmeciliği, turizm, elektrik üretimi ve satışı ve gayrimenkul) ve Diğer (bilgi teknolojileri, ticaret).

Grup'un bünyesinde 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl içerisinde istihdam edilen ortalama personel sayısı 57.914 kişidir (31 Aralık 2019: 56.950).

Şirket'in Hissedarları

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı ve ortakların payları aşağıda özetlendiği gibidir:

	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
	Ödenmiş Sermaye	(%)	Ödenmiş Sermaye	(%)
AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş. (*)	118.474	48,65	118.474	48,65
Diğer Yazıcı Aile Bireyleri (*)	47.154	19,36	47.211	19,39
Özilhan Ailesi (*)	24.293	9,98	24.293	9,98
Azımut Portföy SKY Serbest Özel Fon (*) (**)	18.772	7,71	18.772	7,71
Halka açık	34.609	14,21	34.553	14,19
Diğer (**)	233	0,09	232	0,08
Tarihsel maliyetiyle sermaye	243.535	100,00	243.535	100,00
Sermaye enflasyon düzeltme farkı	65.771		65.771	
Toplam dönüştürülmüş sermaye	309.306		309.306	

(*) 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş.'ye ait 69.767 TL tutarında %28,65 oranındaki hisse, diğer Yazıcı Aile Bireyleri, Özilhan Ailesi, Azımut Portföy SKY Serbest Özel Fon ve diğer satırındaki hisselerin tamamı halka açık statüde olup, bu hisselerin toplam 54.097 TL tutarında %22,21 oranındaki kısmı borsada işlem görmektedir.

(**) 233 TL'nin 218 TL'lik kısmı Anadolu Ecopack Üretim ve Pazarlama A.Ş.'ye aittir. Anadolu Ecopack Üretim ve Pazarlama A.Ş.'nin %100 oranında hissesi Fazilet Yazıcı, Gülten Yazıcı, Gülşen Yazıcı, Nilgün Yazıcı ve Hülya Elmaloğlu'na aittir.

(***) Süleyman Kamil Yazıcı ve kızları (Fazilet Yazıcı, Gülten Yazıcı, Gülşen Yazıcı, Nilgün Yazıcı, Hülya Elmaloğlu), Azımut Portföy SKY Serbest Özel Fon'un Nitelikli Yatırımcıları olup, söz konusu fonun katılma payları önceden belirlenmiş olarak sadece bu anılan kişilere tahsis edilmiştir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)**Bağlı Ortaklıkların Listesi**

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla konsolide olan bağlı ortaklıklar ve bunlara ait hisse payı oranları aşağıdaki gibidir:

	Ülke	Ana faaliyet konusu	Bölüm	Nihai oran ve oy hakkı (%)	
				31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. (Anadolu Isuzu) ⁽¹⁾	Türkiye	Isuzu markalı ticari araçların üretim ve satışı	Otomotiv	55,40	55,40
Anadolu Efes Biracılık ve Malt San. A.Ş. (Anadolu Efes) ^{(1) (2)}	Türkiye	Bira, gazlı ve gazsız içecek üretimi, şişelenmesi, dağıtımı ve satışı	Bira	43,05	43,05
Migros Ticaret A.Ş. (Migros) ^{(1) (3)}	Türkiye	Yiyecek ve içecekler ile dayanıklı tüketim mallarının satışı	Migros	50,00	50,00
Çelik Motor Ticaret A.Ş. (Çelik Motor)	Türkiye	Kia markalı motorlu araçların ithalatı, dağıtım ve pazarlaması ile motorlu araç kiralama faaliyeti	Otomotiv	100,00	100,00
Anadolu Motor Üretim ve Pazarlama A.Ş. (Anadolu Motor)	Türkiye	Endüstriyel motorların üretimi, traktör satışı	Otomotiv	100,00	100,00
Anadolu Otomotiv Dış Ticaret ve Sanayi A.Ş.	Türkiye	Gayrifaal	Otomotiv	100,00	100,00
Anadolu Elektronik Aletler Pazarlama ve Ticaret A.Ş. (Anadolu Elektronik)	Türkiye	Gayrifaal	Otomotiv	51,00	51,00
Adel Kalemcilik Ticaret ve Sanayi A.Ş. (Adel) ⁽¹⁾	Türkiye	Adel, Johann Faber ve Faber Castell markaları altında yazı gereçlerinin üretimi	Enerji&Sanayi	56,89	56,89
Ülkü Kırtasiye Ticaret ve Sanayi A.Ş. (Ülkü)	Türkiye	Adel'in ürünlerinin ve diğer ithal edilen kırtasiye ürünlerinin dağıtımı	Enerji&Sanayi	73,17	73,17
Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş. (Efestur)	Türkiye	Seyahat ve organizasyon faaliyetlerinin düzenlenmesi	Enerji&Sanayi	100,00	100,00
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş. (ABH)	Türkiye	Bilgi teknolojileri, internet ve elektronik ticaret hizmeti	Diğer	99,38	99,38
Oyex Handels GmbH (Oyex)	Almanya	Grup'ta kullanılan çeşitli malzemelerin alım satımı	Diğer	100,00	100,00
Anadolu Restoran İşletmeleri Limited Şirketi (McDonald's)	Türkiye	Zincir restoran işletmeciliği	Enerji&Sanayi	100,00	100,00
Artı Anadolu Danışmanlık A.Ş. (Artı Anadolu)	Türkiye	Gayrifaal	Diğer	100,00	100,00
Anadolu Araçlar Ticaret A.Ş. (Anadolu Araçlar)	Türkiye	Motorlu araçların ithalatı, dağıtım ve pazarlaması	Otomotiv	100,00	100,00
AES Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. (AES Elektrik)	Türkiye	Elektrik enerjisi ve/veya kapasitesinin toptan satışı ile doğrudan serbest tüketicilere satışı	Enerji&Sanayi	100,00	100,00
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş. (AEH Sigorta)	Türkiye	Sigorta acenteliği	Diğer	100,00	100,00
Anadolu Kafkasya Enerji Yatırımları A.Ş. (Anadolu Kafkasya)	Türkiye	Elektrik üretimi, iletimi ve dağıtım tesislerinin kurulması, işletilmesi	Enerji&Sanayi	61,49	61,49
Taba LLC	Gürcistan	Elektrik üretimi ve satışı (Yatırım aşamasında)	Enerji&Sanayi	30,75	30,75
Georgia Urban Enerji Ltd. (GUE)	Gürcistan	Elektrik üretimi ve satışı	Enerji&Sanayi	55,34	55,34
AND Anadolu Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. (AND Anadolu Gayrimenkul)	Türkiye	Gayrimenkul alımı, satımı, kiralınması ve işletilmesi	Enerji&Sanayi	100,00	100,00
AND Ankara Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. (AND Ankara Gayrimenkul)	Türkiye	Gayrimenkul alımı, satımı ve kiralınması	Enerji&Sanayi	100,00	100,00
AND Kartal Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. (AND Kartal Gayrimenkul)	Türkiye	Gayrimenkul alımı, satımı ve kiralınması	Enerji&Sanayi	100,00	100,00
Kheledula Enerji Ltd. (Kheledula)	Gürcistan	Gayrifaal	Enerji&Sanayi	61,49	61,49
MH Perakendecilik ve Ticaret A.Ş. (MH Perakendecilik)	Türkiye	Perakendecilik	Diğer	100,00	100,00

⁽¹⁾ Anadolu Isuzu, Anadolu Efes, Adel ve Migros hisseleri BİST'te işlem görmektedir.⁽²⁾ Şirket, Anadolu Efes hisselerinin %50'den daha az bir kısmını elinde bulundurmasına karşın Anadolu Efes'i kontrol etmektedir. Şirket yönetimi, Anadolu Efes üzerinde kontrole sahip olma konusunda Anadolu Efes Yönetim Kurulu'nda AGHOL'ü temsil eden Yönetim Kurulu üye sayısını, Şirket'in temettü veya diğer dağıtımlar kararına katılımını da içeren politika belirleme süreçlerine katılımını, AGHOL ve Anadolu Efes arasındaki işlemlerini, AGHOL yönetici personelinin Anadolu Efes'e iç denetim hizmeti ve üst düzey finans, vergi, hukuk ve insan kaynakları desteği sağlamanı göz önünde bulundurmaktadır.⁽³⁾ Detayları Not 3'de belirtildiği üzere Migros, 1 Mayıs 2019 tarihi itibarıyla bağlı ortaklık olarak tanımlanmıştır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Bağlı Ortaklıkların Listesi (devamı)

	Ülke	Ana faaliyet konusu	Bölüm	Nihai oran ve oy hakkı (%)	
				31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ant Sinai ve Tic. Ürünleri Paz. A.Ş. ⁽⁶⁾	Türkiye	Yedek parça alım-satım	Otomotiv	55,40	55,40
Efes Breweries International N.V. (EBI) ⁽⁶⁾	Hollanda	Anadolu Efes'in yurt dışı bira faaliyetlerini yöneten holding şirketi	Bira	43,05	43,05
AB InBev Efes B.V. ⁽⁶⁾	Hollanda	Yatırım şirketi	Bira	21,53	21,53
LLC Vostok Solod ⁽⁶⁾	Rusya	Malt üretimi	Bira	21,53	21,53
LLC Bosteels Trade ⁽⁶⁾	Rusya	Bira satış ve dağıtım	Bira	21,53	21,53
Euro-Asien Brauereien Holding GmbH (Euro-Asien) ^{(6) (8)}	Almanya	Yatırım şirketi	Bira	21,53	21,53
JSC AB InBev Efes ^{(6) (8)}	Rusya	Bira üretimi ve pazarlaması	Bira	21,53	21,53
LLC Inbev Trade ⁽⁶⁾	Rusya	Malt üretimi	Bira	21,53	21,53
PJSC AB InBev Efes Ukraine ^{(6) (8)}	Ukrayna	Bira üretimi ve pazarlaması	Bira	21,25	21,25
Bevmar GmbH ^{(6) (8)}	Almanya	Yatırım şirketi	Bira	21,53	21,53
JSC FE Efes Kazakhstan Brewery (Efes Kazakhstan) ⁽⁶⁾	Kazakistan	Bira üretimi ve pazarlaması	Bira	43,05	43,05
International Beers Trading LLP (IBT) ⁽⁶⁾	Kazakistan	Bira pazarlaması	Bira	43,05	43,05
Efes Vitanta Moldova Brewery S.A. (Efes Moldova) ⁽⁶⁾	Moldova	Bira ve düşük alkollü içecekler üretim ve pazarlaması	Bira	41,70	41,70
JSC Lomisi (Efes Georgia) ⁽⁶⁾	Gürcistan	Bira ve alkolsüz içecek üretim ve satışı	Bira	43,05	43,05
PJSC Efes Ukraine (Efes Ukraine) ⁽⁶⁾	Ukrayna	Bira üretim ve pazarlaması	Bira	43,02	43,02
Efes Trade BY FLLC (Efes Belarus) ⁽⁶⁾	Beyaz Rusya	Bira pazarlaması ve dağıtım	Bira	43,05	43,05
Efes Holland Technical Management Consultancy B.V. (EHTMC) ⁽⁶⁾	Hollanda	Fikri mülkiyet hakları ve benzeri ürünlerin kiralanması	Bira	43,05	43,05
Efes Pazarlama ve Dağıtım Ticaret A.Ş. (EF-Pa) ⁽⁶⁾	Türkiye	Anadolu Efes'in Türkiye'deki pazarlama ve dağıtım şirketi	Bira	43,05	43,05
Cypex Co. Ltd. (Cypex) ⁽⁶⁾	K.K.T.C.	Bira pazarlaması ve dağıtım	Bira	43,05	43,05
Efes Deutschland GmbH (Efes Germany) ⁽⁶⁾	Almanya	Bira pazarlaması ve dağıtım	Bira	43,05	43,05
Coca-Cola İçecek A.Ş. (CCI) (4) ⁽⁶⁾	Türkiye	Coca-Cola ürünlerinin üretimi	Meşrubat	21,64	21,64
Coca-Cola Satış ve Dağıtım A.Ş. (CCSD) ⁽⁶⁾	Türkiye	Coca-Cola, Doğadan ve Mahmutiye ürünlerinin dağıtım ve satışı	Meşrubat	21,63	21,63
Mahmutiye Kaynak Suyu Ltd. Şti. (Mahmutiye) ⁽⁶⁾	Türkiye	Kaynak suyu dolumu	Meşrubat	21,64	21,64
J.V. Coca-Cola Almaty Bottlers LLP (Almaty CC) ⁽⁶⁾	Kazakistan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtım ve satışı	Meşrubat	21,64	21,64
Tonus Turkish-Kazakh Joint Venture LLP (Tonus) ⁽⁶⁾	Kazakistan	CCI'nin yatırım şirketi	Meşrubat	21,64	21,64
Azerbajjan Coca-Cola Bottlers LLC (Azerbajjan CC) ⁽⁶⁾	Azerbaycan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtım ve satışı	Meşrubat	21,61	21,61
Coca-Cola Bishkek Bottlers CJSC (Bishkek CC) ⁽⁶⁾	Kırgızistan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtım ve satışı	Meşrubat	21,64	21,64
CCI International Holland B.V. (CCI Holland) ⁽⁶⁾	Hollanda	CCI'nin yatırım şirketi	Meşrubat	21,64	21,64
Sardkar for Beverage Industry Ltd. (SBIL) ⁽⁶⁾	Irak	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtım ve satışı	Meşrubat	21,64	21,64
The Coca-Cola Bottling Company of Jordan Ltd. (Jordan CC) ⁽⁶⁾	Ürdün	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtım ve satışı	Meşrubat	19,47	19,47
Coca-Cola Beverages Pakistan Ltd. (CCBPL) ⁽⁶⁾	Pakistan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtım ve satışı	Meşrubat	10,75	10,75
Turkmenistan Coca-Cola Bottlers Ltd. (Turkmenistan CC) ⁽⁶⁾	Türkmenistan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtım ve satışı	Meşrubat	12,87	12,87
Waha Beverages B.V. ⁽⁶⁾	Hollanda	CCI'nin yatırım şirketi	Meşrubat	17,32	17,32
Al Waha for Soft Drinks, Juices, Mineral Water, Plastics, and Plastic Caps Production LLC (Al Waha) ⁽⁶⁾	Irak	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtım ve satışı	Meşrubat	17,32	17,32
Coca-Cola Beverages Tajikistan LLC (Coca Cola Tacikistan) ⁽⁶⁾	Tacikistan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtım ve satışı	Meşrubat	21,64	21,64
Ramstore Kazakhstan LLC (Ramstore Kazakistan) ^{(7) (9)}	Kazakistan	Yiyecek ve içecekler ile dayanıklı tüketim mallarının satışı	Migros	50,00	50,00
Ramstore Macedonia DOO (Ramstore Makedonya) ⁽⁷⁾	Makedonya	Yiyecek ve içecekler ile dayanıklı tüketim mallarının satışı	Migros	49,50	49,50
Moneypay Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş. (Moneypay) ⁽⁷⁾	Türkiye	E-para mevzuatı ile sınırlı hizmetler	Migros	40,00	50,00
Ramstore Bulgaria E.A.D. (Ramstore Bulgaristan) ⁽⁷⁾	Bulgaristan	Gayrifaal	Migros	50,00	50,00

⁽⁴⁾ CCI hisseleri BİST'te işlem görmektedir.⁽⁵⁾ Anadolu Isuzu'nun bağlı ortaklığıdır.⁽⁶⁾ Anadolu Efes'in bağlı ortaklığıdır.⁽⁷⁾ Migros'un bağlı ortaklığıdır. Migros'un bağlı ortaklığı konumundaki mevcut durumda gayri faal olan Sanal Merkez Ticaret A.Ş.'nin şirket ünvanının Moneypay Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş. ("Moneypay") olarak değiştirilmesine karar verilmiştir. Parasal önemlilik kavramı göz önünde bulundurularak konsolidasyon kapsamına alınmamıştır.⁽⁸⁾ AB Inbev Efes B.V.'nin direkt iştirak ettiği şirketlerdir.⁽⁹⁾ Migros'un büyüme hedefleri ve faaliyet gösterdiği pazarlarda odaklanma stratejisi doğrultusunda, Ramstore Kazakistan'ın perakende operasyonlarına yönelik yeniden değerlendirme yapılmıştır. Bu kapsamda Kazakistan'da faaliyet gösteren perakende mağazaların kira kontratlarının devri konusunda görüşmelere başlanmıştır. Ramstore Kazakistan bu ülkedeki yatırımların değerlendirilmesinin büyük bölümünü oluşturan Ramstore All In-Sanal Alışveriş Merkezi ile faaliyetlerini sürdürecektir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)**İş Ortaklıkları**

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilen iş ortaklıkları ve bunlara ait hisse payı oranları aşağıdaki gibidir:

	Ülke	Ana faaliyet konusu	Nihai oran ve oy hakkı (%)	
			31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Anadolu Landini Traktör Üretim ve Pazarlama A.Ş. (Anadolu Landini) (*)	Türkiye	Traktör üretimi	-	50,00
Aslancık Elektrik Üretim A.Ş. (Aslancık)	Türkiye	Elektrik üretimi	33,33	33,33
LLC Faber-Castell Anadolu	Rusya	Gayrifaal	28,44	28,44
AEP Anadolu Etap Penkon Gıda ve Tarım Ürünleri San.ve Tic. A.Ş. (Anadolu Etap) (**)	Türkiye	Meyve suyu konsantresi ile püresi üretimi, satışı ve taze meyve satışı	32,81	30,87
Syrian Soft Drink Sales & Dist. LLC (SSDSD)	Suriye	Coca-Cola ürünlerinin dağıtımı ve satışı	10,82	10,82
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Her türlü elektrik motorlu aracın geliştirilmesi, üretimi ve ticareti	19,00	19,00

(*) Anadolu Motor %50 hissesine sahip olduğu Anadolu Landini'nin kalan %50 hissesini Landini'nin diğer ortağından devralarak, Anadolu Landini'nin %100 oranında sahibi olmuştur, gerçekleştirilen bu işlem sonrasında Anadolu Motor ve Anadolu Landini 19 Haziran 2020 tarihinde kolaylaştırılmış usulde birleşmiştir.

(**) 2020 yılı Mart ayı içerisinde Anadolu Etap'ta Anadolu Efes tarafından sermaye artışı ve hisse alımı yapılmıştır. Bu işlem sonucunda Grup'un Anadolu Etap'taki pay oranı %30,87'den %32,81'e yükselmiştir. Grup konsolide finansal tablolarında özkaynak ile değerlendirilen yatırım olarak muhasebeleştirilen Anadolu Etap, yönetim yapısının ve hissedarlar arasındaki anlaşmaların herhangi bir hissedarın Anadolu Etap'ı tek başına kontrol etmesine imkân vermemesinden dolayı özkaynak ile değerlendirilen yatırım olarak muhasebeleştirilmeye devam etmiştir.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**Finansal Tabloların Hazırlanma Esasları**

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup'un Türkiye'de faaliyette bulunan şirketleri, muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Vergi Mevzuatı hükümlerine ve Maliye Bakanlığı'nca yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı gereklerine uygun olarak Türk Lirası hazırlamaktadır. Yurtdışında faaliyette bulunan bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıkları ise muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını faaliyette buldukları ülke kanunlarına ve düzenlemelerine uygun olarak hazırlamaktadır.

Konsolide finansal tablolar; Şirket'in, bağlı ortaklıkları, iş ortaklıkları ve iştiraklerinin yasal kayıtlarına dayandırılmış ve TL cinsinden ifade edilmiş olup SPK'nın tebliğlerine uygun olarak, Grup'un finansal durumunu layıkıyla arz edebilmesi için, gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak hazırlanmıştır. Düzeltme kayıtlarının başlıcaları, konsolidasyon muhasebesinin uygulanması, ertelenmiş vergi hesaplaması, kıdem tazminatı ile diğer karşılıkların hesaplamasıdır. Gerçeğe uygun değerden taşınan finansal varlıklar ve yükümlülükler ile kiralama faaliyetlerinde kullanılan varlıklar hariç, finansal tablolar tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmalıdır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Finansal Tabloların Hazırlanma Esasları (devamı)

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

SPK'nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı kararı uyarınca, Türkiye'de faaliyette bulunan ve Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun olarak finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasına son verilmiştir. Buna istinaden, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı ("TMS 29") uygulanmamıştır.

Yabancı Para Çevrimi

(a) Fonksiyonel para birimi ve raporlama para birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

(b) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para ile yapılan işlemler, işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan fonksiyonel para birimine çevrilir. Bu işlemlerden doğan ve yabancı para cinsinden parasal varlık ve yükümlülüklerin yılsonu döviz kurundan fonksiyonel para birimine çevrilmesiyle oluşan kur farkı kâr ve zarar nakit akışı yönelik riskten ve net yatırıma yönelik riskten korunma amacıyla diğer kapsamlı kâr veya zarar tablolarında takip edilenler hariç olmak üzere kâr veya zarar tablolarına yansıtılır. Krediler ile nakit ve nakit benzerlerine ilişkin kur farkı kârları ve zararları konsolide kâr veya zarar tablolarında 'finansal gelir ve giderler' altında gösterilir. Diğer tüm kur farkı kârları ve zararları kâr veya zarar tablolarında 'esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler' altında sınıflandırılır.

(c) Grup şirketleri

Grup şirketlerinin fonksiyonel para birimi (hiçbirinin para birimi hiperenflasyonist bir ekonominin para birimi değildir) raporlama para biriminden farklı ise, raporlama para birimine aşağıdaki şekilde çevrilir:

- Finansal durum tablosundaki tüm varlık ve yükümlülükler, finansal durum tablosu tarihindeki döviz kuru kullanılarak, özkaynak kalemleri ise işlem tarihindeki döviz kuru kullanılarak çevrilir;
- Kâr veya zarar tablolarındaki gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak çevrilir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan dönüştürülür); ve
- Ortaya çıkan kur çevrim farkları diğer kapsamlı gelir tablolarına kaydedilir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**Finansal Tabloların Hazırlanma Esasları (devamı)****Yabancı Para Çevrimi (devamı)**

Yurtdışındaki önemli bağlı ortaklıkların ve müşterek yönetime tabi teşebbüslerin fonksiyonel ve ulusal para birimleri aşağıdaki gibidir:

	Ulusal Para Birimi	31 Aralık 2020 Fonksiyonel Para Birimi	31 Aralık 2019 Fonksiyonel Para Birimi
Oyex	Avrupa Para Birimi (EURO)	EURO	EURO
Gue	Gürcistan Lirisi (GEL)	GEL	GEL
Kheledula	Gürcistan Lirisi (GEL)	GEL	GEL
Taba	Gürcistan Lirisi (GEL)	GEL	GEL
EBI	Avrupa Para Birimi (EURO)	ABD DOLARI	ABD DOLARI
JSC AB Inbev Efes	Rus Rublesi (RUR)	RUR	RUR
PJSC AB Inbev Efes Ukraine	Ukrayna Grivnası (UAH)	UAH	UAH
AB InBev Efes B.V.	Avrupa Para Birimi (EURO)	ABD DOLARI	ABD DOLARI
Efes Kazakhstan	Kazak Tengesi (KZT)	KZT	KZT
Efes Moldova	Moldov Leyi (MDL)	MDL	MDL
Efes Georgia	Gürcistan Lirisi (GEL)	GEL	GEL
EHTMC	Avrupa Para Birimi (EURO)	USD	USD
Efes Germany	Avrupa Para Birimi (EURO)	EURO	EURO
Almaty CC	Kazak Tengesi (KZT)	KZT	KZT
Tonus	Kazak Tengesi (KZT)	KZT	KZT
Azerbaijan CC	Azerbaycan Manatı (AZN)	AZN	AZN
Turkmenistan CC	Türkmenistan Manatı (TMT)	TMT	TMT
Bishkek CC	Kırgızistan Somu (KGS)	KGS	KGS
TCCBCJ	Ürdün Dinarı (JOD)	JOD	JOD
SBIL	Irak Dinarı (IQD)	IQD	IQD
SSDSD	Suriye Poundu (SYP)	SYP	SYP
CCBPL	Pakistan Rupisi (PKR)	PKR	PKR
CCİ Holland	Avrupa Para Birimi (EURO)	ABD DOLARI	ABD DOLARI
Waha B.V.	Avrupa Para Birimi (EURO)	ABD DOLARI	ABD DOLARI
Al Waha	Irak Dinarı (IQD)	IQD	IQD
Tacikistan CC	Tacikistan Somonisi (TJS)	TJS	TJS
Ramstore Kazakistan	Kazak Tengesi (KZT)	KZT	KZT
Ramstore Makedonya	Makedonya Dinarı (MKD)	MKD	MKD

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Finansal Tabloların Hazırlanma Esasları (devamı)

COVID-19 Pandemisinin Grup Faaliyetlerine Etkisi

Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19'un, Grup'un faaliyetlerine ve finansal durumuna olası etkilerini mümkün olan en az seviyeye indirmek için gerekli aksiyonlar Grup yönetimi tarafından alınmıştır. COVID-19 pandemisinden dolayı gerek Grup'un içinde bulunduğu sektörlerde gerekse genel ekonomik aktivitede yaşanan gelişmeler/yavaşlamalar ile paralel olarak Grup'un faaliyet gösterdiği ülkelerde sokağa çıkma kısıtlamaları ve belli kanalların kapalı olması sebebiyle satış süreçlerinde kısmi aksamalar yaşanmıştır. Bu esnada Grup tarafından, yatırım harcamaları, giderler ve stoklardaki artışın minimize edilmesi için aksiyonlar alınmış, güçlü bilanço ve likidite pozisyonunu daha da etkin hale getirmek adına nakit yönetim stratejisi gözden geçirilmiştir. Salgının yayılmasını engellemeye yönelik kısıtlamaların azalması ile birlikte özellikle talepte meydana gelen toparlanmanın Grup'un faaliyetlerine olumlu etkisi olmuştur.

Grup, 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal tablolarını hazırlarken COVID-19 pandemisinin finansal tablolarına olası etkilerini değerlendirmiş ve konsolide finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlarını gözden geçirmiştir. Grup bu kapsamda, 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal tablolarında yer alan finansal varlıklar, stoklar, maddi duran varlıklar, şerefiye ve markaların değerlerinde meydana gelebilecek muhtemel değer düşüklüklerini test etmiş ve herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Aşağıdaki belirtilen konulara istinaden finansal tablolar yeniden düzenlenmiştir. Söz konusu değişikliğin etkileri TMS 8 "Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklik ve Hatalar" standardı uyarınca geriye dönük olarak uygulanmıştır. TMS 1 (Revize) "Finansal Tabloların Sunuluşu" standardı önceki dönem finansal tabloların yeniden düzenlenmeleri halinde finansal durum tablosunun üç dönem karşılaştırmalı olarak sunulması gerektiğini belirtir. Bu nedenle 1 Ocak 2019 ve 31 Aralık 2019 tarihli konsolide finansal durum tabloları ile 31 Aralık 2019 tarihli kâr veya zarar ve konsolide diğer kapsamlı gelir tabloları yeniden düzenlenmiş haliyle karşılaştırmalı olarak sunulmuştur.

1 Ocak 2019 tarihli finansal tablolarda yapılan yeniden düzenlemeler:

Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes, belirlenmiş olan muhasebe politikaları çerçevesinde, depozitolu işlemlerden kaynaklanan yükümlülüklerini "Diğer Borçlar" hesabında sunmaktadır. Grup, depozitolu işlemlerle ilgili "Diğer Borçlar" hesabında sunduğu yükümlülüklerle ilişkin finansal durumunu ve performansını daha uygun bir şekilde sunmak amacıyla, değişen koşullar ve tüketicilerin davranış biçimleri üzerindeki gözlemlerine dayanarak yaptığı en iyi tahmin ve varsayımları kullanmakta ve finansal tablolarında piyasadaki mevcut depozitolu işlemlerinin gelecek dönemlerde döneceğine kanaat getirdiği kısmıyla ilgili yükümlülüklerini yansıtmaktadır. Grup, TMS 8 gereğince ilgili düzeltmeyi geriye dönük olarak uygulamıştır. Söz konusu yeniden uygulamanın 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla "Geçmiş Yıllar Kârları ve Zararları" etkisi 194.230 TL, "Diğer Borçlar" etkisi 249.013 TL, "Ertelenmiş Vergi Varlığı" etkisi ise 54.782 TL'dir. Grup, yeniden düzenleme ile beraber, daha önce "Uzun Vadeli Diğer Borçlar" hesabında sunduğu depozito yükümlülüklerini "Kısa Vadeli Diğer Borçlar" hesabında yeniden sınıflandırmıştır.

	Önceden Raporlanan	Yeniden düzenleme ve sınıflama etkisi	Yeniden düzenlenmiş ve sınıflanmış
Ertelenmiş Vergi Varlığı	956.514	(54.782)	901.732
Kısa Vadeli Diğer Borçlar	1.515.495	117.751	1.633.246
Uzun Vadeli Diğer Borçlar	392.368	(366.763)	25.605
Geçmiş Yıllar Kârları ve Zararları	1.299.695	83.616	1.383.311
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	16.413.086	110.614	16.523.700

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi (devamı)

31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarında yapılan yeniden sınıflamalar:

- a) Grup'un bağlı ortaklıklarından CCI'nin Kamuyu Aydınlatma Platformunda 21 Ocak 2020 ve 1 Nisan 2020 tarihlerinde yapılan Özel Durum Açıklamalarında belirtildiği üzere CCI'nin portföyündeki Doğadan markalı anında tüketime hazır olmayan çay ürünlerinin satış ve dağıtım sorumluluğu 30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla sona ermiştir. Grup, 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıla ilişkin hazırlanmış konsolide kâr veya zarar tablosunu, 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıla ilişkin hazırlanmış konsolide finansal tablolarıyla karşılaştırmalı olarak yeniden düzenlemiştir.
- 31 Aralık 2020 itibarıyla konsolide finansal tablolarda karşılaştırmalı bilginin sağlanabilmesi amacıyla 31 Aralık 2019 itibarıyla konsolide gelir tablosunda Doğadan ürününe ait kalemler TFRS 5 uyarınca durdurulan faaliyet olarak sınıflanmıştır. Yeniden sınıflama sonucunda, daha önce "Hasılat" hesabında sunulan 237.247 TL, "Satışların Maliyeti" hesabında sunulan 211.958 TL, "Pazarlama Giderleri" hesabında sunulan 21.819 TL ile "Dönem Vergi Gideri"nde sunulan 824 TL, "Durdurulan Faaliyetler Dönem Net Kârı" hesabında net olarak sunulmuştur.
- b) 31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarda "Esas Faaliyetlerden Diğer Gelir ve Gider" hesapları içerisinde yer alan kur farkı gelir/(gideri)nde net gösterim esas alınmış ve 206.200 TL netlenmiştir. "Finansman Gelir ve Gideri" hesaplarında da aynı yaklaşım ile 133.379 TL netlenmiştir. Söz konusu sınıflandırmanın ilgili döneme ait geçmiş yıllar zararları ile net dönem kârlarına herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.
- c) 31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarda "Dönem Vergi (Gideri)/Geliri" hesapları içerisinde yer alan net yatırımların finansal riskten korunmasına yönelik olarak tanımlanmış tahvil ve kredilerin kurdan kaynaklanan değer değişiminin etkin kısmına ait 38.314 TL vergi etkisi "Ertelenmiş Vergi (Gideri)/Geliri" hesabına sınıflandırılmıştır. Söz konusu sınıflandırmanın ilgili döneme ait geçmiş yıllar zararları ile net dönem kârlarına herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.
- d) 31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarda "Uzun Vadeli Diğer Borçlar" hesabı içerisinde yer alan 61.059 TL borç "Uzun Vadeli Ticari Borçlar" hesabına sınıflanmıştır. Söz konusu sınıflandırmanın ilgili döneme ait geçmiş yıllar zararları ile net dönem kârlarına herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.
- e) 31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarda "Kısa Vadeli Diğer Karşılıklar" hesabı içerisinde yer alan 4.397 TL karşılık konusu gereği "Kısa Vadeli Ticari Borçlar" hesabına sınıflanmıştır. Söz konusu sınıflandırmanın ilgili döneme ait geçmiş yıllar zararları ile net dönem kârlarına herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.
- f) Grup'un bağlı ortaklıklarından Migros'un Kuzey Makedonya'da faaliyet göstermekte olan bağlı ortaklığı Ramstore Macedonia DOO'nun operasyonlarına yönelik yeniden değerlendirme yapılmıştır. Bu değerlendirme neticesinde, Ramstore Makedonya'nın %99 hissesine sahip olan, Grup'un bağlı ortaklıklarından Migros'un bağlı ortaklığı Ramstore Bulgaria EAD'nın (Ramstore Bulgaristan) %100 hissesinin kısa vadede satışı planlandığından satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar hesabına sınıflandırılmıştır. 31 Aralık 2020 itibarıyla konsolide finansal tablolarda karşılaştırmalı bilginin sağlanabilmesi amacıyla 31 Aralık 2019 itibarıyla konsolide gelir tablosunda satılmak üzere elde tutulan olarak sınıflandırılan elden çıkarılacak gruba ait kalemler TFRS 5 uyarınca durdurulan faaliyet olarak sınıflanmıştır. Yeniden sınıflama sonucunda, daha önce "Hasılat" hesabında sunulan 326.604 TL (Grup payına düşen kısım: 221.494 TL, "Satışların Maliyeti" hesabında sunulan 240.249 TL (Grup payına düşen kısım: 162.866 TL), "Genel Yönetim Giderleri" hesabında sunulan 21.691 TL (Grup payına düşen kısım: 6.622 TL), "Pazarlama Giderleri" hesabında sunulan 50.435 TL (Grup payına düşen kısım: 42.210 TL), Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler ve Giderler" hesabından sunulan (1.648) TL (Grup payına düşen kısım: (1.568) TL), Finansman gelirleri ve giderleri hesabından sunulan 1.345 TL (Grup payına düşen kısım: 976 TL) ile "Dönem Vergi Gideri"nde sunulan 2.861 TL (Grup payına düşen kısım: 2.266 TL), "Durdurulan Faaliyetler Dönem Net Kârı" hesabında net olarak sunulmuştur.

31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarında yapılan yeniden düzenlemeler:

- g) Grup'un bağlı ortaklıklarından Migros, 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren TFRS 16 kira yükümlülüğü hesaplamasına ilişkin önceki dönemde uyguladığı hesaplamayı tekrar gözden geçirmiştir. Söz konusu değişikliğin etkilerini TMS 8 "Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklik ve Hatalar" standardı uyarınca geriye dönük olarak düzeltilmiştir. Yapılan değişiklik sonucunda kısa vadeli peşin ödenmiş giderlerde 3.244 TL, uzun vadeli peşin ödenmiş giderlerde 4.959 TL, kullanım hakkı varlıklarında 635.624 TL tutarında azalış, kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlarda 244.222 TL tutarında artış, uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlarda 928.022 TL tutarında azalış, ertelenmiş vergi yükümlülüklerinde 8.673 TL tutarında artış ve net dönem kârında 31.300 TL artış meydana gelmiştir (Grup payına düşen ana ortaklık net dönem kârı etkisi 15.650 TL'dir). Yapılan düzeltme sonucunda Satışların Maliyeti hesabında 229 TL tutarında azalış, "Pazarlama Giderleri" hesabında 41.463 TL tutarında azalış, "Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler" hesabında 2.644 TL tutarında artış, "Finansman Giderleri" hesabında 926 TL tutarında azalış, "Ertelenmiş Vergi Gider" hesabında 8.673 TL tutarında artış meydana gelmektedir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi (devamı)****31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarında yapılan yeniden düzenlemeler: (devamı)**

h) Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes, belirlenmiş olan muhasebe politikaları çerçevesinde, depozitolu şişelerden kaynaklanan yükümlülüklerini "Diğer Borçlar" hesabında yansıtmaktadır. Grup, depozitolu şişelerle ilgili "Diğer Borçlar" hesabında sunduğu yükümlülüklerle ilişkin finansal durumunu ve performansını daha uygun bir şekilde sunmak amacıyla, değişen koşullar ve tüketicilerin davranış biçimleri üzerindeki gözlemlerine dayanarak yaptığı en iyi tahmin ve varsayımları kullanmakta ve finansal tablolarında piyasadaki mevcut depozitolu şişelerinin gelecek dönemlerde döneceğine kanaat getirdiği kısmıyla ilgili yükümlülüklerini yansıtmaktadır. Grup, TMS 8 gereğince ilgili düzeltmeyi geriye dönük olarak uygulamıştır. Söz konusu yeniden uygulamanın ilgili döneme ait "Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler" etkisi 16.243 TL, "Ertelenmiş Vergi Geliri" etkisi 3.585 TL, "Geçmiş Yıllar Kârları ve Zararları"na etkisi 194.230 TL, "Diğer Borçlar" etkisi 265.231 TL, "Ertelenmiş Vergi Varlığı" etkisi ise 58.343 TL'dir. Grup, yeniden düzenleme ile beraber, daha önce "Uzun Vadeli Diğer Borçlar" hesabında yer alan depozito yükümlülüklerini "Kısa Vadeli Diğer Borçlar" hesabında yeniden sınıflandırmıştır.

	31 Aralık 2019		
	Önceden Raporlanan	Yeniden düzenleme ve sınıflama etkisi	Yeniden düzenlenmiş ve sınıflanmış
Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	761.533	(3.243)	758.290
Kullanım Hakkı Varlıkları	3.694.386	(635.625)	3.058.761
Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	417.132	(4.959)	412.173
Ertelenmiş Vergi Varlığı	1.087.895	(58.343)	1.029.552
Kısa Vadeli Kiralama İşlemlerinden Borçlar	531.239	244.222	775.461
Kısa Vadeli İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	11.476.060	4.397	11.480.457
Kısa Vadeli İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	1.579.969	126.907	1.706.876
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	183.668	(4.397)	179.271
Uzun Vadeli Kiralama İşlemlerinden Borçlar	3.519.684	(928.023)	2.591.661
Uzun Vadeli İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	10.864	61.059	71.923
Uzun Vadeli İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	487.737	(453.197)	34.540
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	3.187.488	8.673	3.196.161
Geçmiş Yıllar Kârları veya Zararları	1.770.507	83.616	1.854.123
Net Dönem Kârı veya Zararı	543.769	21.100	564.869
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	17.655.280	133.473	17.788.753

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi (devamı)****31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarında yapılan yeniden düzenlemeler: (devamı)**

	1 Ocak - 31 Aralık 2019		
	Önceden Raporlanan	Yeniden düzenleme ve sınıflama etkisi	Yeniden düzenlenmiş ve sınıflanmış
Hasılat	45.240.423	(458.741)	44.781.682
Satışların Maliyeti (-)	(31.480.012)	374.693	(31.105.319)
Genel Yönetim Giderleri (-)	(2.236.506)	6.622	(2.229.884)
Pazarlama Giderleri (-)	(8.379.520)	105.492	(8.274.028)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	1.091.396	(190.023)	901.373
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(1.306.890)	205.190	(1.101.700)
Finansman Gelirleri	1.464.963	(119.649)	1.345.314
Finansman Giderleri (-)	(4.180.189)	119.599	(4.060.590)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	(508.762)	(9.168)	(517.930)
Dönem Vergi Gideri (-)/Geliri	(455.738)	41.404	(414.334)
Ertelenmiş Vergi Gideri (-)/Geliri	(53.024)	(50.572)	(103.596)
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Kârı/Zararı	1.216.897	34.015	1.250.912
Durdurulan Faaliyetler Dönem Kârı/Zararı	-	9.944	9.944
Dönem Kârı/Zararının Dağılımı	1.216.897	43.959	1.260.856
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar	673.128	22.859	695.987
- Ana Ortaklık Payları	543.769	21.100	564.869
Pay Başına Kazanç (Zarar) (tam TL)	2,2328	0,0867	2,3195
- Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar) (tam TL)	2,2328	0,0459	2,2787
- Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar) (tam TL)	-	0,0408	0,0408

Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları**a) 2020 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar**

TFRS 3 (Değişiklikler)	<i>İşletme Tanımı</i>
TMS 1 ve TMS 8 (Değişiklikler)	<i>Önemlilik Tanımı</i>
TFRS 9, TMS 39 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	<i>Gösterge Faiz Oranı Reformu</i>
TFRS 16 (Değişiklikler)	<i>COVID-19 ile ilgili Kira İmtiyazları</i>
Kavramsal Çerçeve (Değişiklikler)	<i>TFRS'lerde Kavramsal Çerçeve'ye Yapılan Atıflara İlişkin Değişiklikler</i>

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

a) 2020 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar (devamı)

TFRS 3 (Değişiklikler) İşletme Tanımı

Bir faaliyet ve varlık grubunun ediniminin muhasebeleştirilmesi, söz konusu grubun bir işletme grubu mu yoksa sadece bir varlık grubu mu olduğuna bağlı olarak değiştiği için "işletme" tanımı önemlidir. TFRS 3 İşletme Birleşmelerin standardında yer alan "işletme" tanımı değiştirilmiştir. Söz konusu değişikliklerle beraber:

- Bir işletmenin girdiler ve bir süreç içermesi gerektiği teyit edilerek; sürecin asli olması ve süreç ve girdilerin birlikte çıktılarının oluşturulmasına önemli katkıda bulunması gerektiği hususlarına açıklık getirilmiştir.
- Müşterilere sunulan mal ve hizmetler ile olağan faaliyetlerden diğer gelirler tanımına odaklanarak işletme tanımı sadeleştirilmiştir.
- Bir şirketin bir işletme mi yoksa bir varlık grubu mu edindiğine karar verme sürecini kolaylaştırmak için isteğe bağlı bir test eklenmiştir.

TMS 1 ve TMS 8 (Değişiklikler) Önemlilik Tanımı

Önemlilik tanımındaki değişiklikler (TMS 1 ve TMS 8'deki değişiklikler), "önemlilik" tanımını netleştirir ve Kavramsal Çerçeve'de kullanılan tanımı ve standartları revize eder.

TFRS 9, TMS 39 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Gösterge Faiz Oranı Reformu

Bu değişiklikler işletmelerin gösterge faiz oranı reformu sonucu korunan kalemin veya korunma aracının nakit akışlarına dayanak oluşturan gösterge faiz oranının değişmeyeceği varsayımı altında korunma muhasebesinin belirli hükümlerini uygulamaya devam edebileceği konusuna açıklık getirir.

TFRS 16 (Değişiklikler) COVID-19'la İlgili Olarak Kira Ödemelerinde Tanınan İmtiyazlar

Söz konusu değişiklik ile Şirket COVID-19'dan dolayı yapılan kira imtiyazının kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeyi tercih edebilir. Öngörülen kolaylaştırıcı uygulama, sadece kira ödemelerinde COVID-19 salgını sebebiyle tanınan imtiyazlar için ve yalnızca aşağıdaki koşulların tamamı karşılandığında uygulanır:

- Kira ödemelerinde meydana gelen değişikliğin kiralama bedelinin revize edilmesine neden olması ve revize edilen bedelin, değişiklikten hemen önceki kiralama bedeliyle önemli ölçüde aynı olması veya bu bedelden daha düşük olması,
- Kira ödemelerinde meydana gelen herhangi bir azalışın, sadece normalde vadesi 30 Haziran 2021 veya öncesinde dolan ödemeleri etkilemesi ve
- Kiralamanın diğer hüküm ve koşullarında önemli ölçüde bir değişikliğin olmaması.

COVID-19'la İlgili Olarak Kira Ödemelerinde Tanınan İmtiyazlar-TFRS 16'ya İlişkin Değişiklikler kiracılar tarafından, 1 Haziran 2020 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir.

Kavramsal Çerçeve (Değişiklikler) TFRS'lerde Kavramsal Çerçeve'ye Yapılan Atıflara İlişkin Değişiklikler

TFRS'lerde Kavramsal Çerçeve'ye yapılan atıflara ilişkin değişiklikler; TFRS 2, TFRS 3, TFRS 6, TFRS 14, TMS 1, TMS 8, TMS 34, TMS 37, TMS 38, TFRS Yorum 12, TFRS Yorum 19, TFRS Yorum 20, TFRS Yorum 22, TMS Yorum 32'nin ilgili paragraflarını değiştirmiştir. Söz konusu değişiklikler 1 Ocak 2020 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanır. TFRS'lerde Kavramsal Çerçeve'ye Yapılan Atıflara İlişkin Değişiklikler tarafından yapılan diğer tüm değişiklikler uygulanıyorsa erken uygulamaya izin verilir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Finansal Tabloların Hazırlanma Esasları (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

TFRS 16 (Değişiklikler) COVID-19'la İlgili Olarak Kira Ödemelerinde Tanınan İmtiyazlar (devamı)

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Grup henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	<i>Sigorta Sözleşmeleri</i>
TMS 1 (Değişiklikler)	<i>Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması</i>
TFRS 3 (Değişiklikler)	<i>Kavramsal Çerçeve'ye Yapılan Atıflar</i>
TMS 16 (Değişiklikler)	<i>Maddi Duran Varlıklar - Amaçlanan Kullanım Öncesi Kazançlar</i>
TMS 37 (Değişiklikler)	<i>Ekonomik Açından Dezavantajlı Sözleşmeler - Sözleşme Yerine Getirme Maliyeti</i>
TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler 2018 - 2020	<i>TFRS 1, TFRS 9 ve TMS 41'e Yapılan Değişiklikler</i>
TFRS 4 (Değişiklikler)	<i>TFRS 9'un Uygulanmasına İlişkin Geçici Muafiyet Süresinin Uzatılması</i>
TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16 (Değişiklikler)	<i>Gösterge Faiz Oranı Reformu - 2. Aşama</i>

TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirilmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, 1 Ocak 2023 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmelerinin yerini alacaktır.

TMS 1 (Değişiklikler) Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması

Bu değişikliklerin amacı finansal durum tablosunda yer alan ve belirli bir vadesi bulunmayan borç ve diğer yükümlülüklerin kısa vadeli mi (bir yıl içerisinde ödenmesi beklenen) yoksa uzun vadeli mi olarak sınıflandırılması gerektiği ile ilgili şirketlerin karar verme sürecine yardımcı olmak suretiyle standardın gerekliliklerinin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamaktır.

TMS 1'de yapılan bu değişiklikler, bir yıl ertelenerek 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

TFRS 3 (Değişiklikler) Kavramsal Çerçeve'ye Yapılan Atıflar

Bu değişiklik standardın hükümlerini önemli ölçüde değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlama için Kavramsal Çerçeve'ye yapılan bir referansı güncellemektedir.

Bu değişiklikler, 1 Ocak 2022 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya Kavramsal Çerçeve'de şimdiki kadar yapılan diğer referans güncellemeleri ile birlikte uygulanması suretiyle izin verilmektedir.

TMS 16 (Değişiklikler) Maddi Duran Varlıklar - Amaçlanan Kullanım Öncesi Kazançlar

Bu değişiklikler, ilgili maddi duran varlığın yönetim tarafından amaçlanan koşullarda çalışabilmesi için gerekli yer ve duruma getirilirken üretilen kalemlerin satışından elde edilen gelirlerin ilgili varlığın maliyetinden düşülmesine izin vermemekte ve bu tür satış gelirleri ve ilgili maliyetlerin kâr veya zarara yansıtılmasını gerektirmektedir.

Bu değişiklikler, 1 Ocak 2022 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Finansal Tabloların Hazırlanma Esasları (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

TMS 37 (Değişiklikler) Ekonomik Açıdan Dezavantajlı Sözleşmeler - Sözleşmeyi Yerine Getirme Maliyeti

TMS 37'de yapılan değişiklikle, sözleşmenin ekonomik açıdan dezavantajlı bir sözleşme olup olmadığı belirlenmesi amacıyla tahmin edilen sözleşmeyi yerine getirme maliyetlerinin hem sözleşmeyi yerine getirmek için katlanılan değişken maliyetlerden hem de sözleşmeyi yerine getirmeye doğrudan ilgili olan diğer maliyetlerden dağıtılan tutarlardan oluştuğu hüküm altına alınmıştır.

Bu değişiklik, 1 Ocak 2022'de veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler 2018 - 2020

TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması'nda Yapılan Değişiklik

TFRS 1'de yapılan değişiklikle, standardın D16(a) paragrafında yer alan ana ortaklığından daha sonraki bir tarihte TFRS'leri uygulamaya başlayan bağlı ortaklığa, varlık ve yükümlülüklerinin ölçümüne ilişkin tanınan muafiyetin kapsamına birikimli çevrim farkları da dâhil edilerek, TFRS'leri ilk kez uygulamaya başlayanların uygulama maliyetleri azaltılmıştır.

TFRS 9 Finansal Araçlar'da Yapılan Değişiklik

Bu değişiklik, bir finansal yükümlülüğün bilanço dışı bırakılmasına ilişkin değerlendirmede dikkate alınan ücretlere ilişkin açıklık kazandırılmıştır. Borçlu, başkaları adına borçlu veya alacaklı tarafından ödenen veya alınan ücretler de dahil olmak üzere, borçlu ile alacaklı arasında ödenen veya alınan ücretleri dahil eder.

TMS 41 Tarımsal Faaliyetler'de Yapılan Değişiklik

Bu değişiklikle TMS 41'in 22'nci paragrafında yer alan ve gerçeğe uygun değer belirlenmesinde vergilendirmeden kaynaklı nakit akışlarının hesaplamaya dâhil edilmemesini gerektiren hüküm çıkarılmıştır. Değişiklik standardın ilgili hükümlerini TFRS 13 hükümleriyle uyumlu hale getirmiştir.

TFRS 1, TFRS 9 ve TMS 41'e yapılan değişiklikler 1 Ocak 2022 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

TFRS 4 (Değişiklikler) TFRS 9'un Uygulanmasına İlişkin Geçici Muafiyet Süresinin Uzatılması

TFRS 17'nin yürürlük tarihinin 1 Ocak 2023'e ertelenmesiyle sigortalılara sağlanan TFRS 9'un uygulanmasına ilişkin geçici muafiyet süresinin sona erme tarihi de 1 Ocak 2023 olarak revize edilmiştir.

TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16 (Değişiklikler) Gösterge Faiz Oranı Reformu - 2. Aşama

TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16'da değişiklikler içeren Gösterge Faiz Oranı Reformu - 2. Aşama'daki değişiklikler, reformun gerektirdiği değişikliklere pratik bir çözüm getirmekte olup, korunma muhasebesinin hükümlerine ilişkin olarak Gösterge Faiz Oranı Reformu uyarınca korunma muhasebesinin sona erdirilmesine gerek olup olmadığına, ve Gösterge Faiz Oranı Reformu'na tabi olan finansal araçlardan kaynaklanan ve işletmenin maruz kaldığı risklerin niteliği ve kapsamı ile işletmenin bu riskleri nasıl yönettiği ve işletmenin alternatif gösterge faiz oranlarına geçişi tamamlamak açısından kaydettiği ilerleme ve işletmenin bu geçiş sürecini nasıl yönettiğine açıklık getirir.

TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16'ya yapılan bu değişiklikler 1 Ocak 2021 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri Grup tarafından değerlendirilmektedir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Finansal Tabloların Hazırlanma Esasları (devamı)

Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklik ve Hatalar

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem konsolide finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere de ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak dönem kârı ve zararının belirlenmesinde dikkate alınacak şekilde konsolide finansal tablolara yansıtılır. Grup'un "Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi" başlığı altında belirtilen değişiklik dışında cari yıl içerisinde tespit ettiği önemli bir muhasebe hatası ve muhasebe politikalarında ve tahminlerinde önemli bir değişiklik olmamıştır.

Uygulanan Konsolidasyon Esasları

Grup'un konsolide finansal tablolarının hazırlanmasında uygulanan belli başlı değerlendirme ilkeleri ve muhasebe politikaları aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar

Bağlı ortaklıklar, yapılandırılmış kuruluşlar da dahil olmak üzere, Grup'un kontrolünün olduğu şirketlerdir. Grup'un kontrolü; bu şirketlerdeki değişken getirilere maruz kalma, bu getirilerde hak sahibi olma ve bunları yönlendirebilme gücü ile sağlanmaktadır. Bağlı ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar.

Grup'un konsolide finansal tabloları, AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.'yi ve kontrolü altında olan bağlı ortaklıkları içermektedir. Kontrol, normal şartlarda eğer Grup bir şirketin sermayesi üzerindeki oy hakkının doğrudan ya da dolaylı olarak %50'sinden fazlasına sahipse ve bir şirketin operasyonlarından kâr sağlamak için finansman ve faaliyet politikalarını yönlendirebiliyorsa bulunmaktadır. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması,
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Şirket'in yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması,
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları,
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Konsolidasyon Esasları (devamı)

Bağlı Ortaklıklar (devamı)

Şirket, bağlı ortaklığı olarak tanımladığı Anadolu Efes'in %43,05 oranında hissesine sahiptir. Anadolu Efes'in geri kalan hisselerinin %24'ü AB Inbev Harmony Ltd.'ye ("AB Inbev" - ortaklığın kurulduğu tarih itibarıyla SAB Miller Harmony Ltd.) ait olup, %32,95 oranındaki hissesi ise halka açık paylardan oluşmaktadır. Yazıcılar Holding, Özilhan Sınai Yatırım A.Ş. ve Anadolu Endüstri Holding A.Ş. (birleşme öncesindeki 3 holding şirketi) Anadolu Efes Kontrol Grubu ("AEKG") olarak tanımlanmıştır. AEKG ile AB Inbev arasındaki sözleşmeler uyarınca AB Inbev'in sahip olduğu %24 hissenin oy haklarının kullanımı AEKG şirketlerine, dolayısıyla AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.'ye verilmekte olup bunun fiiliyata yansması olarak da bu oy haklarının vekaleten Anadolu Efes genel kurulunda Yazıcı ve Özilhan ailelerinin ortak kontrolündeki AGHOL'ün Yönetim Kurulu Başkanı'na verilmektedir. Anlaşma koşullarına göre bu durum AEKG'nin Anadolu Efes'teki hisse miktarı %35'in üzerinde olduğu sürece geçerlidir. Bu açıdan AGHOL, AB Inbev'in sahip olduğu hisseler ile birlikte Anadolu Efes'te kontrol sağlamaktadır. Öte yandan, AGHOL'ün Anadolu Efes hisselerini satması ve Anadolu Efes'teki hisse payının %35'in altına inmesi halinde AB Inbev ile imzalanmış olan Hissedar Sözleşmesi sona erecek ve AB Inbev'in AEKG'ye verdiği bu oy taahhüdü ve genel kurulda temsil hakkı kaybolacaktır.

Diğer taraftan;

- Anadolu Efes Yönetim Kurulu'nda Şirket'i temsil eden Yönetim Kurulu üye sayısı,
- Şirketin temettü veya diğer dağıtımlar kararına katılımını da içeren politika-belirleme süreçlerine katılımı,
- Şirket ve Anadolu Efes arasındaki işlemler ve Şirket yönetici personelinin Anadolu Efes'e iç denetim hizmeti ve üst düzey finans, vergi, hukuk ve insan kaynakları desteği sağlaması da kontrol gücünün varlığının göstergesidir.

Grup yönetimi, yukarıdaki hususları dikkate alarak, Şirket'in Anadolu Efes üzerindeki kontrolü ile ilgili olarak bir değerlendirme yapmıştır. Bu değerlendirme sırasında Grup yönetimi Grup'un Anadolu Efes'teki payını ve diğer hissedarların pay dağılımlarını dikkate almıştır. Bu değerlendirme sonucunda, Grup'un ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönetebilecek yeterli derecede oy gücü olduğuna ve bu nedenle Anadolu Efes üzerinde kontrol gücünün olduğuna kanaat getirilmiştir.

Ayrıca Anadolu Efes ile CCI'nin %20,09 hissesine sahip olan The Coca Cola Export Corporation'nın (TCCEC) aralarında imzalanan ve 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olan ortaklık anlaşması ile düzenlenen ve CCI'nin ana sözleşmesinde özellikle "Önemli Kararlar" olarak tanımlanan hükümlere istinaden, Anadolu Efes 1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla CCI üzerinde kontrol gücü kazanmış olup, CCI'yi ve bağlı ortaklıklarını konsolide etmeye başlamıştır.

Anadolu Efes'in bağlı ortaklıklarından EBI ile AB Inbev Efes BV'nin %50 hissesine sahip olan Anheuser Busch InBev SA/NV (AB InBev) aralarında ortaklık anlaşması imzalanmıştır. Bu ortaklık anlaşması neticesinde EBI, JSC Sun InBev, PJSC Sun InBev Ukraine ve Bevmar GmbH üzerinde kontrol hakkı kazanmış ve Euro-Asien üzerindeki kontrol hakkını da elinde tutmaya devam etmiştir. Dolayısıyla EBI, 29 Mart 2018 tarihinden itibaren, JSC Sun InBev, PJSC Sun InBev Ukraine ve Bevmar GmbH şirketlerini konsolide etmeye başlamıştır. Daha önceden %100 direkt nihai oran ile konsolide ettiği Euro-Asien şirketlerini ise 29 Mart 2018 tarihinden itibaren %50 direkt nihai oran ile konsolide etmeye devam etmiştir.

Grup'un dolaylı olarak %50 oranında pay sahibi olduğu Migros'un yönetimi konusunda Migros'un diğer hissedarı Moonlight Capital S.A. ile Şirket arasında bulunan "İş Ortaklığı Sözleşmesi" 30 Nisan 2019 tarihinde sona ermiş olup, pay oranlarında herhangi bir değişiklik gerçekleşmemiştir. Detayları Not 3'te belirtildiği üzere, TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar standardında "Kontrolün Değerlendirilmesi" başlığı altında yatırımcı işletmenin, ilgili faaliyetleri tek taraflı bir biçimde fiili olarak yönetme imkânının bulunması durumunda, kendine güç sağlayacak derecede yeterli haklara sahip olduğu belirtilmektedir. Ayrıca yatırımcı işletmenin herhangi bir oy sahibinden veya organize oy sahipleri grubundan önemli ölçüde daha fazla oy hakkına sahip olduğu, diğer pay sahipliklerinin de oldukça çok sayıda ve dağınık olduğu durumlarda yatırımcı işletmenin yatırım yapılan işletme üzerinde güce sahip olduğu ifade edilmektedir. Bu standartta yer alan ilgili kriterlerin 1 Mayıs 2019 itibarıyla sağlanmış olması sebebiyle Migros, 30 Nisan 2019 tarihine kadar özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar altında muhasebeleştirilirken, 1 Mayıs 2019 tarihinden itibaren tam konsolidasyon metoduyla muhasebeleştirilmeye başlanmıştır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Konsolidasyon Esasları (devamı)

Bağlı Ortaklıklar (devamı)

Konsolidasyona dahil edilmiş bağlı ortaklıkların net varlıklarındaki ana ortaklık dışı kontrol gücü olmayan paylar Grup'un özkaynağının içinde ayrı bir kalem olarak yer almaktadır. Kontrol gücü olmayan paylar, ilk satın alma tarihinde hali hazırda kontrol gücü olmayan paylara ait olan tutarlar ile satın alma tarihinden itibaren bağlı ortaklığın özkaynağındaki değişikliklerdeki ana ortaklık dışı payların tutarından oluşur. Ana ortaklık dışı payların oluşan zararları telafi etmek için zorunlu bir yükümlülüğünün ve söz konusu zararları karşılayabilmek için ilave yatırım yapabilme imkânı olduğu durumlar haricinde ana ortaklık dışı paylara ait hisseyi aşan zararlar, Grup'un paylarına dağıtılır. Kontrol gücü olmayan payların hak sahiplerine atfedilen özkaynak ve net kâr sırasıyla konsolide finansal durum tablosu ve konsolide kâr veya zarar tablosunda ayrı olarak gösterilmektedir.

Kontrol kaybıyla sonuçlanmayan kontrol gücü olmayan paylarla yapılan işlemler özkaynak olarak muhasebeleştirilir. Bu işlemler hissedarların hissedarlarla yaptığı işlemlerdir. Bağlı ortaklığın edinilen varlıklarının net defter değeri ile bu varlıkları edinmek için ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark özkaynakta muhasebeleştirilir. Kontrol gücü olmayan payların satışı sonucu oluşan kâr veya zarar konsolide özkaynakların altında gösterilir.

Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrolünün kaybolması durumunda, Grup'un bağlı ortaklık üzerindeki payları kontrolün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri ile ölçülür ve defter değeri ile arasındaki fark kâr veya zarar olarak kaydedilir. Gerçeğe uygun değer, iştirak, müşterek kontrole sahip ortaklık ve finansal varlıklarda sahip olunan payların sonradan muhasebesinin yapılabilmesi amacıyla ilk alım değeridir. Buna ek olarak, bu şirketle ilgili daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarlar ilgili varlık ya da yükümlülükler grup tarafından elden çıkarılmış gibi muhasebeleştirilir. Bu daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarların kâr ve zarar olarak sınıflandırılması gerektiği anlamına gelebilir.

Grup şirketleri arasındaki bakiyeler ve işlemler, şirketler arası kârlar ile gerçekleşmemiş kârlar ve zararlar dahil olmak üzere karşılıklı olarak elimine edilmiştir. Konsolide finansal tablolar benzer durumlardaki işlemler ve diğer olaylar için geçerli olan genel kabul görmüş muhasebe prensipleri kullanılarak hazırlanmıştır. Gerekli olduğunda, bağlı ortaklıklar tarafından bildirilen tutarlar, Grup'un muhasebe politikalarına uyumlu olması için düzenlenmektedir.

İştirakler

Grup'un iştirakleri özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmama ile birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. İştirakler finansal durum tablosunda, maliyetlerine Grup'un, iştiraklerin net varlıklarındaki payında alım sonrası oluşan değişikliklerin eklenmesi ve varsa değer düşüklüğü karşılığının düşülmesiyle gösterilmektedir. Kâr veya zarar tablosu Grup'un iştiraklerinin faaliyet sonuçlarındaki payını yansıtmaktadır. Grup'un iştirak tutarına satın alım esnasında ortaya çıkan şerefiye de dâhil edilmiştir.

Grup'un doğrudan ve bağlı ortaklığı üzerinden dolaylı olarak pay sahibi olduğu iştirakler, Grup'un doğrudan ve dolaylı pay oranının toplamı dikkate alınarak özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmektedir. Bağlı ortaklık üzerinden sahip olunan paya ilişkin efektif oran dikkate alınarak kontrol gücü olmayan paylar hesaplanmaktadır.

Özkaynak yöntemine göre değerlendirilen yatırımlar konsolide finansal durum tablosunda, alış maliyetinin üzerine Grup'un iştirakin net varlıklarındaki payına alım sonrası değişikliklerin eklenmesi veya çıkarılması ve varsa değer düşüklüğü karşılığının düşülmesiyle gösterilmektedir. Konsolide kâr veya zarar tablosu, Grup'un iştiraklerinin faaliyetleri sonucundaki payını yansıtmaktadır. İştirakin kâr veya zararına henüz yansıtılmamış tutarların iştirakin özkaynaklarında ortaya çıkardığı değişiklikler de Grup'un iştirakteki payı oranında iştirakin defter değerinde düzeltme yapılmasını gerekli kılabilir. Bu değişikliklerden Grup'a düşen pay doğrudan Grup'un kendi özkaynaklarında muhasebeleştirilir.

Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Konsolidasyon Esasları (devamı)

İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar

İş ortaklıkları, Grup'un bir veya birden fazla sayıdaki taraf ile birlikte ortak kontrolüne tabi ve sözleşme ile ekonomik bir faaliyetin üstlenildiği şirketlerdir. Bu yatırımlar özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmektedir.

Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes ile Anadolu Etap'ın %23,78 hissesine sahip olan Özgörkey Holding A.Ş. arasında 4 Aralık 2019 tarihinde imzalanan pay sahipleri sözleşmesinin ve Anadolu Etap'ın yönetim yapısının, herhangi bir hissedarın Anadolu Etap'ı tek başına kontrol etmesine imkân vermemesinden dolayı daha önceden de özkaynak ile değerlendirilen yatırım olarak muhasebeleşen Anadolu Etap, ilgili sözleşme hükümlerinin geçerli olduğu süre boyunca özkaynak ile değerlendirilen yatırım olarak muhasebeleştirilmeye devam edilecektir.

Özkaynak yöntemine göre, iştirak veya iş ortaklığı yatırımı başlangıçta elde etme maliyeti ile muhasebeleştirilir. Edinme tarihinden sonra ise, yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararındaki payı yatırımın defter değeri artırılarak ya da azaltılarak kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Bir iş ortaklığında, Grup'un payı oranında zararı, ortaklığa kattığı paya eşit veya daha fazla ise (Grup'un iş ortaklığı için yaptığı yatırım tutarı ile ilgili, her hangi bir uzun dönemli ortaklık payı), grup gerçekleşen yükümlülükler veya yapılan ödemeler iş ortaklığının adına yapılmadığı takdirde, artık ileriki zararları kaydetmez.

İşletme ile iştirak veya iş ortaklığı arasında gerçekleşen işlemlerden doğan kazanç veya kayıplar, işletmenin finansal tablolarına, ancak, söz konusu işlemlerle ilgisi bulunmayan iştirak veya iş ortaklığı yatırımcılarının payı ölçüsünde yansıtılır. İş ortaklığının bu işlemler sebebiyle oluşan kazanç veya kayıptan yatırımcı işletmeye düşen pay elimine edilir. Gerek duyulduğunda, iş ortaklığındaki muhasebe politikalarının, Grup'un benimsediği politikalarla tutarlı olmasını sağlamak adına değiştirilebilmektedir.

Grup'un bağlı ortaklığı olan şirketlerin özkaynakları üzerinden düzenlenen satış opsiyonlarına ilişkin potansiyel nakit ödemeleri, söz konusu opsiyonların değeri sabitlenmiş nakit veya sabitlenmiş sayıdaki bağlı ortaklık hisselerinden oluşan bir başka finansal varlık ile belirlenmemiş ise finansal yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Opsiyon dahilinde ödenmesi muhtemel tutar öncelikli olarak borçlanma çerçevesinde gerçeğe uygun değerden kayıtlara alınır ve bu değere karşılık gelen tutar özkaynaklarda takip edilir. Özkaynaklara alınan tutar, ana ortaklık dışı payların hakları üzerinden yazılı satış opsiyonları olarak ayrı bir şekilde kayıtlara alınır ve konsolide bağlı ortaklıkların net varlıkları içerisindeki ana ortaklık dışı paylardan ayrı olarak gösterilir.

Grup satış opsiyon düzenlemelerine ilişkin maliyetleri, opsiyonun gerçeğe uygun değeri ve elde edilen her türlü gelirin arasındaki farkı belirleyerek finansal gider olarak kayıtlarına alır. Söz konusu opsiyonlar müteakip dönemlerde yükümlülüğün, opsiyon tarihinde belirlenen tutarı aşmasını önlemek amacıyla etkin faiz oranları kullanılarak itfa edilmiş maliyet yöntemi ile ölçülür. Oluşan tutar finansal gider olarak kaydedilir. Opsiyon süresi içinde kullanılmadığında ilgili yükümlülük özkaynağa düzeltme yapmak sureti ile kayıtlardan çıkartılır.

Netleştirme/Mahsup

Bir finansal varlık ve borcun birbirine mahsup edilerek (netleştirilerek) net tutarın finansal durum tablosunda gösterilmesi ancak işletmenin; muhasebeleştirilen tutarları netleştirme konusunda yasal bir hakkının bulunması ve net esasa göre ödemede bulunma ya da varlığı elde etme ve borcu ödeme işlemlerini eş zamanlı olarak gerçekleştirme niyetinde olması durumunda mümkün olabilir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları

2.1 Gelirlerin Muhasebeleştirilmesi

Gelirler, Grup'a ekonomik getiri sağlanması olasılığı olduğu ve gelirin güvenilir olarak ölçülebilmesinin mümkün olduğu zaman kayıtlara alınmaktadır. Gelirler, iade ve indirimler, katma değer ve satışla ilgili vergiler düşüldükten sonra net olarak belirtilmektedirler. Gelirler, aşağıda belirtilen kayda alım ölçütleri dikkate alınarak kayıtlara alınmaktadır:

Satışlar

Gelirler, yurtiçi ve yurtdışı bayi ve müşterilere yapılan bira, gazlı ve gazsız içecek üretimi satışlarından elde edilmektedir. Gelirler, teslimatın gerçekleşmesi, gelir tutarının güvenilir bir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Grup'a akmasının muhtemel olması üzerine alınan veya alınması beklenen bedelin rayiç değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Net satışlar, satılmış ürün ya da tamamlanmış hizmetin katma değer ve satış vergileri hariç faturalarının değerinden, iadeler ve iskontoların indirilmiş şeklini ifade eder.

Hasılatın kaydedilmesi:

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Grup aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Mal satışı: Malların satışından elde edilen gelir, aşağıdaki şartların tamamı yerine getirildiğinde muhasebeleştirilir:

- Grup'un mülkiyetle ilgili tüm önemli riskleri ve kazanımları alıcıya devretmesi,
- Grup'un mülkiyetle ilişkilendirilen ve süregelen bir idari katılımının ve satılan mallar üzerinde etkin bir kontrolünün olmaması,
- Gelir tutarının güvenilir bir şekilde ölçülmesi,
- İşlemle ilişkili ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması ve
- İşlemden kaynaklanan ya da kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları

2.1 Gelirlerin Muhasebeleştirilmesi (devamı)

Faiz gelirleri

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

Temettü gelirleri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Kira gelirleri

Gayrimenkullerden elde edilen kira geliri, ilgili kiralama sözleşmesi boyunca doğrusal yöntemle göre muhasebeleştirilir. Satışlar içerisinde önemli bir finansman unsurunun bulunması durumunda makul bedel gelecekte oluşacak nakit akımlarının finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark tahakkuk esasına göre finansal tablolara yansıtılır.

2.2 Stoklar

Stoklar, stok değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonra net gerçekleşebilir değer veya maliyet değerinden düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Stokların alınması ile mevcut yer ve durumlarına getirilmesinde yapılan harcamalar aşağıdaki şekilde muhasebeleştirilmiştir:

Maliyet, ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmıştır. Mamul ve yarı-mamullerin maliyetine, ilk madde ve malzeme, direkt işçilik giderleri ve değişken ve sabit genel üretim giderleri belli oranlarda (normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak) dahil edilmiştir.

Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından, tahmini tamamlanma maliyetleri ve satışın gerçekleştirilmesi için gerekli tahmini maliyetler düşülerek belirlenen tutardır.

Grup'un gayrimenkul operasyonlarıyla ilgili stoklarına dahil edilen maliyet unsurları Grup tarafından satış amaçlı konut inşa etmek için elde tutulan arsalar ve bu arsalar üzerinde inşaatı devam etmekte olan konutların maliyetlerinden oluşmaktadır. Devam eden projelerde ilişkilendirilebilen borçlanma maliyetleri stokların üzerinde aktifleştirilmektedir. Halihazırda veya ileride üzerinde konut inşaatı yapılacak arsalar stoklar içerisinde değerlendirilmiştir. Gayrimenkul operasyonlarının döngüsü göz önünde bulundurularak ilgili stoklar kısa ve uzun vadeli olarak sınıflandırılmaktadır.

2.3 Maddi Duran Varlıklar

Maddi varlıklar satın alım maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşülerek finansal tablolara yansıtılır. Amortisman varlıkların tahmini faydalı ömürleri üstünden doğrusal amortisman yöntemi ile hesaplanmaktadır. Araziler amortismanına tabi değildir. Varlıkların tahmini faydalı ömürleri, aşağıdaki gibidir:

Yer altı ve yerüstü düzenleri	2-50 yıl
Binalar	2-50 yıl
Makine ve teçhizat	2-20 yıl
Taşıtlar	3-10 yıl
Demirbaşlar	3-20 yıl
Şişeler ve kasalar	5-10 yıl
Diğer maddi duran varlıklar	2-20 yıl
Özel maliyetler	Kira dönemi veya faydalı ömründen düşük olanı

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.3 Maddi Duran Varlıklar (devamı)

Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini ileriye dönük olarak tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir.

Varlıkların taşıdıkları değer üzerinden paraya çevrilemeyeceği durumlarda, varlıklarda değer düşüklüğü olup olmadığına bakılır. Böyle bir belirti varsa ve varlıkların taşıdıkları değer, tahmini gerçekleşecek tutarı aştığı durumlarda, varlık ya da nakit yaratan birimler gerçekleşebilir değerine getirilir. Gerçekleşebilecek tutar, varlığın net satış fiyatı ve kullanımındaki net defter değerinden yüksek olanıdır. Kullanımdaki net defter değeri tutarının belirlenmesi için, tahmin edilen gelecek dönem nakit akımları, paranın zaman değerini ve ilgili varlığın risk yapısını ölçen vergi öncesi indirim oranı kullanılarak iskonto edilmektedir. Bağımsız nakit akımı yaratmayan bir varlığın kullanımındaki net defter değeri varlığın dahil olduğu nakit akımı sağlayan grup için belirlenir. Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanına tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmayacak şekilde kâr veya zarar tablosuna kaydedilir (Not 27).

Grup, depozitolu şişeleri maddi duran varlık olarak kabul etmektedir. Grup, ürünlerini depozitosuz şişelerde de satmaktadır. Grup'un bu satışlardan kaynaklanan bir depozito yükümlülüğü bulunmamaktadır.

Maddi duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı arttıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortismanına tabi tutulmaktadır.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanına tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kâr veya zarar tablosuna dahil edilir.

2.4 Kiralama Faaliyetinde Kullanılan Varlıklar

Kiralama işinde, kiralamanın konusu olan nesnenin ekonomik anlamda sahipliği kiraya verendedir. Motorlu taşıtları kapsayan kiralama faaliyetlerinde kullanılan varlıklar TMS 16 Yeniden Değerleme modeli çerçevesinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden gösterilir. Kiralama faaliyetlerinde kullanılan varlıkların gerçeğe uygun değerleri şirketin uzmanları ve mesleki yeterliliğe sahip değerlendirme uzmanlarının değerlemeleri göz önünde bulundurularak belirlenen piyasa değeri kullanılarak tespit edilir. Gerçeğe uygun değerlerin tespitinde "emsal karşılaştırma" yöntemi kullanılmaktadır. Amortisman, varlıkların kalıntı değeri düşüldükten sonra, tahmini ekonomik ömürlerine uygun olarak hesaplanır ve satışların maliyeti hesabına kaydedilir. Kiralamada kullanılan varlıkların amortismanına tabi tutulması maliyetten kiralama süresinin sonunda beklenen piyasa değerinden hesaplanan kalıntı değerinden düşülmüş halidir. Kalıntı değeri Çelik Motor'un ekonomik ömrü sonunda satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edeceği tutardır. Kalıntı değerleri ilk başta tahminlere göre kaydedilir. Kalıntı değerlerinin gerçekleşmesi Çelik Motor'un yaygın piyasa koşullarında gelecekteki pazarlama koşullarına bağlıdır. Yönetim kalıntı değerlerinin kaydının uygun olup olmadığını periyodik olarak gözden geçirmekte ve kalıntı değer tahmininde değişiklik olması durumunda, muhasebe tahminindeki değişiklik olarak muhasebeleştirilmektedir. Ayrıca kiralayanla hukuki sürece taşınmış olan kiralama faaliyetinde kullanılan araçlar periyodik olarak, değer düşüklüğü testine tabi tutulmaktadır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.4 Kiralama Faaliyetinde Kullanılan Varlıklar (devamı)

Kalıntı değer (kiralama dönemi sonunda Grup'un bağlı ortaklıklarından Çelik Motor tarafından tahmin edilen aracın değeri) kiralama dönemi sonundaki piyasa değerinden farklı olabilir ve bu piyasa riski olarak kabul edilir. Kalıntı değer temel olarak dışsal faktörlerden etkilenmektedir. Dışsal faktörler, kullanılmış araçların arzı, tüketici tercihleri, kurlar, hükümet politikaları ve genel ekonomik koşullar belli bir noktaya kadar yönetilmektedir. Çelik Motor kalıntı değer risklerine karşı tutarlı bir politika yürütmektedir.

Bunların dışında, Çelik Motor zorunlu risk ölçüm sıklığı, raporlama ve minimum risk yönetim standartları, kalıntı değer risk yönetimi konusunda roller ve sorumlulukları tanımlamaktadır. Ülke bazlı faktörleri kullanarak olabilecek en doğru şekilde araçların gelecekteki değerlerini hesaplamak için istatistiksel modeller uygulanmaktadır. Çelik Motor kalıntı değerlerinin gelişiminin doğruluğunu gözetleyen gelişmiş yönetim bilgi sistemine sahiptir. Ayrıca Çelik Motor araçların satıldığı andaki kalıntı değerlerini de gözlemlemektedir.

2.5 Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığının düşülmesi suretiyle gösterilmektedir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin amortismanı 50 yıl olan tahmini ömürleri üzerinden normal amortisman yöntemi ile hesaplanmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlardan çıkarılması, elden çıkarılmalarıyla, ya da bir yatırım amaçlı gayrimenkulün kullanımdan çekilmesiyle ve bunun elden çıkarılmasından ileriye dönük hiçbir ekonomik fayda beklenmiyorsa gerçekleşir.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin elden çıkarılması sonucu oluşan kâr veya zarar, elden çıkarma işleminin gerçekleştiği dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

Yatırım amaçlı gayrimenkullere yapılan transferler, kullanım amacındaki değişikliğin, sadece mülkiyet hakkının sonlanması, diğer tarafla yapılan kiranın başlangıcı, ya da yatırım çalışmalarının sonlanması halinde gerçekleşir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerden yapılan transferler ise kullanım amacındaki değişikliğin sadece mülkiyet hakkının ya da satışa yönelik yatırım çalışmalarının başlaması halinde gerçekleşir.

2.6 Maddi Olmayan Duran Varlıklar

(i) Şerefiye ve ilgili değer düşüklüğü

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirilir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kâr veya zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kâr/zararın hesaplamasına dahil edilir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.6 Maddi Olmayan Duran Varlıklar (devamı)

(ii) Diğer maddi olmayan duran varlıklar

Bir işletmenin alımından bağımsız olarak elde edilen maddi olmayan duran varlıklar maliyet bedeli üzerinden aktifleştirilmektedirler. Geliştirme giderleri dışında, bir işletme içerisinde yaratılmış olan maddi olmayan varlıklar aktifleştirilmemektedir ve harcama yapıldığı yılın kârından düşülmektedir.

Maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri süresiz ya da süreli olmak üzere belirlenmektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, süreli faydalı ömüre sahiplerse normal amortisman yöntemine göre faydalı ömür sürelerince itfa edilmektedirler. Maddi olmayan duran varlıkların taşıdıkları değerlerin gerçekleşmeyeceği durum ve şartlar geçerli ise ilgili varlıklar değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir.

İşletme birleşmesi kapsamında makul değer esasına göre hazırlanmış finansal tablolarda oluşan maddi olmayan duran varlıklar, ekonomik ömürlerinin sınırsız olması durumunda amortisman tabi tutulmamaktadır ve taşıdıkları değerlerin gerçekleşmeyeceği durum ve şartlar geçerli ise değer düşüklüğü için yılda en az bir kez gözden geçirilirler.

a) Markalar

Markalar, Anadolu Efes'in Yurtdışı Bira Operasyonları'na ve Migros'a ait olup, işletme birleşmelerinin bir parçası olarak elde edilen markalar iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle, ayrı olarak elde edilen markalar maliyet değeriyle finansal tablolara yansıtılırlar. Grup'un markaları sınırsız faydalı ömre sahip nakit yaratan birimler olarak değerlendirilmiştir. Markalar sınırsız faydalı ömre sahip olmaları nedeniyle itfa edilemez. Markalar yıllık olarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmaktadır.

b) Şişeleme ve Dağıtım Anlaşmaları

Şişeleme ve dağıtım anlaşmaları,

i) Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes tarafından 2013 yılı içerisinde konsolidasyon kapsam değişikliği ile edinilen bağlı ortaklıklarının finansal tablolarında oluşan ve The Coca-Cola Company ile yapılmış olan 'Şişeleme ve Dağıtım Anlaşmalarını'

ii) Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes'in, konsolidasyon kapsamında, EBI tarafından 2012 ve 2018 yılları içerisinde satın alınan bağlı ortaklıkların rayiç değer esasına göre hazırlanmış finansal tablolarında oluşan ve çeşitli markalar için yapılmış olan "Dağıtım Anlaşmaları"ni

İçermektedir. Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes yönetimi şişeleme ve dağıtım anlaşmalarının süreleri dolduktan sonra da herhangi bir ek maliyet olmaksızın yenilenmesini beklediğinden dolayı bir süre kısıtlamasına gerek görmemiştir. Bu nedenden dolayı anlaşmaların ekonomik ömürlerinin sınırsız olması sebebiyle, oluşan söz konusu maddi olmayan duran varlıklar amortisman tabi tutulmamaktadır. Şişeleme ve dağıtım anlaşmaları yıllık olarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmaktadır.

c) Lisans Anlaşmaları

Lisans anlaşmaları, ağırlıklı olarak Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes'in bağlı ortaklığı EBI tarafından 2012 ve 2018 yılları içerisinde satın alınan bağlı ortaklıkların rayiç değer esasına göre hazırlanmış finansal tablolarında oluşan ve çeşitli markalar için yapılmış olan lisans anlaşmalarını içermektedir. Bu lisans anlaşmaları, sınırsız faydalı ömre sahip nakit yaratan birimler olarak değerlendirilmiştir. Lisans anlaşmaları yıllık olarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmaktadır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.6 Maddi Olmayan Duran Varlıklar (devamı)

d) Haklar

İşletme birleşmelerinin bir parçası olarak elde edilen haklar iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile ayrı olarak elde edilen haklar maliyet değerleriyle finansal tablolara yansıtılırlar. Konsolide finansal tablolarda yer alan haklar, büyük ölçüde su ile ilgili kaynak kullanım haklarından oluşmakta ve 9 ila 40 yıl olan kullanım sürelerine uygun olarak doğrusal amortisman yöntemine göre itfa edilmektedir.

e) Yazılımlar

Yeni yazılımların alış maliyeti, söz konusu yazılımın ilgili donanımların bir parçası olmaması halinde aktifleştirilir ve maddi olmayan duran varlık olarak sınıflandırılır. Yazılımlar doğrusal amortisman yöntemi ile 1 ila 5 yıl arasında itfa edilir.

Maddi olmayan varlıkların bilanço dışı bırakılması

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

2.7 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar

Maddi duran varlığın defter değerinin sürdürülmekte olan kullanımdan ziyade satış işlemi vasıtası ile geri kazanılacak olması durumunda söz konusu maddi duran varlık (veya satış amacıyla elde tutulan varlık grubu) satış amaçlı olarak sınıflandırılmaktadır. Bu varlıklar; bir işletme birimi, satış grupları veya ayrı bir maddi varlık olabilir. Bu durumun geçerli olabilmesi için; ilgili varlığın (veya elden çıkarılacak varlık grubunun) bu tür varlıkların satışında sıkça rastlanan ve alışılmış koşullar çerçevesinde derhal satılabilecek durumda olması ve satış olasılığının yüksek olması gerekmektedir. Satış amacıyla elde tutulan varlıkların satışının tamamlanmasının Grup'un kontrolünde olmayan sebeplerden dolayı ertelenmesi halinde, Grup aktif satış planının devam etmesi durumunda söz konusu varlıkları satış amacıyla elde tutulan varlık olarak sınıflamaya devam etmektedir. Satış amacıyla elde tutulan duran varlıklar kayıtlı değerini veya makul değerini düşük olanı ile değerlendirir. Makul değerini kayıtlı değerini altına düşüğü durumlarda oluşan değer düşüklüğü ilgili dönemin konsolide kâr veya zarar tablosuna gider kaydedilir. Bu varlıklar üzerinden amortisman ayrılmaz.

2.8 İşletme Birleşmeleri

İşletme satın alımları, satın alım yöntemi kullanılarak, muhasebeleştirilir. Bir işletme birleşmesinde transfer edilen bedel, gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür; transfer edilen bedel, edinen işletme tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, edinen işletme tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve edinen işletme tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanır. Satın alıma ilişkin maliyetler genellikle oluştukları anda gider olarak muhasebeleştirilir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.8 İşletme Birleşmeleri (devamı)

Satın alınan tanımlanabilir varlıklar ile üstlenilen yükümlülükler, satın alım tarihinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilir. Aşağıda belirtilenler bu şekilde muhasebeleştirilmez:

- Ertelenmiş vergi varlıkları ya da yükümlülükleri veya çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin varlık ya da yükümlülükler, sırasıyla, TMS 12 *Gelir Vergisi* ve TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* standartları uyarınca hesaplanarak, muhasebeleştirilir;
- Satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmaları ya da Grup'un satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmalarının yerine geçmesi amacıyla imzaladığı hisse bazlı ödeme anlaşmaları ile ilişkili yükümlülükler ya da özkaynak araçları, satın alım tarihinde TFRS 2 *Hisse Bazlı Ödeme Anlaşmaları* standardı uyarınca muhasebeleştirilir ve
- TFRS 5 *Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler* standardı uyarınca satış amaçlı elde tutulan olarak sınıflandırılan varlıklar (ya da elden çıkarma grupları) TFRS 5'de belirtilen kurallara göre muhasebeleştirilir.

Şerefiye, satın alım için transfer edilen bedelin, satın alınan işletmedeki varsa kontrol gücü olmayan payların ve varsa, aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde edinilen işletmenin daha önceden elinde bulundurduğu edinilen işletmedeki özkaynak paylarının gerçeğe uygun değeri toplamının, satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarını aşan tutar olarak hesaplanır. Yeniden değerlendirme sonrasında satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarının, devredilen satın alma bedelinin, satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan payların ve varsa, satın alma öncesinde satın alınan işletmedeki payların gerçeğe uygun değeri toplamını aşması durumunda, bu tutar pazarlıklı satın almadan kaynaklanan kazanç olarak doğrudan kâr/zarar içinde muhasebeleştirilir.

Hissedar paylarını temsil eden ve sahiplerine tasfiye durumunda işletmenin net varlıklarının belli bir oranda pay hakkını veren kontrol gücü olmayan paylar, ilk olarak ya gerçeğe uygun değerleri üzerinden ya da satın alınan işletmenin tanımlanabilir net varlıklarının kontrol gücü olmayan paylar oranında muhasebeleştirilen tutarları üzerinden ölçülür. Ölçüm esası, her bir işleme göre belirlenir. Diğer kontrol gücü olmayan pay türleri gerçeğe uygun değere göre ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir başka TFRS standardında belirtilen yöntemler uyarınca ölçülür.

Bir işletme birleşmesinde Grup tarafından transfer edilen bedelin, koşullu bedeli de içerdiği durumlarda, koşullu bedel satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülür ve işletme birleşmesinde transfer edilen bedele dahil edilir. Ölçme dönemi içerisinde ortaya çıkan ek bilgilerin sonucunda koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde düzeltme yapılması gerekiyorsa, bu düzeltme şerefiyeden geçmişe dönük olarak düzeltilir. Ölçme dönemi, birleşme tarihinden sonraki, edinilen işletmenin işletme birleşmesinde muhasebeleştirdiği geçici tutarları düzeltme bildiği dönemdir. Bu dönem satın alım tarihinden itibaren 1 yıldan fazla olamaz.

Ölçme dönemi düzeltmeleri olarak nitelendirilmeyen koşullu bedelin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler için uygulanan sonraki muhasebeleştirme işlemleri, koşullu bedel için yapılan sınıflandırma şekline göre değişir. Özkaynak olarak sınıflandırılmış koşullu bedel yeniden ölçülmez ve buna ilişkin sonradan yapılan ödeme, özkaynak içerisinde muhasebeleştirilir. Diğer koşullu bedellerin gerçeğe uygun değeri yeniden ölçülür ve değişiklikler kâr veya zarar içerisinde muhasebeleştirilir.

Aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde Grup'un satın alınan işletmede önceden sahip olduğu özkaynak payı gerçeğe uygun değere getirmek için satın alım tarihinde (yani Grup'un kontrolü ele aldığı tarihte) yeniden ölçülür ve varsa, ortaya çıkan kazanç/zarar kâr/zarar içinde muhasebeleştirilir. Satın alım tarihi öncesinde diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilen satın alınan işletmenin payından kaynaklanan tutarlar, söz konusu payların elden çıkarıldığı varsayımı altında kâr/zarara aktarılır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.8 İşletme Birleşmeleri (devamı)

İşletme birleşmesi ile ilgili satın alma muhasebesinin birleşmenin gerçekleştiği raporlama tarihinin sonunda tamamlanamadığı durumlarda, Grup muhasebeleştirme işleminin tamamlanamadığı kalemler için geçici tutarlar raporlar. Bu geçici raporlanan tutarlar, ölçüm döneminde düzeltilir ya da satın alım tarihinde muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde etkisi olabilecek ve bu tarihte ortaya çıkan olaylar ve durumlar ile ilgili olarak elde edilen yeni bilgileri yansıtmak amacıyla fazladan varlık veya yükümlülük muhasebeleştirilir.

2.9 Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Grup, şerefiye dışında kalan her finansal olmayan varlık için her bir finansal durum tablosu tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğünün tutarını belirlemek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır. Makul ve tutarlı bir dağılımın mümkün olduğu durumlarda, Grup'un merkezi varlıkları nakit üreten bağımsız birimlere dağıtılır ya da makul ve tutarlı bir dağılımın mümkün olabileceği nakit üreten birimlerinin en küçük sınıfına tahsis edilir.

Kullanıma hazır olmayan maddi olmayan varlıklar her yıl ya da değer kaybı olduğuna dair herhangi bir gösterge olduğu durumlarda değer düşüklüğü testine tabi tutulur.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değeri ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi bir iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının, defter değerinden daha az olması durumunda, varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanı tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali kâr veya zarar tablosuna kayıt edilir.

2.10 Borçlanma Maliyetleri

Amaçlanan kullanıma veya satışa hazır olmaları önemli zaman gerektiren özellikli varlıkların edinimi, inşası veya üretimi ile ilgili genel ve özellikli borçlanma maliyetleri ilgili varlıkların amaçlanan kullanıma veya satışa hazır olmasına kadar geçen süre boyunca bu varlıkların maliyetlerine eklenir. Varlığın kullanıma hazır hale gelmesinden sonra oluşan tüm borçlanma maliyetleri ise giderleştirilmektedir.

Grup bir özellikli varlığın edinilmesi amacıyla özellikle borçlanmış ise, bu durumda aktifleştirilecek borçlanma maliyeti tutarı; ilgili dönem boyunca söz konusu borçlanmaya ilişkin oluşan borçlanma maliyetlerinden, söz konusu fonların geçici olarak nemalandırılması ile sağlanan gelirlerin düşülmesi suretiyle belirlenir.

Diğer borçlanma maliyetleri oluştukları dönemde kâr veya zarara yansıtılmaktadır.

2.11 Finansal Araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.11 Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direk olarak kâr veya zarara yansıtılır.

Finansal varlıklar

Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem tarihinde kayıtlara alınır veya çıkartılır.

Grup, finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirilmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

(a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.

(b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.11 Finansal Araçlar (devamı)

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirilmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetleri üzerinden veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülme kriterini karşılamayan finansal varlıklar ((i)'e bakınız) gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülmürler.

Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar her dönem sonunda gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür ve tüm gerçeğe uygun değer değişimleri, ilgili finansal varlıklar finansal riskten korunma işlemlerinin (bakınız korunma muhasebesi politikası) bir parçası olmadıkları sürece, kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kâr veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kâr veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kâr veya zararında muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve *kira alacakları* için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir. Ancak finansal aracın kredi riski ilk muhasebeleştirmeden bu yana önemli bir artış göstermemişse Grup o finansal araç için 12 aylık beklenen kredi zararı tutarında zarar karşılığını muhasebeleştirir.

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.11 Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kâr veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kâr veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş kârlara transfer edilir.

Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

- Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.
- Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşıması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.
- TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.11 Finansal Araçlar (devamı)

Türev Finansal Araçlar

Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, döviz forward sözleşmeleri, opsiyonlar ve faiz oranı takas sözleşmelerinin de dahil olduğu türev niteliğinde olan çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır. Türev finansal araçlara ilişkin ayrıntılı bilgiler Not 34'te verilmiştir.

Türev araçlar, ilgili türev sözleşmesinin yapıldığı tarih itibarıyla gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilir ve takip eden tarihlerde de her raporlama döneminde gerçeğe uygun değerlerinden yeniden ölçülür. Sonuçta ortaya çıkan kazanç veya kayıp, eğer ilgili türev finansal riskten korunma aracı olarak belirlenmemiş ve etkinliği kanıtlanmamışsa kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Pozitif gerçeğe uygun değeri olan bir türev araç, finansal varlık olarak muhasebeleştirilirken negatif gerçeğe uygun değeri olan bir türev araç, finansal yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Türev araçlar, Grup'un bu araçları netlemeye ilişkin yasal hakkı ve niyeti olması dışında net olarak gösterilmezler. Türev aracın vadesine kalan sürenin 12 aydan uzun olması ve 12 ay içerisinde gerçekleşmesinin veya sonuçlandırılmasının beklenmediği durumlarda duran varlık ya da uzun vadeli yükümlülük olarak finansal tablolarda gösterilir. Kalan türev araçlar, dönen varlık ya da kısa vadeli yükümlülük olarak sunulur.

2.12 Kur Değişiminin Etkileri

Grup'un her işletmesinin solo finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Şirket ve Türkiye'de faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları yasal kayıtlarında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) muhasebeleştirilen işlemler, işlem tarihindeki kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Finansal durum tablosunda yer alan dövize bağlı parasal varlık ve borçlar, finansal durum tablosu tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmişlerdir. Gerçeğe uygun değerden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki döviz kurları kullanılarak çevrilir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmezler. Parasal kalemlerin çevrimden ve dövizli işlemlerin tahsil ve tediyeyle ilgili kaynaklanan kambiyo kârları ve zararları kâr veya zarar tablosunda yer almaktadır.

Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları oluşturulan dönemdeki kâr ya da zararda muhasebeleştirilirler. Kur farkları özellikli bir varlığın elde edilmesi veya inşası için atfedilebilir ise aktifleştirilmektedir. Bunun dışındaki kur farkı giderleri oluşturulan tarihte giderleştirilmektedir.

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda finansal durum tablosu tarihindeki geçerli olan kurlar kullanılarak TL olarak ifade edilir. Gelir ve giderler, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde, dönem içindeki ortalama kurlar ile çevrilir. Oluşan çevrim farkı özkaynak olarak sınıflandırılır ve Grup'un yabancı para çevrim farkları hesabına transfer edilir. Bu çevrim farklılıkları yabancı faaliyetin satıldığı dönemde kâr veya zararda kayda alınır. Yurtdışı faaliyetin satın alımından kaynaklanan şerefiye ve gerçeğe uygun değer düzeltmeleri, yurtdışı faaliyetinin varlık ve yükümlülüğü olarak ele alınır ve dönem sonu kurundan çevrilir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.13 Pay Başına Kazanç

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklığa ait net kârın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye’de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl kârlarından dağıttıkları “bedelsiz hisse” yolu ile artırmaktadırlar. Bu tip “bedelsiz hisse” dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

2.14 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, finansal durum tablosu tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, finansal durum tablosu tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2.15 Karşılıklar, Koşullu Yükümlülükler ve Koşullu Varlıklar

Grup’un geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğünün bulunması, bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebiliyor olması durumunda ilgili yükümlülük, karşılık olarak finansal tablolara alınır. Koşullu yükümlülükler, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel hale gelip gelmediğinin tespiti amacıyla sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Koşullu yükümlülük olarak işleme tabi tutulan kalemler için gelecekte ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel hale gelmesi durumunda, bu koşullu yükümlülük, güvenilir tahminin yapılamadığı durumlar hariç, olasılıktaki değişikliğin meydana geldiği dönemin finansal tablolarında karşılık olarak kayıtlara alınır.

Grup koşullu yükümlülüklerin muhtemel hale geldiği ancak ekonomik fayda içeren kaynakların tutarı hakkında güvenilir tahminin yapılamaması durumunda ilgili yükümlülüğü dipnotlarında göstermektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlık, koşullu varlık olarak değerlendirilir. Ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeye girme ihtimalinin yüksek bulunması durumunda koşullu varlıklar konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

Karşılık tutarının ödenmesi için kullanılan ekonomik faydaların tamamının ya da bir kısmının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda tahsil edilecek olan tutar, bu tutarın geri ödemesinin kesin olması ve tutarın güvenilir bir şekilde hesaplanması durumunda, bir varlık olarak muhasebeleştirilir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.16 Kiralama İşlemleri

Kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Şirket, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınına temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınına elde etme hakkının olması
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismanına tabi tutarken doğrusal amortisman yöntemini uygular. Tedarikçinin, kiralama süresinin sonunda dayanak varlığın mülkiyetini Grup'a devretmesi durumunda veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin Grup'un bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, Şirket kullanım hakkı varlığını kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın faydalı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutar. Diğer durumlarda, Şirket kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere söz konusu varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutar.

Grup kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirme için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü standardını uygular.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.16 Kiralama İşlemleri (devamı)

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zimmî faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
- Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiraya Veren Taraf Olarak Grup

Operasyonel Kiralama

Grup operasyonel kiralamaya tabi olan varlıkları niteliklerine göre finansal durum tablosunda sınıflandırmaktadır. Operasyonel kiralamalardan elde edilen kira gelirleri kâr veya zarar tablosunda kira süresi boyunca doğrusal olarak kayda alınmaktadır. Kiralayana sağlanan teşvikler ise kira süresi boyunca doğrusal olarak kira gelirinden azalış şeklinde kayda alınmaktadır. Operasyonel kiralamaya tabi olan varlıklar kalıntı değerleri maliyetlerinden düşüldükten sonra amortismanına tabi tutulurlar.

TMS 16, "Maddi Duran Varlıklar" standardı uyarınca, kiralama amacıyla bulundurulmuş sabit kıymetler, genel olarak kiralamadan sonra satılırsa kira süresi dolduğunda, satış amaçlı elde tutulan varlıklar olarak stoklara transfer edilir.

Satış ve geri kiralama işlemleri

Bir satış ve geri kiralama işlemi, bir varlığın satışını ve yine aynı varlığın geri kiralmasını içerir. Kira ödemeleri ve satış fiyatı, bunlar bir bütün olarak müzakere edildiğinden, genellikle birbirlerine bağımlıdır. Bir satış ve geri kiralama işleminin muhasebeleştirme yöntemi, ilgili kiralama işleminin çeşidine bağlıdır. Bir satış ve geri kiralama işleminin finansal kiralama ile sonuçlanması durumunda, satış gelirlerinin defter değerinin üzerindeki kısmı satıcı-kiraya veren tarafından hemen gelir olarak muhasebeleştirilmez. Grup, satış ve geri kiralama işlemleri ile almış olduğu sabit kıymetleri geri kiralama işlemleri olmamış varsayarak önceki net defter değerlerinden kaydetmeye devam etmiştir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.17 İlişkili Taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Grup ile ilişkili sayılır:

- (a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
 - (i) Şirket'i kontrol etmesi, Şirket tarafından kontrol edilmesi ya da Şirket ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
 - (ii) Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya
 - (iii) Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması;
- (b) Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması;
- (c) Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;
- (d) Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;
- (e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;
- (f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması; veya
- (g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması, gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

2.18 Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlanması

Faaliyet bölümü, Grup'un hasılat elde edebildiği ve harcama yaptığı işletme faaliyetlerinde bulunan, faaliyet sonuçlarının bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümün performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup Yönetimi tarafından düzenli olarak gözden geçirildiği ve hakkında ayrı finansal bilgilerin mevcut olduğu kısımdır.

Grup, başlıca altı ana grupta faaliyet göstermektedir: Bira, Meşrubat, Migros, Otomotiv (yolcu araçları, ticari araçlar, jeneratör, yedek ve tamamlayıcı parçalar, motorlu araç kiralama), Enerji&Sanayi (kırtasiye, restoran işletmeciliği, turizm, elektrik üretimi ve satışı ve gayrimenkul) ve Diğer (bilgi teknolojileri, ticaret).

2.19 Devlet Tarafından Verilen Teşvikler

Devlet teşvikleri, Grup'un bu teşviklerle ilgili gerekleri yerine getirdiği ve bu teşvikin alınacağı ile ilgili makul bir sebep oluşmadığı sürece muhasebeleştirilmez. Bu teşvikler, karşılama beklenen maliyetlerle eşleşecek şekilde ilgili dönemde gelirlere muhasebeleştirilir. Hükümetin yaptığı teşviklerden elde edilen gelir uygun bir gider kaleminden indirim olarak muhasebeleştirilir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)****2.20 Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler**

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden dolayı vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilen veya indirilebilen gelir veya gider kalemleri ile vergilendirilemeyen veya indirilemeyen kalemleri hariç tuttuğundan dolayı, kâr veya zarar tablosunda belirtilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Dönem vergi gideri, bilanço tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının yatırımlarının faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır.

Yurt Dışındaki Önemli Bağlı Ortaklıklar İçin Kurumlar Vergisi Oranları:

	2020	2019
Hollanda	%25	%25
Rusya	%20	%20
Kazakistan	%20	%20
Moldova	%12	%12
Gürcistan	-	-
Ukrayna	%18	%18
Azerbaycan	%20	%20
Kırgızistan	%10	%10
Pakistan	%29	%29
Irak	%15	%15
Ürdün	%16	%14
Türkmenistan	%8	%8
Tacikistan	%13	%13
Bulgaristan	%10	%10
Makedonya	%10	%10

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların finansal durum tablosu yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kâr veya zararını etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.20 Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı)

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bir finansal durum tablosu tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkân verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla kanunlaşmış veya önemli ölçüde kanunlaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un finansal durum tablosu tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanma ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenen vergi varlıkları ve ertelenen vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kâr veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

2.21 Çalışanlara Sağlanan Faydalar/Kıdem Tazminatları

Tanımlanan fayda planı

Grup'un Türkiye'de faaliyet gösteren şirketleri, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Kıdem tazminatı, tahmin edilen enflasyon oranlarına ve personelin işten ayrılması veya işine son verilmesine ilişkin, ilgili şirketin kendi deneyiminden doğan bilgilere dayanarak ve hak kazanılan menfaatlerin finansal durum tablosu tarihinde geçerli olan devlet tahvili oranları kullanılarak, indirgenmiş net değerinden kaydedilmesini öngören "projeksiyon metodu" kullanılarak hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Ayrıca, tanımlanan fayda planı kapsamında CCBPL'nin TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar"a göre aktüer çalışmasına dayanarak taşıdığı tazminat karşılığı bulunmaktadır. En az üç yıl çalışmış olmak şartı ile işten ayrılan ya da emekli olan her çalışan bu fayda planından faydalanmaktadır. Profesyonel aktüerler tarafından yapılan değerlendirmelere göre taşıdığı bu karşılık üzerindeki birikmiş aktüer kazanç veya kayıplar gelir veya gider olarak gelir tablosuyla ilişkilendirilmektedir. Aktüeryal varsayımla gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ile aktüeryal varsayım değişikliklerinden doğan aktüeryal kazanç ve kayıplar, oluştukları dönem içinde diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklara yansıtılır.

Tanımlanan katkı payı

Grup'un Türkiye'de faaliyet gösteren şirketleri, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un, bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

Uzun vadeli teşvik planları

Grup'un Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerinde, belirli bir kıdem üzerindeki çalışanlarına ödenen "uzun vadeli teşvik planı" adı altında sağladığı bir fayda bulunmaktadır. Konsolide finansal tablolarda tahakkuk etmiş olan uzun vadeli teşvik planı karşılığı, gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının mali tablo tarihine indirgenmiş değerini ifade eder.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.22 Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akış tabloları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

2.23 Riskten korunma muhasebesi

Grup bazı türev araçları, gerçeğe uygun değer değişiminden korunma, nakit akış riskinden korunma ya da uygun olması durumunda yurtdışı işletmelerdeki net yatırım riskinden korunma işlemlerinden kaynaklanan döviz kuru riski ve faiz oranı riskine ilişkin olarak finansal riskten korunma aracı olarak tanımlanmaktadır. Kesin taahhütlerdeki döviz kuru riskinden korunma işlemleri, nakit akış riskinden korunma riski olarak muhasebeleştirilir.

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Grup, korunma aracı ve korunan kalem arasındaki ilişkiyi, risk yönetimi amaçları ve çeşitli korunma işlemlerini yönetme stratejileriyle birlikte belgelerir. Buna ek olarak, Grup korunma işleminin başlangıcında ve devamında, ilgili aracın etkinliğine ilişkin aşağıda belirtilen değerlendirmeleri yapar:

- korunan kalem ile korunma amacıyla edinilen araç arasında ekonomik bir ilişki bulunması;
- kredi riski etkisinin, ekonomik ilişkiden kaynaklanan değer değişikliklerini yönlendirmemesi; ve
- korunma ilişkisinin korunma oranı, Grup'un fiilen koruduğu kalemin miktarı ile söz konusu miktardan korunmak için fiilen kullandığı korunma aracının miktarından kaynaklanan oranla aynı olması

Korunma ilişkisinin, korunma oranı için korunma işleminin etkinliğine ilişkin oranları karşılamadığı ancak bu tanımlanmış korunma ilişkisi için risk yönetimi amaçlarının aynı kalması durumunda Grup, gerekli kriterleri yeniden karşılamak için korunma ilişkisinin korunma oranını değiştirir (korunmayı yeniden dengelenmesi gibi). Grup, ileriye dönük sözleşmelerin gerçeğe uygun değerinde (yani ileriye dönük unsurlar da dahil olmak üzere) tüm değerlendirme riskini, ileriye dönük sözleşmeleri içeren tüm riskten korunma ilişkileri için riskten korunma aracı olarak belirler.

Nakit akış riskinden korunma muhasebesinde, riskten korunma aracına ait kazanç ve kayıpların etkin kısmı, diğer kapsamlı gelir içerisinde nakit akış riski korunma fonuna intikal ettirilir, etkin olmayan kısım ise finansal gelir/gider kalemi içerisinde kâr veya zarar tablosuna dahil edilir. Nakit akış riskinden korunma işlemlerinde, doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan tutarlar, finansal riskten korunma konusu tahmini işlemin kâr veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde (örneğin finansal gelirin veya giderin veya tahmin edilen bir satışın gerçekleşmesi halinde) kâr ya da zarara dahil edilir. Riskten korunma konusu kalemin finansal olmayan bir varlık veya borç olduğu durumlarda, daha önceden özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan kazanç veya kayıpları iptal ederek varlık veya borcun ilk maliyetine veya defter değerine dahil edilir.

Yurt dışındaki işletmelerde bulunan net yatırımların finansal riskten korunması

Grup, yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin olduğu tespit edilen kısmını doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısım ise kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Yurt dışındaki bağlı ortaklığın elden çıkarılması durumunda finansal riskten korunma aracına ilişkin özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan tutar kâr veya zarar olarak muhasebeleştirilir.

Riskten korunma muhasebesine konu edilmeyen diğer türev araçlar

Riskten korunma muhasebesine konu edilmeyen türev finansal araçlar; işlem maliyetleri işlemin yapıldığı tarihte muhasebeleştirilmek üzere gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir. İlk kayıtlara alınmalarına müteakiben, türev finansal araçların gerçeğe uygun değerinde oluşan değişiklikler, kâr veya zarar tablosunda finansal gelir ve gider kalemlerine intikal ettirilir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

2.24 Sermaye ve Temettüler

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kârdan indirilerek kaydedilir.

2.25 Araştırma geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

Kullanılan Muhasebe Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla vukuu muhtemel varlık ve yükümlülüklerle ilişkin açıklamaları etkileyecek bazı tahmin ve varsayımlar yapması gerekmektedir. Gerçekleşen sonuçlar, tahmin ve varsayımlardan farklılıklar gösterebilir. Bu tahmin ve varsayımlar düzenli olarak gözden geçirilmekte, düzeltme ihtiyacı doğduğunda bu düzeltmeler ilgili dönemin faaliyet sonuçlarına yansıtılmaktadır. Finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan önemli varsayımlar ve değerlendirmeler aşağıdaki gibidir:

Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı

Grup, belirlenmiş olan muhasebe politikaları çerçevesinde, şerefiye kayıtlı değerlerini yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutmaktadır. Grup, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla şerefiye kayıtlı değerlerini geri kazanılabilir değeri ile karşılaştırılarak değer düşüklüğü testine tabi tutmuştur. Geri kazanılabilir değer, net satış fiyatı ile kullanım değerinin yüksek olanıdır. Bu hesaplamalarda, yönetim kurulu tarafından onaylanan finansal bütçeyi temel alan vergi öncesi serbest nakit akış tahminleri esas alınmıştır. Onaylanan bütçeden sonraki tahmini serbest nakit akışları beklenen büyüme oranları kullanılarak 10 yıl için hesaplanmıştır. Tahmini vergi öncesi serbest nakit akışları iskonto edilerek peşine getirilmiştir. Faaliyette bulunulan piyasalardaki büyüme oranları, kişi başı gayrisafi yurtiçi hasılat ve fiyat indeksleri gibi bilgiler dış kaynaklardan edinilmiştir. Mamul ve hammadde fiyatları, işletme sermayesi gereksinimleri ve sabit kıymet yatırımları gibi değişkenlerle ilgili tahminler Grup'un öngörülleri ve geçmiş dönem gerçekleştirmelerine göre yapılmıştır.

Söz konusu çalışmada, yönetim kurulu tarafından onaylanan stratejik iş planlarını temel alan nakit akış tahminleri kullanılmıştır. Değer düşüklüğü testi için faaliyet bölümleri içerisinde kullanılan ana tahminlerde sabit büyüme oranı %4,00 ile %15,07 arasında (31 Aralık 2019: %3,00 ile %15,10 arasında), vergi sonrası iskonto oranı ise %9,28 ile %24,80 arasında alınmıştır (31 Aralık 2019: %8,46 ile %26,70).

Beklenen zarar karşılığı

Beklenen zarar karşılığı TFRS 9 standardında tanımlanan beklenen kredi zararları kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Beklenen kredi zararları geçmiş yıllara ait deneyimlere ek olarak Grup'un geleceğe yönelik tahminleri dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Konsolide finansal durum tablosu tarihi itibarıyla ilgili karşılıklar Not 8.1'de açıklanmaktadır.

Stok değer düşüklüğü karşılığı

Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak ve ne kadar geçmişten geldiği incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılmayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleşebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranlarına ilişkin veriler kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleşebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılık Not 10'da açıklanmaktadır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Uygulanan Değerleme İlkeleri/Muhasebe Politikaları (devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı

İskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar Not 17.2'de açıklanmaktadır.

Garanti gider karşılığı

Grup garanti karşılığını, her bir ürün modeli için geçmiş yıllarda gerçekleşen ürün modeline ilişkin garanti giderlerini ve her bir ürün grubunun kalan garanti sürelerini göz önünde bulundurarak tespit etmiştir. Ayrıca Grup, üretici firmaya rücu edilebilecek garanti giderlerini de geçmiş yıllarda gerçekleşen tutarlar ve sözleşmeler ışığında dikkate almakta ve bu tutarlar için karşılık ayırmamaktadır. Garanti giderlerine ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar Not 17.3'de açıklanmaktadır.

Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanan devreden mali zararlar

Devreden mali zararlar her finansal durum tablosu tarihi itibarıyla Grup tarafından gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkân verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır (Not 30.2).

Satış Opsiyon Yükümlülüğü

Çeşitli değerlendirme teknikleri ve varsayımlara göre belirlenen satış opsiyonu yükümlülüğü, konsolide finansal durum tablosunda vadelerine kalan süreler göz önünde bulundurularak "diğer kısa vadeli yükümlülükler" kalemleri içerisinde gösterilmiştir (Not 20).

Kiralama faaliyetinde kullanılan varlıklar

Grup'un bağlı ortaklıkların Çelik Motor, kiralama faaliyetinde kullanılan varlıklarını TMS 16 yeniden değerlendirme modeli çerçevesinde ileriye dönük olarak gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilmektedir. Varlıkların gerçeğe uygun değeri, pazardaki ortalama satış fiyatları ve geçmiş dönemlerde ikinciye.com üzerinden satılan araçların satış fiyatları baz alınarak Çelik Motor yönetimi tarafından bağımsız verilere dayanan tahminler kullanılarak belirlenmiştir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla değerlendirme rakamları da bu politika çerçevesinde hesaplanmış ve ertelenmiş vergi sonrası 111.115 TL tutarındaki yeniden değerlendirme artışı Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları) altında muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla operasyonel kiralamada kullanılan varlıkların değerlemeden önceki net defter değeri 167.759 TL'dir (31 Aralık 2019: 738.786 TL).

Yeniden değerlendirilmiş tutarları ile taşınan operasyonel kiralamada kullanılan varlıklar, taşınan değerlerin rayiç değerden farklılaşmamasını sağlayacak sıklıkta değerlemeye tabi tutulur. Yeniden değerlendirme artışları kapsamlı gelir tablosunda yeniden değerlendirme fonunda muhasebeleştirilir.

Yeniden değerlendirme tarihindeki birikmiş amortismanlar, operasyonel kiralamada kullanılan varlıkların taşınan brüt değerlerinden netlenmekte ve net tutar operasyonel kiralamada kullanılan varlığın yeniden değerlendirilmiş tutarına getirilmektedir.

Gerçeğe uygun değerinden taşınan varlıkların elden çıkarılmasında, elde edilecek kâr ya da zarar (satıştan elde edilecek net nakit ile varlığın taşınan değeri arasındaki fark), öncelikle olarak değerlendirme fonundaki bu varlık kalemine ilişkin yeniden değerlendirme fonu, geçmiş yıl kâr ya da zararına aktarılır. Daha sonrasında kalan tutar varlığın elden çıkarıldığı yılda kâr veya zarar tablosuna yansıtılır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

Kullanılan Muhasebe Tahmin ve Varsayımları (devamı)

Kiralama faaliyetinde kullanılan varlıkların kalıntı değeri

Grup yönetimi maddi duran varlıklarında bulunan ve operasyonel kiralama ile kiraya verdiği taşıt araçlarının kira süresi sonundaki ikinci el araç satış değerlerinin belirlenmesinde teknik ekibinin tecrübeleri doğrultusunda önemli varsayımlarda bulunmaktadır. Bu taşıt araçlarının maliyet değerleri ile kalıntı değerleri arasındaki fark kiralama sözleşmeleri süresince amorti edilmektedir.

Maddi duran varlık ömürleri

Grup'un bağlı ortaklıklarından CCI yönetimi makina ve ekipmanlara ait yedek parçaların faydalı ekonomik ömürlerinin belirlenmesinde teknik ekibinin tecrübeleri doğrultusunda önemli varsayımlarda bulunmuştur. Grup, kullanım ömrü tahminlerinde 2020 yılında değişiklik yapmış ve 20 yıl olan ekonomik ömür tahmini 10 yıla indirmiştir. Bu tahmin değişikliğinin etkisi Not 13'de açıklanmıştır.

Depozitolu işlemler

Grup, belirlenmiş olan muhasebe politikaları çerçevesinde, depozitolu işlemlerden kaynaklanan yükümlülüklerini diğer borçlar hesabında yansıtmaktadır. Grup, yaptığı en iyi tahmin ve varsayımlara dayanarak, piyasadaki mevcut depozitolu işlemlerinin gelecek dönemlerde döneceğine kanaat getirdiği kısmıyla ilgili yükümlülüklerini diğer borçlar hesabında yansıtmaktadır.

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ

2020 Yılına Ait İşlemler

Özkaynak ile değerlendirilen yatırım olarak muhasebeleştirilen Anadolu Etap'ta 6 Mart 2020 tarihinde Anadolu Efes tarafından yapılan 126.393 TL tutarındaki sermaye artırımını sonucunda Grup'un Anadolu Etap'taki pay oranı %30,87'den %32,81'e yükselmiştir. Grup finansal tablolarında özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırım olarak muhasebeleştirilen Anadolu Etap, yönetim yapısının ve hissedarlar arasındaki anlaşmaların herhangi bir hissedarın Anadolu Etap'ı tek başına kontrol etmesine imkân vermemesinden dolayı özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırım olarak muhasebeleştirilmeye devam etmiştir.

2019 Yılına Ait İşlemler

1) Grup'un dolaylı olarak %50 oranında pay sahibi olduğu Migros'un yönetimi konusunda Migros'un diğer hissedarı Moonlight Capital S.A. ile Şirket arasında bulunan "İş Ortaklığı Sözleşmesi" 30 Nisan 2019 tarihinde sona ermiş olup, pay oranlarında herhangi bir değişiklik gerçekleşmemiştir. TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar standardında "Kontrolün Değerlendirilmesi" başlığı altında yatırımcı işletmenin, ilgili faaliyetleri tek taraflı bir biçimde fiili olarak yönetme imkânının bulunması durumunda, kendine güç sağlayacak derecede yeterli haklara sahip olduğu belirtilmektedir. Ayrıca yatırımcı işletmenin herhangi bir oy sahibinden veya organize oy sahipleri grubundan önemli ölçüde daha fazla oy hakkına sahip olduğu, diğer pay sahipliklerinin de oldukça çok sayıda ve dağınık olduğu durumlarda yatırımcı işletmenin yatırım yapılan işletme üzerinde güce sahip olduğu ifade edilmektedir. Bu standartta yer alan ilgili kriterlerin 1 Mayıs 2019 itibarıyla sağlanmış olması sebebiyle Migros, 30 Nisan 2019 tarihine kadar özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar altında muhasebeleştirilirken, 1 Mayıs 2019 tarihinden itibaren tam konsolidasyon metoduyla muhasebeleştirilmeye başlanmıştır.

Bu değişiklik TFRS 3 İşletme Birleşmeleri standardı kapsamında aşamalı olarak gerçekleşen işletme birleşmesi olarak muhasebeleştirilmektedir ve aşamalı olarak gerçekleştirilen işlemlerde edinen işletme daha önce elinde bulundurduğu edinilen işletmedeki özkaynak payını işlem tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile yeniden ölçer ve sonuç olarak ortaya çıkan bir kazanç veya kayıp varsa bunu da kâr zararda muhasebeleştirir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (devamı)**2019 Yılına Ait İşlemler (devamı)**

TFRS 3 İşletme Birleşmeleri standardı gerçeğe uygun değerlerin belirlenmesinin tamamlanmasına bir yıl süre ile izin vermektedir. Migros'un finansal tablolarında yer alan tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesi ile ilgili işlemler TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" kapsamında gerçekleştirilmiştir. Migros'un gerçeğe uygun şirket değeri ile Migros'un net varlıklarının gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda 3.717.403 TL tutarında şerefiye olarak, 30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla Migros'un gerçeğe uygun şirket değeri ile özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırım tutarı arasındaki 1.185.846 TL fark yatırım faaliyetlerinden gelir olarak konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmiştir (Not 15.2, Not 27.1).

30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla hazırlanmış Migros'un finansal tablolarındaki net varlıklarının gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

	Gerçeğe Uygun Değer	Defter Değeri
Nakit ve nakit benzerleri	1.745.475	1.745.475
Ticari alacaklar	167.426	167.426
Stoklar	2.832.556	2.506.356
Satış amaçlı elde tutulan varlıklar	133.083	39.009
Diğer dönen varlıklar	131.633	131.633
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	32.325	22.389
Maddi duran varlıklar	3.807.985	3.419.863
Kullanım hakkı varlıkları	2.907.972	2.907.972
Maddi olmayan duran varlıklar		
- Şerefiye	1.565	1.565
- Marka	116.411	2.787
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	193.866	265.261
Ertelenmiş vergi varlığı	-	103.599
Diğer duran varlıklar	23.369	23.369
Finansal borçlar	(4.915.253)	(4.915.253)
Kiralama işlemlerinden borçlar	(2.967.585)	(2.967.585)
Ticari borçlar	(4.941.902)	(4.941.902)
Diğer yükümlülükler	(827.584)	(827.584)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(110.225)	-
Net varlıkların defter değeri	(1.668.883)	(2.315.620)
Elde bulundurulmuş hisselerin gerçeğe uygun değeri (*)	2.882.962	
Kontrol gücü olmayan paylara ait tanımlanabilir net varlıkların değeri	(834.441)	
	2.048.521	
Tanımlanabilir net varlıkların değeri	(1.668.883)	
İşletme birleşmesi sonucu kaydedilen şerefiye (Not 15.2)	3.717.403	

(*) İlgili tutar ileriye dönük nakit akışlarının tahmin edilerek bugüne indirgenmesiyle bulunan kullanılabilir değer, kontrol primi etkisini içeren 30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla borsa değeri ve kontrol primi etkisini içeren çarpan yöntemiyle bulunan değerlerin ağırlıklandırılmasıyla hesaplanmıştır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (devamı)

2019 Yılına Ait İşlemler (devamı)

- 2) 2019 yılı Aralık ayı içerisinde, özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırım olarak muhasebeleştirilen Anadolu Etap ile ilgili aşağıda detaylarına yer verilen işlemler gerçekleşmiştir.
- a) Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes, Burlington LLP ve Özgörkey Holding A.Ş. (Özgörkey Holding), Burlington LLP'nin Anadolu Etap'ta sahip olduğu %39,7 oranındaki hissenin her bir ortağın kendi hissesi oranında satın alımı için 4 Aralık 2019 tarihinde bir hisse alım sözleşmesi imzalamışlardır. Bu hisse alım sözleşmesine istinaden, Anadolu Efes Anadolu Etap'ın %26,1 hissesini 189 TL bedel karşılığında satın almıştır. 6 Aralık 2019 tarihinde gerçekleşen hisse devrini takiben Anadolu Efes'in Anadolu Etap'taki hissedarlık oranı %39,70'ten %65,84'e yükselmiştir (Grubun payı %17,1'den, %28,3'e yükselmiştir).
- b) Anadolu Etap'ta 27 Aralık 2019 tarihinde yapılan 114.000 TL tutarındaki sermaye artırımını sonucunda Anadolu Efes'in Anadolu Etap'taki pay oranı %65,84'ten %71,70'e yükselmiştir (Grubun payı %28,3'ten, %30,9'a yükselmiştir).

Grup finansal tablolarında özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırım olarak muhasebeleştirilen Anadolu Etap, hisse devrinin tamamlanmasından sonra da yönetim yapısının ve hissedarlar arasındaki anlaşmaların herhangi bir hissedarın Anadolu Etap'ı tek başına kontrol etmesine imkân vermemesinden dolayı özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırım olarak muhasebeleştirilmeye devam edecektir.

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup Yönetimi'nin performansı değerlendirdiği ve kaynak dağılımına karar vermek için kullandığı bilgileri içeren altı faaliyet bölümü bulunmaktadır. Grup, başlıca altı ana grupta faaliyet göstermektedir: Bira, Meşrubat, Migros, Otomotiv (yolcu araçları, ticari araçlar, jeneratör, yedek ve tamamlayıcı parçalar, motorlu araç kiralama), Enerji&Sanayi (kırtasiye, restoran işletmeciliği, turizm, elektrik üretimi ve satışı ve gayrimenkul) ve Diğer (bilgi teknolojileri, ticaret).

Grup'un yönetim raporlamasında kullandığı raporlanabilir bölümler ve bilgiler konsolide finansal durum tablosu ve konsolide kâr veya zarar tablosunda açıkladığı bilgiler ile tutarlı olduğu için konsolide finansal durum tablosu ve kâr veya zarar tablosu ile bölümlere göre raporlama dipnotu arasında mutabakat ihtiyacına gerek duyulmamaktadır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

31 Aralık 2020	Bira	Meşrubat	Migros	Otomotiv	Enerji&Sanayi	Diğer	Eliminasyonlar ve Düzeltmeler	Konsolide
Satışlar	12.022.768	13.552.637	28.787.257	5.731.609	1.666.774	19.117	331.150	62.111.312
Bölümler arası satışlar	329.255	838.376	2.933	9.473	20.034	137.231	(1.337.302)	-
Toplam Satışlar	12.352.023	14.391.013	28.790.190	5.741.082	1.686.808	156.348	(1.006.152)	62.111.312
BRÜT KÂR (ZARAR)	4.877.647	5.072.195	7.398.867	941.708	385.883	117.902	(42.171)	18.752.031
Faaliyet giderleri	(4.430.096)	(2.876.471)	(6.017.805)	(361.031)	(245.762)	(165.938)	155.881	(13.941.222)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler (giderler), net	137.600	(52.594)	(347.110)	(44.914)	2.676	19.842	(60.222)	(344.722)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından (zararlarından) paylar (*)	(245.647)	(3.357)	-	-	(164)	(30.617)	-	(279.785)
ESAS FAALİYET KÂRI (ZARARI)	339.504	2.139.773	1.033.952	535.763	142.633	(58.811)	53.488	4.186.302
Yatırım faaliyetlerinden gelirler (giderler), net	520.454	(84.531)	28.749	118.658	(4.475)	(23)	(77.232)	501.600
Finansman gelirleri (giderleri), net	(428.232)	(289.092)	(1.283.406)	(283.979)	(420.885)	(497.549)	16.773	(3.186.370)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI (ZARARI)	431.726	1.766.150	(220.705)	370.442	(282.727)	(556.383)	(6.971)	1.501.532
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri) geliri, net	(164.287)	(447.980)	(183.240)	26.455	(78.660)	(14.857)	(24.821)	(887.390)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI (ZARARI)	267.439	1.318.170	(403.945)	396.897	(361.387)	(571.240)	(31.792)	614.142
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI (ZARARI)	-	(3.964)	996	-	-	-	2.271	(697)
Dönem Kârının (Zararının) Dağılımı								
- Kontrol gücü olmayan paylar	(52.212)	81.535	35	(111)	(5.226)	-	869.199	893.220
- Ana ortaklık payları	319.651	1.232.671	(402.984)	397.008	(356.161)	(571.240)	(898.720)	(279.775)
Toplam Varlıklar	23.570.079	19.147.331	15.378.059	3.066.513	2.406.055	4.613.249	5.131.916	73.313.202
Bölümlere Ait Kaynaklar	13.980.227	10.410.690	15.344.598	2.518.232	2.804.787	3.193.437	795.673	49.047.644
Net borç	2.169.311	1.476.651	3.535.609	880.611	2.143.209	2.733.064	(68.597)	12.869.858
Maddi ve maddi olmayan duran varlık, kiralama faaliyetinde kullanılan varlık ve yatırım amaçlı gayrimenkul alımları	1.079.794	666.144	539.496	123.380	23.101	245	(73)	2.432.087
FAVÖK	1.956.702	3.136.818	2.352.402	608.252	300.089	(21.276)	76.203	8.409.190
- Amortisman ve itfa payları	1.143.407	918.368	843.084	63.346	146.605	6.671	22.718	3.144.199
- Kıdem tazminat karşılığı	15.451	33.590	109.496	3.636	7.085	472	-	169.730
- Ücretli izin karşılığı	8.667	1.006	18.760	1.029	3.602	(225)	(6)	32.833
- Diğer	204.026	40.724	347.110	4.478	-	-	3	596.341

(*) Özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen Anadolu Etap'tan zarar kaydedilen 245.647 TL "bira" bölümü içerisinde, SSDSD'den zarar kaydedilen 3.357 TL "meşrubat" bölümü içerisinde, Aslancık'tan zarar kaydedilen 15.024 TL, TOGG'dan zarar kaydedilen 15.593 TL "diğer" bölümü içerisinde, LLC Faber-Castell Anadolu'dan zarar kaydedilen 164 TL ise 'enerji&sanayi' bölümü içerisinde yer almaktadır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

31 Aralık 2019	Bira	Meşrubat	Migros	Otomotiv	Enerji&Sanayi	Diğer	Eliminasyonlar ve Düzeltmeler	Konsolide	Migros Dahil Proforma Konsolide (**)
Satışlar	10.579.488	11.720.402	22.861.065	4.114.418	1.850.123	6.273	(6.350.087)	44.781.682	51.135.173
Bölümler arası satışlar	489.530	287.360	3.695	48.124	43.385	133.203	(1.005.297)	-	-
Toplam Satışlar	11.069.018	12.007.762	22.864.760	4.162.542	1.893.508	139.476	(7.355.384)	44.781.682	51.135.173
BRÜT KÂR (ZARAR)	4.582.803	4.180.952	6.119.125	666.763	366.179	95.892	(2.335.351)	13.676.363	15.475.073
Faaliyet giderleri	(4.113.636)	(2.579.919)	(4.770.533)	(323.807)	(245.530)	(113.426)	1.638.150	(10.508.701)	(11.983.151)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler (giderler), net	272.067	(83.712)	(517.368)	(12.101)	(1.176)	52.075	89.888	(200.327)	(345.535)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından (zararlarından) paylar (*)	(123.371)	(361)	-	(13.289)	(6.082)	(232.635)	-	(375.738)	(174.707)
ESAS FAALİYET KÂRI (ZARARI)	617.863	1.516.960	831.224	317.566	113.391	(198.094)	(607.313)	2.591.597	2.971.680
Yatırım faaliyetlerinden gelirler (giderler), net	860.962	3.009	(30.169)	995	1.541	31.665	1.024.518	1.892.521	1.887.713
Finansman gelirleri (giderleri), net	(517.369)	(334.872)	(1.242.538)	(568.643)	(427.171)	(240.349)	615.666	(2.715.276)	(3.292.654)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI (ZARARI)	961.456	1.185.097	(441.483)	(250.082)	(312.239)	(406.778)	1.032.871	1.768.842	1.566.739
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri) geliri, net	(413.988)	(245.857)	(30.252)	40.972	33.290	(1.229)	99.134	(517.930)	(521.360)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI (ZARARI)	547.468	939.240	(471.735)	(209.110)	(278.949)	(408.007)	1.132.005	1.250.912	1.045.379
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI (ZARARI)	-	3.006	11.065	-	-	-	(4.127)	9.944	14.073
Dönem Kârının (Zararının) Dağılımı									
- Kontrol gücü olmayan paylar	(167.873)	(23.523)	142	(97)	(5.156)	-	892.494	695.987	494.583
- Ana ortaklık payları	715.341	965.769	(460.812)	(209.013)	(273.793)	(408.007)	235.384	564.869	564.869
Toplam Varlıklar	22.476.739	15.959.755	13.817.048	2.933.439	2.537.800	4.112.719	4.592.038	66.429.538	66.429.538
Bölümlere Ait Kaynaklar	11.764.761	8.590.406	13.462.880	2.728.131	2.625.623	2.569.784	716.371	42.457.956	42.457.956
Net borç	1.825.829	2.558.672	4.489.396	1.503.414	2.070.480	2.244.056	(79.635)	14.612.212	14.612.212
Maddi ve maddi olmayan duran varlık, kiralama faaliyetinde kullanılan varlık ve yatırım amaçlı gayrimenkul alımları	1.057.586	765.987	340.861	132.920	27.468	685	(68.388)	2.257.119	2.325.507
FAVÖK	1.772.238	2.278.812	2.232.299	432.815	274.471	40.337	(748.177)	6.282.795	6.924.664
- Amortisman ve itfa payları	1.036.581	694.587	775.077	79.341	144.206	5.650	(274.197)	2.461.245	2.730.335
- Kıdem tazminat karşılığı	14.844	38.748	92.112	7.887	10.792	286	(23.977)	140.692	164.817
- Ücretli izin karşılığı	12.756	1.074	16.518	(88)	-	(140)	(25.137)	4.983	30.178
- Diğer	(33.177)	27.082	517.368	14.820	-	-	182.447	708.540	852.947

(*) Özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen Anadolu Etap'tan zarar kaydedilen 123.371 TL "bira" bölümü içerisinde, SSDSD'den zarar kaydedilen 361 TL "meşrubat" bölümü içerisinde, Anadolu Landini'den zarar kaydedilen 13.289 TL "otomotiv" bölümü içerisinde, Aslançık'tan zarar kaydedilen 16.024 TL, TOGG'dan zarar kaydedilen 15.580 TL ile Migros'tan zarar kaydedilen 201.031 TL "diğer" bölümü içerisinde; LLC Faber-Castell Anadolu'dan zarar kaydedilen 6.082 TL ise "enerji&sanayi" bölümü içerisinde yer almaktadır.

(**) Detayları Not 3'de belirtildiği üzere Migros 30 Nisan 2019 tarihine kadar özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda muhasebeleştirilmiş olup, 1 Mayıs 2019 tarihinden itibaren tam konsolide edilmeye başlanmıştır. Bu kapsamda bilgilendirme amacıyla sunulan "Migros Dahil Proforma Konsolide" finansal sonuçlar Migros'un 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren tam konsolide edildiği finansal sonuçları göstermektedir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Nakit ve nakit benzerlerinin detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kasa	156.744	97.542
Vadeli mevduat	9.945.199	6.854.643
Vadesiz mevduat	1.126.161	875.348
Kredi kartı alacakları	1.620.979	1.056.763
Diğer hazır değerler (*)	8.546	24.544
Konsolide nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	12.857.629	8.908.840
Beklenen zarar karşılığı (-)	(1.179)	-
Faiz geliri tahakkukları	21.969	18.847
	12.878.419	8.927.687

(*) Diğer hazır değerler tahsildeki çekler ve doğrudan borçlanma sistemi (DBS) bakiyelerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, TL vadeli mevduatlara uygulanan yıllık faiz oranları %15,00 - %20,00 iken (31 Aralık 2019: %7,60 ile %14,10), ABD Doları, EURO ve diğer vadeli mevduatlar için bu oranlar %0,01 ile %8,25 arasındadır (31 Aralık 2019: ABD Doları, EURO ve diğer vadeli mevduatlar için bu oranlar %0,5 ile %18,00 arasındadır).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla AGHOL'ün elinde bulunan nakit ve nakit benzerleri 287.527 TL'dir (31 Aralık 2019: 199.707 TL).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarından Çelik Motor'un kullanmış olduğu krediler için 21.830 TL tutarında bloke mevduatı bulunmaktadır (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

Grup'un bağlı ortaklıklarından Migros, operasyonu gereği günlük olarak mağaza kasalarından bankalara para transferi yapmaktadır. Yapılan transferler bankalar ile yapılan sözleşmelere göre belirli bir süre bloke olup, bu süre sonunda kullanıma açılmaktadır. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla toplam 130.290 TL tutarındaki vadesiz mevduat bu transfer hareketi neticesinde bloke durumdadır (31 Aralık 2019: 135.424 TL).

Grup, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, banka mevduatlarının 55.400 bin ABD Doları, 20.818 bin EURO ve 500.000 bin RUR karşılığı toplam 643.872 TL kısmını (31 Aralık 2019: 18.992 bin ABD Doları ve 1.950 bin EURO karşılığı toplam 125.789 TL) gelecek dönemlerde yapacağı hammadde alımları, faaliyet gideri ile ilgili ödemeler ve faiz giderleri ile ilgili ödemeler için ayırmıştır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Vadeli mevduatlar	37.858	408.248
Yatırım fonları	10.756	7.623
Moneypay Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş. (Moneypay)	7.565	1.165
Paket Lojistik ve Teknoloji A.Ş. (Paket Lojistik)	3.250	3.250
Diğer	374	372
	59.803	420.658

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 1 ile 180 gün arasında vadeleri bulunan 3 aydan uzun vadeli mevduatlar ABD Doları, EURO ve KZT, cinsinden oluşmakta olup faiz oranları ABD Doları için %1,0-%2,5 arasında, EURO için %0,8 ve KZT için %7,5'tir. (31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla vadeye kalan süreleri 31 ve 180 gün arasında olan mevduatlar TL, ABD Doları, EURO, KZT ve MKD cinsinden oluşmakta olup faiz oranları TL için %11,40, ABD Doları için %0,8-%3,0, EURO için %1,10, MKD için %1 ve KZT için %10,00 ile %10,50 arasındadır).

Moneypay ve Paket Lojistik'in maliyet bedelleri gerçeğe uygun değerlerini yansıtmaktadır.

NOT 7 - BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Banka kredileri	5.529.317	3.335.175
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı	2.767.961	3.270.718
Kiralama işlemlerinden borçlar	808.589	775.461
Kısa vadeli borçlanmalar	9.105.867	7.381.354
Banka kredileri	13.894.316	13.982.755
Kiralama işlemlerinden borçlar	2.796.708	2.591.661
Uzun vadeli borçlanmalar	16.691.024	16.574.416
Toplam borçlanmalar	25.796.891	23.955.770

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla AGHOL'e ait toplam banka kredileri tutarı 3.041.488 TL'dir (31 Aralık 2019: 2.431.270 TL).

Grup'un bazı kredileri uyulması gereken sözleşme hükümlerine tabidir. Söz konusu hükümler uyarınca, Grup tarafından birtakım performans kriterlerinin gerçekleştirilmesi gerekmektedir. 31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla performans kriterleri gerçekleştirilmiştir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - BORÇLANMALAR (devamı)**Kiracı Olarak - Grup**

Grup tarafından finansal kiralama yolu ile elde edilen mülkler, arsa, bina, makine ve ekipman, motorlu araçlar, mobilya ve demirbaşlardan oluşmaktadır.

Grup'un kiralama yolu ile elde edilen maddi duran varlığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: 32.766 TL).

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla banka kredilerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	20.588.648	15.653.706
Faiz gideri	1.658.010	1.637.385
Ödenen faiz	(1.622.255)	(1.717.362)
İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	-	4.915.253
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	12.878.459	10.835.833
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(15.030.877)	(11.922.669)
Kur farkı (gelir)/gideri, net	3.393.484	989.357
TFRS 16 kapsamında kiralama işlemlerinden borçlar kalemine sınıflama	-	(276.679)
Konsolidasyon kapsam değişikliği sonucu kaydedilen	123.856	-
Yabancı para çevrim farkı	143.689	447.812
Aktifleştirilen faiz	58.580	26.012
Kapanış bakiyesi	22.191.594	20.588.648

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl itibarıyla çapraz kur swap sözleşmesine ilişkin net faiz gideri 184.490 TL'dir (31 Aralık 2019: 139.377 TL).

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - BORÇLANMALAR (devamı)

Kısa vadeli	Tutar	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019		
		Sabit faiz aralığı	Değişken faiz aralığı	Tutar	Sabit faiz aralığı	Değişken faiz aralığı
Türk Lirası krediler	5.069.016	%6,8 - %20,5	Trlibor + (%1,3-%4,8), TLref + (%1,8)	2.767.859	%10,5 - %29,0	Trlibor + (%3,5-%4,8)
Yabancı para krediler (Euro)	1.891.231	%1,4 - %5,1	Euribor + (%1,6-%5,1)	1.968.531	%1,4 - %6,0	Euribor + (%0,7-%5,1)
Yabancı para krediler (ABD Doları)	250.312	%3,0 - %4,4	Libor + (%2,5 - %6,0)	1.231.838	%1,5 - %6,0	Libor + (%3,9 - %6,9)
Yabancı para krediler (Diğer)	1.086.719	%1,8 - %12,5	Kibor + (%-0,1-%0,3)	637.665	%0,1 - %15,5	Kibor + (%0,3)
	8.297.278			6.605.893		
Uzun vadeli	Tutar	Sabit faiz aralığı	Değişken faiz aralığı	Tutar	Sabit faiz aralığı	Değişken faiz aralığı
Türk Lirası krediler	3.481.169	%8,8 - %17,1	Trlibor + (%1,3-%4,8), TLref + (%1,8-%3)	2.228.760	%11,6 - %29,0	Trlibor + (%3,5-%4,8)
Yabancı para krediler (Euro)	2.061.816	%0,8 - %5,1	Euribor + (%1,6-%5,1)	4.737.734	%1,5 - %6,0	Euribor + (%4,8-%5,1)
Yabancı para krediler (ABD Doları)	7.877.266	%3,4 - %4,4	Libor + (%2,5 - %4,4)	6.463.658	%2,5 - %4,2	Libor + (%4,4 - %5,4)
Yabancı para krediler (Diğer)	474.065	%1,8 - %11,0	-	552.603	%7,9 - %11,0	-
	13.894.316			13.982.755		
	22.191.594			20.588.648		

Uzun vadeli banka kredilerinin geri ödeme planlarının dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
1-2 yıl arası	6.897.290	3.158.748
2-3 yıl arası	2.563.307	5.803.004
3-4 yıl arası	3.859.660	1.697.587
4-5 yıl arası	307.686	2.931.679
5 yıl ve sonrası	266.373	391.737
	13.894.316	13.982.755

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR**8.1 İlişkili Olmayan Taraplardan Ticari Alacaklar**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ticari alacaklar	3.542.959	3.426.085
Vadeli çekler ve alacak senetleri	98.438	105.562
Eksi: beklenen zarar karşılığı	(283.274)	(234.603)
	3.358.123	3.297.044

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 1.792 TL tutarında ilişkili olmayan taraflardan uzun vadeli ticari alacak bulunmaktadır (31 Aralık 2019: 1.619 TL).

Beklenen zarar karşılığındaki değişiklikler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
1 Ocak bakiyesi	234.603	127.392
Ayrılan karşılıklar (Not 26.2)	65.511	47.876
Konusu kalmayan karşılıklar (tahsilatlar dahil)	(13.039)	(13.025)
İşletme birleşmesi sonucu kaydedilen	-	66.941
Kayıtlardan silinen beklenen zararlar	(13.061)	(6.986)
Satış amaçlı duran varlıklara transfer	(3.355)	-
Yabancı para çevrim farkı	12.615	12.405
Dönem sonu bakiyesi	283.274	234.603

Şirket'in bağlı ortaklıklarından Çelik Motor ve AND Anadolu Gayrimenkul'ün finansal durum tablosu tarihinden sonraki tüm dönemler için iptal edilemeyen kiralama işlemlerinden gelen ileri vadeli asgari tahsilatlarının toplamı:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
- Bir yıldan az olan	32.282	93.018
- Bir yıl ile beş yıl arasında	3.855	5.944
	36.137	98.962

8.2 İlişkili Olmayan Taraplara Ticari Borçlar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli ticari borçlar	14.200.272	11.480.457
Uzun vadeli ticari borçlar	49.528	71.923
	14.249.800	11.552.380

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR**9.1 Kısa Vadeli İlişkili Olmayan Taraplardan Diğer Alacaklar**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Vergi dairesinden alacaklar	26.995	31.435
Personelden alacaklar	42.665	40.907
Verilen depozito ve teminatlar	4.419	2.266
Diğer	119.347	121.339
	193.426	195.947

9.2 Uzun Vadeli İlişkili Olmayan Taraplardan Diğer Alacaklar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Verilen depozito ve teminatlar	51.209	60.609
Diğer	5.641	3.409
	56.850	64.018

9.3 Kısa Vadeli İlişkili Olmayan Taraplara Diğer Borçlar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ödenecek vergiler	1.324.701	1.229.848
Alınan depozito ve teminatlar	516.447	439.885
Ödenecek temettü	619.379	2.031
Diğer	32.663	35.112
	2.493.190	1.706.876

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla ilişkili olmayan taraflara uzun vadeli diğer borçlar 36.122 TL tutarında alınan depozito ve teminatlardan oluşmaktadır (31 Aralık 2019: 34.540 TL).

NOT 10 - STOKLAR

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Hammadde	1.329.045	1.089.522
Yarı mamul	291.969	254.934
Mamul ve ticari emtia stokları	4.589.257	3.561.473
Ambalaj malzemeleri	183.564	176.561
Şişeler ve kaplar	187.102	183.087
Malzeme stokları	229.516	182.539
Diğer stoklar	524.819	394.921
Stok değer düşüklüğü (-)	(166.389)	(145.012)
	7.168.883	5.698.025

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - STOKLAR (devamı)

Stok değer düşüklüğündeki değişiklikler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
1 Ocak bakiyesi	145.012	52.247
Ayrılan karşılık	71.161	69.237
Konusu kalmayan karşılık (-)	(30.604)	(14.137)
İşletme birleşmesi sonucu kaydedilen	-	27.684
İmha edilen stoklar (-)	(24.886)	(4.226)
Yabancı para çevrim farkı	5.706	14.207
Dönem sonu bakiyesi	166.389	145.012

NOT 11 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR**İş Ortaklıkları**

Şirket	Ana faaliyeti	Yer	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
			Taşınan değer	Nihai oran (%)	Taşınan değer	Nihai oran (%)
Anadolu Landini Traktör Üretim ve Pazarlama A.Ş. (Anadolu Landini) (*)	Traktör üretimi	Türkiye	-	-	(2.868)	50,00
Aslancık LLC Faber-Castell Anadolu	Elektrik üretimi	Türkiye	(15.907)	33,33	(1.882)	33,33
AEP Anadolu Etap Penkon Gıda ve Tarım Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. (Anadolu Etap)	Gayrifaal	Rusya	-	28,44	-	28,44
Syrian Soft Drink Sales & Dist. LLC (SSDSD)	Meyve suyu konsantresi ile püresi üretimi, satışı ve taze meyve satışı	Türkiye	(57.241)	32,81	62.013	30,87
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. (TOGG)	Coca-Cola ürünlerinin dağıtımı ve satışı	Suriye	-	10,82	-	10,82
	Her türlü elektrik motorlu aracın geliştirilmesi, üretimi ve ticareti	Türkiye	140.891	19,00	12.137	19,00
			67.743		69.400	

(*) Anadolu Motor %50 hissesine sahip olduğu Anadolu Landini'nin kalan %50 hissesini Landini'nin diğer ortağından devralarak, Anadolu Landini'nin %100 oranında sahibi olmuştur, gerçekleştirilen bu işlem sonrasında Anadolu Motor ve Anadolu Landini 19 Haziran 2020 tarihinde birleşmiştir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 11 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (devamı)

Şirket	1 Ocak -	1 Ocak -
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
	Grup kâr/(zarar) payı	
Migros (*)	-	(201.031)
Anadolu Landini	-	(13.289)
Aslancık	(15.024)	(16.024)
LLC Faber-Castell Anadolu	(164)	(6.082)
Anadolu Etap	(245.647)	(123.371)
SSDSD	(3.357)	(361)
TOGG	(15.593)	(15.580)
	(279.785)	(375.738)

(*) Migros'un hisseleri BIST'te işlem görmektedir. Migros'un 30 Nisan 2019 tarihine kadar 4 aylık dönem zararından alınan paydan oluşmaktadır.

Grup'un iş ortaklıklarından Anadolu Landini'ye ait özet finansal bilgiler aşağıdadır:

	31 Aralık 2019
Anadolu Landini	
Toplam varlıklar	122.808
Toplam yükümlülükler	128.544
Net varlıklar	(5.736)
Grup'un net varlıklardaki payı	(2.868)
	31 Aralık 2019
Gelirler	74.136
Net dönem zararı	(26.577)
İş ortaklığının net dönem zararından alınan pay	(13.289)

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 11 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (devamı)**İş Ortaklıkları (devamı)**

Grup'un iş ortaklıklarından Migros'a ait özet finansal bilgiler aşağıdadır:

	31 Aralık 2019
Hasılat	22.864.760
Net dönem zararı	(460.670)
Kontrol gücü olmayan paylar	142
Ana ortaklık payları	(460.812)
Konsolidasyon düzeltmeleri	58.750
30 Nisan 2019 itibarıyla konsolidasyon kapsamındaki net zararı	(402.062)
30 Nisan 2019 itibarıyla Grup'un net zarar payı	(201.031)

Grup'un iş ortaklığı Migros'a ait konsolide finansal tablolarda taşınan değerlerin 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıla ait hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019
Dönem başı bakiyesi	1.884.617
Net dönem zararından alınan pay	(201.031)
İşletme birleşmesi sonucunda kaydedilen	(1.705.328)
Yabancı para çevrim farkından alınan pay	21.742
Dönem sonu bakiyesi	-

Grup'un iş ortaklıklarından Aslancık'a ait özet finansal bilgiler aşağıdadır:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Aslancık		
Toplam varlıklar	596.773	590.347
Toplam yükümlülükler	512.818	464.369
Net varlıklar	83.955	125.978
Makul değer düzeltmesi	(131.625)	(131.625)
Konsolidasyon kapsamındaki net varlıklar	(47.670)	(5.647)
Grup'un net varlıklardaki payı	(15.907)	(1.882)
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Gelirler	154.709	139.764
Net dönem zararı	(45.073)	(48.072)
İş ortaklığının net dönem zararından alınan pay	(15.024)	(16.024)

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 11 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (devamı)**İş Ortaklıkları (devamı)**

Grup'un iş ortaklıklarından LLC Faber-Castell Anadolu'ya ait özet finansal bilgileri aşağıdadır:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
LLC Faber-Castell Anadolu		
Toplam varlıklar	553	796
Toplam yükümlülükler	772	1.406
Net varlıklar	(219)	(610)
Grup'un net varlıklardaki payı (*)	-	-
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Gelirler	-	3.552
Net dönem zararı	(548)	(12.774)
İş ortaklığının net dönem zararından alınan pay	(164)	(6.082)

(*) İş ortaklıklarından Faber Castell Anadolu LLC'nin payının negatif bakiyeye dönmesinden dolayı, öz kaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımın net varlıklardaki payı Faber Castell LLC'nin bakiyesini sıfırlayacak kadar düzeltilmiştir.

Grup'un iş ortaklıklarından Anadolu Etap'a ait özet finansal bilgileri aşağıdadır:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Anadolu Etap		
Toplam varlıklar	1.897.976	808.983
Toplam yükümlülükler	1.973.071	722.494
Net varlıklar	(75.095)	86.489
Grup'un net varlıklardaki payı (*)	(57.241)	62.013
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Net dönem zararı	(322.266)	(172.064)
İş ortaklığının net dönem zararından alınan pay	(245.647)	(123.371)

(*) Grup'un, Anadolu Etap'taki payını aşan zararlar TMS 28 uyarınca; Etap'ın ödeme yükümlülükleri için verilen Proje Tamamlama Garantisine istinaden kayıtlara alınmaya devam edilmiş ve konsolide finansal durum tablosunda "Öz kaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlardan Yükümlülükler" kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 12 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Maliyet		
1 Ocak bakiyesi	476.919	410.851
Girişler	-	95
Çıkışlar (-)	(271.280)	(32.325)
Yabancı para çevrim farkları	10.104	57.903
Transferler	(9.259)	8.070
Değer düşüklüğü	(10.748)	-
İşletme birleşmesi sonucu kaydedilen	-	32.325
31 Aralık bakiyesi	195.736	476.919
Birikmiş Amortisman		
1 Ocak bakiyesi	152.850	114.408
Cari dönem amortismanı (*)	9.062	9.267
Çıkışlar (-)	(139.334)	-
Yabancı para çevrim farkları	1.679	27.748
Transferler	(1.661)	1.427
Değer düşüklüğü	(274)	-
31 Aralık bakiyesi	22.322	152.850
Net defter değeri	173.414	324.069

(*) 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla amortisman giderlerinin 5.431 TL (31 Aralık 2019: 4.331 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyetine, 3.631 TL (31 Aralık 2019: 4.936 TL) tutarındaki kısmı ise diğer gidere dahil edilmiştir.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, Grup'un bağlı ortaklıklarından AND Anadolu Gayrimenkul'ün almış olduğu krediler için, yatırım amaçlı gayrimenkuller üzerinde 818.015 TL (31 Aralık 2019: 659.954 TL) tutarında ipotek bulunmaktadır. "Taahhütler" notunun TRİ pozisyonu tablosu bu tutarı içermektedir (Not 18).

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Arazi ve yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer duran varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2020	1.698.700	6.047.391	12.621.552	296.581	2.588.730	3.965.623	1.081.944	617.234	28.917.755
Girişler	1.566	7.999	412.490	11.864	352.068	293.516	84.689	1.018.710	2.182.902
Konsolidasyon kapsam değişikliği sonucu kaydedilen	-	-	8.844	1.522	133	-	-	42	10.541
Çıkışlar (-)	(442.980)	(557.150)	(319.107)	(24.274)	(572.613)	(419.068)	(13.050)	(9.867)	(2.358.109)
Yabancı para çevrim farkları	59.305	458.997	916.843	35.485	36.753	332.394	13.237	75.194	1.928.208
Transferler (*)	(127.631)	97.733	398.534	13.069	(20.887)	286.823	(9.688)	(952.041)	(314.088)
Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-	-	(10.768)	-	(10.768)
31 Aralık 2020	1.188.960	6.054.970	14.039.156	334.247	2.384.184	4.459.288	1.146.364	749.272	30.356.441
Birikmiş Amortisman									
1 Ocak 2020	134.278	1.240.940	6.341.169	168.250	1.716.989	2.167.307	571.584	33.653	12.374.170
Cari dönem amortismanı (**)	15.154	196.830	1.012.580	34.123	251.335	608.898	80.514	-	2.199.434
Konsolidasyon kapsam değişikliği sonucu kaydedilen	-	-	2.215	60	50	-	-	-	2.325
Çıkışlar (-)	(18.324)	(57.756)	(286.697)	(17.846)	(547.749)	(372.464)	(9.769)	-	(1.310.605)
Yabancı para çevrim farkları	6.648	129.549	428.892	21.534	27.477	205.177	2.834	-	822.111
Transferler (*)	(527)	(11.089)	(26.344)	(2.423)	(59.126)	911	(5.715)	-	(104.313)
Değer düşüklüğü/(düşüklüğü iptali), net	-	12.085	(19.246)	99	3.510	13.147	(6.658)	-	2.937
31 Aralık 2020	137.229	1.510.559	7.452.569	203.797	1.392.486	2.622.976	632.790	33.653	13.986.059
Net defter değeri	1.051.731	4.544.411	6.586.587	130.450	991.698	1.836.312	513.574	715.619	16.370.382

(*) Maddi duran varlıkların 34.214 TL tutarındaki kısmı diğer maddi olmayan duran varlıklara, 7.598 TL tutarındaki kısmı yatırım amaçlı gayrimenkullere, 174.004 TL tutarındaki kısmı satış amacıyla elde tutulan varlıklara ve stoklardan maddi duran varlıklara 6.041 TL transfer edilmiştir.

(**) Dönem amortisman giderinin dağılımı Dipnot 25'te verilmiştir. Cari dönem amortismanı 9.000 TL tutarında Ramstore Macedonia DOO ile ilgili amortisman içermektedir.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, Grup'un bağlı ortaklıklarından CCİ ve GUE'nin almış olduğu krediler için, maddi duran varlıkları üzerinde 148.847 TL (31 Aralık 2019: 123.699 TL) tutarında ipotek bulunmaktadır. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, Grup'un bağlı ortaklıklarından Çelik Motor ve GUE'nin almış olduğu krediler için, maddi duran varlıkların 542.849 TL (31 Aralık 2019: 521.976 TL) tutarındaki kısmı rehin altında bulunmaktadır. "Taahhütler" notunun TRİ pozisyonu tablosu bu tutarları içermektedir (Not 18). Grup'un 31 Aralık 2020 itibarıyla satış ve geri kiralama sözleşmesi bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: 32.016 TL).

Grup'un bağlı ortaklıklarından CCİ yönetimi makina ve ekipmanlara ait yedek parçaların faydalı ekonomik ömürlerinin belirlenmesinde teknik ekibinin tecrübeleri doğrultusunda önemli varsayımlarda bulunmuştur. CCİ, kullanım ömrü tahminlerinde 2020 yılında değişiklik yapmış ve 20 yıl olan ekonomik ömür tahmini 10 yıla indirmiştir. Bu tahmin değişikliği, finansal tablolarda geriye dönük herhangi bir uygulama gerektirmemektedir ve 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla cari dönem amortismanına ilave gider etkisi 121.503 TL'dir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Arazi ve yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer duran varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2019	802.465	4.086.837	10.082.145	241.907	1.553.979	2.873.073	182.394	526.981	20.349.781
Girişler	3.024	43.900	293.848	23.237	237.670	271.884	52.329	1.085.205	2.011.097
İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	1.030.020	1.448.203	1.196.775	6.667	807.248	-	849.951	42.755	5.381.619
Çıkışlar (-)	(210.450)	(200.073)	(170.447)	(50.976)	(54.619)	(386.497)	(6.041)	(2.207)	(1.081.310)
Yabancı para çevrim farkları	58.058	498.678	1.323.695	31.855	20.212	322.982	(2.157)	95.029	2.348.352
Transferler (*)	15.583	169.846	(104.464)	43.891	24.240	884.181	14.237	(1.130.529)	(83.015)
Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-	-	(8.769)	-	(8.769)
31 Aralık 2019	1.698.700	6.047.391	12.621.552	296.581	2.588.730	3.965.623	1.081.944	617.234	28.917.755
Birikmiş Amortisman									
1 Ocak 2019	129.928	958.590	4.761.117	135.695	1.057.100	1.462.140	103.575	2.721	8.610.866
Cari dönem amortismanı (**)	21.822	147.815	810.270	30.437	219.932	542.675	57.950	-	1.830.901
İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	-	48.867	625.123	1.895	476.919	-	420.733	-	1.573.537
Çıkışlar (-)	(23.154)	(49.884)	(124.473)	(36.195)	(54.380)	(343.621)	(4.714)	-	(636.421)
Yabancı para çevrim farkları	17.020	109.715	664.382	21.048	9.594	163.690	157	-	985.606
Transferler (*)	(11.338)	25.837	(395.145)	15.370	7.824	336.386	-	-	(21.066)
Değer düşüklüğü/(düşüklüğü iptali), net	-	-	(105)	-	-	6.037	(6.117)	30.932	30.747
31 Aralık 2019	134.278	1.240.940	6.341.169	168.250	1.716.989	2.167.307	571.584	33.653	12.374.170
Net defter değeri	1.564.422	4.806.451	6.280.383	128.331	871.741	1.798.316	510.360	583.581	16.543.585

(*) Maddi duran varlıkların 90.423 TL tutarındaki kısmı diğer maddi olmayan duran varlıklara, 6.643 TL tutarındaki kısmı yatırım amaçlı gayrimenkullere ve stoklardan maddi duran varlıklara 35.117 TL transfer edilmiştir.

(**) Dönem amortisman giderinin dağılımı Dipnot 25'te verilmiştir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Grup, TFRS 16 Kiralamalar Standardını 1 Ocak 2019 tarihinde ilk defa uygulamaya başlamıştır. Daha önce TMS 17 uyarınca faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılmış kiralamalar için konsolide finansal tablolara 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla ön ödemesi yapılmış veya tahakkuk etmiş tüm kira ödemelerinin tutarına göre düzeltilmiş olan kira yükümlülüğüne eşit bir tutar üzerinden bir kullanım hakkı varlığı yansıtılmıştır.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihinde sona eren yıllara ait kullanım hakkı varlıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2020	Girişler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Kiralamada yapılan değişiklikler	31 Aralık 2020
Arsalar	40.525	7.126	(7.373)	1.735	544	42.557
Binalar	3.418.178	1.027.860	(27.886)	26.494	1.583	4.446.229
Makine ve ekipman	32.560	30.533	(22.160)	310	-	41.243
Motorlu araçlar	150.631	21.725	(7.357)	2.930	-	167.929
Döşeme ve demirbaşlar	5.163	2.160	(3.357)	69	-	4.035
Diğer	2.845	-	-	447	-	3.292
Maliyet	3.649.902	1.089.404	(68.133)	31.985	2.127	4.705.285
Arsalar	6.122	2.520	(492)	261	-	8.411
Binalar	562.226	652.466	(13.430)	16.168	-	1.217.430
Makine ve ekipman	9.962	10.725	(7.690)	82	-	13.079
Motorlu araçlar	10.294	64.433	(3.325)	1.336	-	72.738
Döşeme ve demirbaşlar	1.722	3.347	(3.357)	-	-	1.712
Diğer	815	905	-	180	-	1.900
Birikmiş amortisman	591.141	734.396	(28.294)	18.027	-	1.315.270
Net defter değeri	3.058.761					3.390.015

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (devamı)

	1 Ocak 2019	Girişler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	31 Aralık 2019
Arsalar	26.965	5.596	-	7.964	-	40.525
Binalar	588.750	56.445	(326.180)	15.610	3.083.553	3.418.178
Makine ve ekipman	12.649	17.958	(25)	1.978	-	32.560
Motorlu araçlar	14.090	173.179	(38.343)	1.705	-	150.631
Döşeme ve demirbaşlar	5.922	203	(1.054)	92	-	5.163
Diğer	614	2.203	-	28	-	2.845
Maliyet	648.990	255.584	(365.602)	27.377	3.083.553	3.649.902
Arsalar	-	5.578	-	544	-	6.122
Binalar	-	400.350	(16.248)	2.544	175.580	562.226
Makine ve ekipman	-	9.683	(25)	304	-	9.962
Motorlu araçlar	-	37.295	(27.541)	540	-	10.294
Döşeme ve demirbaşlar	-	2.745	(1.054)	31	-	1.722
Diğer	-	807	-	8	-	815
Birikmiş amortisman	-	456.458	(44.868)	3.971	175.580	591.141
Net defter değeri	648.990					3.058.761

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR**15.1 Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar**

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlık hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Şişeleme ve dağıtım anlaşmaları	Lisans anlaşmaları	Markalar	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Toplam
Maliyet					
1 Ocak 2020	9.803.808	5.830.842	985.161	1.465.488	18.085.299
Girişler	-	-	-	247.302	247.302
Konsolidasyon kapsam değişikliği sonucu kaydedilen	-	-	-	775	775
Çıkışlar (-)	-	-	-	(15.600)	(15.600)
Yabancı para çevrim farkları	613.993	198.182	58.350	16.340	886.865
Transferler (*)	-	-	-	28.271	28.271
31 Aralık 2020	10.417.801	6.029.024	1.043.511	1.742.576	19.232.912
Birikmiş amortisman/değer düşüklüğü					
1 Ocak 2020	-	375.207	125.045	796.012	1.296.264
Cari dönem itfa payı (**)	-	-	-	207.810	207.810
Konsolidasyon kapsam değişikliği sonucu kaydedilen	-	-	-	320	320
Çıkışlar (-)	-	-	-	(13.121)	(13.121)
Yabancı para çevrim farkları	-	11.711	27.500	10.468	49.679
Transferler (*)	-	-	-	(3.716)	(3.716)
31 Aralık 2020	-	386.918	152.545	997.773	1.537.236
Net defter değeri	10.417.801	5.642.106	890.966	744.803	17.695.676

(*) Maddi duran varlıkların 34.214 TL tutarındaki kısmı diğer maddi olmayan duran varlıklara, maddi olmayan duran varlıkların 2.227 TL tutarındaki kısmı satış amacıyla elde tutulan duran varlıklara transfer edilmiştir.

(**) Dönem itfa payının dağılımı Dipnot 25'te verilmiştir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)

31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlık hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Şişeleme ve dağıtım anlaşmaları	Lisans anlaşmaları	Markalar	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Toplam
Maliyet					
1 Ocak 2019	9.226.672	4.667.182	713.818	601.003	15.208.675
Girişler	-	-	-	207.047	207.047
İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	-	-	116.411	616.363	732.774
Çıkışlar (-)	-	-	-	(98.158)	(98.158)
Yabancı para çevrim farkları	577.136	1.163.660	154.932	48.810	1.944.538
Transferler (*)	-	-	-	90.423	90.423
31 Aralık 2019	9.803.808	5.830.842	985.161	1.465.488	18.085.299
Birikmiş amortisman/değer düşüklüğü					
1 Ocak 2019	-	308.509	111.704	298.090	718.303
Cari dönem itfa payı (**)	-	34	-	138.036	138.070
İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	-	-	-	422.497	422.497
Çıkışlar (-)	-	-	-	(86.196)	(86.196)
Yabancı para çevrim farkları	-	2.257	13.341	23.585	39.183
Değer düşüklüğü	-	64.407	-	-	64.407
31 Aralık 2019	-	375.207	125.045	796.012	1.296.264
Net defter değeri	9.803.808	5.455.635	860.116	669.476	16.789.035

(*) Maddi duran varlıkların 90.423 TL tutarındaki kısmı diğer maddi olmayan duran varlıklara transfer edilmiştir.

(**) Dönem itfa payının dağılımı Dipnot 25'te verilmiştir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)**15.2 Şerefiye**

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla şerefiyenin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
1 Ocak bakiyesi	6.934.409	2.607.085
İşletme birleşmesi sonucu kaydedilen (Not 3) (*)	-	3.718.968
Değer düşüklüğü (Not 27.2)	-	(3.369)
Yabancı para çevrim farkları	77.899	611.725
Dönem sonu bakiyesi	7.012.308	6.934.409

(*) 31 Aralık 2019 itibarıyla işletme birleşmesi sonucu kaydedilen tutar, 1 Mayıs 2019 tarihinden itibaren Migros'un tam konsolide edilmesi sonucu Migros'un finansal tablolarında yer alan 1.565 TL tutarındaki şerefiyenin kaydedilmesinden ve detayları Not 3'te belirtildiği şekilde 30 Nisan 2019 itibarıyla Migros'un bağlı ortaklık olarak tanımlanmasıyla oluşan 3.717.403 TL tutarındaki şerefiyenin toplamından oluşmaktadır.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla şerefiyenin bölümlere göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	Migros	İçecek	Otomotiv	Toplam
2020	3.718.968	3.290.279	3.061	7.012.308
2019	3.718.968	3.212.380	3.061	6.934.409

NOT 16 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarından CCI'nin Bursa, Elazığ, Köyceğiz, Çorlu, Ankara, Mersin, İzmir, Isparta ve Mahmutiye üretim hattı yatırımları için alınan yatırım teşvik belgesi kapsamında 293.938 TL (31 Aralık 2019: 259.308 TL) yatırım gerçekleştirilmiş olup, toplamda sağlanacak vergi avantajı tutarı 89.705 TL (31 Aralık 2019: 72.855 TL) ve teşvik belgesi tarihinden itibaren hesaplanan toplam vergi indirimi 3.716 TL'dir (31 Aralık 2019: 2.392 TL).

3 Eylül 2020 tarihinde Grup'un bağlı ortaklıklarından Coca-Cola Almaty Bottlers, SB Sberbank of Russia JSC'dan yıllık %15 faizli 10.000.000 kKZT tutarında kredi almıştır ve bu kredi için Banka ve Girişimciliği Geliştirme Fonu "DAMU" ile anlaşma imzalamıştır. Kredinin yıllık %15 tutarındaki faiz oranının yıllık %9 tutarındaki bir kısmı Kazakistan devletine ait olan finans kuruluşu (DAMU) tarafından, geri kalanı ise Coca-Cola Almaty Bottlers tarafından ödenecektir.

Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Isuzu'nun AR-GE faaliyetlerine ilişkin 2020 yılı içinde TUBİTAK kaynaklı tahsil edilen nakit destek 3.215 TL tutarındadır (31 Aralık 2019: 544 TL). Anadolu Isuzu'nun AR-GE çalışmalarına ilişkin harcamalarından dolayı 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla vergi hesaplamasında kullanabileceği AR-GE indirimi tutarı 252.043 TL'dir. 1 Nisan 2008 tarihinde yürürlüğe giren 5746 sayılı AR-GE Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun'un 35. Maddesinde yapılan değişiklik uyarınca AR-GE harcamalarına ilişkin yararlanılacak AR-GE indirim oranı %40'tan %100'e yükseltilmiştir (31 Aralık 2019: 183.309 TL). Anadolu Isuzu, 5746 sayılı Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere AR-GE merkezi başvurusunda bulunmuş ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca yapılan inceleme neticesinde Anadolu Isuzu'ya 3 Haziran 2009 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere AR-GE merkezi belgesi verilmiştir.

Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Motor'un 2014 yılında taşınmış olduğu yeni fabrika binasının inşaatı ve maddi duran varlık yatırımlarının 31.886 TL tutarındaki kısmı, T.C. Ekonomi Bakanlığı'nın yayınlamış olduğu yatırım tebliği kapsamında olup, yatırım teşvik belgesinde yer alan yatırımın katkı oranı %15'dir. Anadolu Motor, söz konusu teşvikin 5.657 TL tutarındaki kısmını kurumlar vergisinden mahsup ederek kullanmış, kalan 26.229 TL tutarındaki kısım üzerinden 3.934 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı hesaplamış olup, söz konusu yatırım teşviki sınırsız ömürlüdür (31 Aralık 2019: 26.229 TL, ertelenmiş vergi: 3.934 TL).

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER**17.1 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ödenecek sosyal güvenlik primleri ve muhtasar vergisi	166.271	119.639
Personele ödenecek ücretler	280.803	139.351
	447.074	258.990

17.2 Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli	330.617	291.061
Prim karşılıkları	69.425	66.519
İzin karşılığı	212.112	193.661
Çalışanlara sağlanan diğer kısa vadeli faydalar	47.942	30.881
Kıdem tazminatı karşılığı	1.138	-
Uzun vadeli	558.357	454.726
Kıdem tazminatı karşılığı	545.499	443.918
Teşvik planı karşılığı	12.858	10.808
	888.974	745.787

Kıdem tazminatı karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
1 Ocak bakiyesi	443.918	182.724
Faiz gideri	30.811	18.694
Yıl boyunca ayrılan karşılıklar (net)	143.081	120.353
Ödemeler (-)	(73.904)	(59.180)
Aktüeryal kayıplar	1.323	22.506
İşletme birleşmesi sonucu edinilen	-	157.916
Yabancı para çevrim farkı	1.408	905
Dönem sonu bakiyesi	546.637	443.918

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (devamı)**17.2 Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (devamı)**

Teşvik planı karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
1 Ocak bakiyesi	10.808	10.288
Faiz gideri	353	337
Yıl boyunca ayrılan karşılıklar (net)	18.438	13.180
Ödemeler (-)	(16.842)	(12.817)
Aktüeryal kayıplar/(kazançlar)	101	(180)
Dönem sonu bakiyesi	12.858	10.808

Tanımlanan fayda planları kapsamında aktüer çalışmalara dayanan ve çalışanlara sağlanan diğer kısa vadeli faydalar ile kıdem tazminatı karşılığı içinde taşınan 3.169 TL tutarında tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları (aktüeryal kayıp) konsolide diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmıştır (31 Aralık 2019: 22.538 TL).

Kıdem Tazminatı Karşılıkları

Grup, Türkiye'de mevcut iş kanunu gereğince, emeklilik nedeniyle işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Bu tazminatlar, işten ayrılma veya çıkarılma tarihindeki ücret esas alınarak çalışılan her yıl için 30 günlük ücret (31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı ödemelerinin tavanı sırasıyla 7,117 TL/yıl ve 6,380 TL/yıl) üzerinden hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihli konsolide finansal tablolarda Grup, kıdem tazminatını tahmin edilen enflasyon oranlarına ve personelin işten ayrılması veya işine son verilmesi ile ilgili kendi deneyimlerinden doğan faktörlere dayanarak ve hak kazanılan menfaatlerin finansal durum tablosu tarihinde geçerli olan devlet tahvil faiz oranını ve projeksiyon metodunu kullanarak iskonto etmiş ve konsolide finansal tablolarına yansıtılmıştır. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla hesaplamalarda kullanılan net iskonto oranı - yıllık %3,01-%4,15 aralığındadır (31 Aralık 2019: %3,72-%4,21).

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren geçerli olan 7,638 TL tavan tutarı (1 Ocak 2020: 6,730 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (devamı)**17.3 Diğer Karşılıklar**

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla borç karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dava karşılıkları	116.005	95.269
Garanti karşılıkları (*)	15.199	13.223
Diğer karşılıklar	53.388	70.779
	184.592	179.271

(*) Şirket'in bağlı ortaklıklarından Anadolu Motor ve Anadolu Isuzu'nun garanti kapsamında yapmış olduğu satışlardan kaynaklanmaktadır. Şirket'in bağlı ortaklıklarından Çelik Motor, üretici firmadan ithal edip satışını gerçekleştirdiği araçlara ilişkin olarak garanti kapsamında yaptığı tazminat ödemelerinin büyük çoğunluğunu üretici firmaya rücu etme hakkına sahiptir, dolayısıyla garanti karşılığı ayrılmamıştır.

Garanti karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
1 Ocak bakiyesi	13.223	11.434
Yıl boyunca ayrılan karşılıklar (net)	16.897	17.818
Ödemeler (-)	(14.921)	(16.029)
Dönem sonu bakiyesi	15.199	13.223

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - TAAHHÜTLER

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla verilen teminat rehin ipotek (TRİ) pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	Toplam TL karşılığı	Orjinal para birimi TL	Orjinal para birimi bin ABD Doları	Orjinal para birimi bin EUR	Orjinal para birimi bin RUR	Orjinal para birimi bin UAH	Orjinal para birimi bin PKR	Diğer yabancı para TL karşılığı
31 Aralık 2020								
Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler								
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	2.683.341	1.011.575	154.379	41.368	-	31.385	2.809.340	28.752
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	1.641.796	386.800	22.853	53.580	-	1.103.328	3.034.852	178.801
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	884.125	24.649	20.841	78.431	-	-	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	884.125	24.649	20.841	78.431	-	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
	5.209.262	1.423.024	198.073	173.379	-	1.134.713	5.844.192	207.553

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - TAAHHÜTLER (devamı)

31 Aralık 2019	Toplam TL karşılığı	Orjinal para birimi TL	Orjinal para birimi bin ABD Doları	Orjinal para birimi bin EUR	Orjinal para birimi bin RUR	Orjinal para birimi bin UAH	Orjinal para birimi bin PKR	Diğer yabancı para TL karşılığı
Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler								
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	2.167.768	631.199	177.149	52.320	-	52.216	2.667.000	20.916
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	865.222	-	79.527	48.182	-	-	1.376.939	19.563
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	206.929	19.457	23.163	7.500	-	-	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	206.929	19.457	23.163	7.500	-	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.239.919	650.656	279.839	108.002	-	52.216	4.043.939	40.479

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un toplam özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla %3,6'dır (31 Aralık 2019: %0,9).

Grup'un bağlı ortaklıklarından CCBPL, Standard Chartered Bankası ve Habib Bankası Limited (Bankalar) ile murabaha hizmet anlaşması imzalamıştır. Bu anlaşma gereğince CCBPL ve Bankalar anlaşma hükümlerine uygun olarak belirli miktarlarda belirli zaman aralıklarında şeker alım işlemi yapacaklardır. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla bu anlaşmadan kaynaklı CCBPL'nin 2,8 Milyon ABD Doları tutarındaki şekeri Haziran 2021 ve 0,8 Milyon ABD Doları tutarındaki şekeri Eylül 2021 sonuna kadar bankalardan satın alma taahhüdü bulunmaktadır.

Vergi dairesi ve diğer merciler (Sosyal Güvenlik Kurumu) beyanları ve ilgili muhasebe kayıtlarını geçmiş beş mali yıl için inceleyebilmektedir. Grup geçmiş yıllara yönelik bir ek vergi karşılığı ayırmamıştır.

Grup'un yurtdışında faaliyette bulunduğu bölgelerin çoğunda, vergilendirme ve yabancı para ile yapılan işlemlerle ilgili yasalar ve düzenlemeler, hükümetlerin planlı ekonomiden pazar ekonomisine geçiş ile ilgili yaptığı çalışmaların sonucunda gelişme göstermeye devam etmektedir. Çeşitli yasalar ve düzenlemeler her zaman yazılı olarak ifade edilmemiştir ve bu düzenlemelerin uygulanması yerel, bölgesel ve milli vergi otoriteleri, ilgili ülkelerin merkez bankası ve maliye bakanlığının yorumuna tabidir. Vergi beyanları ve diğer yasal alanlar (örneğin gümrükler ve para birimi kontrolü), yasalarla ceza kesme ve faiz oranı uygulama hakkı verilmiş çeşitli otoriteler tarafından gözden geçirme ve incelemeye tabidir. Bu, Grup'un yurt dışında ağırlıklı olarak faaliyette bulunduğu bölgelerde, daha gelişmiş vergi sistemleri olan ülkelerde görülmeyen vergi ile ilgili riskler yaratabilmektedir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - TAAHHÜTLER (devamı)

Grup'un bağlı ortaklıklarından GUE'nin Gürcistan'da bulunan 87 MW kapasiteli hidroelektrik santrali ile ilgili olarak temin ettiği uzun vadeli proje finansman kredisinin planlı ödemelerine, elektrik üretimine başlanmasını müteakip belirlenen şartlar yerine gelinceye kadar olan süre için destek garantisi bulunmaktadır. 31 Aralık 2020 itibarıyla söz konusu kredinin kalan tutarı 90.160 Bin ABD Doları'dır.

Şirket, iş ortaklıklarından Aslancık'ın Giresun'daki 120 MW kapasiteli hidroelektrik santrali ile ilgili olarak 2011 yılında temin ettiği 160.000.000 ABD Doları tutarındaki uzun vadeli proje finansman kredisine sermayedeki oranı nispetinde (%33,33) garantör sıfatıyla taraf olmuştur. Söz konusu kredinin 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla anapara bakiyesi 47.029 Bin ABD Doları olup Grup'un payına düşen kefalet tutarı 15.676 Bin ABD Doları'dır (31 Aralık 2019: 17.427 Bin ABD Doları). Şirket, Aslancık'ın 15.493 Bin ABD Doları tutarındaki kredisine sermayedeki oranı nispetinde garantör sıfatıyla taraf olmuştur, Grup'un payına düşen kefalet tutarı 5.164 Bin ABD Doları'dır.

Şirket, bağlı ortaklıklarından Çelik Motor'un Eylül 2020 tarihinde temin ettiği Ocak 2025 vadeli 600.000 TL tutarındaki kredisinin 2021 yılı sonuna kadar faiz ödemelerine, 2022 yılından itibaren ise anapara ve faiz ödemelerine yönelik destek garantisi bulunmaktadır, söz konusu kredinin 31 Aralık 2020 itibarıyla kalan anapara tutarı 386.800 TL'dir (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır). Ayrıca temin edilen kredi kapsamında, Şirket'in sahip olduğu Çelik Motor hisselerinin tamamı rehnedilmiştir.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, Day Investments Ltd.'nin (Day) sahip olduğu %12,5 oranındaki Türkmenistan CC hissesini satın alma opsiyon bedeli olarak taşınan 2.360 Bin ABD Doları, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası alış kuru ile çevrilmiş ve 17.324 TL karşılığı olarak, diğer kısa vadeli yükümlülükler altında hisse satın alma opsiyon hesabına yansıtılmıştır (31 Aralık 2019: 14.019 TL).

European Refreshments (ER) ile yapılan hissedarlık anlaşmasına göre, Al Waha satın alımı tamamlandıktan sonra yürürlüğe giren ve 31 Aralık 2016 ile 2021 tarihleri arasında geçerli olan, ER'nin sahibi olduğu %19,97 (31 Aralık 2019 itibarıyla %19,97) Waha B.V. hissesini CCI'ye satma opsiyonu (CCI'nin satın alma yükümlülüğü) bulunmaktadır. Söz konusu hisse satış opsiyonu, Grup'un konsolide finansal tablolarında yükümlülük olarak kaydedilmiştir. Anlaşma hükümlerine göre rayiç değeri 313.961 TL olan satın alma yükümlülüğü, bir sonraki dönemi kapsayan finansal bütçeyi temel alan faiz ve vergi öncesi kâr tahminleri esas alınarak, anlaşmada belirtilen koşullara göre hesaplanmıştır (31 Aralık 2019: 209.204 TL).

Kredili satışlarda, Grup'un bağlı ortaklıklarından Kartal Gayrimenkul'ün, imzalamış olduğu garantörlük sözleşmelerine istinaden, Kartal Gayrimenkul, müşterinin kredi ödemelerini zamanında ve sözleşme koşullarına uygun olarak yerine getirmemesi durumunda, ilgili bankaya ödenmemiş taksitleri ve muaccel hale gelmemiş diğer tüm taksitleri faizi ve masrafları ile birlikte ödemeyi taahhüt etmektedir. Grup'un bağlı ortaklıklarından Kartal Gayrimenkul'ün garantörlük sözleşmelerinde taahhüt ettiği toplam limit 249.000 TL'dir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla temerrüde düşen kredi taksiti bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

Grup'un bağlı ortaklıklarından Kartal Gayrimenkul'ün İstanbul ili Kartal ilçesinde başlamış olduğu AND Pastel konut projesine ilişkin satış vaadi sözleşmelerine istinaden Kartal Gayrimenkul'ün ilgili taşınmazı teslimde gecikmesi halinde, gecikme tahmin edilen teslim tarihini 180 günü aşarsa alıcının o tarihe kadar sözleşmeye istinaden ödemiş olduğu bedelin %0,1'i oranında aylık gecikme cezasını Kartal Gayrimenkul ödemek zorundadır. Bu yükümlülük mücbir sebepler dışında geçerlidir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Kartal Gayrimenkul'ün ödemiş olduğu gecikme cezası tutarı 286 TL'dir (31 Aralık 2019: 859 TL).

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER**19.1 Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Peşin ödenen giderler	552.115	567.316
Verilen sipariş avansları	315.343	190.974
	867.458	758.290

19.2 Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Peşin ödenen giderler	499.437	401.633
Verilen sipariş avansları	20.437	10.540
	519.874	412.173

NOT 20 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER**20.1 Diğer Dönen Varlıklar**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Devreden KDV	446.931	426.420
Kiralama faaliyetinde kullanılan varlıklar	188.229	226.107
Tecil ve terkin beklenen KDV ve diğer vergiler	68.480	147.745
Bloke mevduat	34.423	12.619
Diğer dönen varlıklar	94.721	49.497
	832.784	862.388

20.2 Diğer Duran Varlıklar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kiralama faaliyetinde kullanılan varlıklar	118.423	639.710
Devreden KDV ve diğer vergiler	15.584	14.976
Diğer duran varlıklar	158	49.876
	134.165	704.562

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (devamı)

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihlerinde sona eren yıllara ait kiralama faaliyetinde kullanılan varlıkların hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

Kiralama Faaliyetinde Kullanılan Varlıklar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Maliyet		
Dönem başı bakiyesi	865.817	1.631.051
Girişler	1.883	38.880
Çıkışlar	(690.786)	(898.075)
Cari dönem amortismanı (*)	(9.156)	(33.071)
Yeniden değerlendirme artışları	138.894	127.032
Dönem sonu bakiyesi	306.652	865.817

(*) Amortisman giderlerinin tamamı satışların maliyetine dahil edilmiştir.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, Grup'un bağlı ortaklıklarından Çelik Motor'un almış olduğu krediler için, kiralama faaliyetinde kullanılan varlıkların tamamı rehn edilmiştir (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

20.3 Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Satış opsiyonu yükümlülüğü (Not 18)	331.285	14.019
Diğer borçlar	104.432	58.898
Tecil ve terkin beklenen KDV ve diğer vergiler	68.025	148.153
	503.742	221.070

20.4 Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Tecil ve terkin beklenen KDV ve diğer vergiler	500	500
Satış opsiyonu yükümlülüğü (Not 18)	-	209.204
Diğer	2.784	19.720
	3.284	229.424

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 21 - ERTELENMİŞ GELİRLER**21.1 Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Alınan avanslar	227.786	151.959
Diğer ertelenmiş gelirler	161.918	113.005
	389.704	264.964

21.2 Uzun Vadeli Ertelenmiş Gelirler

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Diğer ertelenmiş gelirler	61.942	18.051
	61.942	18.051

NOT 22 - ÖZKAYNAKLAR**Sermaye/Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltmesi**

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla Şirket'in hissedarları ve sahip oldukları hisse oranları Not 1 - Grup'un Organizasyonu ve Faaliyet Konusu'nda verilmiştir.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla sona eren yıllar içindeki ödenmiş sermayenin hareket tablosu aşağıdaki gibidir (tutarlar tarihsel bedeliyledir):

	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
	Hisse adedi	Tutar	Hisse adedi	Tutar
Dönem başı bakiyesi	243.534.518	243.535	243.534.518	243.535
Dönem sonu bakiyesi	243.534.518	243.535	243.534.518	243.535

AGHOL'de A ve B Grubu olmak üzere iki grup hisse senedi mevcuttur ve bu hisse senetleri - B Grubuna tanınan 12 kişiden oluşan yönetim kurulu üye sayısının 6'sını aday gösterme imtiyazı dışında - aynı haklara sahiptir. Bu hisselerin B Grubu nama yazılıdır ve tamamen AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş.'ye ait hisselerden oluşmaktadır. A Grubu hisse senetleri ise hamiline yazılıdır; A Grubu hisse senetlerinin içerisinde AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş.'ye ait hisseler, Yazıcı Aileleri ve Özilhan Ailesi'ne ait hisselerin yanı sıra halka açık hisseler de bulunmaktadır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - ÖZKAYNAKLAR (devamı)**Sermaye/Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltmesi (devamı)**

AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş. (Yönetim Şirketi) %50'şer payla İzzet Türkan Özilhan Yönetim ve Danışmanlık A.Ş. ve Kamil Yazıcı Yönetim ve Danışma A.Ş.'nin iştiraki olup, AGHOL ve AGHOL'ün iştiraklerini yönetmek için kurulan bir yönetim şirkettir. AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş. dolaylı olarak S. Kamil Yazıcı Ailesi ve İzzet Özilhan Ailesi tarafından, eşit temsil ve eşit yönetim prensibi doğrultusunda yönetilmektedir.

Grup	Hisse senedi Adedi	Toplam sermayeye oranı (%)	Yönetim Kurulu Üye seçme hakkı
A (Hamiline)	194.827.614	80,00	-
B (Nama)	48.706.904	20,00	6
	243.534.518	100,00	

Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler, Yeniden Değerleme ve Sınıflandırma Kazanç/Kayıpları

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, birinci tertip yasal yedekler Şirket'in ödenmiş sermayesinin (SPK'nin yayınladığı tebliğlere ve duyurulara göre enflasyona göre düzeltilmiş sermaye) %20'sine ulaşmaya kadar, kanuni net dönem kârının (SPK'ye göre enflasyona göre düzeltilmiş kâr) %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin (SPK'ye göre enflasyona göre düzeltilmiş sermaye) %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Halka açık şirketler, temettü dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar. Şirketler, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ödenmiş sermayenin ve olağanüstü yedeklerin enflasyon düzeltmesi olumlu farkları; bedelsiz sermaye artırım, nakit kâr dağıtım ya da zarar mahsubunda kullanılabilir. Ancak ödenmiş sermaye enflasyon düzeltmesi olumlu farkları nakit kâr dağıtımında kullanılması durumunda ilave kurumlar vergisine tabi olacaktır.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler.

17 Nisan 2020 tarih ve 7244 sayılı "Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 12. Maddesi ile sermaye şirketlerinin kâr dağıtımına 31 Aralık 2020 tarihine kadar, Türk Ticaret Kanununa eklenen geçici madde ile düzenleme getirilmiştir. Düzenlemeye ilişkin uygulama süresi 2948 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 31 Aralık 2020 tarihine kadar uzatılmıştır. Bu düzenlemeye göre, sermaye şirketlerinde 2019 yılı net dönem kârının yalnızca yüzde yirmi beşine kadarının dağıtımına karar verilebilir, geçmiş yıl kârları ve serbest yedek akçeler dağıtımına konu edilemez, genel kurulca yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtım yetkisi verilemez.

Sermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri, bedelsiz sermaye artırım, nakit kâr dağıtım ya da zarar mahsubunda kullanılabilir. Ancak sermaye enflasyon düzeltme farkları, nakit kâr dağıtımında kullanılması durumunda kurumlar vergisine tabi olacaktır.

Şirket'in 2020 yılına ilişkin yasal kayıtlarda yer alan kâr dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynaklar tutarı 1.941.739 TL'dir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - ÖZKAYNAKLAR (devamı)**Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler, Yeniden Değerleme ve Sınıflandırma Kazanç/Kayıpları (devamı)**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	638.852	615.970
- Yasal yedekler	89.844	89.844
- Gayrimenkul ve iştirak hisseleri satış kârı (*)	549.008	526.126

(*) Grup'un toplam 549.008 TL tutarındaki gayrimenkul ve iştirak hisseleri satış kârı iştirak ve gayrimenkul satış kazancı istisnasından faydalanabilmek için yasal kayıtlarda özel bir fonda takip edilmektedir. Bu istisnadan faydalanabilmek için bu tutarın 5 yıl boyunca özel fonlarda kalması gerekmektedir.

Geçmiş Yıllar Kârları

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla sermaye yedekleri, olağanüstü yedekler, diğer kâr yedekleri ve geçmiş yıllar kârları aşağıda özetlendiği gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Sermaye yedekleri	2.422	2.422
Olağanüstü yedekler	1.920.049	1.918.608
Diğer kâr yedekleri	5.119	5.119
Geçmiş yıllar kârları (zararları)	958.407	(72.026)
	2.885.997	1.854.123

Kontrol Gücü Olmayan Paylar

Konsolide finansal tablolarda ayrıca sınıflandırılmıştır.

NOT 23 - SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Yurt içi gelirler	43.070.615	27.271.889
Yurt dışı gelirler	19.040.697	17.509.793
Toplam Satış Gelirleri, net	62.111.312	44.781.682
Satışların Maliyeti (-)		
Dönem içi alımlar ve envanterdeki değişim, net	37.211.703	26.561.130
Amortisman ve itfa giderleri (*)	1.412.126	1.192.159
Personel giderleri	1.376.723	1.151.281
İşletme ve haberleşme giderleri	669.509	582.057
Diğer giderler	2.689.220	1.618.692
Toplam Satışların Maliyeti	43.359.281	31.105.319
Brüt Kâr	18.752.031	13.676.363

(*) Amortisman ve itfa giderleri, maddi ve maddi olmayan varlıklara, kullanım hakkı varlıklarına, kiralama faaliyetinde kullanılan varlıklara ve yatırım amaçlı gayrimenkullere ait olan amortisman ve itfa giderlerinden oluşmaktadır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 24 - FAALİYET GİDERLERİ

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Genel yönetim giderleri		
Personel giderleri	1.533.376	1.134.198
Danışmanlık, iş ve hizmet giderleri	449.234	389.134
Amortisman ve itfa giderleri (*)	249.085	192.479
Vergi, resim ve harçlar	51.969	61.578
İşletme ve haberleşme giderleri	41.614	40.766
Kira giderleri	38.874	50.136
Sigorta giderleri	25.475	21.214
Bakım ve onarım giderleri	25.120	19.224
Diğer giderler	356.979	321.155
	2.771.726	2.229.884
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Pazarlama giderleri		
Personel giderleri	3.919.574	2.360.885
Nakliye ve dağıtım giderleri	1.827.122	1.689.790
Reklam ve promosyon giderleri	1.594.251	1.538.124
Amortisman ve itfa giderleri (*)	1.476.831	1.069.545
Kira giderleri	603.386	378.587
İşletme ve haberleşme giderleri	415.628	312.482
Tamir ve bakım giderleri	142.299	109.549
Diğer giderler	1.183.803	815.066
	11.162.894	8.274.028

(*) Amortisman ve itfa giderleri, maddi ve maddi olmayan varlıklara, kullanım hakkı varlıklarına ve yatırım amaçlı gayrimenkullere ait olan amortisman ve itfa giderlerinden oluşmaktadır.

NOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Amortisman giderleri ve itfa paylarının konsolide kâr veya zarar tablosu hesaplarına kaydedildiği tutarlar aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Amortisman giderleri ve itfa payları		
Satışların maliyeti	1.412.126	1.192.159
Pazarlama giderleri	1.476.831	1.069.545
Genel yönetim giderleri	249.085	192.479
Diğer faaliyet giderleri	4.523	5.486
Araştırma ve geliştirme giderleri	1.634	1.578
	3.144.199	2.461.247

Amortisman gideri ve itfa paylarının 6.152 TL tutarındaki kısmı yapılmakta olan yatırımlara, 507 TL tutarındaki kısmı ise stoklara yansıtılmıştır (31 Aralık 2019 itibarıyla sırasıyla 4.721 TL ve (5.985) TL).

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (devamı)

Personel giderlerinin konsolide kâr veya zarar tablosu hesaplarına kaydedildiği tutarlar aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Personel giderleri		
Pazarlama giderleri	3.919.574	2.360.885
Genel yönetim giderleri	1.533.376	1.134.198
Satışların maliyeti	1.376.723	1.151.281
Araştırma ve geliştirme giderleri	3.597	1.898
	6.833.270	4.648.262

NOT 26 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER**26.1 Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelirleri	428.567	190.605
Vadeli satış faiz geliri	122.592	121.109
İşletme faaliyetlerinden elde edilen faiz geliri	90.171	54.742
Hurda ve diğer malzeme satış gelirleri	45.989	35.146
Kira gelirleri	37.111	34.242
Ticari işlemlere ilişkin reeskont gelirleri	5.480	16.678
Diğer	527.383	448.851
	1.257.293	901.373

26.2 Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı giderleri	687.159	185.135
Vadeli alım faiz gideri	551.788	524.994
Beklenen zarar karşılığı gideri (Not 8)	65.511	47.876
Bağış giderleri	18.037	4.688
Ticari işlemlere ilişkin reeskont giderleri	5.150	10.074
Maddi ve maddi olmayan varlıklara ait amortisman ve itfa giderleri	4.523	5.486
İdari para cezaları (*)	1.279	71.327
Diğer	268.568	252.120
	1.602.015	1.101.700

(*) 31 Aralık 2019 itibarıyla, 70.214 TL tutarındaki idari para cezası, Türkmenistan'da, çeşitli üretim lisans ve sertifikalarının geçerliliğinin olmadığı ve diğer mevzuatlardaki yükümlülüklerle aykırı davranıldığı gerekçesiyle uygulanmıştır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 27 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/GİDERLER**27.1 Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Maddi duran varlık satış kârı	426.969	576.719
Önceki dönemde diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen yabancı çevrim farklarının kâr veya zarar tablosuna transferi	279.929	467.516
Konusu kalmayan maddi duran varlık değer düşüklüğü karşılığı	8.483	-
Kira gelirleri	441	217
Temettü gelirleri	37	34
Edinilen işletmede önceden elde bulundurulmuş payların yeniden ölçüm kazancı	-	1.185.846
Hisse satın alma opsiyonu yeniden değerlendirme kârı	-	14.384
Diğer	-	53.614
	715.859	2.298.330

27.2 Yatırım Faaliyetlerinden Giderler

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satış zararı	117.512	292.133
Hisse satın alma opsiyonu yeniden değerlendirme kârı	55.441	-
Maddi duran varlık değer düşüklüğü karşılığı (Not 13)	18.109	36.864
Yatırım amaçlı gayrimenkul değer düşüklüğü zararı (Not 12)	10.474	-
Maddi olmayan duran varlık değer düşüklüğü karşılığı (Not 15.1)	-	64.407
Kapanan mağaza özel maliyet gideri	4.079	2.652
Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı (Not 15.2)	-	3.369
Diğer	8.644	6.384
	214.259	405.809

NOT 28 - FİNANSMAN GELİRLERİ

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kur farkı geliri	2.304.965	1.009.970
Faiz geliri	325.544	319.077
Türev işlem gelirleri	276.808	13.948
Alt kiralama alacaklarından faiz gelirleri	4.246	2.319
Diğer	13.486	-
	2.925.049	1.345.314

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - FİNANSMAN GİDERLERİ

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kur farkı gideri	3.110.674	1.364.663
Faiz giderleri	1.679.254	1.795.890
Türev işlemlerden oluşan gider	617.901	354.173
Kiralamalara ilişkin faiz gideri	532.005	370.808
Diğer giderler	171.585	175.056
	6.111.419	4.060.590

NOT 30 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Grup, faaliyetlerini sürdürdüğü ülkelerin vergi kanunları ile diğer mevzuatlar dahilinde vergilendirmeye tabidir.

Türkiye’de, kurumlar vergisi oranı %22’dir (2019: %22). Kurumlar vergisi, ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek seferde ödenmektedir. Vergi mevzuatı uyarınca üçer aylık dönemler itibarıyla oluşan kazançlar üzerinden %22 (2019: %22) oranında geçici vergi hesaplanarak ödenmekte ve bu şekilde ödenen tutarlar yıllık kazanç üzerinden hesaplanan vergiden mahsup edilmektedir.

5 Aralık 2017 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7061 sayılı “Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında 2018, 2019 ve 2020 yılları için kurumlar vergisi oranı %20’den %22’ye çıkarılmıştır. Söz konusu kanun kapsamında, 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2020 yıllarında vergi etkisi oluşturacak kısmı için %22 oranı ile geçici farkların 2021 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısmı için ise %20 oranı ile hesaplanmıştır. Bu Kanunun 89’uncu maddesiyle, Kurumlar Vergisi Kanunu’nun “İstisnalar” başlıklı 5 inci maddesinde değişiklik yapılmaktadır. Maddenin birinci fıkrasının; (a) bendiyle kurumların iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançlarına uygulanan %75’lik istisna %50’ye indirilmiştir. Bu düzenleme 5 Aralık 2017 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

Türkiye’deki vergi mevzuatı uyarınca, mali zararlar oluştuğu yılı takip eden en fazla beş yıl boyunca ileriye taşınabilirler. Ayrıca vergi beyanları ve ilgili muhasebe kayıtları vergi idaresince beş yıl içerisinde incelenebilmektedir.

Türkiye’deki vergi mevzuatı, konsolide vergi beyanamesi verilmesine izin vermemektedir. Bu nedenle, konsolide finansal tablolardaki vergi karşılığı, konsolide edilen her bir şirket için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

30.1 Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar ve Dönem Kârı Vergi Yükümlülüğü

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	309.252	254.546
Dönem kârı vergi yükümlülüğü (-)	(139.245)	(31.172)
Toplam vergi (yükümlülüğü)/varlığı	170.007	223.374

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)**30.2 Ertelemiş Vergi Varlıkları ve Yükümlülükleri**

Ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüklerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ertelenmiş vergi varlığı	1.249.604	1.029.552
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü (-)	(3.367.697)	(3.196.161)
Toplam ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net	(2.118.093)	(2.166.609)

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıla ait net ertelenmiş vergi yükümlülüğü hareketi aşağıdaki gibidir:

	Bakiye 31 Aralık 2019	Kâr veya Zarar Tablolarına Kaydedilen	Bakiye 31 Aralık 2020
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller, kiralama faaliyetinde kullanılan varlıklar	(3.787.051)	(173.171)	(3.960.222)
Taşınan vergi zararı	1.072.044	10.556	1.082.600
Kıdem tazminatı ve çalışanlara sağlanan diğer faydalar	136.289	16.994	153.283
Stoklar	84.773	(5.772)	79.001
Yatırım indirimi	116.385	28.273	144.658
Alacak ve borçlar	194.674	134.914	329.588
Türev ürünler	(28.049)	(4.801)	(32.850)
Diğer	44.326	41.523	85.849
Net ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(2.166.609)	48.516	(2.118.093)
Konsolidasyon kapsam değişikliği sonucu kaydedilen	-	(13.600)	-
Yabancı para çevrim farkı	-	138.493	-
Satış amacıyla elde tutulan varlıklara transfer	-	(4.045)	-
Diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilen	-	(248.983)	-
	(2.166.609)	(79.619)	(2.118.093)

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)**30.2 Ertelenmiş Vergi Varlıkları ve Yükümlülükleri (devamı)**

31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıla ait net ertelenmiş vergi yükümlülüğü hareketi aşağıdaki gibidir:

	Bakiye 31 Aralık 2018	Kâr veya Zarar Tablolarına Kaydedilen	Bakiye 31 Aralık 2019
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller, kiralama faaliyetinde kullanılan varlıklar	(3.194.048)	(593.003)	(3.787.051)
Taşınan vergi zararı	948.760	123.284	1.072.044
Kıdem tazminatı ve çalışanlara sağlanan diğer faydalar	84.998	51.291	136.289
Stoklar	75.042	9.731	84.773
Yatırım indirimi	65.913	50.472	116.385
Alacak ve borçlar	163.164	31.510	194.674
Türev ürünler	941	(28.990)	(28.049)
Diğer	8.199	36.127	44.326
Net ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(1.847.031)	(319.578)	(2.166.609)
İşletme birleşmesi yoluyla eklenen	-	120.805	-
Yabancı para çevrim farkı	-	250.122	-
Diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilen	-	(154.945)	-
	(1.847.031)	(103.596)	(2.166.609)

Ertelenmiş vergiye konu olan JSC AB Inbev Efes, PJSC AB Inbev Efes Ukraine ve Coca-Cola Beverages Pakistan Limited vergi zararları vergi kanunları gereği süresiz olarak taşınabilmektedir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)**30.3 Vergi Gideri**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dönem vergi gideri (-)	(807.771)	(414.334)
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	(79.619)	(103.596)
	(887.390)	(517.930)
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı/(zararı)	1.501.532	1.768.842
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından (zararlarından) paylar	279.785	375.738
Vergilendirilebilir kâr	1.781.317	2.144.580
Ana şirketin kullandığı oran %22 (2019: %22)	(391.890)	(471.808)
Farklı vergi oranı kullanan şirketlerin etkisi	(3.355)	42.584
Vergiye tabi olmayan gelirler (-)	48.502	97.327
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan mali zararlar	(92.711)	(1.197)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(323.959)	(342.587)
Parasal olmayan kalemlerde çevrim farkının ertelenmiş vergi etkisi	(18.764)	(12.413)
İşletme birleşmesi etkisi	-	352.766
Taşınan vergi zararlarının iptali	(139.437)	(198.569)
Diğer	34.224	15.967
	(887.390)	(517.930)

NOT 31 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Net dönem (zararı) kârı-ana ortaklık payları	(279.775)	564.869
Ağırlıklı ortalama pay adedi	243.534.518	243.534.518
- Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Kayıp) (tam TL)	(1,1459)	2,2787
- Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Kayıp) (tam TL)	(0,0029)	0,0408
- Pay Başına Kazanç (Kayıp) (tam TL)	(1,1488)	2,3195

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI**32.1 İlişkili Taraflardan Ticari ve Diğer Alacaklar**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Syrian Soft Drink L.L.C. ⁽¹⁾	8.141	6.092
Anadolu Etap ⁽¹⁾	2.370	9.722
Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı Sağlık Tes. İkt. İşl. ⁽³⁾	1.510	2.109
Anadolu Efes Spor Kulübü ⁽²⁾	1.099	193
LLC Faber-Castell Anadolu (Rusya) ⁽¹⁾	294	237
Anadolu Landini ⁽²⁾	-	583
Diğer	121	24
	13.535	18.960

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan uzun vadeli ticari alacak bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacak bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: 5.594 TL).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 1.616 TL tutarında ilişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacak bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: 5.766 TL).

32.2 İlişkili Tarafra Ticari Borçlar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Anadolu Etap (1)	9.010	1.398
Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı (3)	-	309
Diğer	-	551
	9.010	2.258

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla ilişkili taraflara uzun vadeli ticari borçlar bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

⁽¹⁾ İş ortaklığı

⁽²⁾ Migros'un 30 Nisan 2019 tarihine kadar, Anadolu Landini'nin ise 31 Aralık 2019 tarihine kadar iş ortaklığı olarak tanımlandığı döneme ait tutarları içermektedir.

⁽³⁾ Diğer

İlişkili taraflarla yapılan işlemlerin şart ve koşulları

Dönem sonu itibarıyla mevcut bakiyeler teminatsız, faizsiz ve ödemeleri nakit bazlıdır. İlişkili taraflarla olan alacaklar ve borçlar için hiçbir teminat verilmemiş ve alınmamıştır. 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yılda, Grup ilişkili taraflardan alacaklarına ilişkin herhangi bir şüpheli alacak karşılığı ayırmamıştır (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır). Bu değerlendirme, her yıl ilişkili tarafların ve faaliyet gösterdikleri pazarın finansal durumu incelenerek yapılmaktadır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)**32.3 İlişkili Taraflarla İşlemler**

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla sona eren yıllarda ilişkili taraflarla yapılmış önemli işlemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Mal ve hizmet satışları, net		
Anadolu Etap ⁽¹⁾	3.706	7.925
Anadolu Efes Spor Kulübü ⁽³⁾	1.898	4.849
Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı Sağlık Tes. İkt.İşl. ⁽³⁾	1.033	3.030
Migros Grup Şirketleri ⁽²⁾	-	225.542
Anadolu Landini ⁽¹⁾	-	935
Diğer	819	1.342
	7.456	243.623
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Mal, maddi duran varlık alımları ve diğer giderler		
Anadolu Efes Spor Kulübü ⁽³⁾	108.385	110.881
Anadolu Etap ⁽¹⁾	28.983	13.344
Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı ⁽³⁾	7.973	4.106
Migros Grup Şirketleri ⁽²⁾	-	1.677
Diğer	3.713	2.557
	149.054	132.565
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Diğer gelirlere dahil edilen çeşitli satışlar (alınan temettüler dahil)		
Anadolu Etap ⁽¹⁾	1.647	-
Anadolu Landini ⁽¹⁾	-	12.626
LLC Faber-Castell Anadolu (Rusya) ⁽¹⁾	-	200
Migros Grup Şirketleri ⁽²⁾	-	98
Diğer	27	1.836
	1.674	14.760

⁽¹⁾ İş ortaklığı⁽²⁾ Migros'un 30 Nisan 2019 tarihine kadar, Anadolu Landini'nin ise 31 Aralık 2019 tarihine kadar iş ortaklığı olarak tanımlandığı döneme ait tutarları içermektedir.⁽³⁾ Diğer

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)**32.3 İlişkili Taraflarla İşlemler (devamı)***Üst Yönetime Sağlanan Ücret, Fayda ve Benzeri Menfaatler*

Grup, üst düzey yönetim kadrosunu; Şirket'in yönetim kurulu ve genel müdürüne direkt olarak raporlama yapan yöneticileri, bağlı ortaklıklarında ise yönetim kurulu ve genel müdürlerini içerecek şekilde belirlemiştir. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, kıdem, ihbar ve izin gibi faydaları içermektedir.

Grup'un 31 Aralık 2020 ve 2019 tarihlerinde sona eren yıllarda üst düzey yöneticilerine sağladığı faydaların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Üst yönetim kadrosuna sağlanan kısa vadeli faydalar	119.626	90.502
İşten ayrılmaya ilişkin faydalar	6.871	4.108
Toplam kazançlar	126.497	94.610
SGK işveren payı	2.442	1.841

Diğer

Şirket ve bağlı ortaklıklardan Migros ve McDonald's haricindeki bağlı ortaklıklar ana sözleşmelerinde belirtildiği üzere; kurumlar vergisi ve benzeri mali mükellefiyetler öncesi kârının %1-%5 oranındaki kısmını, vergi muafiyeti haiz olduğu sürece Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'na bağışlamaktadırlar. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yapılan bağış tutarı 7.975 TL'dir (31 Aralık 2019: 4.106 TL).

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ**Finansal Risk Yönetimi Araçları ve Politikaları****Genel**

Kullanılan belli başlı finansal araçlar banka kredileri, finansal kiralama, nakit ve kısa vadeli banka mevduatlarıdır. Bu araçları kullanılmakta olan asıl amaç, operasyonlar için finansman yaratmaktır. Ayrıca direkt olarak faaliyetlerden ortaya çıkan ticari alacaklar ve ticari borçlar gibi finansal araçlar da mevcuttur.

Kullanılan araçlardan kaynaklanan risk, yabancı para riski, faiz riski, fiyat riski, kredi riski ve likidite riskidir. Grup yönetimi bu riskleri aşağıda belirtildiği gibi yönetmektedir. Ayrıca finansal araçların kullanılmasında ortaya çıkabilecek piyasa riski de takip edilmektedir.

Kredi Riski

Finansal araçlar, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini taşımaktadır.

Grup kredi riskini, ilişkide bulunduğu tarafların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek ve karşı taraflara müşteri bazlı kredi limitleri ve vadeler belirlemek suretiyle riskini sınırlandırarak yönetmeye çalışmaktadır. Grup ayrıca gerekli gördüğü durumlarda müşterilerinden çeşitli teminatlar almaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi risk tutarının belirlenmesinde alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

Kredi risk yoğunlaşması belirli şirketlerin benzer iş alanlarında faaliyette bulunmasıyla, aynı coğrafi bölgede yer almasıyla veya ekonomik, politik ve bunun gibi diğer koşullarda meydana gelebilecek değişikliklerin bu şirketlerin sözleşmeden doğan yükümlülüklerini benzer ekonomik koşullar çerçevesinde etkilemesi ile ilgilidir. Kredi riskinin yoğunlaşması Grup'un performansının belli bir sektörü veya coğrafi bölgeyi etkileyen gelişmelere duyarlılığını göstermektedir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**Finansal Risk Yönetimi Araçları ve Politikaları (devamı)****Kredi Riski (devamı)**

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski ve vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlarına ilişkin açıklamalar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2020	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf			
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	13.535	3.359.915	1.616	250.276	11.131.187	559.039	1.628.346
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.558.341	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	5.645	2.820.554	1.616	250.276	11.131.187	559.039	1.628.346
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	7.890	538.600	-	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	73.297	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	761	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	284.035	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(283.274)	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	761	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**Finansal Risk Yönetimi Araçları ve Politikaları (devamı)****Kredi Riski (devamı)**

31 Aralık 2019	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf			
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	18.960	3.298.663	11.360	259.965	8.157.086	48.700	1.081.307
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.403.734	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	18.960	3.071.305	11.360	244.070	8.157.086	48.700	1.081.307
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	220.392	-	15.895	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	87.353	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	6.966	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	241.569	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(234.603)	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	6.966	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**Finansal Risk Yönetimi Araçları ve Politikaları (devamı)****Kredi Riski (devamı)**

31 Aralık 2020	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki mevduat
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	458.252	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	51.082	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	12.358	-	-
Vadesi üzerinden 1 yıldan fazla geçmiş	16.908	-	-
31 Aralık 2019	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki mevduat
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	162.156	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	25.531	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	12.701	-	-
Vadesi üzerinden 1 yıldan fazla geçmiş	20.004	-	-

Yabancı Para Riski

Aşağıdaki tablo Türk Lirasının 1 ABD Doları ve 1 EURO karşısındaki değerini göstermektedir:

		31 Aralık 2019 döviz alış kuru	Dönem içerisindeki ortalama döviz alış kuru	31 Aralık 2020 döviz alış kuru
ABD Doları/TL	Türkiye	5,9402	7,0034	7,3405
EURO/TL	Türkiye	6,6506	8,0140	9,0079

Yabancı para riski, genelde EURO ve ABD Doları varlık ve yükümlülükler bulunmasından kaynaklanmaktadır. Grup'un yaptığı işlemlerden doğan yabancı para riski vardır. Bu riskler fonksiyonel para birimi dışındaki para birimi cinsinden mal alımı ve satımı yapılması ve yabancı para cinsinden banka kredisi kullanılmasından kaynaklanmaktadır. Grup doğal bir riskten korunma yöntemi olan yabancı para cinsinden varlıklarını ve borçlarını dengede tutarak yabancı para riskini yönetmektedir. Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes ve Adel, detayları Not 5'de belirtildiği üzere, banka mevduatlarının belirli bir bölümünü gelecek dönemlerde yapacağı hammadde alımları, faaliyet giderleri ve faiz ile ilgili ödemeler için ayırmaktadır. Yabancı para yükümlülüğünün büyük bölümü uzun vadeli yükümlülüklerden oluşmaktadır. Dolayısıyla, kısa dönemde yabancı para birimlerinde yaşanabilecek dalgalanmaların yaratabileceği yabancı para riski göreceli olarak sınırlıdır. Grup ayrıca Not 34'de belirtildiği üzere döviz riskinden korunmak amacıyla döviz forward işlemleri ve çapraz kur swap işlemleri yapmaktadır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**Finansal Risk Yönetimi Araçları ve Politikaları (devamı)****Yabancı Para Riski (devamı)**

31 Aralık 2020	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	Bin ABD Doları	Bin EURO	Diğer TL
1. Ticari alacaklar	393.656	30.158	18.433	6.243
2a. Parasal finansal varlıklar (Kasa, banka hesapları dahil)	4.696.992	462.809	137.995	56.698
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	180	-	20	-
3. Diğer	12.566	851	693	76
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	5.103.394	493.818	157.141	63.017
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	5.081	641	42	-
8. Duran varlıklar (5+6+7)	5.081	641	42	-
9. Toplam varlıklar (4+8)	5.108.475	494.459	157.183	63.017
10. Ticari borçlar	1.415.928	92.214	62.861	172.781
11. Finansal yükümlülükler	2.187.094	38.935	211.069	8
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	8.807	508	159	3.651
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	336.383	45.131	566	-
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	3.948.212	176.788	274.655	176.440
14. Ticari borçlar	45	-	5	-
15. Finansal yükümlülükler	9.963.493	1.073.815	231.032	42
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	6.080	-	675	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	9.969.618	1.073.815	231.712	42
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	13.917.830	1.250.603	506.367	176.482
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	8.169.669	827.329	232.758	-
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı	8.169.669	827.329	232.758	-
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)	(639.686)	71.185	(116.426)	(113.465)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(8.484.719)	(712.505)	(348.698)	(113.541)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	210.906	(30.498)	48.266	-

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**Finansal Risk Yönetimi Araçları ve Politikaları (devamı)****Yabancı Para Riski (devamı)**

31 Aralık 2019	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	Bin ABD Doları	Bin EURO	Diğer TL
1. Ticari alacaklar	340.357	35.517	16.662	18.569
2a. Parasal finansal varlıklar (Kasa, banka hesapları dahil)	3.107.045	329.102	143.841	195.481
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	160.168	24.429	2.264	-
3. Diğer	41.647	712	3.983	10.931
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	3.649.217	389.760	166.750	224.981
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	1.269	195	16	-
8. Duran varlıklar (5+6+7)	1.269	195	16	-
9. Toplam varlıklar (4+8)	3.650.486	389.955	166.766	224.981
10. Ticari borçlar	1.093.085	101.059	51.217	152.156
11. Finansal yükümlülükler	2.980.402	164.375	301.322	8
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	14.926	1.110	1.253	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	20.690	2.672	719	33
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	4.109.103	269.216	354.511	152.197
14. Ticari borçlar	9.973	-	1.499	4
15. Finansal yükümlülükler	11.308.871	1.090.242	726.637	42
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	214.399	35.219	781	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	11.533.243	1.125.461	728.917	46
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	15.642.346	1.394.677	1.083.428	152.243
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	6.772.109	790.460	312.245	-
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı	6.772.109	790.460	312.245	-
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)	(5.219.751)	(214.262)	(604.417)	72.738
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(11.959.855)	(992.167)	(921.425)	61.840
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	(12.433)	(573)	(1.312)	(305)

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla ihracat ve ithalata ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	2020	2019
Toplam ihracat Tutarı	1.192.072	1.439.601
Toplam İthalat Tutarı	8.052.193	5.379.972

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**Finansal Risk Yönetimi Araçları ve Politikaları (devamı)****Yabancı Para Riski (devamı)**

	Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu	
	31 Aralık 2020 (*)	
	Kâr/(zarar)	Kâr/(zarar)
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 +/- değişmesi halinde:		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(555.047)	555.047
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	607.301	(607.301)
3- ABD Doları net etki (1+2)	52.254	(52.254)
EURO'nun TL karşısında %10 +/- değişmesi halinde:		
4- EURO net varlık/yükümlülüğü	(314.541)	314.541
5- EURO riskinden korunan kısım (-)	209.666	(209.666)
6- EURO net etki (4+5)	(104.875)	104.875
Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 +/- değişmesi halinde:		
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(11.346)	11.346
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)	(11.346)	11.346
TOPLAM (3+6+9)	(63.967)	63.967

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**Finansal Risk Yönetimi Araçları ve Politikaları (devamı)****Yabancı Para Riski (devamı)**

	Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu	
	31 Aralık 2019 (*)	
	Kâr/(zarar)	Kâr/(zarar)
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 +/- değişmesi halinde:		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(596.825)	596.825
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	469.549	(469.549)
3- ABD Doları net etki (1+2)	(127.276)	127.276
EURO'nun TL karşısında %10 +/- değişmesi halinde:		
4- EURO net varlık/yükümlülüğü	(609.635)	609.635
5- EURO riskinden korunan kısım (-)	207.662	(207.662)
6- EURO net etki (4+5)	(401.973)	401.973
Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 +/- değişmesi halinde:		
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	7.274	(7.274)
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)	7.274	(7.274)
TOPLAM (3+6+9)	(521.975)	521.975

(*) Konsolidasyon kapsamında elimine edilen parasal varlık ve yükümlülükler dahil edilmemiştir.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Finansal Risk Yönetimi Araçları ve Politikaları (devamı)

Yabancı Para Riski (devamı)

Yurtdışındaki İşletmelerde Bulunan Net Yatırımlardan Doğan Finansal Risk

Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes, Hollanda'da mukim olan iştiraki Efes Breweries International'daki (Grup'un yurtdışı bira faaliyetlerini yönlendiren holding şirketi) net yatırımlarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla, ABD Doları cinsinden ihraç edilen 500 Milyon ABD dolarındaki tahvilin 1 Ocak 2018, 100 Milyon EURO tutarındaki kredileri ise 1 Nisan 2018 itibarıyla riskten korunma aracı olarak tayin etmiştir. 2019 yılı Aralık ayı içerisinde 50 Milyon EURO tutarındaki kredi, 2020 yılı Ekim ayı içerisinde de kalan 50 Milyon EURO tutarındaki kredi geri ödenmiş olup 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Anadolu Efes'in riskten korunma aracı olarak tayin ettiği EURO cinsinden kaynak bulunmamaktadır.

Grup'un bağlı ortaklıklarından CCİ, Hollanda'da mukim olan iştiraki CCİ Holland ve Waha B.V.'deki net yatırımlarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla, ABD Doları cinsinden ihraç edilen 500 Milyon ABD Doları tutarındaki tahvilin 319 Milyon ABD Doları tutarındaki kısmını riskten korunma aracı olarak tayin etmiştir.

Şirket, bağlı ortaklıklarından Hollanda'da mukim olan EBI'deki (Anadolu Efes'in yurtdışı bira faaliyetlerini yönlendiren holding şirketi) net yatırımlarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla, 37 Milyon EURO tutarındaki kredilerini riskten korunma aracı olarak tayin etmiştir.

Net yatırımların finansal riskten korunmasına yönelik olarak tanımlanmış tahvil ve kredilerin kurdan kaynaklanan değer değişiminin etkin kısmı olan 1.421.651 TL (ertelenmiş vergi etkisi dahil 1.137.321 TL), Özkaynaklar altında "Riskten Korunma Kazançları (Kayıpları)"nda, Diğer Kapsamlı Gelir Tablosunda ise "Yurtdışındaki İşletmeye İlişkin Net Yatırım Riskinden Korunma ile İlgili Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)"de muhasebeleştirilmektedir (31 Aralık 2019: 632.700 TL (ertelenmiş vergi etkisi dahil 474.705 TL)).

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**Finansal Risk Yönetimi Araçları ve Politikaları (devamı)****Faiz Riski**

Grup, faiz haddi bulunan varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz riskine açıktır. Grup, varlık ve yükümlülüklerinin faiz oranlarını dengede tutmak ya da riskten korunma amaçlı finansal araçlar kullanmak suretiyle bu riski yönetmektedir.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, Grup uluslararası piyasalarda faiz oranlarında ortaya çıkabilecek dalgalanma etkilerinden korunmak amacıyla detaylarına Not 34'te yer verilen vadeli faiz oranı değişimi sözleşmelerine taraf olmuştur.

Finansal borçlarla ilgili olan faiz oranlarının bir kısmı piyasada geçerli olan faiz oranlarına dayanmaktadır. Bundan dolayı Grup ulusal ve uluslararası piyasalarda faiz oranlarındaki değişikliklerden etkilenmektedir. Grup'un faiz oranlarındaki değişikliklerden kaynaklanan piyasa riskinden etkilenmesi öncelikli olarak borç yükümlülükleriyle ilişkilidir.

Faiz pozisyonu tablosu	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar		
- Vadeli mevduatlar	10.005.026	7.281.738
Finansal yükümlülükler	17.672.483	14.857.718
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler	4.519.111	5.730.930

Grup'un 31 Aralık 2020 tarihinde değişken faizli kredilerinin faizi 100 baz puan yüksek/düşük olur ve diğer tüm değişkenler sabit kalırsa, değişken faiz oranlı kredilerden kaynaklanan yüksek/düşük faiz giderinin, bir sonraki raporlama dönemi olan 31 Mart 2021 tarihinde sona eren döneme ait vergi öncesi kâra etkisi aşağıdaki gibidir:

	Vergi öncesi kâr üzerinde etkisi	
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Faiz artışı		
%1 artış	(8.953)	(12.961)

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**Finansal Risk Yönetimi Araçları ve Politikaları (devamı)****Likidite Riski**

Likidite riski, müşterilerin normal ticari şartlarda yükümlülüklerini yerine getirememeye ihtimalinden ve Grup'un fonlanma ihtiyaçlarını karşılayamama riskinden kaynaklanmaktadır. Grup bu riski yönetebilmek için periyodik olarak müşterilerin finansal açıdan devam edebilirliğini değerlendirmektedir. Ayrıca güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredi limitlerinin desteğiyle nakit giriş ve çıkışları dengelenmektedir.

31 Aralık 2020

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
		(=I+II+III+IV)				
Türev olmayan finansal yükümlülükler	37.238.267	40.457.030	16.600.105	7.324.783	16.112.740	419.402
Banka kredileri	22.191.594	25.398.543	2.845.779	6.083.388	16.050.027	419.349
Ticari borçlar ve ilişkili taraflara borçlar	14.258.810	14.263.052	13.303.415	910.110	49.474	53
Satış opsiyon yükümlülüğü	331.285	331.285	-	331.285	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	456.578	464.150	450.911	-	13.239	-

31 Aralık 2019

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
		(=I+II+III+IV)				
Türev olmayan finansal yükümlülükler	32.625.499	36.340.185	13.574.601	5.719.007	16.550.838	495.739
Banka kredileri	20.588.648	24.300.818	3.039.609	4.495.759	16.275.401	490.049
Ticari borçlar ve ilişkili taraflara borçlar	11.554.638	11.557.154	10.276.002	1.209.229	66.233	5.690
Satış opsiyon yükümlülüğü	223.223	223.223	-	14.019	209.204	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	258.990	258.990	258.990	-	-	-

Sermaye Risk Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer paydaşlarına fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır. Grup, sermaye risk yönetimi kapsamında net finansal borç/öz kaynak oranını izlemektedir. Net finansal borç, nakit ve nakit benzerlerinin ve kısa vadeli finansal yatırımların toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanmaktadır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLAR

34.1 Gerçeğe Uygun Değer

Gerçeğe uygun değer, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım-satıma konu olan fiyatını ifade eder. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın makul değerini en iyi yansıtan değerdir.

Nakit ve nakit benzerleri, ticari alacaklar ve diğer dönen varlıklar ile ticari ve diğer borçlar kısa vadeli olduklarından rayiç değerleri finansal durum tablosunda taşınan değerleriyle aynıdır.

Yatırımlar, belirlenmiş bir piyasa fiyatları olmaması ve diğer metotların rayiç değerini bulmakta kullanılmasında yetersiz kalması nedeniyle maliyet değerleri ile taşınırlar.

Uzun vadeli ve kısa vadeli finansal kiralama yükümlülükleri yabancı para cinsinden oldukları ve yılsonu döviz kurları ile tekrar değerlendirildikleri için finansal durum tablosunda taşınan değerleriyle aynıdır.

Finansal kiralama alacaklarının gerçeğe uygun değeri nakit akışlarının cari piyasa oranları ile bugünkü değerine iskonto edilmesi ile hesaplanmıştır.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıkların gerçeğe uygun değeri piyasa fiyatları baz alınarak hesaplanmıştır.

Diğer varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri nakit akışlarının cari piyasa oranları (cari libor faiz oranları) ile bugünkü değerine iskonto edilmesi ile hesaplanmıştır.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

	31 Aralık 2020	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev finansal varlıklar	559.039	-	559.039	-
Türev finansal borçlar	323.319	-	323.319	-
Satış opsiyon yükümlülüğü	331.285	17.324	-	313.961
	31 Aralık 2019	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev finansal varlıklar	48.700	-	48.700	-
Türev finansal borçlar	56.492	-	56.492	-
Satış opsiyon yükümlülüğü	223.223	14.019	-	209.204

34.2 Türev Finansal Enstrümanlar ve Riskten Korunma İşlemleri

Türev finansal araçlar ilk olarak maliyetleri ile kayda alınmakta, izleyen dönemlerde de makul değerleri ile değerlendirilmektedir.

Grup, riskten korunma işlemi başlangıcında riskten korunma aracı ve riskten korunana kalem arasındaki ilişkinin yanı sıra risk yönetim hedefleri ve çeşitli riskten korunma işlemleri gerçekleştirmeye ilişkin stratejisini doküman eder. Grup, hem riskten korunma işlemi başlangıcında hem de düzenli aralıklarla riskten korunma işlemlerinde kullanılan riskten korunma araçlarının riskten korunana kalemlerin değerlerindeki değişiklikleri dengeleme açısından yüksek düzeyde etkili olup olmadıklarına ilişkin değerlendirmesini de belgeler.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLAR (devamı)

34.2 Türev Finansal Enstrümanlar ve Riskten Korunma İşlemleri (devamı)

a) Swap işlemleri

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Meşrubat Operasyonları'nın 11 Şubat 2020 tarihinde imzalanmış, 25,03 Milyon EURO tutarında ve vadesi 13 Ocak 2021 olan, çapraz döviz swap'ı aracılığıyla gerçekleştirilmiş türev finansal aracı bulunmaktadır. İşlemin nominal değeri toplamı 225.523 TL'dir (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

Şirket, uzun vadeli kur riskinden korunmak amacıyla nominal değeri toplam 120 Milyon EURO tutarında ve 12 Mayıs 2021 ve 20 Aralık 2022 vadeli, döviz swap sözleşmesi aracılığıyla türev finansal araçları kullanmaya başlamıştır (31 Aralık 2019: 120 Milyon EURO). Ekim 2020 tarihinde döviz kurlarındaki hareketliliği dikkate alarak çapraz kur swap sözleşmesine ilaveten yine 25 Milyon EURO (225 Milyon TL) tutarında opsiyon satın almış olup, bu iki işlemi birlikte korunma aracı olarak belirlemiştir.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Meşrubat Operasyonları'nın, uzun vadeli kur riskinden korunmak amacıyla 16 Ocak 2018 tarihinde, 150 Milyon ABD Doları tutarında ve 19 Eylül 2024 vadeli, yapılandırılmış çapraz kur swap sözleşmesi aracılığıyla gerçekleştirilmiş türev finansal aracı bulunmaktadır. 19 Eylül 2020 tarihinde döviz kurlarındaki hareketliliği dikkate alarak çapraz kur swap sözleşmesine ilaveten yine 150 Milyon ABD Doları (1.101.075 TL) tutarında opsiyon satın almış olup, bu iki işlemi birlikte korunma aracı olarak belirlemiştir.

b) Döviz opsiyon işlemleri

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Bira Operasyonları toplam 136.460 TL nominal değerinde 6 adet döviz opsiyon sözleşmesine sahiptir (31 Aralık 2019: 273.249 TL).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Meşrubat Operasyonları'nın döviz opsiyon işlemi bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: 142.565 TL).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Isuzu'nun döviz opsiyon sözleşmesi bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: 1.818.500.326 JPY).

c) Faiz swap işlemleri

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Bira Operasyonları'nın faiz swap sözleşmesi bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: 255.429 TL).

Grup'un bağlı ortaklıklarından Migros'un değişken faizli tahviller için TL faiz riskinden korunmak amaçlı 565 Milyon TL tutarında faiz swap işlemi bulunmaktadır (31 Aralık 2019: 325 Milyon TL).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Şirket'in değişken faizli 175 Milyon TL tutarlı tahvili için TL faiz riskinden korunmak amaçlı 175 Milyon TL tutarında faiz swap sözleşmesi bulunmaktadır (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

Grup'un bağlı ortaklıklarından Çelik Motor'un değişken faizli kredileri için TL faiz riskinden korunmak amaçlı 100 Milyon TL tutarında faiz swap işlemi bulunmaktadır (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLAR (devamı)

34.2 Türev Finansal Enstrümanlar ve Riskten Korunma İşlemleri (devamı)

d) Emtia swap işlemleri

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Meşrubat Operasyonları'nın gerçekleştirdiği nominal değerleri toplamı 5.523 TL olan, 2.200 tonluk, 11 adet şeker swap işlemi bulunmaktadır. Söz konusu şeker swap kontratları nakit akış riskinden korunma muhasebesi uyarınca, gerçekleşme ihtimali yüksek olan 2020 ve 2021 yılındaki şeker alımlarının nakit akışlarından kaynaklanabilecek finansal riskten korunma aracı olarak tayin edilmişlerdir (31 Aralık 2019: 4.545 TL).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Meşrubat Operasyonları'nın gerçekleştirdiği nominal değerleri toplamı 174.193 TL olan, 14.810 tonluk, 8 adet alüminyum swap işlemi bulunmaktadır. Söz konusu alüminyum swap kontratları nakit akış riskinden korunma muhasebesi uyarınca, gerçekleşme ihtimali yüksek olan 2020, 2021 ve 2022 yılındaki metal kutu alımlarının nakit akışlarından kaynaklanabilecek finansal riskten korunma aracı olarak tayin edilmişlerdir (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Bira Operasyonları'nın gerçekleştirdiği nominal değerleri toplamı 346.588 TL olan, 20.661 tonluk alüminyum, 17.131 tonluk pet için 90 adet emtia swap ve 1 adet emtia opsiyon işlemi bulunmaktadır. 5.449 tonluk alüminyum ve 633 tonluk pet emtia swap ve opsiyon kontratları nakit akış riskinden korunma muhasebesi uyarınca, gerçekleşme ihtimali yüksek olan metal kutu ve pet alımlarının nakit akışlarından kaynaklanabilecek finansal riskten korunma aracı olarak tayin edilmişlerdir (31 Aralık 2019: 44.825 TL).

e) Döviz forward işlemleri

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Isuzu, muhtemel hammadde alımları ve döviz kur riskine maruz kalan operasyonel giderlere ilişkin ödemeler için nakit akış riskinden korunma araçları olarak belirlenmiş toplam 1.708.114.094 JPY nominal değerinde 25 adet forward, 3.005.416 ABD Doları nominal değerinde 6 adet forward ve 35,5 Milyon EURO nominal değerinde 21 adet forward sözleşmesine sahiptir (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Meşrubat Operasyonları'nın gerçekleştirdiği döviz forward işlemi bulunmamaktadır (31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Meşrubat Operasyonları'nın 9 Ekim 2019 tarihinde gerçekleştirdiği nominal değerleri toplamı 106.910 TL olan, 18 Milyon ABD Doları tutarında vadeli döviz alış kontratı (forward) bulunmaktadır. Söz konusu işlemler, kredi geri ödemesinin döviz cinsinden değerleri nedeniyle oluşabilecek kur riskinden korunma amacıyla gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Meşrubat Operasyonları'nın gerçekleştirdiği nominal değerleri toplamı 27.158 TL olan, 5.016 tonluk 31,9 milyon CNY tutarında 1 adet vadeli döviz alış kontratı (forward) bulunmaktadır. Söz konusu işlemler nakit akış riskinden korunma muhasebesi uyarınca, gerçekleşme ihtimali yüksek olan resin alımlarının döviz cinsinden değerleri nedeniyle oluşabilecek finansal riskten korunma amacıyla gerçekleştirilmiştir.)

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarından Bira Operasyonları'nın nominal değeri 2.696.376 TL olan 153 Milyon ABD Doları ve 175 Milyon EURO tutarında döviz forward işlemi bulunmaktadır. Söz konusu işlemler nakit akış riskinden korunma muhasebesi uyarınca, gerçekleşme ihtimali yüksek olan hammadde, ticari ürün alımları ve faaliyet giderlerinin nakit akışlarından kaynaklanabilecek finansal riskten korunma aracı olarak tayin edilmişlerdir (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarından Adel'in nominal değeri 36.702 TL olan 5.000.000 ABD Doları tutarında döviz forward işlemi bulunmaktadır (31 Aralık 2019: nominal değeri 54.537 TL olan 9.181.000 ABD Doları tutarında forward işlemi).

Şirket'in 31 Aralık 2020 itibarıyla 40 Milyon EURO nominal değerinde döviz forward sözleşmesi bulunmaktadır (31 Aralık 2019: 18,5 Milyon EURO).

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLAR (devamı)**34.2 Türev Finansal Enstrümanlar ve Riskten Korunma İşlemleri (devamı)**

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla söz konusu riskten korunma amaçlı türev finansal araçların rayiç değerleri aşağıda yer almaktadır:

	31 Aralık 2020			31 Aralık 2019	
	Sözleşme tutarı	Rayiç değerler		Rayiç değerler	
		Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Faaliyet kiralaması alacakları	-	-	-	38.475	-
Swap işlemleri	1.306.471	247.539	58.165	-	14.958
Birlikte korunma aracı olarak belirlenen işlemler	1.551.470	78.469	213.420	-	-
Faiz swap işlemleri	840.000	25.667	5.651	61	28.173
Emtia swap işlemleri	526.305	84.312	505	931	-
Döviz opsiyon	605.732	53	25.844	442	9.656
Döviz forward işlemleri	3.093.395	122.999	19.734	8.791	3.705
	7.923.373	559.039	323.319	48.700	56.492
Kısa vadeli		445.282	109.899	42.109	15.163
Uzun vadeli		113.757	213.420	6.591	41.329
		559.039	323.319	48.700	56.492

NOT 35 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un önemli seviyede kontrol gücü olmayan paylarının bulunduğu bağlı ortaklığı Anadolu Efes'e ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklık	31 Aralık 2020			
	Kontrol gücü olmayan pay (%)	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/zarar	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Anadolu Efes	56,95	464.005	7.292.882	609.161
31 Aralık 2019				
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan pay (%)	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/zarar	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Anadolu Efes	56,95	588.955	7.504.470	171.324

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 35 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (devamı)

Söz konusu bağlı ortaklığa ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet bilanço bilgileri:	Anadolu Efes	Anadolu Efes
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dönen varlıklar	15.669.411	12.683.956
Duran varlıklar	34.891.957	33.214.176
Toplam varlıklar	50.561.368	45.898.132
Kısa vadeli finansal borçlar	2.984.492	2.296.547
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	9.557.611	7.399.975
Uzun vadeli finansal borçlar	9.180.122	8.253.494
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	3.824.415	3.567.816
Toplam yükümlülükler	25.546.640	21.517.832
Net varlıklar	25.014.728	24.380.300
Net varlıkların dağılımı:		
Kontrol gücü olmayan paylar	12.208.964	11.203.005
Ana ortaklığına ait net varlıklar	12.805.764	13.177.295
Özet kâr veya zarar tabloları bilgileri:	Anadolu Efes	Anadolu Efes
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Hasılat	26.742.693	23.076.564
Net dönem kârı	1.452.910	1.308.595
Kontrol gücü olmayan paylar	638.151	274.433
Ana ortaklık payları	814.759	1.034.162
Özet nakit akış:	Anadolu Efes	Anadolu Efes
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
İşletme faaliyetlerden nakit akışları	4.956.927	4.157.115
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları	(1.515.021)	(1.526.174)
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları	(1.113.782)	(1.489.217)
Yabancı para çevrim farklarının etkisi	383.886	(101.958)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış	2.712.010	1.039.766
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	5.796.125	4.756.359
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	8.508.135	5.796.125

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 35 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (devamı)

Grup'un önemli seviyede kontrol gücü olmayan paylarının bulunduğu bağlı ortaklığı Migros'a ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2020				
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan pay (%)	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/zarar	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Migros	50,00	(201.492)	15.531	-
31 Aralık 2019				
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan pay (%)	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/zarar	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Migros	50,00	(230.406)	176.251	-

Söz konusu bağlı ortaklığa ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet bilanço bilgileri:	Migros	Migros
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dönen varlıklar	7.330.921	5.273.679
Duran varlıklar	8.047.138	8.543.369
Toplam varlıklar	15.378.059	13.817.048
Kısa vadeli finansal borçlar	2.155.642	1.437.104
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	8.247.309	6.351.136
Uzun vadeli finansal borçlar	4.616.639	5.400.315
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	325.008	274.325
Toplam yükümlülükler	15.344.598	13.462.880
Net varlıklar	33.461	354.168
Net varlıkların dağılımı:		
Kontrol gücü olmayan paylar	2.400	1.665
Ana ortaklığına ait net varlıklar	31.061	352.503
Özet kâr veya zarar tabloları bilgileri:	Migros	Migros
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Hasılat	28.790.190	22.864.760
Net dönem zararı	(402.949)	(460.670)
Kontrol gücü olmayan paylar	35	142
Ana ortaklık payları	(402.984)	(460.812)

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 35 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (devamı)

Özet nakit akışı:	Migros	
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
İşletme faaliyetlerden nakit akışları	3.022.867	2.185.182
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları	328.360	128.773
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları	(2.433.439)	(1.743.453)
Yabancı para çevrim farklarının etkisi	(15.304)	7.291
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış	902.484	577.793
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	2.328.309	1.750.516
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	3.230.793	2.328.309

NOT 36 - SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN DURAN VARLIKLAR ve DURDURULAN FAALİYETLER**a) Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar**

Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes, 2020 yılı içerisinde, "Maddi Duran Varlıklar" kaleminde muhasebeleştirilen ve net defter değerleri toplamı 15.095 TL olan tesislerini "Satış amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar" kalemine sınıflandırılmıştır. Grup'un bağlı ortaklıklarından Migros, 2020 yılı içerisinde net defter değeri toplamı 310.798 TL olan "Maddi Duran Varlıklar", "Stoklar" ve satış amacıyla elde tutulan diğer varlıklar "Satış amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar" kalemine sınıflandırılmıştır.

b) Durdurulan Faaliyetler

Grup'un bağlı ortaklıklarından CCI'nın portföyündeki Doğadan markalı anında tüketime hazır olmayan çay ürünlerinin satış ve dağıtım modeli üzerine başlatılan müzakerelerde The Coca-Cola Company ile bir anlaşma sağlanmış olup, taraflar arasında varılan anlaşmaya göre Doğadan markalı anında tüketime hazır olmayan çay ürünlerinin satış ve dağıtım sorumluluğu 30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla sona ermiştir. 31 Aralık 2020 itibarıyla konsolide finansal tablolarda karşılaştırmalı bilginin sağlanabilmesi amacıyla 31 Aralık 2019 itibarıyla konsolide kâr veya zarar tablosunda Doğadan markaları ürünlere ait kalemler TFRS 5 uyarınca durdurulan faaliyetler olarak sınıflanmıştır.

Grup'un bağlı ortaklıklarından Migros, Kuzey Makedonya'da faaliyet göstermekte olan bağlı ortaklığı Ramstore Macedonia DOO'nun operasyonlarına yönelik yeniden değerlendirme yapılmıştır. Bu değerlendirme neticesinde, Ramstore Makedonya'nın %99 hissesine sahip olan, Grup'un bağlı ortaklıklarından Ramstore Bulgaria EAD'nin (Ramstore Bulgaristan) %100 hissesinin kısa vadede satışı planlandığından satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar hesabına sınıflandırılmıştır.

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Hasılat	410.500	458.741
Satışların Maliyeti (-)	(322.577)	(374.464)
Genel Yönetim Giderleri (-)	(25.371)	(6.622)
Pazarlama Giderleri (-)	(60.523)	(64.029)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler Giderler (-)	(643)	(1.568)
Finansman Gelirleri	1.702	974
Durdurulan Faaliyetler Vergi Öncesi Kârı (Zararı)	3.088	13.032
Durdurulan Faaliyetler Vergi Gideri (-)	(3.785)	(3.090)
Durdurulan Faaliyetler Dönem Kârı (Zararı)	(697)	9.942

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 37 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

- 1) Ticaret Bakanlığı'nca 17 Mayıs 2020 Tarihli ve 31130 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Tebliğ çerçevesinde ve Ticaret Bakanlığı'ndan alınan uygunluk görüşüne bağlı olarak; Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes'in hesap dönemi sonu itibarıyla çıkarılmış sermayesi olan 592.105 TL üzerinden %177,40 brüt kâr dağıtımını teminen her 1 TL nominal bedelli hisseye brüt 1,7740 tam TL (net 1,5079 tam TL) kâr payı olmak üzere tamamı serbest yedek akçelerden karşılanmak üzere 1.069.641 TL tutarında kârın kurucu hissedarlar dahil olmak üzere pay sahiplerine nakit olarak ödenmesi hususu 9 Temmuz 2020 tarihinde Genel Kurul'un onayına sunulmuş ve Genel Kurul tarafından kabul edilmiştir. Bu karar neticesinde Anadolu Efes, 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl içerisinde, 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin olarak 452.377 TL nakit kâr dağıtımını yapmıştır. Buna ilave olarak 4 Ocak 2021 tarihi itibarıyla geri kalan 617.264 TL nakit kâr ödenmeye başlanmıştır.
- 2) Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes'in Yönetim Kurulunu'nun 25 Şubat 2021 tarihli toplantısında, Anadolu Efes'in, 2020 Ocak-Aralık dönemine ilişkin olarak, hesap dönemi sonu itibarıyla çıkarılmış sermayesi olan 592.105 TL üzerinden %193,48 brüt kâr dağıtımını teminen her 1 TL (tam TL) nominal bedelli hisseye brüt 1,9348 tam TL (net 1,64458 tam TL) kâr payı olmak üzere 1.145.605 TL tutarında kârın nakit olarak 28 Mayıs 2021 tarihinden itibaren ödenmesi hususunun Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir.
- 3) Grup'un bağlı ortaklıklarından Cola Cola İçecek A.Ş. Yönetim Kurulu'nca 10 Eylül 2020 tarihinde alınan karar ile, 6102 sayılı Kanun'un Geçici 13/1. maddesi ile 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun Geçici 13. Maddesi'nin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ hükümleri çerçevesinde; geçmiş yıl kârlarından karşılanmak üzere brüt 211.128 TL tutarın ortaklara dağıtılması için Genel Kurul'un olağanüstü toplantıya çağırılmasına ve Genel Kurul'a teklifte bulunulmasına karar verilmiştir. Ancak, 18 Eylül 2020 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 2948 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararı ile yukarıda bahsi geçen tebliğde belirtilen kâr dağıtımına ilişkin kısıtlama süresinin 31 Aralık 2020 tarihine kadar uzatılması sebebiyle Kâr Dağıtım ve Olağanüstü Genel Kurul süreçleri iptal edilmiştir.

Yukarıda anılan yasal düzenlemenin uygulama süresi sona ermiş bulunduğundan, Yönetim Kurulu'nca 20 Ocak 2021 tarihinde, tamamı geçmiş yıl kârlarından (kanuni mükellefiyetler düşüldükten sonra olağanüstü yedeklerden) karşılanmak üzere, brüt 211.128 TL tutarındaki kârın 18 Şubat 2021 tarihinden itibaren ortaklara dağıtılması için Genel Kurul'un olağanüstü toplantıya çağırılmasına ve Genel Kurul'a teklifte bulunulmasına karar verilmiştir.
- Grup'un bağlı ortaklıklarından Cola Cola İçecek A.Ş.'nin 17 Şubat 2021 tarihinde gerçekleşen Olağanüstü Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu'nun 20 Ocak 2021 tarihli kararı doğrultusunda hazırlanan kâr dağıtım önerisine ilişkin yapılan oylama sonucunda brüt 211.128 TL kâr payının 18 Şubat 2021 tarihinden itibaren dağıtılmasına katılanların oy çokluğu ile karar verilmiştir.
- 4) Şirket'in 2 Şubat 2021 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'unda, Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım teklifi olan ve tamamı geçmiş yıl kârlarından (31.12.2002 ve önceki hesap dönemlerinde kurumlar vergisinden istisna edilmiş kazançlardan ayrılan olağanüstü yedeklerden) karşılanmak üzere, ödenmiş sermaye (243.534,5 TL) üzerinden brüt %12,32 oranında, 30.000 TL kâr payı dağıtılması kabul edilmiştir.
- 5) Şirket'in 2 Şubat 2021 tarihli özel durum açıklamasında, Şirket Yönetim Kurulu'nun yurtiçinde 1.000.000 TL (Bir Milyar Türk Lirası) tutarına kadar, Türk Lirası cinsinden, borçlanma aracı ihraç edilmesi hususunda karar aldığı ve bu kapsamda Sermaye Piyasası Kurulu'na ihraç belgesinin/belgelerinin onaylanması talebiyle başvuru yapılması için Şirket yönetiminin yetkilendirildiği bildirilmiştir. Bu hususta Sermaye Piyasası Kurulu'na 4 Şubat 2021 tarihinde yapılan başvuru 25 Şubat 2021 tarihinde onaylanmıştır.
- 6) Kredi derecelendirme kuruluşu Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş., Şirket'in Uzun vadeli (Ulusal) kredi derecelendirme notunu (TR) AAA, Kısa vadeli (Ulusal) kredi derecelendirme notunu (TR) A1+ olarak derecelendirmiş, görünümü ise stabil olarak teyit etmiştir.
- 7) Grup'un bağlı ortaklıklarından Adel'in 8 Nisan 2020 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul toplantısında, kâr dağıtım kararı alınan ve 18 Eylül 2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ve Ticaret Bakanlığı'nın 28 Ekim 2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan ilgili Tebliğ değişikliği doğrultusunda ödemesi ertelenen kâr payı ödemeleri 5 Ocak 2021 tarihinde yapılmıştır.

AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 37 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR (devamı)

- 8) Grup'un bağlı ortaklıklarından Anadolu Efes tarafından üretim ağının optimizasyonuna ilişkin başlatılan program çerçevesinde, 2014 yılında bira üretim faaliyetlerinin durdurulduğu ve o dönemden bu yana satış, dağıtım ve lojistik faaliyetleri için kullanılmakta olan Kırklareli/Lüleburgaz'daki fabrikanın bulunduğu sanayi parseli ve çevresindeki tarım parsellerinden oluşan taşınmazların tapu devri, KDV hariç toplam 60.000 TL toplam satış bedeli ile 23 Şubat 2021 tarihinde tamamlanmıştır.
- 9) Grup'un bağlı ortaklıklarından Migros'un büyüme hedefleri ve faaliyet gösterdiği pazarlarda odaklanma stratejisi doğrultusunda, Kuzey Makedonya'da faaliyet göstermekte olan Grup'un bağlı ortaklıklarından Ramstore Macedonia DOO'nun operasyonlarına yönelik yeniden değerlendirme yapılmıştır. Bu değerlendirme neticesinde, Ramstore Makedonya'nın %99 hissesine sahip olan, Grup'un bağlı ortaklıklarından Ramstore Bulgaria EAD'nın ("Ramstore Bulgaristan") %100 hissesinin City Plaza Doo Skopje'ye ("Alıcı") satışı için görüşmelere başlanmış olup, alıcı ile Migros arasında söz konusu satışa ilişkin bir ön sözleşme imzalanmıştır. Konuya ilişkin hisse devir sözleşmesi imzalanmasına yönelik görüşmeler devam etmektedir.
- 10) Grup'un bağlı ortaklıklarından Migros'un stratejik hedefleri doğrultusunda; CarrefourSA Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş. ("CarrefourSA") ile, CarrefourSA tarafından işletilmekte olan 34 adet mağazanın, kiracılık hakkının ve kira sözleşmelerinin devri hususunda 7 Ocak 2021 tarihinde sözleşme imzalanmıştır.
- 11) Grup'un bağlı ortaklıklarından CCI'in Yönetim Kurulu'nca 24 Şubat 2021 tarihinde alınan karar ile;
- Grup'un bağlı ortaklıklarından CCI'in Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS) göre hazırlanmış konsolide finansal tablolarına göre 2020 mali yılı net dönem kârı 1.232.671 TL olarak gerçekleşmiştir. Kanuni mükellefiyetler düşüldükten sonra, 2020 yılı kârından 395.000 TL ve kanunen dağıtılabılır diğer yedeklerden 106.110 TL olmak üzere toplam brüt 501.110 TL'nin 27 Mayıs 2021 tarihinden itibaren ortaklara dağıtılması ve 2020 yılı kârından kalan kısmın olağanüstü yedek olarak CCI'in bünyesinde bırakılması için, Genel Kurul'a teklifte bulunulmasına karar verilmiştir. Grup'un bağlı ortaklıklarından CCI'in Yönetim Kurulu'nun yukarıda bahsedilen kâr dağıtım teklifinin Genel Kurul'da benimsenmesi durumunda, CCI 2020 kârından tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilcilik aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurumlara 1 tam TL nominal değerinde olan 100 adet hisse senedi karşılığında 1,97 tam TL brüt (1,97 tam TL net), diğer hissedarlara ise 1,97 tam TL brüt (1,6745 tam TL net) nakit temettü ödemesi yapılacaktır.
- 12) Aktif varlıkları arasında AND Kozyatağı binasının bulunduğu Grup'un bağlı ortaklıklarından AND Anadolu Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.'nin %100 oranındaki hisselerinin, Maher Yatırım Holding A.Ş.'nin iştiraki olan Quick Sigorta A.Ş. ve Corpus Sigorta A.Ş. şirketleri tarafından satın alınmasına yönelik bağlayıcı olmayan bir mutabakat sağlanmış olup ilgili taraflarla pay devrine ilişkin finansal, vergisel, hukuki inceleme ve müzakere süreci başlatılmıştır. Bu çerçevede, pay devir işlemlerinin gerektirebileceği izinler için resmi kuruluş ön başvuruları da dahil, gerekli işlemlerin başlatılmasına karar verilmiştir. Taraflarca sağlanmış mutabakata göre, hisse devir bedelinin 70.000 TL seviyesinde olacağı tahmin edilmekte olup söz konusu hisse devir bedeli ilgili AND Anadolu Gayrimenkul'un kapanış tarihindeki bilançosunda yer alan toplam aktifleri ile borç ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi şeklinde hesaplanacaktır. Konu ile ilgili gelişmeler olduğunda kamuoyu bilgilendirilecektir.
- 13) 26 Ocak 2021 tarihinde Kenan Investments S.A, sahibi olduğu 21.308 TL nominal değerli Migros Ticaret A.Ş. paylarını, bedeli nakden ödenmek üzere beher pay bedeli 44,15 tam TL satış fiyatı üzerinden satmıştır. Söz konusu işlem sonrasında Migros Ticaret A.Ş.'de Kenan Investments SA'nın, BC Partners iştirakleri tarafından yönetilen fonların, Migros Ticaret A.Ş.'deki sahip olduğu paylar %0 olmuştur. Halka açıklık oranı 26 Ocak 2021 itibarıyla %49,18'e yükselmiştir (31 Aralık 2020: %37,41).

Diğer Bilgiler

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

- AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (Şirket), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda görev yapmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu
- Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görevim süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirkette son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Ali Galip Yorgancıoğlu, 15.02.2021

Diğer Bilgiler

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

- AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (Şirket), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda görev yapmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
 - Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı,
 - Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu
 - Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görevim süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
 - Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
 - Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;
 - Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - Şirkette son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
 - Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.



Uğur Bayar, 15.02.2021

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

- AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (Şirket), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda görev yapmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu
- Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görevim süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirkette son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.



İzzet Karaca, 15.02.2021

Diğer Bilgiler

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

- AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (Şirket), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda görev yapmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
 - Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı,
 - Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu
 - Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görevim süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
 - Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
 - Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;
 - Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - Şirkette son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
 - Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

M. Ercan Kumcu

Mehmet Ercan Kumcu, 15.02.2021

FAALİYETLERLE İLGİLİ VE HUKUKİ DİĞER BİLGİLER

1. Ticaret Sicil Bilgisi

Ticari Unvanı: AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.

Mersis: 0-9450 0453-3100015

Ticaret Sicil No: 143399/90907

Kuruluş Tarihi: 30.12.1976

Merkez Adresi: Fatih Sultan Mehmet Mah. Balkan Cad. No:58 Buyaka E Blok Tepeüstü Ümraniye/İstanbul

Merkez İletişim Bilgileri: 0 216 578 85 00

İnternet Sitesinin Adresi: www.anadolugrubu.com.tr

2. Esas Sözleşme Değişiklikleri

Bulunmamaktadır.

3. Sermaye Yapısı

Şirketimizin 31.12.2020 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 243.534.518 TL'dir. Şirket sermayesinin; 194.827.614 TL'si hamiline yazılı A grubu, 48.706.904 TL'si nama yazılı B grubu hisselerden oluşmaktadır. Oy hakları ve imtiyazlı paylara ilişkin bilgiler faaliyet raporumuzun 8. ve 9. sayfalarında sunulmaktadır.

4. Organizasyon Yapısı

Organizasyon yapısı şeması ve şemada yer alan yöneticilerin özgeçmişleri faaliyet raporumuzun 22 ve 31'inci sayfaları arasında yer almaktadır.

5. Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Çalışanlarla İlgili Bilgiler

Şirketimizin yönetim kuruluna ilişkin bilgiler faaliyet raporumuzun 20-24 sayfaları arasında yer almaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret, fayda ve benzeri menfaatler faaliyet raporu içerisindeki Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun ilgili bölümünde ve ayrıca Konsolide Finansal Tablolar'ın 32 numaralı dipnotunda açıklanmaktadır.

31.12.2020 itibarıyla toplam çalışan sayısı (konsolide bazda) 57.914 olup (31.12.2019: 56.950), solo bazda çalışan sayısı ise 121'dir (31.12.2019: 128).

Diğer Bilgiler

6. Finansal Durum

Şirketimizin 31.12.2020 tarihli konsolide finansal sonuçlarına ilişkin analiz, özet ve ilgili rasyolar faaliyet raporumuzun 122 ve 135. sayfaları arasında yer almaktadır.

Şirketimiz bağlı ortaklıklarından ve iştiraklerinden 2020 yılı içinde 471.858.265 TL temettü geliri elde etmiştir.

	TL
Anadolu Efes Biracılık ve Malt San. A.Ş.	459.262.188
Adel Kalemcilik Ticaret ve Sanayi A.Ş.	8.534.638
Oyex Handels GmbH	2.857.423
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş.	1.200.000
Coca-Cola İçecek A.Ş.	4.016
Toplam	471.858.265

Şirket yönetimi, Şirket'in mali bünyesinin sağlam ve düzenli nakit akışının Şirket'in bütün yükümlülüklerini karşılayabileceğini öngörmekte olup sermayenin karşılıksız kalması veya borca batık olması söz konusu değildir. Bu çerçevede, Şirket'in finansal yapısı yeterince sağlıklı olup, iyileştirilmesi ihtiyacı bulunmamaktadır.

Şirketimizin kâr dağıtım politikası faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Uyum Raporu içerisinde ilgili bölümde yer almaktadır.

7. Üretim ve Satış

Şirketimizin 2020 yılında 95.738.028 TL müşavirlik geliri bulunmaktadır.

8. Araştırma - Geliştirme

Şirket'in herhangi bir şekilde Ar-Ge çalışması veya yatırımı ve bu çerçevede bir Ar-Ge politikası bulunmamaktadır.

9. Yatırım Harcamaları

Şirket'in 2020 yılı içerisinde 197.838 TL yatırım harcaması bulunmaktadır.

10. Bağışlar

Şirket'in 2020 yılı için konsolide bazda yapılan bağış tutarı 18.037.130 TL olup, solo bazda 1.047.500 TL'dir.

11. Bağlı Şirket Raporu

Şirketimiz yönetim kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu'nun 199. maddesi kapsamında hâkim ortağımızla ilişkimizi açıklayan "Bağlı Şirket Raporu" 03.03.2021 tarihli yönetim kurulu toplantısında onaylanmış olup, söz konusu raporun sonuç kısmı şu şekildedir:

"AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.'nin hâkim ortakları ve hâkim ortakların bağlı ortaklıkları ile hâkim şirketin yönlendirmesi sayesinde veya sadece onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına olacak neticeler elde edilmesi kastıyla gerçekleştirdiği herhangi bir işlemin mevcut olmadığı gibi, hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem olmadığı, 2020 yılı içinde hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı anda mevcut piyasa koşullarında faaliyetin rekabetçi olarak sürdürülmesini sağlamak üzere tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde emsallerine uygun bir karşı edim sağlandığı, ayrıca AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı şirketleri lehine şirketi zarara uğratabilecek şekilde alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır."

12. Diğer Bilgiler

Bu bölümde yukarıda sıralanan hususlar dışında TTK uyarınca faaliyet raporunda yer alması gereken diğer hususlara ilişkin açıklamalarımız yer almaktadır.

- Şirketimiz yıllık olağan genel kurul toplantısında yönetim kurulu üyelerimize Şirket ile işlem yapma ve rekabet yasağı ile ilgili olarak 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddelerine göre izin verilmiştir. İlgili faaliyet döneminde yönetim kurulu üyeleri Şirket ile işlem yapmamış ve rekabet etmemiştir.
- Şirket'in doğrudan ve dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler Faaliyet Raporu'nun 156-158'inci sayfaları arasında yer almaktadır.
- Şirket'in dönem içinde iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.
- Şirket hesap dönemi içerisinde hiçbir özel denetimden geçmemiştir.
- 31.12.2020 itibarıyla Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.
- Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.
- Şirketimizin iç kontrol ve iç denetim faaliyetleri ile risk yönetim politikası ve riskin erken saptanması komitesi ile ilgili bilgiler faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Uyum Raporu içerisinde ilgili bölümlerde açıklanmaktadır.
- Şirket'in olağan genel kurul toplantısı 30.04.2020 tarihinde yapılmış olup, burada alınan kararların tamamı yerine getirilmiştir.
- Faaliyet dönemi içerisinde 21.02.2020 tarihinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmıştır.
- Faaliyet yılının sona ermesinde sonra meydana gelen önemli olaylar Konsolide Finansal Tablolar'ın 37 numaralı dipnotunda açıklanmıştır.

İletişim

Anadolu Grubu

Adres: Fatih Sultan Mehmet Mahallesi,
Balkan Caddesi No. 58 Buyaka E Blok
Tepeüstü, Ümraniye 34771 İstanbul
Tel: (216) 578 8500

